

**Regionstyrelsens plan- och budgetberedning**

Tid och plats	13:00-15:50, digitalt
Beslutande	Angelica Katsanidou (S), ordförande Mattias Adolfson (S) Peter Wretlund (S) Yvonne Hagberg (S), §§ 13-17 Karin Helmersson (C) Emmy Ahlstedt (C) Johanna Wyckman (L), §§ 13-14 Malin Sjölander (M) Carl Dahlin (M), §§ 13-15 Jonas Lövgren (M) Pär-Gustav Johansson (M) Anders Andersson (KD) Jimmy Loord (KD) Linda Fleetwood (V) Martin Kirchberg (SD)
Tjänstepersoner	Ingeborg Eriksson, regiondirektör Lars Mattsson, ekonomidirektör Helen Persson, HR-direktör, § 14 Vala Helgadottir-Lindén, HR-strateg, § 14 Ingela Lindström, HR-strateg, § 14 Magnus Persson, utvecklingsdirektör, § 15 Cecilia Fagerström, forskningschef, § 15 Eva Järholm, IT-strateg, § 17 Lina Isaksson, kommunikationsdirektör, § 17 Cecilia Bergvall, budgetchef Gulistan Ucar, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	13-18
Ordförande	Angelica Katsanidou (S)
Justerare	Malin Sjölander (M)
Sekreterare	Gulistan Ucar

**Regionstyrelsens plan- och budgetberedning**

**§ 13**

**Godkännande av föredragningslista**

**Beslut**

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning godkänner föreslagen dagordning.

## § 14

### En av Sveriges bästa arbetsplatser

#### Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

För att nå målet om att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser finns behov av god kunskap om arbetsmiljöarbetet. Ett område inom arbetsmiljöarbetet är sjukfrånvaro. Redogörelse sker för 2021 års mätetal för Region Kalmar län som helhet och för respektive förvaltning gällande sjukfrånvaro, men också olika regioners totala sjukfrånvaro 2021. Det redovisas också mätetal för 2021, gällande sjukfrånvaro för kvinnor och män, inom Region Kalmar och jämförelse sker också med andra regioner.

Användandet av friskvårdsbidraget har ökat. Under 2021 har 1000 medarbetare i Region Kalmar län använt cykel som förmån, vilket kan jämföras med 2020 då 770 medarbetare använde förmånen.

Kompetensutmaningar föreligger på arbetsmarknaden. Sveriges kommuner och regioners nio strategier för att möta kompetensutmaningen beskriver flera möjliga sätt som kommuner eller regioner kan ta sig an eller intensifiera arbetet på.

Information ges om åtta friskfaktorer för en bättre arbetsmiljö, som forskare bedömer känneteckna organisationer med låg sjukfrånvaro, samt hur det kan arbetas med arbetsmiljö på kort och lång sikt.

Arbetsmiljö är en viktig del i att arbetet med kompetensförsörjning. För att klara rekrytering och bibehålla rätt kompetens krävs ett strategiskt arbetssätt. Region Kalmar län har samverkan med olika aktörer för att utveckla detta område.

Redogörelse sker för bristyrken 2024, antal tillsvidareanställda inom vissa etikettpersonalgrupper som fyller 65 år inom 5 år samt antal tillsvidareanställda den 1 april 2022.

Arbetet med att stärka och utveckla Region Kalmar läns arbetsgivarvarumärke spelar stor roll för att attrahera och rekrytera nya medarbetare, men också för att behålla de medarbetare som redan finns i organisationen. Information ges om hur arbetsgivarvarumärket kan utvecklas.

Information ges också om Region Kalmar läns arbete med mångfald och integration, som en del i att vara en attraktiv arbetsplats.

Chefer har stor betydelse i Region Kalmar läns arbete med att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser och behöver ges förutsättningar att bedriva ett utvecklande och hållbart chef- och ledarskap som är över tid. Information ges om regionens arbete med framtidens chefer och ledare, med bland annat chef- och ledarskapsstrategin samt chef- och ledarskapsprogram.

---

Föredragning av

Helen Persson, HR-direktör

Vala Helgadóttir-Lindén, HR-strateg

Ingela Lindström, HR-strateg

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

## § 15

### Forskning

#### Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Forskning och utveckling är av vikt för att kunna erbjuda god hälso- och sjukvård. Region Kalmar län är en självständig forskningsregion som har stark samverkan med universitetens akademiska miljö. Information ges om Region Kalmar läns forskningssektion, som strävar efter att skapa en god forskningsmiljö i regionen. Forskningssektionen ska bland annat stödja forskare, doktorander och forskningsintresserade och ansvarar för regionens forskningslaboratorium.

Information ges om universitetssjukvården i Sydöstra sjukvårdsregionen och viktiga styrdokument. Region Kalmar län har bland annat antagit en strategi för universitetssjukvården i sydöstra sjukvårdsregionen tillsammans med Region Östergötland, Region Jönköpings län och Linköpings universitet. Regionen har också undertecknat avtal om samverkan inom Sydöstra sjukvårdsregionen i anslutning till Regionalt avtal (2021) om läkarutbildning (RALF-avtal), som är en viktig grund för universitetssjukvården och den samverkan som finns.

Utlökaliserad läkarutbildning är en del i universitetssjukvården. Forskningssektionen inom Region Kalmar län har ett övergripande ansvar för läkarutbildningen vid Linköpings universitet, med studieort Kalmar. Information ges om regionens arbete med läkarutbildningen.

Information ges också om revidering av RALF-avtal, utveckling av universitetssjukvårdsenheter på Länssjukhuset samt Region Kalmar läns forskningsboksut.

---

Föredragning av

Magnus Persson, utvecklingsdirektör

Cecilia Fagerström, forskningschef

## § 16

### Ekonomiska planeringsförutsättningar

#### Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen till protokollet.

#### Bakgrund

Information ges om tidplan för arbetet med regionplan 2023-2025 samt Sveriges kommuner och regioners (SKR) ekonomikalender för 2022.

Den 19 april presenterade regeringen 2022 års ekonomiska vårproposition och vårändringsbudget för 2022. Information ges om förslag inom olika områden som berör regionerna. Redogörelse sker för den samhällsekonomiska utveckling som vårbudgeten baseras på samt nyckeltal för regeringens prognos. Information ges också om konjunkturinstitutets bedömningar om BNP-tillväxt internationellt, aktuella skatteunderlagsprognoser från regeringen och SKR samt finansiella nyckeltal.

---

Föredragning av

Lars Mattsson, ekonomidirektör



Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

## § 18

### Anmälningssärenden

#### Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar anmälningssärendet till protokollet.

#### Bakgrund

Följande anmälningssärende anmäls till regionstyrelsens plan- och budgetberedning:

- Redovisning av kartläggning och översyn av Närtrafikens framtida struktur och upplägg (RS 2022/544)



# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Gulistan Ucar  
TITEL: Sekreterare  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725016219)  
IDENTIFIKATIONS-ID: aa28d3c5236642388df8c6767143c655  
DATUM & TID: 2022-05-09 13:05:23 +02:00



NAMN: Angelica Katsanidou  
TITEL: Ordförande  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706688412)  
IDENTIFIKATIONS-ID: d58ebc14629f4a6c9b9dbe7b63d6fb73  
DATUM & TID: 2022-05-09 13:28:22 +02:00



NAMN: Malin Sjölander  
TITEL: Justerare  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46704828220)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 7b8d63065ff14d5bb57af1d4bf0f577c  
DATUM & TID: 2022-05-09 19:11:38 +02:00



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2022-05-09 19:11:44 +02:00  
Ref: 1350586  
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)