

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-14.50, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Claus Zaar (SD), vice ordförande Mattias Adolfson (S) Martina Aronsson (S) Anna Lundgren (C) Emma Lilliehorn (M), ersättare för Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Ej tjänstgörande ersättare	Klara Björkum (S)
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Maria Ronold, förhandlingschef Christine Lokrantz, koncerncontroller § 39 Emelie Johansson, HR-strateg §§ 40–41 Rebecca Nobin, klinikchef Ortopedkliniken § 43 Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg § 44 Stina Winblad, hälsoutvecklare § 46 Sibylle Loo, sjukhuschef Länssjukhuset i Kalmar § 48 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	37–51
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Claus Zaar (SD)
Sekreterare	Johan Jarl

§ 37

Ärendenummer RS 2026/8

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 38

Ärendenummer RS 2026/8

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Claus Zaar (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 39

Ärendenummer RS 2026/35

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas:

- Den 1 augusti 2026 hade Region Kalmar län 91 478 anställda, vilket är något fler än vid samma tidpunkt 2025. Arbetade timmar januari-augusti 2026 var 7 624 956, vilket är strax under 200 000 timmar mer än föregående år.
- Andelen heltidsanställda är 91,8 procent, varav 90,8 procent för kvinnor och 95,2 procent för män. Genomsnittlig sysselsättningsgrad är 97,7 procent, och för deltidsanställda 72,3 procent.
- 8,8 procent av regionens tillsvidareanställda har börjat sin anställning det senaste året, varav 23 procent från en annan arbetsgivare. 7,4 procent av de tillsvidareanställda har slutat sin anställning det senaste året, varav 45 procent gick till annan arbetsgivare.
- Sjukfrånvaron januari-augusti 2026 var sammanlagt 4,72 procent, varav 5,28 procent för kvinnor och 2,91 procent för män. Samtliga är lägre in föregående år. Fördelningen är ungefär jämn mellan frånvaro under och över 14 dagar. Alla vårdförvaltningar har minskat sjukfrånvaron betydligt sedan 2022.
- Frånvaron för VAB januari-augusti 2026 var sammanlagt 0,78 procent, varav 0,84 procent för kvinnor och 0,56 procent för män. Detta är i stort oförändrat från tidigare år.
- Region Kalmar län har 38 personliga tjänster, vilket är något fler än 2025 men betydligt färre än tidigare år.

Föredragande

Christine Lokrantz, koncerncontroller

§ 40

Ärendenummer RS 2026/35

Hälso- och sjukvårdsregional kompetensförsörjning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Regionala Vårdkompetensrådet Sydöstra gör sedan 2012 regelbundna rapporter över behoven av akademiskt utbildad vårdpersonal i regionerna och kommunerna i Östergötlands, Kalmar och Jönköpings län.

Rapporten för 2026 har som fokus tätare dialog mellan lärosäten, kommuner och regionsjukvårdsledningen, samt att ge en mer rättvisande bild av utbildningarnas förutsättningar, som tar hänsyn exempelvis till söktryck, lärarkapacitet, genomströmning och tillgång till praktikplatser.

Behoven av kompetens i hälso- och sjukvården påverkas av:

- Demografiska förändringar
- Omställningen till nära vård.
- Ökade krav på samverkan mellan huvudmän.
- Digitalisering och AI

Kompetensförsörjningen behöver därför vara inriktad på både antalet utbildningsplatser samt rätt kompetens och nya arbetssätt. Detta kräver stärkt samverkan och dialog mellan regioner, kommuner och lärosäten, kring både utbildningsplatser och utbildningarnas innehåll utifrån vårdens omställning.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 41

Ärendenummer RS 2026/35

Aktuellt inom kompetensförsörjning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information om aktuellt inom kompetensförsörjning redovisas:

- Lägesrapport för uppdraget om kompetensinsatser för att stärka utvecklingen av framtidens hälso- och sjukvård.
- Kompetens- och löneanalyser
- Utbildningsanställningar
- Karriärmodeller
- Deltagande vid mässor och rekryteringsfrämjande aktiviteter.
- Digital regiongemensam kampanj för att stärka arbetsgivarvarumärket.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 42

Ärendenummer RS 2026/35

Löner och avtal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om aktuella löne- och avtalsfrågor:

- Löneöversyn och förutsättningar för löneutrymme.
- Avtalsläget
- Jämförelser lön för olika yrkesgrupper med andra regioner.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 43

Ärendenummer RS 2026/35

Ortopeden – akademisk enhet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Ortopedkliniken på Länssjukhuset i Kalmar har som första enhet i Region Kalmar län utsetts till akademisk enhet av forskningsrådet i Region Östergötland. En akademisk enhet ska uppfylla ett antal kriterier inom forskning och utbildning. En förutsättning för statusen är att enheten är upplåten för medicinsk utbildning och forskning för Linköpings universitet.

Statusen som akademisk enhet ger möjlighet att skapa en stabil grund för klinisk forskning, och att kunna möta det växande intresset för forskning. Ur ett arbetsgivarperspektiv är en aktiv forsknings- och utbildningsmiljö en möjlighet både att stärka arbetsplatsens attraktivitet och att kunna erbjuda forskare att verka i sin profession inom Region Kalmar län.

Föredragande

Rebecca Nobin, basenhetschef

§ 44

Ärendenummer RS 2026/35

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Aktuellt redovisas inom Region Kalmar läns arbete med arbetsmiljö:

- Uppföljning av sjukfrånvaro januari-augusti 2026. Den ackumulerade sjukfrånvaron för perioden var 4,72 procent, varav 5,27 procent för kvinnor och 2,91 procent för män. Samtliga resultat är lägre än 2025, och de lägsta sedan 2014. Både långtids- och korttidssjukfrånvaron har minskat, men inte lika markant för korttidssjukfrånvaron.
- Mellan januari-juni 2026 rapporterades 599 skador och 290 tillbud. Antalet skador som rapporteras är något fler än 2025, medan de rapporterade tillbuden är färre.
- Mellan januari-juni 2026 nyttjade 3967 personer regionens friskvårdsbidrag, vilket är något fler än föregående år.
- Genomförda och kommande aktiviteter inom Kvinnors hälsa. Syftet är att bidra till att minska sjukfrånvaron för kvinnor och att lyfta fram jämställdhet och likabehandling.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 45

Ärendenummer RS 2026/35

Aktuellt från regionala vårdkompetensrådet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nationella vårdkompetensrådet är ett rådgivande organ som ska bidra till planering av vårdens kompetensförsörjning genom att bedöma kompetensbehov och stödja samverkan. Som en del av samverkan har varje sjukvårdsregion etablerat ett regionalt vårdkompetensråd.

Det nationella vårdkompetensrådets första konferens har genomförts. Bland annat diskuterades de regionala rådens samverkan med kommunerna och arbetet inom de kommunala kompetensutmaningarna.

Uppdrag för de regionala vårdkompetensrådets verksamhet har tagits fram. Uppdraget innebär att de regionala vårdkompetensråden ska arbeta för kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården och tandvården genom:

- Främjande av dialog och samverkan mellan berörda aktörer på regional nivå.
- Samla och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov.
- Samordning av arbetet med det gemensamma utbildningsuppdraget och verksamhetsförlagd utbildning (VFU).
- Samverkan och dialog med det nationella rådet.
- Samverkan med övriga regionala vårdkompetensråd.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 46

Ärendenummer RS 2026/35

Hälsoinspiratörer

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Hälsoinspiratörens roll är att inspirera och stödja medarbetare till en hälsosam livsstil samt vara ett stöd för chefer och medarbetare i det långsiktiga hälsoarbetet. I hälsoinspiratörens uppdrag ingår även att öka kunskaperna om hälsa och välbefinnande i organisationen genom information och hälsofrämjande aktiviteter. Hälsoinspiratören ska kunna fullgöra uppdraget på arbetstid, när det arbetsmässigt är möjligt.

Rollen som hälsoinspiratör skapades för 15 år sedan och grundar sig i ett politiskt beslut om främjande av hälsoarbetet på arbetsplatserna.

Hälsoinspiratörer erbjuds en grundutbildning om god livsstil och hur psykosocial miljö påverkar hälsan. För att utveckla verksamheten och hälsoinspiratörerna finns ett nätverk med regelbundna träffar som stöd. Nätverket har som syfte att vara ett forum för utbyte av idéer, stimulera till samverkan och för att skapa övergripande aktiviteter.

Föredragande

Stina Winbladh, hälsoutvecklare

§ 47

Ärendenummer RS 2026/35

**Uppföljning ersättningar, övertid och hyrbemanning
sommaren 2026**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning redovisas av semesterperioden 2026 för hälso- och sjukvårdsförvaltningen, primärvårdsförvaltningen och psykiatriförvaltningen, bland annat:

- Under juli arbetades knappt 580 000 timmar, vilket är mer än 2025. Över- och fyllnadstiden var 3,2 procent, vilket är mer än 2025 och 2024, men mindre än 2023.
- Hyrpersonal arbetade runt 31 200 000 timmar under maj-augusti. Motsvarande för 2025 var 32 800 timmar.
- Sjukfrånvaron under maj-augusti var sammanlagt 4,27 procent, varav 4,63 procent för kvinnor och 2,84 procent för män. Motsvarande för 2025 var totalt 4,57 procent, varav 5,02 procent för kvinnor och 2,77 procent för män.
- 253 personer valde att nyttja sommarersättning. Kostnaden uppgick till 5,3 miljoner kronor.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 48

Ärendenummer RS 2026/35

Uppföljning sommarperioden 2026 – Länssjukhuset i Kalmar

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av sommarperioden 2026 för Länssjukhuset i Kalmar redovisas:

- Över- och fyllnadstiden under sommarperioden uppgick till sammanlagt 7 900 timmar i juni, 11 500 timmar i juli och 9 000 timmar i augusti, vilket är högre än 2025 för juli (10 000 timmar) och augusti (7 800 timmar). Över- och fyllnadstiden var högst för ambulanssjukvården och medicinkliniken.
- Kostnaderna för hyrbolagspersonal var sammanlagt runt 8,5 miljoner kronor. Detta är i stort oförändrat från samma period 2025, men betydligt lägre än 2024 (19,8 miljoner kronor).
- Förskjuten semester är det verktyg som använts i störst utsträckning för att lösa bemanningen. Sommarersättning har enbart använts under enheternas semesterperiod, och inte hela perioden juni-augusti som tidigare år. Kostnaden för sommarersättningarna uppgick till 2,9 miljoner kronor.

Föredragande

Sibylle Loo, sjukhuschef Länssjukhuset i Kalmar

§ 49

Ärendenummer RS 2026/35

Aktuellt inom oberoende av hyrpersonal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner publicerar regelbundna uppföljningar av regionernas kostnader för hyrpersonal. Information redovisas om uppföljning för första halvåret 2026.

Region Kalmar läns totala hyrkostnader under perioden var 87 miljoner kronor, vilket är knappt högre än föregående år. Hyrkostnaderna utgjorde 3,6 procent av regionens totala personalkostnader under perioden, vilket är mindre än motsvarande period 2025. Inom psykiatrin har kostnaderna minskat betydligt, medan de har ökat inom den somatiska vården och är oförändrade inom primärvården.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 50

Ärendenummer RS 2026/306

Redovisning av delegationsbeslut – regionstyrelsens personalutskott 2026

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 5 maj till den 21 september 2026 redovisas:

- Beslut om Handlingsplan för jämställda löner 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnat chefskap för måltidsvärdar, Västervik, Regionservice, 26 september 2026 till 31 januari 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som interim verksamhetschef, Vuxenpsykiatri mitt, Psykiatricentralen, 7 september 2026 till 6 oktober 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som läkarchef, Medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 juli 2026 till 31 augusti 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som läkarchef, Medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 september 2026 till 31 augusti 2029.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som läkarchef, Medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 september 2026 till 31 augusti 2029.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som läkarchef, Medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 september 2026 till 31 augusti 2029.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som verksamhetsombud under byggprocess, Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 11 augusti 2026 till 1 juni 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som verksamhetsombud under byggprocess, Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 11 augusti 2026 till 1 juni 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som sektionsöverläkare, Kvinnokliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 augusti 2026 till 30 april 2027.

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad lönesamordnare, Löneservice, Regionservice, 16 augusti 2026 till 31 augusti 2026.
- Beslut om lönetillägg för arbetsinsats till följd av bemanningssituation, Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 16 juni 2026 till 16 augusti 2026.
- Beslut om lönetillägg för arbetsinsats till följd av bemanningssituation, Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 17 augusti 2026 till 30 september 2026.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som smittskyddsläkare, Infektionskliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 september 2026 till 20 april 2027.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Infektionskliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 september 2026 till 30 april 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad verksamhetschef Kristinebergs hälsocentral, Primärvårdsförvaltningen, 1 oktober 2026 till 30 september 2028.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Akutkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 september 2026 till 31 augusti 2028.
- Beslut om arvode för uppdraget som tillförordnad basenhetschef, Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 15 juni 2026 till 12 juli 2026.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som övergripande samordnare, KC, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 april 2026 till 31 december 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som odontologiskt ledningsansvarig läkare, Folktandvården, 1 maj 2026 till 30 april 2028.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som odontologiskt ledningsansvarig läkare, Folktandvården, 1 maj 2026 till 30 april 2028.
- Beslut om överenskommelse om utbetalt engångsbelopp för sakens lösande, Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som adjunkt på Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 juni 2026 till 30 juni 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som adjunkt på Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 juli 2026 till 30 juni 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som överläkare radiologisk ledningsfunktion samt medicinskt ledningsansvarig läkare,

Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 juli 2026 till 30 juni 2027.

- Beslut om lönetillägg för uppdraget att leda och utveckla PET/CT-verksamheten, medicinskt ledningsansvarig läkare samt radiologiskt ledningsansvarig för nuklearmedicin, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, 1 april 2026 till 31 mars 2027.

§ 51

Ärendenummer RS 2026/1510

Anmälningens ärenden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande anmälningens ärende anmäls till regionstyrelsens personalutskott för kännedom:

1. Protokollsutdrag från regionstyrelsen § 89 den 6 maj 2026 – Sammanträdesplan 2027 (RS 2026/387).

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2026-10-20 15:08:03 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: d38b6c942f384a7bbdc3778b6da3267f



NAMN: Lena Granath
TID: 2026-10-20 15:29:32 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: a8f98508dd7d45b090153a6dcf658bf5



NAMN: Claus Zaar
TID: 2026-10-21 10:33:55 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46727260241)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4d9b681531244eeca68bfb648dfcdb34



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-10-21 10:34:00 +02:00
Ref: 383588SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)