

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-13.50, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Martina Aronsson (S) §§ 17–26 Emmy Ahlstedt (C), ersättare för Mattias Adolfson (S) Anna Lundgren (C) Emma Lilliehorn (M), ersättare för Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Maria Ronold, förhandlingschef Mia Hasselquist, HR-chef Västerviks sjukhus § 22 Emelie Johansson, HR-strateg §§ 26–27 Mattias Milhav, pensionsstrateg § 27 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	17–30
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Bo Karlsson (SD)
Sekreterare	Johan Jarl

§ 17

Ärendenummer RS 2025/6

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 18

Ärendenummer RS 2025/6

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Bo Karlsson (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll

§ 19

Ärendenummer RS 2025/27

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas:

- Den 1 maj 2025 hade Region Kalmar län 8755 anställda, varav 7454 tillsvidareanställda, 391 med tidsbegränsad anställning och 944 timavlönade.
- Den ackumulerade sjukfrånvaron under perioden januari-mars 2025 var 6,48 procent. För kvinnor var sjukfrånvaron 7,17 procent och för män 4,19 procent.
- Frånvaron för vård av sjukt barn under perioden januari-mars 2025 var sammantaget 1,21 procent. Fördelat på kön var frånvaron 1,31 procent för kvinnor och 0,88 procent för män.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 20

Ärendenummer RS 2025/27

Oberoende av hyrbolagspersonal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Ett avtal mellan regionerna om gemensam prissättning för olika bemanningstjänster i vården trädde i kraft den 1 januari 2024 och ska löpa i fyra år. Sedan avtalet har regionernas kostnader för hyrbemanning minskat med sammanlagt 3,3 miljarder kronor. Minskningen är störst för sjuksköterskor, men kostnaderna går ner även för läkare.

Hösten 2025 inleds upphandlingsprocessen för ett nytt nationellt avtal, som ska träda i kraft 2028.

I Region Kalmar län minskar kostnaden för hyrbolagspersonal för tredje året i rad. Kostnaden för sjuksköterskor uppgick den 1 mars 2025 till cirka 10 miljoner kronor, vilket kan jämföras med strax under 40 miljoner kronor för motsvarande period 2023. Kostnaden för läkare är däremot oförändrad sedan 2023, och uppgick till cirka 30 miljoner kronor.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 21

Ärendenummer RS 2025/27

Personlig tjänst

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Personlig tjänst är en möjlighet till individuell arbetsanpassning för medarbetare som efter uttömmande rehabiliteringsinsatser inte kan återgå till ordinarie tjänst. Personlig tjänst ska i första hand bli aktuellt för medarbetare med lång anställningstid som är äldre än 55 år. Personlig tjänst ska ses som ett medel i Region Kalmar läns rehabiliterings- och anpassningsarbete.

I nuläget har 36 medarbetare i Region Kalmar län personlig tjänst, och dessa har en medelålder på 60 år. Flest personliga tjänster finns i yrkesgrupperna undersjuksköterskor och sjuksköterskor.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 22

Ärendenummer RS 2025/27

Semesterplanering i hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om hälso- och sjukvårdsförvaltningens semesterplanering för 2025. Bemanningsplanering är en långsiktig process som pågår året runt. En del är rekrytering av semestervikarier, som ingår i Region Kalmar läns löpande arbete inom kompetensförsörjning.

Under 2025 kommer bland annat följande ersättningar erbjudas:

- För att få fler personer under sommaren ingår ersättningar för bland annat pensionerade medarbetare, förskjuten semester och föräldralediga som bryter föräldraledighet.
- Ersättningar till befintlig personal som arbetar extra för att lösa sommaren är bland annat höjd ersättning vid extra arbete utöver ordinarie arbetstid och bryt av pågående huvudsemester.

Föredragande

Mia Hasselquist, HR-chef Västerviks sjukhus

§ 23

Ärendenummer RS 2025/27

Löneöversyn 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om löneöversynsprocessen och avtalsläget redovisas. Fem av sex huvudöverenskommelser löpte ut den 31 mars 2025. Nya avtal började gälla för AKV, Vårdförbundet och Kommunal från den 1 april 2025.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 24

Ärendenummer RS 2025/27

AB §13 – lägesinformation

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Regionstyrelsen beslutade § 93 den 6 maj 2025 att begära dispens från arbetstidsreglerna i AB §13 under sommaren 2025 för 15 akutambulanser. Bakgrunden till ansökan är att tillgången till personal minskar under semesterperioden, samtidigt som Kalmar län har en tillströmning besökare.

Begäran har lämnats till Centrala parters arbetstidsnämnd. I nuläget finns ingen information om när beslut väntas.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 25

Ärendenummer RS 2025/27

Aktuella avtalsfrågor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om förändringar i Allmänna Bestämmelser och löneavtalen i HÖK.

Föredragande

Maria Ronold, förhandlingschef

§ 26

Ärendenummer RS 2025/27

Framtidens kompetens – rapport från SKR januari 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram nio strategier som stöd för kommuners och regioners arbete med kompetensförsörjning. Rapporten Framtidens kompetens behandlar strategin Främja medarbetarnas utveckling och möjlighet till omställning, och hur personlig och professionell utveckling kan bidra till göra välfärdsjobben mer attraktiva.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 27

Ärendenummer RS 2025/27

Förlängt arbetsliv

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Förlängt arbetsliv är en viktig del av Region Kalmar läns strategi för kompetensförsörjning. För att medarbetare ska vilja och kunna arbeta längre behövs insatser för attraktiva arbetsplatser, god arbetsmiljö samt kring attityder och kommunikation. Individuell anpassning och generös hållning till deltidsarbete för medarbetare över 65 år är andra beslutade insatser.

De senaste åren har andelen över 65 år med tills vidare och tidsbegränsad anställning ökat, medan andelen timanställda i samma åldersgrupp minskat.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

Mattias Milhav, pensionsstrateg

§ 28

Ärendenummer RS 2025/27

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Aktuellt redovisas inom Region Kalmar läns arbete med arbetsmiljö:

- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2024.
- Uppföljning av tillbud i förhållande till skador.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 29

Ärendenummer RS 2025/27

**Aktuellt från nationella och regionala
vårdkompetensråden**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nationella vårdkompetensrådet ska bedöma kompetensbehov och stödja samverkan inom kompetensförsörjning på nationell och regional nivå. På regional nivå har respektive sjukvårdsregion etablerat ett regionalt vårdkompetensråd, som ingår i en nationell samverkansmodell.

För 2025 har Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan följande prioriterade områden:

- Utvecklat stöd till de regionala vårdkompetensråden.
- Förflyttning från ord till handling.
- Kartläggning av underlag för kompetensförsörjningsbehov.

Det regionala vårdkompetensrådet i Sydöstra sjukvårdsregionen har följande fokus för 2025–2027:

- Framtidens hälso- och sjukvård
- Utbildning, kompetenser och utvecklingsmöjligheter
- Verksamhetsförlagd utbildning i förnyelse

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 30

Ärendenummer RS 2025/241

Beslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium den 7 mars - 9 maj 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 7 mars till den 9 maj 2025 redovisas:

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som kombinerar kliniskt arbete med uppdrag som klinisk adjunkt vid Linnéuniversitetet. Psykiatriförvaltningen, den 1 april 2025 till den 30 juni 2026.
- Beslut om 80-90-100-förlängning efter 66 års ålder, överläkare. Västerviks sjukhus, den 1 augusti 2025 till den 31 augusti 2025.
- Beslut om arvode för perioder då PCI-verksamheten endast har två behöriga PCI-operatörer i tjänst. Medicinkliniken, Länssjukhuset i Kalmar, den 1 april 2025 till den 1 augusti 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ledningsansvarig läkare. Radiologiska kliniken, Länssjukhuset, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som verksamhetsombud under byggprocessen. Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, den 11 maj till den 10 augusti 2026.
- Beslut om förlängd uppsägningstid om en månad i samband med avslut av anställning.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ledningsansvarig läkare vid Arbetsmiljö och hälsa, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som Läkemedelskommitténs ordförande. Primärvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad HR-chef. Regional utvecklingsförvaltning, den 1 mars 2025 till den 31 oktober 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som beredskapsläkare. Regionstab Hållbarhet och säkerhet, den 1 april 2025 till den 31 december 2025.

- Beslut om arvode för perioder då PCI-verksamheten endast har två behöriga PCI-operatörer i tjänst. Medicinkliniken, Länssjukhuset i Kalmar, den 1 april 2025 till den 1 augusti 2025.
- Beslut om arvode för perioder då PCI-verksamheten endast har två behöriga PCI-operatörer i tjänst. Medicinkliniken, Länssjukhuset i Kalmar, den 1 april 2025 till den 1 augusti 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som sektionsledare på akutmottagningen Oskarshamns sjukhus, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf. avdelningschef. Intensivvårdsavdelningen. Länssjukhuset, den 1 april 2025 till den 31 maj 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdragen som medicinsk rådgivare på Medicinkliniken Oskarshamns sjukhus samt uppdraget som ansvarig för samverkan mellan alla medicinkliniker i regionen samt hälsocentralerna för att utveckla vårdprocesserna, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2025-05-28 10:25:18 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: 90d48ca16f2648129fbdfc476b0d7fab



NAMN: Lena Granath
TID: 2025-05-28 12:24:14 +03:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: 17ef7368a990440ea7c86fa3d01fc344



NAMN: Bo Karlsson
TID: 2025-05-28 22:24:58 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705607567)
IDENTIFIKATIONS-ID: 7005a8f60d914363aaf93bd26c39c080



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-05-28 22:25:03 +02:00
Ref: 223901SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)