

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-14.30, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Claus Zaar (SD), vice ordförande Mattias Adolfson (S) Martina Aronsson (S) Anna Lundgren (C) Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Ej tjänstgörande ersättare	Klara Björkum (S) Emmy Ahlstedt (C)
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Christine Lokrantz, koncerncontroller § 51 Fredrik Enlund, chef Diagnostiskt centrum § 52 Edyta Johansson, basenhetschef Fysiologiska kliniken § 52 Ann Arvidsson, verksamhetschef Hultsfreds hälsocentral (digital medverkan) § 54 László Goda, distriktsläkare Hultsfreds hälsocentral (digital medverkan) § 54 Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg §§ 55, 58 Ingela Lindström, HR-strateg § 56 Maria Ronold, förhandlingschef § 57 Emelie Johansson, HR-strateg §§ 59-60
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	49–62
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Claus Zaar (SD)
Sekreterare	Johan Jarl

§ 49

Ärendenummer RS 2025/6

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 50

Ärendenummer RS 2025/6

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Claus Zaar (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 51

Ärendenummer RS 2025/27

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas:

- Den 1 oktober 2025 hade Region Kalmar län 8809 anställda, vilket är något fler än samma tidpunkt 2024. Under 2025 har 664 personer börjat anställning i regionen och 554 slutat, varav 184 för pension.
- Över- och fyllnadstiden den 1 september 2025 var 1 procent av den arbetade tiden, vilket är oförändrat från samma tidpunkt 2024.
- Den totala sjukfrånvaron mellan januari-september 2025 var 5,34 procent, varav 5,93 procent för kvinnor och 3,42 procent för män.

Föredragande

Christine Lokrantz, koncerncontroller

§ 52

Ärendenummer RS 2025/27

Diagnostiskt centrum – kompetensförsörjning och karriärmodell för biomedicinska analytiker

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Diagnostiskt centrum erbjuder precisionsdiagnostik för patienter, analyser, undersökningar, behandlingar, information och rådgivning samt fungerar som vetenskapligt kompetenscentrum.

Verksamheten har utmaningar i kompetensförsörjning, beroende på pensionsavgångar och ökande behov av specialistkompetens i takt med teknisk utveckling och ökade vårdkrav. Två yrkesgrupper med utmaningar är biomedicinska analytiker och specialistläkare.

Som en del av arbetet med kompetensförsörjning använder diagnostiskt centrum karriärmodeller. Karriärmodeller är ett stöd för att planera medarbetares kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov och för medarbetare att tydliggöra för hur de kan utvecklas i sitt arbete. Region Kalmar län har idag karriärmodeller för sju yrkesgrupper, däribland biomedicinsk analytiker.

Föredragande

Fredrik Enlund, chef Diagnostiskt centrum

Edyta Johansson, basenhetschef Fysiologiska kliniken

§ 53

Ärendenummer RS 2025/27

**Aktuellt från nationella och regionala
vårdkompetensråden**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nationella vårdkompetensrådet är ett rådgivande organ som ska bidra till planering av vårdens kompetensförsörjning genom att bedöma kompetensbehov och stödja samverkan. Som en del av samverkan har varje sjukvårdsregion etablerat ett regionalt vårdkompetensråd.

Vid regionala vårdkompetensrådets senaste möte medverkade det nationella kansliet för att inhämta kunskap om arbetsformer och viktiga frågor. Därutöver diskuterade rådet nära vård och framtidens kompetenser samt universitetens ersättningar till studenter på praktik.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 54

Ärendenummer RS 2025/27

**Samverkan vid nyrekrytering av läkare – Hultsfreds
hälsocentral**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Hultsfreds hälsocentral har sedan 2022 ett samverkansarbete inom övergången till Nära vård med Hultsfreds kommun, ambulansverksamheten samt invånarmedverkan. Primärvårdens kompetensförsörjning är en viktig del av Nära vård, och en fast läkare till hälsocentralen var ett av önskemålen inom samverkan. En viktig faktor för att lyckas med kompetensförsörjning är att skapa förutsättningar för medarbetare att vilja stanna och växa i yrket, där planering, handledning och en stödjande kultur kan göra stor skillnad.

I juni 2024 rekryterades en specialist i allmänmedicin från Ungern efter samarbete mellan primärvården och Hultsfreds kommun. Efter rekryteringen genomfördes ett omfattande introduktionsprogram i olika perspektiv på svensk sjukvård i samverkan mellan primärvården, hemsjukvården i Hultsfreds kommun samt hälso- och sjukvården och psykiatrin.

Föredragande

Ann Arvidsson, verksamhetschef Hultsfreds hälsocentral

László Goda, distriktsläkare Hultsfreds hälsocentral

§ 55

Ärendenummer RS 2025/27

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Aktuellt redovisas inom Region Kalmar läns arbete med arbetsmiljö:

- En ny nationell arbetsmiljöstrategi för 2026–2030 är under framtagande.
- Arbetsmiljöverket genomför inspektioner av arbetsanpassning i primärvården samt kommunala och privata förskolor under augusti-december 2025. Ingen inspektion kommer ske i Region Kalmar län.
- Kvinnors hälsa är fokusområde för Arbetsmiljö och likabehandlingsnätverket 2026.
- AFA Försäkring har redovisat statistik om långtidssjukfrånvaro i kommuner och regioner. Statistiken visar att mäns och kvinnors frånvaro är jämförbar i längd och orsaker, undantaget för graviditet.
- Hösten 2025 har stort fokus varit på friskfaktorerna, till exempel inventering på förvaltningarna och aktiviteten Hållbara halvtimmen.
- Under året fram till den 31 oktober har sammantaget 912 tillbud och 478 skador anmälts i regionen, varav majoriteten inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen men även en stor del inom regionservice.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 56

Ärendenummer RS 2025/27

Lönekartläggning - fördjupning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivare årligen genomföra en lönekartläggning för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män med lika och likvärdigt arbete. Vid osakliga skillnader ska en handlingsplan upprättas och osakligheten åtgärdas inom tre år. I Region Kalmar län sker lönekartläggningen under samlingsbegreppet Lönekartläggning för jämställda löner.

Föredragande

Ingela Lindström, HR-strateg

§ 57

Ärendenummer RS 2025/27

Lägesinformation om löneöversyn 2025 och aktuella avtalsfrågor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Lägesinformation om löneöversyn för 2025 redovisas:

- Samtliga förbund har ingått avtal. Inriktningen är att nya löner ska utbetalas i april 2026.
- Tidplan för löneöversynsprocess 2026.
- Statistik redovisas från löneöversyn 2025 med uppföljning av medellön och lönespridning per yrkesgrupp.

Information redovisas om följande aktuella avtalsfrågor:

- Implementering och kommande uppföljning av Lokalt avtal om arbetsmiljö och samverkan mellan Region Kalmar län och de fackliga organisationerna.
- Enligt ny dom i Arbetsdomstolen ska offentliga arbetsgivare betala mellanskillnaden mellan graviditetsspenning och full lön för personal som förbjuds arbete under graviditet på grund av risker i arbetsmiljön. Domen utgår från EU:s mödraskyddsdirektiv och gäller retroaktivt för förbud från den 20 augusti 2015.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 58

Ärendenummer RS 2025/27

Medarbetar- och säkerhetsenkäten 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Medarbetar- och säkerhetsenkäten genomförs vartannat år för att ge en samlad bild av medarbetarnas upplevelse av sin arbetsmiljö och säkerhet. Enkäten ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet och ska användas som underlag för att utveckla verksamhet, arbetsmiljö och säkerhetskultur.

2025 års enkät genomfördes den 13–27 oktober och hade en svarsfrekvens på 82 procent. Enkäten utgick från följande kategorier:

- Hållbart medarbetarengagemang
- Hållbart säkerhetsengagemang
- Utsatthet

Resultatet kommer analyseras på alla nivåer i Region Kalmar län. De enskilda verksamheternas resultat ska redovisas på arbetsplatsträffar. Utifrån den lokala dialogen upprättas handlingsplaner och aktiviteter som ska leda till förbättringsarbete samt bevara det som fungerar bra.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 59

Ärendenummer RS 2025/1188

Revidering av Strategi för en god kompetensförsörjning i Region Kalmar län

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Region Kalmar läns Strategi för god kompetensförsörjning ska utgöra ett samlat och strukturerat arbetssätt för rekrytering samt bibehålla och utveckla medarbetare utifrån verksamhetens behov.

Strategins övergripande områden är:

- Främja medarbetares utveckling och möjlighet till omställning
- Stärka chefens förutsättning att leda, rekrytera och attrahera bredare.
- Prioritera arbetsmiljöarbetet.
- Underlätta för fler att arbeta mer och längre.
- Utnyttja teknikens möjligheter.
- Använda kompetensen rätt.
- Värna arbetstiden.
- Synliggöra lön, villkor och lön.

Regionstyrelsen antog § 201 den 29 oktober 2025 en reviderad strategi. Revideringen har gjorts för att stärka regionens arbete samt anpassa till Sveriges Kommuner och Regioners nya strategier.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 60

Ärendenummer RS 2025/27

Utbildningsanställningar

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Utbildningsanställning är en möjlighet för tillsvidareanställda i Region Kalmar län att vidareutbilda sig till specialist eller barnmorska på arbetstid. En förutsättning är att medarbetaren är antagen till en specialistutbildning inom något av regionens prioriterade områden.

Under utbildningen är medarbetaren anställd av kliniken där den kommer arbeta efter utbildningen. Efter examen erbjuds medarbetaren en tjänst inom specialiteten i verksamheten.

Region Kalmar län har under 2015–2025 haft 414 utbildningsanställningar för sjuksköterskor, där flest har gällt barnmorska och distriktssjuksköterska. Under 2025 har 40 nya utbildningsanställningar tillkommit, främst till psykiatrisköterska, distriktssköterska och barnmorska.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 61

Ärendenummer RS 2025/27

Uppföljning semesterperioden 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning redovisas av sommarersättningar samt tillbud och skador under semesterperioden maj-augusti 2025.

Ersättningarna under perioden uppgick sammanlagt till 10,3 miljoner kronor, varav i stort sett allt består av extra ersättning för övertid och ersättning för förskjuten semester. Kostnaden för bemanningspersonal uppgick till drygt 11 miljoner kronor, vilket är betydligt mindre än tidigare år.

Under sommaren rapporterades 235 tillbud, vilket är fler än tidigare år. Antalet rapporterade skador var 103, vilket är färre än tidigare år. Att tillbuden ökar är i linje med regionens strategi att arbeta förebyggande.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 62

Ärendenummer RS 2025/241

Redovisning av delegationsbeslut – regionstyrelsens personalutskott 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 16 september - 4 november 2025 redovisas:

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Geriatriska kliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2026 – 31 december 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Klinisk kemi och transfusionsmedicin, Diagnostiskt centrum, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari - 31 december 2026.
- Beslut om lönetillägg för ökat ansvar samt arbetsinsatser till följd av nuvarande bemanningssituation som barnmorskor, Kvinnokliniken, Västerviks Sjukhus, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari - 31 mars 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som Mödrahälsovårdsöverläkare med medicinskt ledningsansvar, Kvinnokliniken, Västerviks Sjukhus, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 november 2025 – 31 oktober 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Ögonkliniken, Västerviks Sjukhus, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari - 31 december 2026.
- Beslut om arvode för PCI beredskap, Medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 september 2025 – 31 december 2027.
- Beslut om arvode för PCI beredskap, Medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 september 2025 – den 31 december 2027.
- Beslut om arvode för PCI beredskap, Medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och Sjukvårdsförvaltningen, den 1 september 2025 – 31 december 2027.
- Beslut om höjning av det generella lönetillägget för rollen som chefsöverläkare BUP/ABC, Psykiatriförvaltningen, gäller tills vidare.

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som smittskyddsläkare, Smittskydd och vårdhygien, Regionstab Samordning hälso- och sjukvård, den 1 januari 2025 – 31 oktober 2025.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2025-12-01 10:08:43 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: c59fea756d034b89996bd18783130d62



NAMN: Claus Zaar
TID: 2025-12-01 10:37:43 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46727260241)
IDENTIFIKATIONS-ID: b774ef67a8c54c44964e585d12cea26a



NAMN: Lena Granath
TID: 2025-12-03 10:31:02 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: 3626d408ce144e46b6e034e30070cdc7



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-12-03 10:31:08 +01:00
Ref: 276149SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)