

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-14.40, Jordgubben, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Claus Zaar (SD), vice ordförande Mattias Adolfson (S) Anna Lundgren (C) Emma Lilliehorn (M), ersättare för Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Sofia Hartz, primärvårdsdirektör § 21 Christine Lokrantz, koncerncontroller § 22 Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg §§ 23, 25 Marie Åberg Petersson, chef Kompetenscentrum § 24 Maria Skog Fredriksson, HR-strateg § 25 Emelie Johansson, HR-strateg §§ 28, 30 Mattias Milhav, pensionsstrateg § 31 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	19–33
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Claus Zaar (SD)
Sekreterare	Johan Jarl

Regionstyrelsens personalutskott

§ 19

Ärendenummer RS 2026/8

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 20

Ärendenummer RS 2026/8

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Claus Zaar (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 21

Ärendenummer RS 2026/35

Verksamhetsinformation - Primärvårdsförvaltningen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Primärvården fungerar som medborgarens första kontakt med hälso- och sjukvården. Region Kalmar läns primärvårdsförvaltning består av 26 hälsocentraler och tre filialer och är verksam över hela Kalmar län. Utanför hälsocentralernas öppettider finns helgöppna hälsocentraler och telefonrådgivning på 1177. Primärvårdsförvaltningen har barnhälsovård genom 17 familjecentraler och ansvarar även för barn- och ungdomshälsan. Primärvården fungerar även som en väg in inom psykisk hälsa, med psykologer och kuratorer på alla hälsocentraler.

Primärvården i Kalmar län har drygt 1,2 miljoner vårdkontakter per år, varav 382 000 vårdbesök. Hälsocentralerna tar emot 726 000 samtal och 1177 omkring 100 000 samtal per år.

Under de senaste åren har primärvården i Region Kalmar län haft positiva resultat inom flera områden:

- Förtroendet för hälso- och sjukvården i Kalmar län är bland landets högsta, och hälsocentralerna får mycket goda betyg av patienterna.
- Den senaste medarbetarundersökningen från 2025 visar fina resultat och sjukfrånvaron har minskat de senaste två åren.
- Primärvården i Region Kalmar län är bland landets bästa när det gäller tillgänglighet, både på telefon och medicinsk bedömning.

Under 2026 har primärvården i Region Kalmar län fokus på fem områden:

- Nära vård till de med störst behov
- Främja hälsa
- Tillgänglighet och digitalisering
- Attraktiv arbetsplats
- Samarbete, samverkan och samordning

Föredragande

Sofia Hartz, primärvårdsdirektör

§ 22

Ärendenummer RS 2026/35

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas:

- Den 1 maj 2026 hade Region Kalmar län 8868 anställda, vilket är något fler än samma tidpunkt 2025.
- Antal arbetade timmar januari-mars 2026 var 3 067 799, vilket är något fler än föregående år. Över- och fyllnadstiden per den 1 mars 2026 var drygt 1 procent, vilket är något mindre än föregående år. Arbetad tid jour och beredskap vid samma tidpunkt var drygt 11 000 timmar, vilket är mindre än 2025.
- Sammantaget är andelen heltidsanställda 91,5 procent, varav 90,5 procent för kvinnor och 95 procent för män. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden i regionen är 97,6 procent.
- Omkring 6,5 procent av regionens anställda är 65 år och äldre, vilket ungefär motsvarar både medelvärdet för regionerna och rikssnittet. Det största antalet är timanställda, följt av tillsvidareanställda och en mindre grupp med tidsbegränsad anställning. Under de kommande 10 åren väntas drygt 1700 medarbetare gå i pension i regionen, främst inom vård- och omsorg, administration och tekniskarbete.
- Den totala sjukfrånvaron under januari-mars 2026 var 5,55 procent, varav 6,22 procent för kvinnor och 3,33 procent för män. Sjukfrånvaron är ungefär jämnt fördelad mellan frånvaro under och över 14 dagar. Samtliga resultat är lägre än föregående år.
- Den sammanlagda frånvaron för VAB under januari-mars 2026 var 1,1 procent, varav 1,2 procent för kvinnor och 0,9 procent för män. Detta är i stort oförändrat från tidigare år, och innebär att frånvaron i realiteten är ungefär lika stor för män och kvinnor.
- Region Kalmar län har i nuläget 40 personliga tjänster, vilket är något fler än 2025 men betydligt färre än tidigare år.

Föredragande

Christine Lokrantz, koncerncontroller

§ 23

Ärendenummer RS 2026/35

Arbetsmiljöarbete med friskfaktorer samt uppföljning skador och tillbud

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Ett bra arbetsmiljöarbete behöver ha fokus på det som kan bidra till hållbar arbetsmiljö. I detta arbetar Region Kalmar län utifrån de åtta friskfaktorer som tagits fram av Suntarbetsliv, som är ett samarbete mellan SKR/Sobona och de fackliga organisationerna.

SKR har de senaste tio åren ingått flera avsiktsförklaringar för att stärka arbetet inom arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Som en del av att detta görs en kunskapsatsning på friskfaktorerna genom Suntarbetsliv. Syftet är att bygga en friskfaktorskultur som hållbart stärker det som redan fungerar bra, genom att använda befintliga strukturer och rutiner.

Region Kalmar län har sedan våren 2025 genomfört ett flertal gemensamma aktiviteter och utbildningar mellan huvudskyddsombud och arbetsgivare. Utifrån dessa har ett antal områden identifierats som utgångspunkt för det fortsatta arbetet:

1. Dialog, delaktighet och återkoppling i vardagen
2. Tydlighet i roller, beslut och mandat
3. Systematiskt lärande och ständiga förbättringar
4. Aktiv prioritering och stödjande ledarskap
5. Integrerat arbetsmiljöarbete och hälsa

Under ärendet redovisas uppföljning av inrapporterade skador och tillbud. Under första tertialet 2026 rapporterades 191 skador, vilket är färre än 2025, och 378 tillbud, vilket är något fler än 2025. Den vanligaste kategorin för skador var stick- och skärskador, medan tillbudena oftast gällde risk för psykisk överbelastning, skada av person eller stress och psykisk ohälsa.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 24

Ärendenummer RS 2026/35

Kompetenscentrum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Kompetenscentrum startade 2012 med uppdraget att arbeta för säkrare vård och trygga medarbetare samt stödja till förändrade arbetsätt. Inom uppdraget erbjuder kompetenscentrum lärande och träning i praktiska färdigheter, simuleringsövningar och scenarioträning i team till regionens medarbetare och samverkanspartners. Verksamheten är förlagd till Kalmar läns tre sjukhus, och utöver utbildningar i kliniska färdigheter erbjuds även utbildningar inom bemötande, person- och familjecentrerat arbetsätt samt digitalisering och e-hälsa. Kompetenscentrum bedriver även utbildning inom läkar- och sjuksköterskeprogrammen, introduktionsverksamheten för nyanställda och inom Upplevelseverkstad för elever i årskurs 8.

Sammanlagt har kompetenscentrum omkring 13 000 deltagare per år i länet. Verksamheten har 35 anställda. Av dessa är 15 heltidsanställda och övriga deltidsanställda på mellan 10–15 procent. Deltidsanställningarna möjliggör att ha en anknytning till många av regionens verksamheter.

Föredragande

Marie Åberg Petersson, chef Kompetenscentrum

§ 25

Ärendenummer RS 2026/35

Chefsakademin och Mentorskap för chefer

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Chefsakademin och Mentorskap är två av delarna som ingår i Region Kalmar läns chefsprogram.

Chefsakademin syftar till att skapa en bredare bas vid kommande chefsrekryteringar i regionen. Utbildningen pågår i ett år och har 24 platser. Deltagare nomineras av sin närmaste chef, och erbjuds plats efter en urvalsprocess samt beslut av regiondirektörens ledningsgrupp.

Chefsakademin inleddes 2025 och den första deltagaromgången examineras i juni 2026. Nomineringsprocessen för kommande program pågår från den 4 maj till den 30 september, och urvalsprocessen väntas vara klar i mars 2027. Inriktningen är att programmet preliminärt ska börja i augusti 2027.

Mentorskap för chefer utgår från regionens chefs- och ledarskapsstrategi, och syftar till att stödja och stärka nya chefer i sitt uppdrag genom till exempel dialog och lärande samt stöd och guidning. Mentorskapet är en fördjupningsdel i chefsprogrammet, och är därmed inte en obligatorisk del.

Programmet har inletts som en pilotverksamhet under 2026, där åtta chefer utbildats till mentorer. Efter ett ansökningsförfarande har nu sex mentorskap matchats och startats upp. Efter 2026 kommer programmet utvärderas för ställningstagande till en eventuell breddning.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

Maria Skog Fredriksson, HR-strateg

§ 26

Ärendenummer RS 2026/62

Uppdrag 26/08 Redovisa kompetensinsatser för medarbetare för att stärka utvecklingen av framtidens hälso- och sjukvård

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Regionfullmäktige lämnade § 151 den 26 november 2025 i beslutet om Regionplan 2026–2028 följande uppdrag till regionstyrelsen:

- Redovisa kompetensinsatser för medarbetare för att stärka utvecklingen av framtidens hälso- och sjukvård.

Uppdraget lämnas med följande bakgrund av den demografiska utvecklingen och hälso- och sjukvårdens behov av strukturella förändringar ställer krav på utveckling och lärande. I takt med utvecklingen följer behov av kompetensinsatser för att säkerställa kvalitet och kompetensförsörjning.

Vid mötet informeras om bakgrund till uppdraget samt upplägg för arbetet. Inriktningen är att uppdraget ska redovisas för regionstyrelsen den 9 september 2026. Innan dess ska uppdraget lyftas på hälso- och sjukvårdsberedningen den 3 juni 2026 och i Central samverkan den 2 september 2026.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

Regionstyrelsens personalutskott

§ 27

Ärendenummer RS 2026/35

Löner och avtal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information om aktuellt inom löner och avtal redovisas:

- Löneöversynen 2026 har färdigställts inom planerad tid.
- Arbete pågår med rutin för att omplacera gravida inom regionen i stället för att förbjuda arbete, som en följd av dom 2025 nr 57 i Arbetsdomstolen.
- En översyn pågår för administrativt säkerställande av rätt personalkategorier till rätt etiketter.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 28

Ärendenummer RS 2026/35

Ny regiongemensam digital introduktion till Region Kalmar län

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

En god introduktion är en viktig del av Region Kalmar läns kompetensförsörjning. En bra introduktion ger den nyanställda kunskaper om anställningsförhållanden, arbetsplatsen och Region Kalmar län samt möjlighet att bygga positiva relationer med arbetskamraterna.

Som stöd för detta lanserades den 26 januari 2026 en ny regiongemensam digital introduktion för nyanställda i Region Kalmar län. Introduktionen består av två delar, där den nyanställda i första delen kan få en övergripande kunskap om regionen som arbetsgivare innan första anställningsdag, och ytterligare information och obligatoriska utbildningar från första anställningsdag i andra delen.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 29

Ärendenummer RS 2026/35

Aktuellt från nationella och regionala vårdkompetensråden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nationella vårdkompetensrådet är ett rådgivande organ som ska bidra till planering av vårdens kompetensförsörjning genom att bedöma kompetensbehov och stödja samverkan. Som en del av samverkan har varje sjukvårdsregion etablerat ett regionalt vårdkompetensråd.

Vid nästa möte med regionala vårdkompetensrådet i Sydöstra sjukvårdsregionen kommer bland annat följande behandlas:

- Den senaste kompetensanalys och -kartläggningen i samverkan mellan regionerna, kommunerna och universiteten kommer presenteras, och därefter redovisas vid kommande möte i personalutskottet.
- Universiteten i Sydöstra sjukvårdsregion har gjort en ansökan till projekt kring forskarskola, som utlysts av regeringen. Syftet är att resultaten ska komma regionerna till del.
- Nästa steg i arbetet kring karriärvägar och -modeller, som kommer redovisas vid kommande möte i personalutskottet.

Det nationella vårdkompetensrådet har pågående möten med regionerna kring deras uppdrag och nuläge inom kompetensförsörjning. Sydöstra sjukvårdsregionen har som inriktning att utgå från befintliga resurser och strukturer i arbetet som görs.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 30

Ärendenummer RS 2026/35

Sommarrekryteringar 2026

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Lägesinformation om rekrytering av personal inför sommarperioden 2026 redovisas. Sommarbemanningen är löpande process som pågår hela året.

Annonseringen av årets sommarjobb har pågått från september 2025, med december 2025 till och med februari 2026 som den huvudsakliga annonseringsperioden. Annonseringen av sommarjobb är en del av Region Kalmar läns långsiktiga arbete för att stärka arbetsgivarvarumärket.

Sammanlagt har runt 500 sommarjobb annonserats. Drygt 400 av dem är i hälso- och sjukvården, varav runt 80 gäller semestervikariat för läkare. Övriga tjänster är inom logistik, kost, lokalvård, ekonomi och administration. Folktandvården har inte semestervikariat, utan erbjuder sommarpraktik till studenter. Under hösten-våren har flera aktiviteter gjorts för att marknadsföra sommarjobben, bland annat genom sociala medier och deltagande på mässor för studenter.

Sammanlagt har runt 3800 ansökningar inkommit, vilket ungefär motsvarar föregående år. Antalet speglar dock inte kvaliteten i ansökningarna. De flesta verksamheter har fyllt sina behov, men i några verksamheter kvarstår yrkesgrupper där rekryteringsläget varit svårare.

Erbjudandena om sommarersättningar för personal är samma som för 2025.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 31

Ärendenummer RS 2026/35

OPF-KR 26 - nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd.

De nya bestämmelserna innehåller främst följande ändringar:

- Inom familjeskydd betalas endast ett helt familjeskydd och sambobegreppet klargörs.
- En ny försäkringsteknisk bilaga.

Regionfullmäktige i Region Kalmar län kommer att behandla de nya bestämmelserna vid mötet den 28 maj 2026. Tillämpningsanvisningar till de nya bestämmelserna kommer därefter behandlas av personalutskottet.

Föredragande

Mattias Milhav, pensionsstrateg

§ 32

Ärendenummer RS 2026/35

Information om riktlinjer för chefskap samt deltidsledighet och deltidstjänst

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om två riktlinjer som är under beredningen av HR-enheten, inför kommande beslut av personalutskottet:

- Riktlinje för chefskap ska utgöra regiongemensamma riktlinjer för chefskap samt hantering vid inrättande och avslut av tidsbegränsade chefskap. Tidsbegränsade chefskap används när det är värdefullt att medarbetaren alternerar mellan längre perioder i legitimationsyrket/kliniskt arbete och uppdrag som chef.
- Riktlinje om deltidsledighet och deltidstjänst ska säkerställa ett regiongemensamt förhållningssätt för deltidsledighet och deltidstjänst. Heltidsarbete är viktigt för medarbetarens livsinkomst och pension samt bidrar till kompetensförsörjningen.

När riktlinjerna är färdigberedda inom verksamheterna och samverkan med de fackliga organisationerna kommer de behandlas av personalutskott, där en möjlighet är att det sker vid ett extra möte under juni 2026.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 33

Ärendenummer RS 2026/306

Redovisning av delegationsbeslut – regionstyrelsens personalutskott 2026

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 7 mars - 5 maj 2026 redovisas:

- Lokalt kollektivavtal gällande att föra tid mellan beräkningsperioder för sjuksköterskor inom ambulanssjukvården.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad lönesamordnare för Löneservice tills ordinarie chef tillträder, Regionservice, den 1 maj - 15 augusti 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad chef för Löneservice under perioden till ordinarie chef tillträder, Regionservice, den 1 maj - 15 augusti 2026.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som tillförordnad chef för Tvätteriet under rekryteringen av ordinarie chef, Regionservice, den 13 april – 30 juni 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som kombinerar kliniskt arbete med uppdrag som klinisk adjunkt vid Linnéuniversitetet, Psykiatriförvaltningen, den 1 juli 2026 – 30 juni 2028.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som tillförordnad basenhetschef vid Folktandvården i Västervik fram till att ny chef tillträder, Folktandvården, den 1 juli – 31 december 2026.
- Beslut om lönetillägg till barnmorskor anställda vid Kvinnokliniken och Mödrahälsovården Västervik för ökat ansvar och arbetsinsats till följd av nuvarande bemanningssituation, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 april 2026 – 15 juni 2026.
- Beslut om lönetillägg för medicinsk delegation genom utökat diagnostiskt ansvar för att frigöra läkartid, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 maj – 31 december 2026.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2026-06-08 09:00:16 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: 8f84d7813af7481b8421df4b851f3bf7



NAMN: Claus Zaar
TID: 2026-06-08 09:01:37 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46727260241)
IDENTIFIKATIONS-ID: a606187b57d84ef49ca0d51c1fa151af



NAMN: Lena Granath
TID: 2026-06-08 09:05:19 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: 71564a7553654751a2c7eb1f51b22912



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-06-08 09:05:24 +02:00
Ref: 342907SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)