

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-15.20, Löparen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Mattias Adolfson (S) Martina Aronsson (S) Anna Östborg (C) Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Ej tjänstgörande ersättare	Emmy Ahlstedt (C) §§
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg § 48 Lenita Petersson, basenhetschef ambulanssjukvården § 49 Kerstin Parker, HR-chef Länssjukhuset i Kalmar §§ 49–50 Åse Sundström, avdelningschef hjärtavdelningen Kalmar § 50 Christine Lokrantz, koncernkontroller § 52 Ylva Gorton, basenhetschef Arbetsmiljö och Hälsa § 55 Emelie Johansson, HR-strateg § 56 Maria Ronold förhandlingschef §§ 57–59 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	46–59
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Bo Karlsson (SD)
Sekreterare	Johan Jarl

Regionstyrelsens personalutskott

§ 46

Ärendenummer RS 2024/11

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 47

Ärendenummer RS 2024/11

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Bo Karlsson (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 48

Ärendenummer RS 2024/92

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Aktuellt inom Region Kalmar läns arbetsmiljöarbete redovisas:

- Uppföljning av ackumulerad sjukfrånvaro under januari-juni 2024 redovisas. Sjukfrånvaron i procent av ordinarie arbetstid för 2024 är totalt 5,7 procent, vilket är lägre än föregående år. Kvinnors sjukfrånvaro var 6,34 procent och mäns 3,59 procent.
- Uppföljning av uttag av Region Kalmar läns friskvårdsbidrag till och med september 2024 redovisas. Under perioden har 5049 personer tagit ut sitt friskvårdsbidrag, varav 4052 är kvinnor. Uttaget är betydligt lägre än föregående år.
- Den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet och likabehandlingsområdet inleds i november 2024. Inför årets uppföljning har en översyn av alla frågor gjorts, som bland annat resulterat i tydligare delområden och frågor.
- Från den 1 december 2024 har Region Kalmar län ett nytt avtal för glasögon.
- Information redovisas om Region Kalmar läns arbete för ett hållbart arbetsliv, där de åtta friskfaktorerna från Suntarbetsliv är viktiga verktyg. Fördjupning redovisas om kvinnors hälsa och om psykisk ohälsa i arbetslivet.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 49

Ärendenummer RS 2024/92

Verksamhetsinformation – Ambulanssjukvården

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Lenita Petersson är ny basenhetschef för ambulanssjukvården Kalmar län och presenterar sig för personalutskottet.

Ambulanssjukvårdens mål är att garantera alla invånare i länet en effektiv och patientsäker ambulanssjukvård. Ambulanssjukvården i Region Kalmar län har 15 ambulansstationer och cirka 230 medarbetare.

Konsekvenser av arbetstidsdirektiven i AB 13 innebär i nuläget att verksamheten har några begränsningar. I grunden är ambulansens tillgänglighet oförändrad, men till exempel kan akut sjukfrånvaro vara svår att hantera. Under ärendet informeras även om det aktuella rekryteringsläget.

Föredragande

Lenita Petersson, basenhetschef ambulanssjukvården Kalmar län

Kerstin Parker, HR-chef Länssjukhuset i Kalmar

§ 50

Ärendenummer RS 2024/92

Arbete med hyrbemanning - Länssjukhuset i Kalmar

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om arbetet för oberoende av hyrpersonal på Länssjukhuset i Kalmar. Viktiga faktorer för att lyckas är prioriteringar, aktivt arbete med rekryteringar och anställningserbjudanden samt samarbete.

Antalet anställda sjuksköterskor har ökat med 58 sedan våren 2023, medan antalet bolagssköterskor minskat med 40. Rekryteringarna har gjorts från både bemanningsbolag och externt. Även övertiden har minskat med 30 procent under första halvåret 2024.

Arbetade timmar för bolagssköterskor har minskat med 55 procent och för hyrläkare med 39 procent under 2024. Den totala kostnaden för hyrbolagspersonal under 2024 uppgår till 47 miljoner kronor, jämfört med 90 miljoner kronor under 2023.

Föredragande

Åse Sundström, avdelningschef hjärtavdelningen Kalmar

Kerstin Parker, HR-chef Länssjukhuset i Kalmar

§ 51

Ärendenummer RS 2024/92

Arbete med hyrbemanning – aktuell statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nationell statistik över arbetet för oberoende av hyrbolagspersonal under första halvåret 2024 från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) redovisas. Sammanlagt minskade kostnaderna för inhyrd personal med sammanlagt 28 procent jämfört med samma period 2023, vilket innebär drygt en miljard kronor. Fördelat per yrkesgrupp var minskningen 42 procent för sjuksköterskor och 16 procent för läkare. Kostnaden för inhyrd personal minskade i 20 regioner, och i alla 21 regioner minskade kostnaden i förhållande till den egna personalen.

I den somatiska vården minskade 20 regioner sina kostnader, med totalt 34 procent. Fördelat per yrkesgrupp var minskningen 42 procent för sjuksköterskor och 19 procent för läkare.

Inom psykiatrin minskade 16 regioner kostnaderna, med sammanlagt knappt 19 procent. Fördelat per yrkesgrupp var minskningen 39 procent för sjuksköterskor och 8 procent för läkare.

Inom primärvården har 16 regioner minskat sina hyrkostnader, med sammanlagt drygt 19 procent. Fördelningen per yrkesgrupp var 42 procent för sjuksköterskor och 17 procent för läkare.

Fördjupning av statistiken redovisas för Region Stockholm, Region Östergötland och Region Sörmland.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

Regionstyrelsens personalutskott

§ 52

Ärendenummer RS 2024/92

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas, bland annat:

- Region Kalmar län hade den 1 oktober 2024 8 705 anställda; varav 7 390 tillsvidareanställda, 404 med tidsbegränsad anställning och 925 timavlönade.
- Antalet arbetade timmar januari-september 2024 var knappt 8,5 miljoner.
- Sjukfrånvaron ackumulerat för perioden januari-september 2024 var 5,45 procent. Sjukfrånvaron för kvinnor var 6,06 procent och för män 3,45 procent.

Föredragande

Christine Lokrantz, koncernkontroller

§ 53

Ärendenummer RS 2024/392

Redovisning av delegationsbeslut - regionstyrelsens personalutskott 2024

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande beslut fattade av regionstyrelsens personalutskotts presidium under perioden den 4 september 2024 till den 4 november 2024 redovisas:

- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. LOK 24, Kommunal (RS 2024/1243).
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som biträdande avdelningschef, administrations- och digitaliseringsteamet, Psykiatriförvaltningen, den 23 september 2024 till den 31 december 2024.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som ansvarig chefläkare, Psykiatriförvaltningen, den 1 januari 2025 till den 31 december 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som beredskapsläkare, Regionstab Hållbarhet och säkerhet, den 1 oktober 2024 till den 31 mars 2025.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som ställföreträdande smittskyddsläkare, Diagnostiskt centrum, den 1 september 2024 till den 31 augusti 2025.
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Vårdförbundet (RS 2024/1490).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Akademikerförbundet SSR (RS 2024/1491).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Akavia (RS 2024/1492).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Sveriges Arbetsterapeuter (RS 2024/1493).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, DIK (RS 2024/1494).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Fysioterapeuterna (RS 2024/1495).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Kommunal (RS 2024/1496).

- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Ledarna (RS 2024/1497).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Läkarföreningen (RS 2024/1498).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Naturvetarna (RS 2024/1499).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Psykologförbundet (RS 2024/1500).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, SRAT (RS 2024/1501).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, SULF (RS 2024/1502).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Sveriges Ingenjörer (RS 2024/1503).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Sveriges Lärare (RS 2024/1504).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Sveriges Skolledare (RS 2024/1505).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Tjänstetandläkarföreningen (RS 2024/1506).
- Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan, Vision (RS 2024/1507).

Regionstyrelsens personalutskott

§ 54

Ärendenummer RS 2024/92

Anmälningssärenden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Följande ärende anmäls till regionstyrelsens personalutskott för kännedom:

- Cirkulär 24:39 Överenskommelser om möjlighet till uppehåll i utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension samt ändring av utbetalningstid i AKAP-KR, KAP-KL, PFA 98 och PFA 01 (Sveriges Kommuner och Regioner - Sobona).

§ 55

Ärendenummer RS 2024/92

Arbetsmiljö och hälsa

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Arbetsmiljö och hälsa informerar om arbetet inom arbetsmiljö och rehabilitering. Arbetsmiljö och hälsas ledningssystem bygger på att vara en marknadsledande producent av arbetsmiljö och rehabiliteringstjänster, samt att kunna medverka i ett hälsofrämjande arbete och att förebygga ohälsa för anställda inom Region Kalmar län.

Som en följd av utredningsuppdrag 20/09 om åtgärder med anledning av uppföljning av Region Kalmar läns företagshälsovård lämnades i juni 2022 ett uppdrag till Arbetsmiljö och hälsa med inriktningen att fungera som Region Kalmar läns företagshälsovård. Uppdraget inkluderar att utveckla det förebyggande arbetet och gå från fokus på efterhjälpande av individer till en hälsofrämjande organisation.

Föredragande

Ylva Gorton, basenhetschef Arbetsmiljö och Hälsa

§ 56

Ärendenummer RS 2022/1646

Återrapportering av uppdrag 23/09 - Arbetet med karriärmodeller

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Regionstyrelsen godkände § 165 den 13 september 2023 slutredovisning av uppdrag i regionplan 23/09 om redovisning av arbetet med karriärutvecklingsmöjligheter, med start inom vårdens yrken. Enligt beslutet ska arbetet med karriärmodeller återrapporteras till regionstyrelsens personalutskott i november 2024.

Karriärmodeller är strukturerade modeller för karriärutveckling, och ska visa medarbetares möjligheter till kompetensutveckling och utvecklingsmöjligheter över tid i yrket. Karriärmodeller är en del av Region Kalmar läns kompetensförsörjningsstrategi, genom att bidra till att attrahera, inspirera, utveckla och behålla medarbetare.

Region Kalmar län har beslutat att karriärmodeller ska införas, med start för yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården. Karriärmodell finns i nuläget framtagna för följande yrkesgrupper:

- Arbetsterapeut
- Biomedicinsk analytiker
- Fysioterapeut
- Psykolog
- Sjuksköterska

För 2024 är prioriteringen att fram karriärmodeller för barnmorska, röntgensjuksköterska, undersköterska/skötare och medicinska sekreterare. Även andra yrkesroller kan bli aktuella utifrån verksamhetens behov.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 57

Ärendenummer RS 2024/92

Välfärdsbrottslighet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Välfärdsbrott är ett stort och växande samhällsproblem med en rad oönskade konsekvenser. Den ekonomiska brottsligheten medför att välfärdssystemen belastas med onödiga kostnader. Den organiserade brottsligheten riktar sig alltmer mot offentlig sektor.

För att bekämpa välfärdsbrottslighet är det nödvändigt att Region Kalmar län arbetar med att stärka säkerhetskulturen och öka medvetenheten om problemet. Arbetet behöver vara inarbetat i regionens ordinarie strukturer och kontrollfunktioner. Det förebyggande arbetet börjar genom insatser som syftar till att höja medvetenheten inom hela organisationen.

Föredragande

Maria Ronold förhandlingschef

§ 58

Ärendenummer RS 2024/92

Nytt lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Ett nytt lokalt kollektivavtal om arbetsmiljö och facklig samverkan har ingåtts mellan Region Kalmar län och de fackliga parterna och börjar gälla den 1 januari 2025. Avtalet är helt nytt, tidigare har regionen arbetat utifrån samverkansavtal och sedan 2020 enbart Arbetsmiljölagen (AML) och Medbestämmandelagen (MBL). Avtalet kompletterar Arbetsmiljölagen (AML) och Medbestämmandelagen (MBL).

Föredragande

Maria Ronold förhandlingschef

Regionstyrelsens personalutskott

§ 59

Ärendenummer RS 2024/92

Löneöversyn

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information om aktuellt inom löneöversynsarbetet redovisas.

Under hösten 2024 sker arbete med kompetens- och löneanalys samt lönekartläggning inför 2025 års löneöversyn. Under 2025 löper flertalet avtal med de fackliga organisationerna ut.

Föredragande

Maria Ronold förhandlingschef

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Johan Jarl
TID: 2024-11-29 14:14:35 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46722231672)
IDENTIFIKATIONS-ID: 67662ce1974e4cf4b058a2e1fdf39c06



NAMN: Lena Granath
TID: 2024-11-29 15:14:33 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702364536)
IDENTIFIKATIONS-ID: b1ea3dc7a9e740cd9c8980626cb692f0



NAMN: Bo Karlsson
TID: 2024-11-29 21:18:12 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705607567)
IDENTIFIKATIONS-ID: b1a28cdb332347d6a5929b098e2cd107



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-11-29 21:18:14 +01:00
Ref: 1832734
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)