

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	10:00-14:30, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Lena Granath (V), ordförande Bo Karlsson (SD), vice ordförande Mattias Adolfson (S) Anna Östborg (C) Martina Aronsson (S) Åsa Ottosson (M), §§ 37-38, 40-46
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Magnus Ivarsson, biträdande förhandlingschef, § 39 Kristoffer Nyström, HR-analytiker, § 41 Emelie Thunberg, HR-strateg, § 40 och 43 Anja Karlsson, utbildningsstrateg, § 40 Anna Kågestad, HR-specialist, § 40 Maria Ronold, förhandlingschef, § 44 Ann-Kristin Svensbergh, sjukhuschef Länssjukhuset i Kalmar, § 45 Anna Andersson, HR-chef Länssjukhuset i Kalmar, § 45 Gulistan Ucar, regionsekreterare
Justering	Skjer digitalt.
Paragrafer	37-46
Ordförande	Lena Granath (V)
Justerare	Bo Karlsson (SD)
Sekreterare	Gulistan Ucar

§ 37

Godkännande av dagordning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föreslagen dagordning med följande justering:

Ansökan om aktiva omställningsinsatser enligt OPF-KL18 (ärende 9 i den ursprungliga dagordningen) behandlas som ärende 3.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 38

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Bo Karlsson (SD) att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 39

Ärendenummer RS 2022/1621

**Ansökan om aktiva omställningsinsatser enligt OPF-
KL18**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott, i egenskap av pensionsmyndighet, beviljar ansökan från Jonas Lövgren om aktiva omställningsinsatser gällande utbildningsinsats i form av ledarskapsutbildningen ”Ny som chef”.

Utbildningen genomförs av utbildningsföretaget Advantum Kompetens AB med start den 5 december 2022.

Kostnaden för utbildningen beviljas med 22 200 kr exklusive moms.

Kostnaden för den beviljade insatsen faktureras Region Kalmar län.

Jäv

Åsa Ottosson (M) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.

Bakgrund

Jonas Lövgren har ansökt om aktiva omställningsinsatser enligt Omställningsstöd och pension för förtroendevalda – Kommun Landsting (OPF-KL18). I första hand ansöker Jonas Lövgren om ledarskapsutbildning ”Ny som chef” som genomförs av utbildningsföretaget Advantum Kompetens AB med start den 5 december 2022, till en kostnad av 22 200 kr exklusive moms.

OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare. Av 2 kap 3 § i tillämpningsanvisningar för OPF-KL framgår bland annat följande:

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag. Vid bedömning av sammanhängande uppdragstid är föräldraledighet, sjukdom eller liknande inte att bedöma som att det bryter uppdragstiden. Förtroendevald ska lämna skriftlig ansökan till Region Kalmar län om aktiv omställningsinsats senast tre månader efter avgången från uppdraget. Den förtroendevalde anger själv, i den mån det är möjligt, vilken typ av aktiv omställningsinsats som önskas och uppskattad kostnad för denna. Blankett för ansökan finns hos pensionshandläggaren. Pensionsmyndigheten har utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar att ta ställning till lämplig aktiv omställningsinsats.

Mot bakgrund av ovanstående bedöms Jonas Lövgrens ansökan uppfylla såväl kraven i OPF-KL18 som kriterierna i tillämpningsanvisningarna om aktiva omställningsinsatser.

Regionstyrelsens personalutskott föreslår bevilja Jonas Lövgren omställningsinsats i enlighet med förstahandsvalet i ansökan.

Vid beslut enligt förslag faktureras kostnaden för utbildningen Region Kalmar län.

Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad den 24 november 2022
2. Ansökan om utbildningsinsats, inklusive bilaga
3. Tillämpningsanvisningar för OPF-KL, Region Kalmar län

Protokollsutdrag till: Jonas Lövgren
 Regionstab HR

§ 40

Kompetensförsörjning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Det råder framtida kompetensutmaningar inom regionen, till följd av bland annat åldrande befolkning, förändrade behov hos invånare och kommande pensionsavgångar bland medarbetare. Regionen behöver aktivt arbeta med kompetensförsörjningsfrågorna. Även det nationella perspektivet behöver tas i beaktande när regionen arbetar med kompetensförsörjningsfrågor. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har tagit fram nio strategier, som ett stöd för arbetet i kommuner och regioner i fråga om kompetensutmaningen.

Information ges om hur Region Kalmar län arbetar med utmaningarna utifrån följande områden:

- Strategisk kompetensförsörjning
- Utveckla och behålla medarbetare
- Attrahera och rekrytera medarbetare

Region Kalmar län samverkar med olika aktörer avseende utbildningar. Information ges om antal studerandeveckor i regionen, förändringen av antal studerandeveckor 2010-2021 samt studerandeveckor för de största studerandegrupperna i länet.

Information ges också om vård- och omsorgscollege, ett certifierat samarbete mellan utbildningsanordnare, arbetsgivare och fackförbund som tillsammans skapar attraktiva och moderna utbildningar med hög kvalitet. Målsättningen är att höja kvaliteten på vård och omsorg samt att främja nationella, regionala och lokala satsningar som leder till att behovet av personal- och kompetensförsörjningen inom vård och omsorg tillgodoses. Regionen (tidigare landstinget) har sedan årsskiftet 2014/2015 haft en samverkan kring ett vård- och omsorgscollege i länet. Information ges om organisationen, samverkande parter i länet samt aktuella processer.

Information ges om Region Kalmar läns arbete med utlandsrekrytering, som är ett komplement till ordinarie rekrytering. Exempel på yrkeskategorier som anställts från utlandet under 2022 är läkare, sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, fysioterapeuter och tandläkare. Redogörelse sker för processen till svensk legitimation via Socialstyrelsen.

Föredragning av
Emelie Thunberg, HR-strateg
Anja Karlsson, utbildningsstrateg
Anna Kågestad, HR-specialist

Regionstyrelsens personalutskott

§ 41

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Kristoffer Nyström, HR-analytiker, redovisar uppföljning av statistik och nyckeltal för bland annat:

- Antalet som är anställda tillsvidare, tidsbegränsat och timavlönat fram till 31 oktober 2022
- Pensionsprognos
- Sjukfrånvaro januari-oktober 2022
- Övertid januari-oktober 2022
- Nyttjande av friskvård januari-oktober 2022

§ 42

Uppdrag från regionplan 2023-2025

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Helen Persson, HR-direktör, informerar om att i regionplan 2023-2025 framgår följande uppdrag med redovisning i regionstyrelsens personalutskott innan slutredovisning sker i regionstyrelsen:

- Redovisa regionala aktiviteter utifrån det nationella arbetet som drivs av Sveriges kommuner och regioner (SKR) "Sveriges viktigaste jobb" kring attraktiv arbetsgivare.
- Redovisa arbetet med karriärutvecklingsmöjligheter, med start inom vårdens yrken.

§ 43

Ärendenummer RS 2020/1275

Återrapportering av utredning - Behov av insatser som kan stärka kompetensförsörjningen av psykologer

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

I regionplan 2020–2022 fanns uppdrag (21/11) om att utreda behov av insatser för att stärka kompetensförsörjningen av psykologer. Av slutredovisningen som behandlades i regionstyrelsen den 15 juni 2021 framkom rekommendationer för det fortsatta arbetet.

Emelie Thunberg, HR-strateg, informerar om rekommendationerna från utredningen och hur regionen arbetat vidare med insatserna efter slutredovisningen. Återrapportering av uppdraget kommer att behandlas på regionstyrelsens sammanträde den 13 december 2022.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 44

Inför löneöversyn

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Maria Ronold, förhandlingschef, informerar om aktuell status gällande kollektivavtalen (huvudöverenskommelser). Våren 2023 löper många löneavtal på arbetsmarknaden ut.

Information ges också om tidplan för löneöversynsprocessen och aktuellt arbete som pågår.

§ 45

Kompetensförsörjning länssjukhuset

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Ann-Kristin Svensbergh, sjukhuschef på Länssjukhuset i Kalmar, samt Anna Andersson, HR-chef på Länssjukhuset i Kalmar, redogör för Länssjukhusets organisation, mål och värdegrundsfrågor. Länssjukhuset i Kalmar har cirka 2350 anställda. Varje år anställs 200-250 nya medarbetare (inklusive semestervikariat).

Information ges om Länssjukhusets arbete med kompetensförsörjning, med bland annat bemanningsplanering på kort- och lång sikt, rekryteringsaktiviteter och kompetensutveckling. Vidare ges information om sjukfrånvaro och övertid, arbetsmiljöfrågor, utmaningar och möjligheter med basenheternas kompetens- och löneanalyser samt förslag på prioriterade grupper. Även aktuell status gällande bemanningssjuksköterskor och bemanningläkare presenteras.

Under 2022 har projekt med specialistsjuksköterskor inom kirurgi (SPIK) pågått på kirurgklinikens avdelningar. Redogörelse sker för uppdraget som specialistsjuksköterskorna får samt syftet med uppdraget/projektet.

Länssjukhuset i Kalmar är ett av tre sjukhus i Sverige som deltar i magnetprojektet, ett treårigt projekt som syftar till att testa och utveckla den så kallade magnetmodellen för att passa in i en europeisk hälso- och sjukvård. Arbetet kommer att följas och utvärderas av en internationell forskargrupp.

Information ges också om vårdöversikt samt beläggningsgraden på Länssjukhuset.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 46

Beslut tagna av presidiet i regionstyrelsens personalutskott

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar de redovisade delegationsbesluten till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av presidiet för regionstyrelsens personalutskott under perioden 25 oktober-24 november 2022 redovisas för regionstyrelsens personalutskott:

- Beslut om förlängning av lönetillägg för MAL (Medicinsk ansvarig läkare) för geriatriska kliniken vid Länssjukhuset 220601-220831
- Beslut om lönetillägg för MAL (Medicinsk ansvarig läkare) för geriatriska kliniken vid Länssjukhuset 220901-231231
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdrag som samordnare för tandhygienistnätverket.
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdrag som ansvarig för norra länets mammografi och nuklearmedicin.
- Beslut om 80-90-100 efter 66 års ålder.
- Beslut om 80-90-100 efter 66 års ålder.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Gulistan Ucar
TITEL: Sekreterare
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725016219)
IDENTIFIKATIONS-ID: 88e21532ccf146888838f7a4bc2ed2ec
DATUM & TID: 2022-12-13 12:54:07 +01:00



NAMN: Lena Granath
TITEL: Ordförande
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702589755)
IDENTIFIKATIONS-ID: 59a7b7a241fe4ef4b83c6cd13b121527
DATUM & TID: 2022-12-14 08:39:28 +01:00



NAMN: Bo Karlsson
TITEL: Justerare
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705607567)
IDENTIFIKATIONS-ID: c0fc169d05a8459a9af8f66fae17063c
DATUM & TID: 2022-12-14 11:56:48 +01:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-12-14 11:56:54 +01:00
Ref: 1509582
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)