

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	09:00-14.50, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Emmy Ahlstedt (C), ersättare för Anna Lundgren (C) Emma Lilliehorn (M), ersättare för Mattias Adolfson (S) Åsa Ottosson (M) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Christine Lokrantz, koncernkontroller § 33 Maria Ronold förhandlingschef §§ 34, 43 Marina Oppenheimer, studierektor § 35 Vala Helgadóttir Lindén, HR-strateg § 37 Ingela Lindström, HR-strateg § 37 Maria Skog Fredriksson, chefsutvecklare § 38 Mats Petersson, psykiatridirektör § 39 Veronica Berg, HR-chef psykiatriförvaltningen § 39 Emelie Johansson, HR-strateg §§ 41–42 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	31–45
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Sekreterare	Johan Jarl

§ 31

Ärendenummer RS 2024/11

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Personalutskottet godkänner föredragningslistan för mötet.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 32

Ärendenummer RS 2024/11

Val av justerare

Beslut

Personalutskottet utser Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 33

Ärendenummer RS 2024/92

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av nyckeltal och personalstatistik redovisas, bland annat:

- Region Kalmar län hade den 1 september 2024 8 628 anställda; varav 7 362 tillsvidareanställda, 395 med tidsbegränsad anställning och 879 timavlönade. Antalet arbetade timmar januari-juni 2024 var drygt 5,9 miljoner, varav bemanningspersonal stod för omkring 60 000 timmar.
- Den ackumulerade sjukfrånvaron januari-juni 2024 var 5,7 procent. Sjukfrånvaron för kvinnor var 6,3 procent och för män 3,6 procent. Sjukfrånvaro längre än 60 dagar var 2,8 procent.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

Christine Lokrantz, koncernkontroller

§ 34

Ärendenummer RS 2024/92

Uppföljning efter Vårdförbundets blockad

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Vårdförbundets blockad mot övertid, mertid och nyanställningar hävdes den 28 juni, efter att Sveriges Kommuner och Regioner och Vårdförbundet kommit överens om ett nytt avtal.

Under blockaden genomfördes 173 förhandlingar om skyddsarbete i Region Kalmar län, varav drygt 100 slutade i oenighet. 82 av dessa har resulterat i tvisteframställningar.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör, och Maria Ronold förhandlingschef

§ 35

Ärendenummer RS 2024/92

Framtidens specialistläkare – vägen dit

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om Region Kalmar läns verksamhet kring utbildningsläkare vid läkarutbildningen. Region Kalmar län har idag läkarstudenter som gör allmäntjänstgöring (AT) för svensk läkarlegitimation, och specialiseringstjänstgöring (ST) som ger specialistkompetens.

Den nya läkarutbildningen är 6-årig och legitimationsgrundande, och AT kommer därmed att fasas ut på sikt. ST förändras genom att den förlängs med en inledande bastjänstgöring med klinisk tjänstgöring under handledning på minst sex månader, med fokus på färdighetsträning. För Region Kalmar län är förstärkning av handledarrollen och att få fler handledare viktiga delar i det fortsatta arbetet.

Föredragande

Marina Oppenheimer, övergripande studierektor Region Kalmar län

§ 36

Ärendenummer RS 2024/92

Pågående arbete i Nationella och Regionala vårdkompetensråden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Nationella vårdkompetensrådet ska bidra till en god planering av vårdens kompetensförsörjning genom att göra bedömningar av kompetensbehoven samt stödja samverkan om kompetensförsörjningsfrågor på nationell och regional nivå. Inom den nationella samverkansmodellen har varje sjukvårdsregion etablerat ett regionalt vårdkompetensråd.

Nationella vårdkompetensrådet har tagit fram ett förslag till nationell plan för att förbättra hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning, som är på remiss till den 21 november 2024. Under oktober-november 2024 ska workshops genomföras med de regionala vårdkompetensråden om det gemensamma arbetet med planen framåt.

I Sydöstra sjukvårdsregionens regionala vårdkompetensråd pågår arbete kring verksamhetsförlagd utbildning i förnyelse, vårdkompetensbehovet i Nära vård och 24/7 samt framtidens vårdkompetensbehov. Konkreta exempel är samverkan kring distansutbildningar för röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker och tandhygienist, samt för att stärka samverkan kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 37

Ärendenummer RS 2024/92

Aktuellt inom arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Aktuellt inom Region Kalmar läns arbetsmiljöarbete redovisas, bland annat:

- Uppföljning av antalet tillbud och skador redovisas för januari-augusti 2024, jämfört med föregående år. Under 2024 har sammanlagt 512 tillbud och 390 skador redovisats, jämfört med 473 tillbud och 349 skador för 2023.
- En uppdatering av Region Kalmar läns rehabiliteringsprocess pågår.
- Arbetsmiljö och hälsa och Region Kalmar län hälsoinspiratörer har ett pågående arbete kring kognitiv ergonomi.
- En ny central avsiktsförklaring om arbetet med friskfaktorer har ingåtts mellan Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona och de fackliga organisationerna. Avsiktsförklaringen är en utgångspunkt för det lokala partsarbetet med friskfaktorer.
- Länsstyrelsen i Kalmar län har i samverkan med bland annat Region Kalmar län tagit fram den regionala strategin Ett jämställt Kalmar län. Strategin innehåller sju mål och fem fokusområden. Region Kalmar län har ett pågående arbete med de flesta ur ett medarbetar- och invånarperspektiv.

Föredragande

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

Ingela Lindström, HR-strateg

§ 38

Ärendenummer RS 2024/92

Utvecklingsarbete inom ledarskap

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om Region Kalmar läns utvecklingsarbete inom ledarskap. Regionens chef- och ledarskapsstrategi utgör utgångspunkt för det arbete som pågår med framtidens chef- och ledarskap. Ambitionen är att skapa ökad tydlighet kring mål och effekt för chef- och ledarskapet, liksom förväntningar kopplade till rollen och uppdraget.

Region Kalmar län arbetar sedan 2016 med Utvecklande Ledarskap, som är en ledarskapsutbildning som har utformats av Försvarshögskolan (FHS) utifrån internationell forskning och egna studier/erfarenheter.

Region Kalmar läns chefsprogram innehåller dels en chefsintroduktion för nya chefer, samt dels chefs- och ledarskapsutbildningar på bas och fördjupningsnivå.

Lagutveckling knyter ihop ledarskapet med medarbetarskapet genom att klargöra förväntningar, roller och spelregler i en arbetsgrupp.

Lagutvecklingen kan innehålla till exempel roller, förväntningar, arbetsklimat, spelregler och förhållningssätt. Under 2023 deltog 680 medarbetare i regionen i lagutveckling.

Föredragande

Maria Skog Fredriksson, chefsutvecklare Regionstab HR

§ 39

Ärendenummer RS 2024/92

Verksamhetsinformation: Psykiatriförvaltningen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Psykiatriförvaltningen tillgodoser behovet av en specialiserad allmänpsykiatrisk hälso- och sjukvård samt rättspsykiatrisk vård för befolkningen i Kalmar län. Förvaltningen arbetar med ständiga förbättringar utifrån Region Kalmar läns värdegrund om ett öppet, engagerat och kunnigt ledar- och medarbetarskap.

Psykiatriförvaltningen informerar om nuläge och pågående aktiviteter inom HR-området, bland annat:

- Arbete enligt handlingsplan för minskat beroende av bemanningsbolag.
- Implementering av karriärutvecklingsmodeller för psykologer och sjuksköterskor.
- Ny modell för lönebildning.
- Aktuellt inom arbetsmiljöområdet, som till exempel systematisk uppföljning av tillbud och skador, integrera riskorienterat arbetssätt med friskfaktorer, kartläggning/inventering av chefers arbetsmiljö samt rehabdialoger och införa förnyad rehabiliteringsprocess.
- Uppföljning av följsamhet och effekter av arbetstidsreglerna i AB13.

Föredragande

Mats Petersson, psykiatridirektör

Veronica Berg, HR-chef psykiatriförvaltningen

§ 40

Ärendenummer RS 2024/92

Fördjupad lägesrapport för hyrbolagstopp, nationellt och regionen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Sveriges kommuner och regioner (SKR) sammanställer regelbundet uppgifter från regionerna om utvecklingen i arbetet för oberoende av hyrbolagspersonal. Uppföljning för perioden mars-maj 2024 visade en fortsatt nationell nedgång för hyrbemanningen, bland annat beroende på det nationella avtalets lägre priser. Verksamhetsområdet med störst minskning var somatik. Den yrkesgrupp som minskade mest var fortsatt sjuksköterskor, med en minskning på omkring 50 procent. Inhyrda läkare minskade med omkring 20 procent inom sjukhus och primärvården

I Region Kalmar län noterades i juli 2024 en minskad kostnad med 33 procent på hälso- och sjukvårdsförvaltningen, jämfört med motsvarande period förra året.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 41

Ärendenummer RS 2024/332

Uppdrag 24/06 - Införa en gemensam introduktion för gruppen undersköterskor.

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

I Regionplan 2024–2026 anges ett uppdrag att införa en gemensam introduktion för gruppen undersköterskor. Uppdraget syftar dels till att ge nya medarbetare en bra start som är betydelsefull ur flera aspekter, del

Den förväntade effekten är att ge nya medarbetare en bra start, som är betydelsefull ur flera aspekter, inte minst för arbetsmiljö, yrkeskarriär och patientsäkerhet. En god introduktion är också betydelsefull för att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, både av nuvarande anställda och möjliga framtida medarbetare.

Information om genomförandet av uppdraget redovisas för personalutskottet. Uppdraget redovisas för regionstyrelsen den 31 oktober 2024.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

§ 42

Ärendenummer RS 2024/92

Nationellt arbete inom Sveriges viktigaste jobb

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Välfärdens kompetensförsörjning är under de kommande tio åren en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner i Sverige. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram nio strategier som stöd för arbetet i kommuner och regioner. Strategierna handlar om att vara en attraktiv arbetsgivare, att hitta nya lösningar och om ett hållbart arbetsliv. De senaste förändringarna i strategierna är att fokusera på att synliggöra löner, villkor och förmåner samt att arbeta med hälsosamma och stabila arbetstider.

Ett förslag till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning har tagits fram, som innehåller 25 förslag på insatser uppdelade på huvudområdena Hälso- och sjukvårdens organisation, verksamhet och ledning samt Personal inom hälso- och sjukvården. Därutöver finns förslag som rör universitet och högskolor.

Föredragande

Emelie Johansson, HR-strateg

Regionstyrelsens personalutskott

§ 43

Ärendenummer RS 2024/92

Löneöversyn

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om aktuellt inom löneöversyn:

- 2024 års arbete med löneöversyner.
- HÖK 24 med Vårdförbundet gällande löneöversynen.
- Avtalsrörelsen 2025.

Föredragande

Maria Ronold förhandlingschef

§ 44

Ärendenummer RS 2024/392

Delegationsbeslut fattade av personalutskottets presidium den 21 maj-31 september 2024

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Delegationsbeslut fattade av personalutskottets presidium perioden den 21 maj-31 september 2024 redovisas:

- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. LOK 24 Ledarna. RS 2024/556.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. LOK 24 Vårdförbundet. RS 2024/1103.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. LOK 24 Tjänstetandläkarna. RS 2024/623.
- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. LOK 24 Sveriges Ingenjörer. RS 2024/624.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som Odontologisk ledningsansvarig tandläkare, Folktandvården, den 1 maj 2024 till den 30 april 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som Odontologisk ledningsansvarig tandläkare, Folktandvården, den 1 maj 2024 till den 30 april 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som Odontologisk ledningsansvarig tandläkare, Folktandvården, den 1 maj 2024 till den 30 april 2026.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för el-behörighet fastighetsdrift i Kalmar, samt tillägg för el-behörighet fastighetsdrift Oskarshamn under rekrytering, Regionservice, den 1 juni till den 31 december 2024.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för ansvar för medicinska gaser vid fastighetsdrift i Kalmar, samt tillägg för ansvar för medicinska gaser i Oskarshamn under rekrytering, den 12 augusti 2024 till den 31 december 2024.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdraget som ledningsansvarig klinisk mikrobiologi, Diagnostiskt centrum, den 1 september 2024 till den 31 augusti 2027.

- Beslut om lönetillägg för uppdraget som klinisk adjunkt, Psykiatriförvaltningen, den 1 april 2024 till den 31 mars 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som medicinskt ledningsansvarig klinisk kemi och transfusionsmedicin, Diagnostiskt center, den 1 oktober 2024 till den 31 december 2025.
- Beslut om förlängning av uppdraget som biträdande avdelningschef Vuxenpsykiatri Söder, Psykiatriförvaltningen, den 1 juli 2024 till den 30 juni 2026.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som adjunkt, Västerviks sjukhus, den 5 augusti 2024 till den 31 december 2024.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som adjunkt, Västerviks sjukhus, den 1 juli 2024 till den 30 juni 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som inre befäl hos SOS alarm, Ambulanssjukvården, Länssjukhuset Kalmar, den 10 juni 2024 till den 28 februari 2025.
- Beslut om lönetillägg för uppdraget som studierektor för ST-läkare och AT-läkare, Länssjukhuset Kalmar, den 28 augusti 2024 till den 27 augusti 2027.
- Beslut om lönetillägg för uppdragen som övergripande IT-koordinator och lokal IT-samordnare på klinisk patologi, Diagnostiskt centrum, den 15 augusti 2024 till den 31 december 2024.
- Beslut om 80-90-100 förlängning efter 66 års ålder, senior specialpedagog, Västerviks sjukhus, den 1 september 2024 till den 31 augusti 2025.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 45

Ärendenummer

Anmälningsärenden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.


Bakgrund


Följande ärende anmäls till personalutskottet för kännedom:


- Protokollsutdrag från regionstyrelsen § 103 den 14 maj 2024 – Sammanträdesplan 2025 (RS 2024/707).

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Johan Jarl	
TID:	2024-10-02 10:04:02 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46722231672)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	10d71068b460481d863e828c25c896d1	

NAMN:	Chatrine Pålsson Ahlgren	
TID:	2024-10-02 10:31:08 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46706710401)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	5a3babd47976411fabae14128fe1c7b2	

NAMN:	Lena Granath	
TID:	2024-10-02 16:24:33 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46702364536)	
IDENTIFIKATIONS-ID:	b6adcd02eb2741a9bbe062986fdeb6c1	

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-10-02 16:24:39 +02:00
Ref: 1810402
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)