

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-15.20, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Martina Aronsson (S) Mattias Adolfson (S) Anna Lundgren (C) Åsa Ottosson (M) §§ 31–42 Emma Lilliehorn (M), ersättare för Åsa Ottosson (M) §§ 43–48 Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Ej tjänstgörande ersättare	Klara Björkum (S) Emmy Ahlstedt (C) Emma Lilliehorn (M) §§ 31–42
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Christine Lokrantz, koncerncontroller § 33 Maria Ronold, förhandlingschef § 34 Ingela Lindström, HR-strateg §§ 35–36 Helena Ottevi, förhandlare § 38 Emelie Johansson, HR-strateg §§ 39, 42, 44 Martin Idethun, förvaltningschef Regionsservice § 41 Linn Sjögren, HR-chef Regionsservice § 41 Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg §§ 43, 45–46 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	31–48
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Bo Karlsson (SD)
Sekreterare	Johan Jarl

§ 31

Ärendenummer RS 2025/6

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

§ 32

Ärendenummer RS 2025/6

Val av justerare

Beslut

Personalutskottet utser Bo Karlsson (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 33

Ärendenummer RS 2025/27

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas:

- Den 1 september 2025 hade Region Kalmar län 8766 anställda, vilket är fler än vid samma tidpunkt tidigare år.
- Under första halvåret 2025 var kostnaden för hyrpersonal i Region Kalmar län 21 procent lägre än samma period föregående år. Störst var minskningen inom specialiserad psykiatrisk vård och övrig hälso- och sjukvård. Även arbetade timmar för hyrpersonal var betydligt lägre än motsvarande period 2024.
- Den ackumulerade sjukfrånvaron under januari-augusti 2025 var 5,34 procent, varav 5,94 procent för kvinnor och 3,38 procent för män.

Föredragande

Christine Lokrantz, koncerncontroller

§ 34

Ärendenummer RS 2025/27

Löneöversyn

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om avtalsläget samt om lönekartläggning för jämställda löner.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 35

Ärendenummer RS 2025/27

Lönetransparensdirektivet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Lönetransparensdirektivet antogs av EU-parlamentet i maj 2023 och ska vara genomfört senast den 7 juni 2026. Direktivet ska stärka principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete.

Detta ska ske genom att öka arbetssökandes och arbetstagares insyn i lönesättningen. Därutöver ska arbetsgivare med fler än 250 anställda årligen lämna rapporter om löneskillnader mellan kvinnor och män till ett övervakningsorgan, vilket i Sverige kommer vara Diskrimineringsombudsmannen (DO).

Föredragande

Ingela Lindström, HR-strateg

§ 36

Ärendenummer RS 2025/27

Likabehandling och mångfald

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Likabehandling handlar dels om jämställdhet, förhållandet mellan könen, dels om jämlikhet, allas lika värde. Region Kalmar län strävar efter att tillvarata alla medarbetares resurser. Alla medarbetare ska mötas med respekt och ha samma möjligheter och rättigheter. Förutsättningarna att ge en bra service ökar om personalsammansättningen speglar samhället. Arbetet mot diskriminering ska vara en naturlig del av den dagliga verksamheten.

I Region Kalmar läns systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) ingår att arbeta förebyggande och systematiskt mot diskriminering och kränkande särbehandling. I detta arbetar regionen med Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) utifrån Suntarbetslivs Friskfaktorer.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har antagit ett arbetsgivarpolitiskt jämställdhetsprogram, som ska ge stöd till kommuner och regioner i deras arbete att bli jämställda arbetsgivare och bidra till ett jämställt arbetsliv mellan kvinnor och män.

Föredragande

Ingela Lindström, HR-strateg

§ 37

Ärendenummer RS 2025/27

Uppföljning semesterperioden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning redovisas av semesterperioden maj-augusti 2025 för Region Kalmar län, bland annat:

- Under juli arbetades knappt 696 000 timmar, vilket är mer än 2024. Över- och fyllnadstiden var 2,4 procent, vilket är mer än 2024 men mindre än 2023.
- Hyrpersonal arbetade runt 8000 timmar under maj-augusti, vilket är klart mindre än samma period 2022–2024.
- Sjukfrånvaron under maj-augusti var sammanlagt 4,39 procent, varav 4,91 procent för kvinnor och 2,71 procent för män. Samtliga siffror är lägre än de närmast föregående åren.

Inför sommaren annonserades 417 tjänster, varav 276 i hälso- och sjukvården (ej läkare) och 158 övriga (främst medicinska sekreterare, restaurang och administration/ekonomi). Omkring 3400 ansökningar inkom.

En regiongemensam kampanj om arbete i Region Kalmar län genomfördes under oktober 2024 till februari 2025. Utvärdering visar att kampanjen fått stor spridning på olika digitala plattformar samt att de uppsatta målen att skapa kännedom och driva konvertering uppfyllts.

Uppföljning av hur sommarpersonal upplevt sin arbetsplats och regionen som arbetsgivare genomfördes genom enkäter och dialog i respektive verksamhet. Uppföljningen visar att de flesta har uppfattat att trivsel och bemötande varit bra, samt att arbetet varit lärorikt och utvecklande.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 38

Ärendenummer RS 2025/27

Omställningsfonden – uppföljning av användning av medel

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Omställningsfonden är en kollektivavtalad stiftelse som ger stöd till kompetensutveckling och karriärväxling inom välfärden. Stiftelsen finansieras av arbetsgivare anslutna till SKR eller Sobona, och arbetar utifrån kollektivavtalet Kompetens- och omställningsavtalet (KOM-KR).

Omställningsfonden ger stöd inom följande områden:

- Stöd till arbetsgivare och fackliga företrädare för förebyggande insatser.
- Karriär och studierådgivning till medarbetare under anställning.
- Omställningsstöd till arbetsgivare och fack.

Förebyggande insatser ska bidra till att möta framtida kompetensbehov genom omställning av organisationerna och medarbetares kompetensutveckling.

Region Kalmar län kan under perioden 2024–2026 ansöka om medel för förebyggande insatser motsvarande 5 900 000 kronor. Innan ansökan genomförs fackliga förhandlingar på regionnivå.

Exempel på insatser som genomförts i Region Kalmar län är:

- Utbildning för diagnos- och åtgärds-koder för medicinska sekreterare.
- Utbildning till körkortsbehörighet C för ambulanspersonal.
- Kompetensförstärkning för biomedicinska analytiker inom ultraljudsundersökning av hjärtan.

Processen pågår för kommande ansökningsomgång den 21 oktober 2025.

Föredragande

Helena Ottevi, förhandlare

§ 39

Ärendenummer RS 2025/27

Arbetsgivarvarumärket – så jobbar regionen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Arbetsgivarvarumärket är den samlade bilden av arbetsgivaren, och ska vara ett verktyg för att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare.

Arbetsgivarvarumärket ska:

- Bidra till kännedom om arbetsgivaren.
- Ge en tydlig bild av vad arbetsgivaren står för.
- Ge en tydlig bild av vad medarbetare kan förvänta sig när de tar anställning.
- Bidra till att vårda personalen genom att skapa stolthet och engagemang.

Region Kalmar läns arbetsgivarerbjudande kan sammanfattas som Ett meningsfullt och utvecklande arbete varje dag. Regionen arbetar strukturerat mot målgrupper för att skapa intresse, synliggöra erbjudandet och visa på bredden av yrken inom regionen. I sociala medier arbetar Region Kalmar län enligt always on-koncepter, som innebär kontinuerliga och långsiktiga kampanjer för att ständigt vara synlig för målgruppen.

Arbetsgivarvarumärket måste hållas aktuellt och erbjudandet måste stämma överens med verkligheten. Det är därför viktigt att arbeta med aktiviteter som stärker varumärket, där exempel är hållbart arbetsliv, friskfaktorer, framtidens chef- och ledarskap, utveckling av introduktion och synliggörande av utvecklingsmöjligheter.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 40

Ärendenummer RS 2025/27

**Aktuellt från regionala och nationella
vårdkompetensråden**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nationella vårdkompetensrådet är ett rådgivande organ som ska bidra till hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning genom att bedöma kompetensbehov och stödja samverkan på nationell och regional nivå.

Som en del av samverkan har varje sjukvårdsregion etablerat ett regionalt vårdkompetensråd. I Regionala vårdkompetensrådet Sydöstra ingår Region Kalmar län, Region Jönköpings län och Region Östergötland, kommunerna i respektive region samt Linköpings universitet, Linnéuniversitetet och Högskolan i Jönköping.

Information redovisas om följande pågående aktiviteter inom Nationella vårdkompetensrådet:

- Kunskapsstöd kring handledning genom kliniskhandledning.se.
- Lägesinformation för insatser enligt nationell plan, bland annat samverkan för att utveckla karriärvägar.
- Prognos och rekommendationer för övergången från AT till BR i läkarutbildningen.
- Stöd kring statistikverktyg och prognoser till regionala vårdkompetensråden.

Från det regionala vårdkompetensrådet informeras om den gemensamma hälso- och sjukvårdsregionala kompetensanalysen för 2026, som är en kartläggning av kompetensbehovet i Sydöstra sjukvårdsregionen. Från 2024 inkluderar analysen även kommunernas behov.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 41

Ärendenummer RS 2025/27

Verksamhetsinformation - Regionservice

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Regionservice ansvarar för, utför och utvecklar servicetjänster för att Region Kalmar län ska fungera på bästa sätt. Verksamheten har runt 550 medarbetare. Regionservice har följande basenheter/verksamheter:

Basenhet	Verksamheter
Kost och lokalvård	Ansvarar för inköp, tillagning och servering av måltider i restauranger och caféer. Lokalvård i egen eller upphandlad regi i verksamhetslokaler.
Logistik	Materialförsörjning och transport till verksamheterna. Tvätteriet i Västervik där all textil tvättas. Hantering av poolbilar och verksamhetsbilar.
Regionfastigheter	Ny-, till-, och ombyggnation av fastigheter och lokaler.
Administration	Kundtjänst, teleservice, arkiv samt ekonomi- och löneservice.
Upphandling	Hanterar avtal och utför upphandlingar och omförhandlingar.
Ledningsstöd	

Regionservice arbetar långsiktigt för att utveckla sin verksamhet som arbetsgivare utifrån en gemensam målbild baserat på Gemenskap – Delaktighet – Utveckling. Resultat av arbetet kan ses både i uppföljning av rekommendationsviljan och sjukfrånvaron.

Föredragande

Martin Idethun, förvaltningschef Regionservice

Linn Sjögren, HR-chef Regionservice

§ 42

Ärendenummer RS 2025/27

Nationella utredningar med påverkan på kompetensförsörjningsområdet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om följande pågående nationella utredningar med påverkan på kompetensförsörjningsområdet:

- SOU 2025:63 - Behörighet och yrkesreglering inom Hälso-och sjukvård och tandvård. Utredningen föreslår bland annat:
 - Skyldighet för vårdgivare att erbjuda regelbunden fortbildning och för legitimerad personal att delta.
 - Införande av ett Vårdprofessionslyft, genom ett nationellt system för statliga köp av vidareutbildningar från lärosäten och statsbidrag för arbetsgivare.
- SOU 2025:62 - Ansvar för hälso- och sjukvården. Kommittén lämnar inget förslag om statligt huvudmannaskap, men däremot ökat statligt ansvar för till exempel kompetensförsörjning.
- Socialstyrelsens förslag till föreskrifter och allmänna råd (inklusive målbeskrivningar) om sjukhusfysikernas specialittjänstgöring.
- Upphävande av Myndigheten för yrkeshögskolans föreskrifter (MYHFS 2022:1) om utbildningar inom yrkeshögskolan med inriktning medicinsk vårdadministratör.
- En särskild utbildningsmodell för utbildning för omställning och vidareutbildning för yrkesverksamma.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 43

Ärendenummer RS 2025/27

Chefsakademin 2025–2026

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

För att ska skapa en bredare bas till kommande chefsrekryteringar anordnar Region Kalmar län en chefsakademi för potentiella framtida chefer. I utbildningen får medarbetare möjlighet att:

- Utveckla sitt chef- och ledarskap inför framtida arbete som chef.
- Reflektera över rollen som chef och ledarskapets betydelse.
- Få förståelse för gruppers utveckling och sin egen betydelse i gruppen (UGL).
- Få förståelse för den egna motivationen och drivkraften hos sig själv och andra.
- Få förståelse för vikten av god kommunikation.

Utbildningen pågår i 12 månader, och genomförs delvis tillsammans med Linnéuniversitetet. Det finns ingen garanti för arbete som chef efter utbildningen, men deltagare förväntas söka vakanta chefstjänster inom Region Kalmar län under och efter utbildningen.

Nuvarande chefsakademin pågår från september 2025 till juni 2026 och har 22 deltagare, där drygt hälften från hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 44

Ärendenummer RS 2025/27

Introduktion för undersköterskor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Från hösten 2025 förstärks introduktionen för nyanställda undersköterskor, skötare, ambulanssjukvårdare, omvårdnadsassistenter och barnskötare med en gemensam utbildningsdag. En god introduktion är betydelsefull för bland annat arbetsmiljö, yrkeskarriär och patientsäkerhet, och även för regionen som attraktiv arbetsgivare.

I utbildningsdagen ingår bland annat:

- Person- och familjecentrerat förhållningssätt
- Bemötande
- Anhörigstöd
- Vårdhygien
- Praktisk övning på vitalparameterar och venprovtagning

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 45

Ärendenummer RS 2025/27

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om följande aktuellt inom Region Kalmar läns arbetsmiljöarbete:

- Uppdaterad rehabiliteringsprocess, med ny processkarta, nya samtalsunderlag, chefsstöd och stärkt fokus på förebyggande arbete.
- Uppföljning av tillbud och skador och januari-augusti 2025.
- Skyddsombudens uppdrag.

Föredragande

Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg

§ 46

Ärendenummer RS 2025/27

Inför medarbetarenkäten 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Medarbetar- och säkerhetsenkäten syftar till att ge underlag för fortsatt arbetsmiljö-, kvalitets- och säkerhetsarbete. Målet är att enkäten ska vara ett hjälpmedel för att få till en förbättrad arbetsmiljö och säkerhetskultur, samt en tryggare miljö för patienter, kunder, deltagare och samarbetspartners.

2025 års medarbetar- och säkerhetsenkät genomförs 13–27 oktober och innehåller frågor inom följande områden:

- Hållbart medarbetarengagemang
- Hållbart säkerhetsengagemang
- Utsatthet
- Attraktiv arbetsgivare
- Eventuella förvaltningsspecifika frågor

Resultaten kan redovisas i mitten av november. Efter enkäten behandlas resultaten på APT eller liknande och ett arbete att identifiera områden för förbättring, respektive som fungerar bra och ska behållas.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 47

Ärendenummer RS 2025/241

Redovisning av delegationsbeslut – regionstyrelsens personalutskott 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 10 maj till den 15 september 2025 redovisas:

- Lokalt avtal för måltidsuppehåll på centraloperation på Västerviks sjukhus sommaren 2025 – Kommunal.
- Lokalt avtal för måltidsuppehåll på centraloperation på Västerviks sjukhus sommaren 2025 – Vårdförbundet.
- Lokalt avtal för måltidsuppehåll på Kvinnokliniken på Västerviks sjukhus sommaren 2025 – SRAT.
- Lokalt avtal för måltidsuppehåll på Kvinnokliniken på Västerviks sjukhus sommaren 2025 – Kommunal.
- Lokalt avtal för kompensation vid arbetsskyldighet upp till två lätthelgdagar – Kommunal.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som biträdande Verksamhetschef inom Vuxenpsykiatri söder, Psykiatriförvaltningen, den 21 juni 2025 till 20 juni 2029.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad Områdeschef på Samrehab med verksamhet på Oskarshamns sjukhus, Västerviks sjukhus, den 25 april 2025 till den 31 augusti 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdragen som instruktör och HLR-samordnare kopplat till KC samt gruppleddare på hjärtsektionen, Regionstab samt Länssjukhuset Kalmar, den 1 april 2025 till 31 mars 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad avdelningschef under rekryteringsperioden, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 juni 2025 till 13 juli 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som övergripande samordnare på KC i Västervik, Regionstab, den 1 juli 2025 till 31 december 2025.

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad 1:a linjens chef för måltidsvärdar under rekryteringsprocessen, Regionservice, den 2 juni 2025 till 31 augusti 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad avdelningschef för Ögonklinikens administrativa personal samt avdelningschef för Syncentralens verksamhet, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 9 juni till 8 juni 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad chef för tvätteriet under rekryteringsprocess, Regionservice, den 9 juni 2025 till 30 november 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som ställföreträdande smittskyddsläkare, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 september 2025 till 31 augusti 2026.
- Beslut om arvode för uppdraget som ställföreträdande smittskyddsläkare, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 maj 2025 till 30 april 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad basenhetschef vid Folktandvården Västervik fram till att ny chef tillträder, Folktandvården, den 16 augusti 2025 till 31 december 2025.
- Beslut om förlängd uppsägningstid om en månad i samband med avslut av anställning.
- Beslut om lönetillägg för utökad tillgänglighet vid eskaleringssteg under sommaren inom bemanningsenheten, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 21 juni 2025 till 10 augusti 2025.
- Beslut om lönetillägg för utökad tillgänglighet vid eskaleringssteg under sommaren inom bemanningsenheten, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 21 juni 2025 till den 10 augusti 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som adjunkt på Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 juli 2025 till 30 juni 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som adjunkt på Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 juli 2025 till 30 juni 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad avdelningschef under ordinarie chefs sjukfrånvaro, Anestesi- och intensivvårdskliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 23 juni 2025 till 31 oktober 2025.
- Beslut om avgångsvederlag motsvarande arbetsgivarens uppsägningstid i samband med avslut av anställning.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som biträdande verksamhetschef inom BUP, Psykiatriförvaltningen, den 1 september 2025 till 31 augusti 2027.

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad 1:a linjens chef för måltidsvärdar Västervik, Regionservice, den 29 september 2025 till 31 januari 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ledningsansvarig läkare för klinisk patologi, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 oktober 2025 till 31 december 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad 1:a linjens chef, Regionstab, den 1 september 2025 till 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som samordnare av Akutfunktion och BCFPI samt kliniskt arbete inom Akutfunktionen BUP, Psykiatrförvaltningen, den 1 november 2025 till 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som ställföreträdande smittskyddsläkare, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 juni 2025 till 22 januari 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som beredskapsläkare, Regionstab, den 1 juni 2025 till 12 december 2026.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK 25. Ledarna.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK 25. Akademikerförbundet SSR.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK 25 samt Lokalt kollektivavtal om BEA. Svenska Kommunalarbetsförbundet.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Sveriges Ingenjörer.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Sveriges Arbetsterapeuter.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Fysioterapeuterna.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. DIK.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. SULF.
- Lokalt kollektivavtal om lön och andra allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Tjänstetandläkarföreningen.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Sveriges Farmaceuter.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Sverige Skolledare.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Naturvetarna.

- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Sveriges Psykologförbund.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Läkarföreningen.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. SRAT.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Sveriges Lärare.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Vårdförbundet.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK. Vision.

§ 48

Ärendenummer RS 2025/1327

Anmälningens ärenden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande anmälningens ärende anmäls till regionstyrelsens personalutskott för kännedom:

- a. Protokollsutdrag från regionstyrelsen § 99 den 6 maj 2025 – Beslut om sammanträdesplan 2026.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2025-10-16 10:03:07 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: 7374283763514d48ad65d6b03b2bea96



NAMN: Bo Karlsson
TID: 2025-10-16 10:37:42 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705607567)
IDENTIFIKATIONS-ID: fece4e2af2264ab8b222cbb687a10062



NAMN: Lena Granath
TID: 2025-10-16 13:02:41 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: 270d2aa3d04b43c99f27a43a46f30261



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-10-16 13:02:46 +02:00
Ref: 261865SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)