

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-15.40, Utflykten, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Martina Aronsson (S) Mattias Adolfson (S) Emmy Ahlstedt (C), ersättare för Anna Lundgren §§ 1–7 Anna Lundgren (C) §§ 8–16 Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Ej tjänstgörande ersättare	Emmy Ahlstedt (C) §§ 8–9 Emma Lilliehorn (M) §§ 1–6
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Christine Lokrantz, koncernkontroller § 3 Carl Sundbring, bildningschef § 4 Emelie Johansson, HR-strateg §§ 5–6 Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg § 7 Johan Hansson, tandvårdschef § 8 Henrik Lindblad, HR-chef Folktandvården Kalmar län § 8 Anna Kågestad, HR-specialist § 10 Linn Isberg, HR-specialist § 11 Anja Karlsson, utbildningsstrateg § 12
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	1-16
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Bo Karlsson (SD)
Sekreterare	Johan Jarl

Regionstyrelsens personalutskott

§ 1

Ärendenummer RS 2025/6

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 2

Ärendenummer RS 2025/6

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Bo Karlsson (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 3

Ärendenummer RS 2025/27

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas:

- Den 1 mars 2025 hade Region Kalmar län 8688 anställda, varav 7454 tillsvidareanställda, 389 med tidsbegränsad anställning och 860 timavlönade.
- Antalet arbetade timmar för perioden januari-december 2024 uppgick till knappt 11,5 miljoner.
- Fördjupning av sjukfrånvaron i Region Kalmar län jämfört med riket och andra regioner redovisas.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

Christine Lokrantz, koncernkontroller

§ 4

Ärendenummer RS 2025/27

Folkhögskolorna och kompetensförsörjning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Region Kalmar län är huvudman för fyra folkhögskolor:

- Gamleby folkhögskola
- Vimmerby folkhögskola
- Högalids folkhögskola
- Ölands folkhögskola

Folkhögskolorna bedriver dels allmänna kurser på grundläggande nivå motsvarande grundskole- eller gymnasienivå, dels särskilda kurser inom specifika ämnesområden och teman. Exempel på särskilda kurser är design, byggnadsvård, lärar- och elevassistent, medicinsk sekreterare, socialpedagog och flera utbildningar inom kultur.

93 procent av deltagarna är nöjda eller mycket nöjda med sina studier. Beläggningen är både i nuläget och över tid full utifrån uppdraget i folkbildningsanslaget. Utmaningar är att antalet sökande till allmän kurs minskar och att sökunderlag minskar på grund av färre födda.

I regionplan 2023–2025 lämnades ett uppdrag att utreda behovet av yrkesutbildningar inom bristyrken på motsvarande gymnasienivå som lämpar sig att bedrivas av regionens folkhögskolor. Bristyrkesutbildningar inom fem områden bedömdes möjliga att genomföra som allmän kurs på folkhögskola i ett framtida perspektiv:

- Vaktmästeri, trädgård och anläggning
- Köks- och måltidsarbete
- Vård och omsorg
- Informationsteknik
- Kundtjänst och trafikassistans

Föredragande

Carl Sundbring, bildningschef

§ 5

Ärendenummer RS 2025/27

**Kompetensförsörjning yrken med
folkhögskoleutbildning, Vård- och omsorgscollege och
andra yrkesutbildningar**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning redovisas av kompetensförsörjningen inom följande etikettsgrupper där utbildningar inom bristyrken görs på folkhögskola, Vård- och omsorgscollege och andra yrkesutbildningar:

- Undersköterska, skötare
- Tandsköterska
- Medicinska sekreterare
- Köks- och måltidsarbete
- Tekniker
- Vaktmästeri, trädgård, anläggning

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 6

Ärendenummer RS 2025/27

Uppföljning av avgångsenkät 2024

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

I samband med avslut av anställning i Region Kalmar län genomförs dels ett avgångssamtal, dels en avgångsenkät. Under 2024 har 166 personer svarat på avgångsenkäten, vilket är omkring 30 procent av de som slutat sin anställning i regionen.

Den absoluta majoriteten anger att deras arbete varit meningsfullt, att de haft tillräckliga utvecklingsmöjligheter, att uppdraget och arbetsuppgifterna varit tydliga, handledningen fungerat, samarbetet med arbetskamrater och chefer varit bra samt att de fått använda sin kompetens. Däremot lyfts utvecklingsmöjligheterna, möjligheterna till påverkan, arbetsmiljön och återkopplingen av flera som områden som kan bli bättre. 82 procent angav att de kan tänka sig att arbeta i Region Kalmar län i framtiden.

Region Kalmar läns externa personalomsättning under 2024 var 7,6 procent, varav 5,5 procent exklusive pension. Sammanlagt slutade 551 personer som anställda i Region Kalmar län under 2024, varav 259 för att gå till annan arbetsgivare och 153 för pension. Majoriteten (64 procent) lämnar för anställning i en annan region, kommun eller staten, 34 procent till en privat arbetsgivare och 1 procent till bemanningsbolag.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-chef

§ 7

Ärendenummer RS 2025/27

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Aktuellt inom arbetsmiljö redovisas, bland annat:

- Hälsobokslut 2024. Hälsobokslutet är ett verktyg i regionens arbetsmiljöarbete genom att redovisa och analysera sjukfrånvaron. Den ackumulerade sjukfrånvaron under 2024 var 6,3 procent för kvinnor och 3,6 procent för män. Under året inrapporterades 865 tillbud. 80,5 procent av medarbetarna använde sitt friskvårdsbidrag.
- Regionens rutiner för skyddsskor. Skyddsskor kan vara en faktor för att minimera risker och skador på fötter och kan bidra till att uppnå en säker arbetsmiljö. Innan skyddsskor tillhandahålls av arbetsgivaren ska en riskbedömning göras för att identifiera åtgärder.
- Rehabiliteringsprocessen. Region Kalmar läns rutin är att agera på tidiga signaler och genom arbetsanpassning och insatser möjliggöra för att medarbetare ska kunna stanna kvar eller återgå i arbete. Processen utgår från det systematiska arbetsmiljöarbetet med aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete och aktivt rehabiliteringsarbete.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 8

Ärendenummer RS 2025/27

Verksamhetsinformation Folk tandvården

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Folk tandvården i Region Kalmar har omkring 400 medarbetare, med tandläkare, tandhygienister och tandsköterskor som de största yrkesgrupperna. Hälften av Kalmar läns vuxna och 98 procent av barnen är patienter hos Folk tandvården. Verksamheten finansieras av både patientintäkter och regionbidrag. Folk tandvården är konkurrensutsatt både när det gäller patienter och medarbetare.

Folk tandvården i Kalmar län bedriver följande verksamhet:

- Allmäntandvården har 12 kliniker och verksamhet i alla länets kommuner.
- Specialisttandvården har 3 kliniker och finns i Kalmar, Oskarshamn och Västervik.
- Folkhälsokliniken arbetar länsövergripande med förebyggande och hälsofrämjande insatser.
- Kontaktcenter stöttar allmäntandvården genom att ta emot telefonsamtal och göra tidsbokningar för patienter med akuta besvär.
- Kansli med funktionerna HR, ekonomi, folkhälsa och utveckling samt kommunikation.

Sjukfrånvaron under 2024 var sammantaget 5,8 procent, varav 6,1 procent för kvinnor och 4,3 procent för män.

Folk tandvården bedriver ett aktivt arbete inom kompetensförsörjning, med bland annat samverkan kring utbildning, uppdragsutbildningar och utvecklingsvägar för medarbetare.

Föredragande

Johan Hansson, tandvårdschef

Henrik Lindblad, HR-chef folk tandvården

Regionstyrelsens personalutskott

§ 9

Ärendenummer RS 2025/27

Semesterplanering 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om arbetet med semesterplanering för 2025:

- Sommarersättningar. Ersättningarna syftar både till att få fler personer som arbetar under sommaren och dels till att ersätta befintlig personal som arbetar extra.
- Sommarjobb 2025. Sommarjobben annonseras under december-februari, och vissa svårrekryterade tjänster förlängs. Inför sommaren 2025 annonseras drygt 400 sommarjobb, varav omkring 300 i vården och 100 inom service. Ansökningsläget har varit bra och nu pågår urvals- och anställningsarbetet.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 10

Ärendenummer RS 2025/27

Utlandsrekrytering

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Utlandsrekrytering är ett komplement till den vanliga rekryteringen, och har som syfte bland annat att bidra till att minska behovet av hyrpersonal, ta vara på kompetensen i Kalmar län samt ökad mångfald och kompetens i regionen.

Arbetet görs främst genom annonsering utomlands och medverkan på mässor, genom kontakter samt genom spontanansökningar. Rekryteringen görs både inom och utanför EU, en särskild målgrupp är svenska medborgare som är utbildade utomlands.

Föredragande

Anna Kågestad, HR-specialist

§ 11

Ärendenummer RS 2025/27

Digitalisering inom HR

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) anger i strategin Utnyttja teknikens möjligheter hur teknik, digitalisering, automatisering och artificiell intelligens kan erbjuda innovativa lösningar som bidrar till att säkra välfärdens kompetensförsörjning. De främsta syftena med digitaliseringen är att effektivisera och modernisera rutiner för att underlätta för regionens chefer och medarbetare, stärka arbetsgivarvarumärket samt skapa bättre förutsättningar för tillgänglighet, kvalitet och uppföljning.

Exempel på Region Kalmar läns arbete med digitalisering inom HR är:

- Lär- och kompetensplattformen Ping Pong.
- Hantering av bisyssla i Heroma webb.

Föredragande

Linn Isberg, HR-specialist

Regionstyrelsens personalutskott

§ 12

Ärendenummer RS 2025/27

Utbildningsområdet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Enligt hälso- och sjukvårdslagen ska regionerna ha en kompetensförsörjning för att klara åtagandet som sjukvårdshuvudman samt att regionerna ska erbjuda möjlighet till specialiseringstjänstgöring motsvarande det planerade framtida behovet i klinisk verksamhet.

Utgångspunkten för Region Kalmar län som utbildningsaktör är att vara en lärande organisation och en professionell utbildningsaktör för både befintliga medarbetare och blivande medarbetare under utbildning. Regionens utbildningsuppdrag tydliggör ansvarsfördelning på enhets-, basenhets- och förvaltningsnivå samt för regionledning inom områdena uppdrag, handledning, praktik- och utbildningsplatser.

Region Kalmar län samverkar med följande utbildningsanordnare:

Linnéuniversitetet (LNU)	Grund- och specialistutbildning sjuksköterskor, biomedicinsk analytiker, barnmorska, psykolog, socionom, ögon, optiker, sjöbefäl.
Linköpings universitet	Fysioterapeut, arbetsterapeut, logoped. Decentraliserad läkarutbildning samt interprofessionellt lärande med LNU.
Vård- och omsorgscollege	Utbildning till undersköterska
Folkhögskolor	Medicinska sekreterare, undersköterska
Hälsöhögskolan i Jönköping (HHJ)	Specialistsjuksköterska barn, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker - klinisk fysiologi, tandhygienist
Campus Västervik	Sjuksköterska (LNU), distriktssköterska
Nova Oskarshamn	Sjuksköterska (LNU), specialistutbildning undersköterska, tandhygienist (HHJ), tandsköterska
Övriga utbildningsanordnare	Specifikt vid förfrågan

Föredragande

Anja Karlsson, utbildningsstrateg

Regionstyrelsens personalutskott

§ 13

Ärendenummer RS 2025/27

Aktuellt inom löneöversyn 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Avtalsrörelsen 2024 drog ut på tiden vilket påverkar delar av löneöversynsprocessen för 2025. Fem av sex huvudöverenskommelser löper ut den 31 mars 2025, undantaget Akademiker-Alliansen som har ett sifferlöst, uppsägningsbart avtal.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 14

Ärendenummer RS 2023/1582

Riktlinje för lönekultur

Beslut

Personalutskottet fastställer redovisade justeringar i Riktlinje för lönekultur.

Bakgrund

Riktlinjen för lönekultur beskriver Region Kalmar läns lönepolitiska riktningar och praktiska tillämpningar av lönebildningsprocessen. Syftet är att skapa förutsättningar för en tydlig, känd och levande lönebildning.

Riktlinjen beslutades av personalutskottet den 7 december 2007. Den revideras vid behov, dock minst en gång per mandatperiod.

Förändringar

Utifrån frågor som uppstått behövs ett antal justeringar göras. De föreslagna ändringarna är:

- Förtydligande att förutsättningarna ska vara tydliga inför att arbetstagare påbörjar sin utbildning.
- Tillägg om att chef/medarbetarmodellen förespråkas även i HÖK.
- Nytt stycke om Lönesättning av fackliga förtroendevalda
- Förtydligande vid inlösande av övertidsrätt kring arbetsuppgifters karaktär.

Inför mötet har följande förslag redovisats:

”Personalutskottet fastställer redovisade justeringar i Riktlinje för lönekultur.”

Efter avslutad överläggning beslutar regionstyrelsens personalutskott enligt det redovisade förslaget.

Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad den 5 mars 2025.
2. Riktlinje för lönekultur, förslag till justeringar den 5 mars 2025.

Expedieras till: HR-direktör
Förhandlingschef

§ 15

Ärendenummer RS 2025/376

Ändring av åldersregler för 80-90-100-modellen i pensionsriktlinjen

Beslut

Personalutskottet antar nya åldersregler för 80-90-100 modellen i Pensionsriktlinjen.

Bakgrund

Personalutskottet antog § 42 den 13 december 2018 pensionsriktlinje för Region Kalmar län. Riktlinjen beskriver pensionsförmånerna för medarbetare och förtroendevalda och tydliggör beslut i pensionsfrågor.

I riktlinjen fastställs regionens åldersregler för 80-90-100-modellen. Mot bakgrund av att Region Kalmar Län arbetar för ett förlängt arbetsliv för att bidra till regionens kompetensförsörjning och kompetensöverföring, och att riktålder införts i pensionssystemet som anpassar pensionsåldern efter medellivslängden behöver åldersreglerna anpassas.

Nuvarande formulering anger att:

”Möjligheten till minskad arbetstid gäller till 66 års ålder, men kan efter särskilt beslut av personalutskottet, förlängas till längst 68 års ålder.”

Förslaget är att denna ändras till:

”Möjligheten till minskad arbetstid gäller till 67 års ålder, men kan förlängas, efter särskilt beslut av personalutskottet.

Inför mötet har följande förslag redovisats:

Personalutskottet antar nya åldersregler för 80-90-100 modellen i Pensionsriktlinjen.

Efter avslutad överläggning beslutar regionstyrelsens personalutskott enligt det redovisade förslaget.

Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad den 5 mars 2025.
2. Pensionsriktlinje.

Expedierat till: HR-direktör
Pensionsstrateg

§ 16

Ärendenummer RS 2025/241

Beslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium 5 november 2024 – 6 mars 2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 5 november 2024 till den 6 mars 2025 redovisas:

- Lokalt kollektivavtal angående ersättning för AT-läkare i Oskarshamn under psykiatriplacering.
- Lokalt kollektivavtal angående avsteg från arbetstidslagen avseende möjlighet att förlägga beredskap under veckovila på bemanningenheten, Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som adjunkt vid Linnéuniversitetet, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 30 juni 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som samordnar på Kompetens Centrum vid Västerviks sjukhus, den 1 februari 2025 till den 30 juni 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Kvinnokliniken Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 december 2024 till den 31 december 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som medicinsk rådgivare på operationsenheten akutkliniken, Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för utökat diagnostiskt ansvar, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för utökat diagnostiskt ansvar, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 28 februari 2025.

- Beslut om förlängning av lönetillägg för utökat diagnostiskt ansvar, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf. kliniksamordnare under rekryteringsprocess av ny kliniksamordnare, Folk tandvården, den 1 januari 2025 till den 30 april 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som ställföreträdande smittskyddsläkare, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 23 januari 2025 till den 22 januari 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som sektionsledare på akutmottagningen, Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 april 2024 till den 31 december 2024.
- Beslut om lönetillägg för uppdragen som övergripande IT-koordinator på Diagnostiskt centrum samt uppdraget som lokal IT-samordnare på klinisk patologi, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 maj 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som samordnare av Akutfunktion och BCFPI samt kliniskt arbete inom Akutfunktionen, Barn- och ungdomspsykiatri, Psykiatriförvaltningen, den 1 november 2024 till den 31 oktober 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som mödrahälsovårdsöverläkare med medicinskt ledningsansvar, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 november 2024 till den 31 oktober 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ansvarig läkare, Ögonkliniken, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som mammografi- och nuklearmedicinansvarig, Radiologen, Västerviks sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2026.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som samordnande huvudhandledare för Psykiatriförvaltningens ”lärandeenhet söder”, Psykiatriförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för utökat ansvar under rekryteringsprocess och introduktion av 1:a linjens chef på centrallagret, Regionservice, den 15 november 2024 till den 15 april 2025.
- Beslut om lönetillägg för utökat ansvar under rekryteringsprocess och introduktion av 1:a linjens chef på centrallagret, Regionservice, den 15 november 2024 till den 15 april 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf 1:a linjens chef för lokalvården Oskarshamn, Regionservice, den 1 december 2024 till den 31 mars 2025.

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf. 1:a linjens chef för kosten Oskarshamn och Kalmar, Regionservice, den 1 november 2024 till den 31 mars 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som samordnande huvudhandledare för Psykiatriförvaltningens Lärandeenhet Söder, Psykiatriförvaltningen, den 14 oktober 2024 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som sektionsöverläkare för Lung- och allergologisektionen på medicinkliniken, Länssjukhuset Kalmar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 december 2024 till den 31 mars 2026.
- Beslut om 80-90-100 förlängning efter 66 års ålder, audionom, öron-, näs- och halskliniken, Västerviks sjukhus, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Lokalt kollektivavtal med Sveriges Ingenjörer angående avsteg från arbetstidslagen avseende förläggning v beredskap under veckovila för IT-förvaltningen.
- Löneanalys och handlingsplan 2025–2027.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som AT-chef vid Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som AT-chef vid Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som ST-studierektor vid Oskarshamns sjukhus, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tillförordnad 1:a linjens chef för kosten Oskarshamn, Regionservice, den 12 december 2024 till den 28 februari 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg avseende tre medarbetare för uppdrag Dialektisk Beteende Terapi avseende, Vuxenpsykiatri mitt Oskarshamn, Psykiatriförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som tf 1:a linjens chef, Regionstab Lärande och förnyelse, den 3 februari 2025 till den 31 augusti 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ledningsansvarig för klinisk patologi, Diagnostiskt centrum, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 oktober 2025.
- Beslut om lönetillägg för förvaltningsövergripande uppdraget som hygienansvarig samt miljösamordnare, Folk tandvården, den 1 januari 2025 till den 31 december 2025.

- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som donationsansvarig läkare gentemot sydöstra sjukvårdsregionen samt beslut om lönetillägg för uppdraget som beredskapsläkare inom regionen, Länssjukhuset, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 mars 2025.
- Beslut om 80-90-100 förlängning efter 66 års ålder, överläkare, Västerviks sjukhus, den 1 augusti 2025 till 31 augusti 2025.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2025-03-26 13:28:03 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: 715b44ba20a24571aab0f66bda650830



NAMN: Lena Granath
TID: 2025-03-26 14:23:34 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: f41016ee150b480eac6f70b57579093



NAMN: Bo Karlsson
TID: 2025-03-26 21:33:18 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705607567)
IDENTIFIKATIONS-ID: 8b060bc0abca475a8c900792dc4315c4



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-03-26 21:33:24 +01:00
Ref: 203163SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)