



Personalutskottet

Tid och plats	10:00-14.15, Löparen, Regionhuset, Strömgatan 13 Kalmar/Distansmöte
Beslutande	Mattias Adolfson (S), ordförande Carl Dahlin (M), vice ordförande, deltog på distans Gunilla Johansson (S) Anette Rogö (C) Sebastian Hallén (L) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD), deltog på distans
Ej tjänstgörande ersättare	Jonas Hellberg (S), deltog på distans, §§ 17–22, 24–29 Christel Alvarsson (C), deltog på distans, §§ 17–29 Kaj Holst (M), deltog på distans, §§ 17–29
Tjänstepersoner	Helen Persson, HR-direktör Jessica Holmer, HR-analytiker, § 19 Johanna Nelsson, HR-strateg, §§ 20–21, 30 Magnus Ivarsson, §§ 21–22 Ingela Lindström, HR-strateg, § 22 Annkristin Svensbergh, sjukhuschef Länssjukhuset i Kalmar, § 23 Lisa Arvefalk Rudestig, bemanningsstrateg Länssjukhuset i Kalmar, § 23 Emelie Thunberg, HR-strateg, § 25 Magnus Johansson, HR-chef hälso- och sjukvårdsförvaltningen, § 26 Johan Jarl, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	17–30
Ordförande	Mattias Adolfson (S)
Justerare	Chatrine Pålsson Ahlgren
Sekreterare	Johan Jarl



Region Kalmar län

Personalutskottet

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Datum
2020-09-08

§ 17

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen, med föreslagna tillägg.

Förslag

Inför mötet har följande ärenden skickats ut till utskottet:

- Riktlinje för Region Kalmar läns systematiska likabehandlingsarbete.
- Information avseende skrivelse om överflyttning av personal från Oskarshamns sjukhus till Kalmar.
- Beslut om personlig tjänst.
- Delegationsbeslut

§ 18**Val av justerare****Beslut**

Personalutskottet utser Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) till att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 19

Statistik och nyckeltal

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning av statistik och nyckeltal för januari till och maj 2020 redovisas för:

- Antal tillsvidareanställda.
- Personalomsättning.
- Sjukfrånvaro och vård av barn.
- Arbetade timmar, frånvaro och övertid, inklusive inestående övertid.

Föredragande

Jessica Holmer, HR-analytiker

§ 20

Arbetsmiljö och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning redovisas av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). I uppföljningen granskas bland annat följande:

- Riktlinjer, regler och rutiner för arbetsmiljöarbetet.
- Kunskaper och kompetens för arbetsmiljöarbetet.
- Riskbedömningar, åtgärder och handlingsplaner.
- Rapportering, utredning och uppföljning av avvikelser, arbetsskadetillbud och arbetsskador.

Under våren förstärktes arbetet betydligt med anledning av Coronapandemin, vilket syns i uppföljningen.

Föredragande

Johanna Nelson, HR-strateg



Region Kalmar län

Personalutskottet

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Datum
2020-09-08

§ 21

Dialog- och samrådsavtal samt MBL

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information om samtal om för ett nytt dialog- och samrådsavtal redovisas.

Region Kalmar läns dialog- och samrådsavtal gick ut den 1 juli 2020. Arbete för framtagande av ett nytt avtal har pågått sedan hösten 2019. Enighet kunde i början av sommaren 2020 inte nås gällande mandatfördelningen i avtalet. Dialog återupptogs den 1 september.

Arbetsformerna i dialog- och samrådsavtalet ersätts av bestämmelserna i medbestämmandelagen (MBL) och arbetsmiljölagen (AML).

Föredragande

Magnus Ivarsson, förhandlingschef

Johanna Nelson, HR-strateg

§ 22

Lönerörelse och lönekartläggning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Lägesrapport om årets lönerörelse redovisas. Enligt överenskommelse mellan Sveriges Kommuner och Regioner och kvarvarande fackförbund är inriktningen att avtal ska vara färdiga till den 31 oktober 2020.

Även information om lönekartläggningen samt åtgärder för 2019 redovisas. Lönekartläggningen syftar till att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Föredragande

Magnus Ivarsson, förhandlingschef

Ingela Lindström, HR-strateg

§ 23

Covid-19-vården på Länssjukhuset i Kalmar under vårsommar 2020

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om Covid-19-vården på Länssjukhuset i Kalmar under våren-sommaren 2020, med särskild inriktning på personalfrågor som framkommit.

I arbetet har både positiva lärdomar dragits och utmaningar identifierats, bland annat:

- Stärkt samverkan mellan verksamheterna.
- Utveckling av lärande av varandra och kompetensutveckling,
- Digital utveckling.
- Förmågan att snabbt förändra verksamheten och prioritera vid behov.
- Behov av upplärning och utbildning vid en krissituation.
- Behov av skyddsutrustning.
- Utveckling som under normala omständigheter skulle tagit år har nu skett på månader.

Föredragande

Annkristin Svensbergh, sjukhuschef Länssjukhuset i Kalmar

Lisa Arvefalk Rudestig, bemanningsstrateg Länssjukhuset i Kalmar

§ 24

Ärendenummer RS 2020/826

Riktlinje för politiska sekreterare**Beslut**

Personalutskottet fastställer riktlinje för politiska sekreterare, med följande ändring:

- Meningen ”De ska biträda de förtroendevalda genom att avlasta dem arbetsuppgifter som dessa annars skulle sköta.” under rubriken Allmänt på sidan 2 ändras till ”De ska biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet.”

Bakgrund

Enligt kommunallagen, 4 kap 33 § får kommuner och regioner anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet.

En riktlinje har tagits fram för att förtydliga fördelningen av olika arbetsuppgifter och ansvar kopplat till de politiska sekreterarna.

Personalutskottet föreslås fastställa riktlinjen för politiska sekreterare

Överläggning

Gunilla Johansson (S) föreslår att följande ändring görs på sidan 2 i riktlinjen under rubriken Allmänt:

- Meningen ”De ska biträda de förtroendevalda genom att avlasta dem arbetsuppgifter som dessa annars skulle sköta.” ändras till ”De ska biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet.”

Ordförande frågar om personalutskottet beslutar att fastställa riktlinjen enligt det ursprungliga förslaget eller med Gunilla Johanssons (S) ändringsförslag. Han finner personalutskottet fastställer inriktningen med Gunilla Johanssons (S) ändringsförslag.

Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad den 5 augusti 2020.
2. Riktlinje för politiska sekreterare



Region Kalmar län

Personalutskottet

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Datum
2020-09-08

§ 25

Kompetensförsörjning och uppdrag i regionplan

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Information redovisas om revidering av personal- och kompetensförsörjningsstrategin samt lägesrapport när det gäller utbildningsplatser.

Även information om följande regionplaneuppdrag i redovisas inför återredovisning till regionstyrelsen:

- Utredda förutsättningarna för att ge ett anställningserbjudande till sjuksköterskestudenter som slutfört sin utbildning.
- Utredda hur undersköterskornas framtida yrkesutveckling kan stärkas.
- I samverkan med kommunerna redovisa en analys av kompetensförsörjning i länet.

Föredragande

Emelie Thunberg, HR-strateg

§ 26

Ärendenummer RS 2020/746

Information avseende skrivelse om överflyttning av personal från Oskarshamns sjukhus till Kalmar

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Carl Dahlin (M) och Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) lämnade den 2 juli 2020 en skrivelse till personalutskottet om redovisning av processen i samband med förflyttning av personal från Oskarshamns sjukhus till Länssjukhuset i Kalmar med anledning av Corona-pandemin.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningens HR-chef Magnus Johansson informerar om hur förflyttningen genomfördes och om inriktningen för förflyttning av personal mellan regionens verksamheter under Corona-pandemin.

Föredragande

Magnus Johansson, HR-chef hälso- och sjukvårdsförvaltningens

Handling

Skrivelse från Carl Dahlin (M) och Chatrine Pålsson Ahlgren (KD).

§ 27

Lägesrapport – Bemanningspersonal

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Uppföljning redovisas av regionens kostnader för personal från bemanningsföretag under perioden januari-juli 2020, jämfört med motsvarande period 2019 och 2018.

Lägre kostnader jämfört med 2019 och 2018 redovisas för:

- Läkare
- Primärvårdsförvaltningen

Kostnaderna är något högre än föregående år för:

- Sjuksköterskor
- Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Kostnaderna är lägre än för 2018, men ungefär samma som 2019 för psykiatriförvaltningen.

Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) lyfter fråga om hur personalens välmående och arbetsmiljön påverkas av en stor andel hyrpersonal. Frågan tas upp på kommande möte.

Föredragande

Helen Persson, HR-direktör

§ 28

Ärendenummer RS 2020/902

Riktlinje för Region Kalmar läns systematiska likabehandlingsarbete**Beslut**

Personalutskottet fastställer Riktlinje för Region Kalmar läns systematiska likabehandlingsarbete.

Bakgrund

Riktlinjen för Region Kalmar läns systematiska likabehandlingsarbete syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter för regionens medarbetare. Riktlinjen fastställer regionens arbetssätt och gäller för alla chefer och medarbetare samt personer som på olika gör en förfrågan om eller söker arbete, söker eller gör praktik eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft.

Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad den 3 september 2020.
2. Riktlinje för Region Kalmar läns systematiska likabehandlingsarbete.
3. Uppdateringar i riktlinjen för systematisk likabehandlingsarbete.

§ 29

Delegationsbeslut

Beslut

Personalutskottet noterar delegationsbesluten till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut redovisas till personalutskottet:

- Handlingsplan för jämställda löner 2020
- Lönetillägg tjänstgöring med dispens (Samordning hälso- och sjukvård)
- Förhandling angående alternativberäkning av ålderspension PA-KL.
- Ansökan 50-60-70 efter 67 år (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)
- Förlängt 80-90-100 efter 66 år (Regionstaben)
- Lönetillägg för stf smittskyddsläkare (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)
- Lönetillägg för tf. avdelningschef (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)
- Lönetillägg för extra tjänsteman i beredskap (Regionstaben)
- Lönetillägg för tf. avdelningschef (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)
- Lönetillägg medicinsk sekreterare med samordningsuppdrag (Psykiatri)
- Lönetillägg för uppdrag som medicinsk rådgivare (Samordning hälso- och sjukvård)
- Lönetillägg för uppdrag som kliniksamordnare (Folktandvården)
- Lönetillägg för uppdrag som tf. klinikchef (Folktandvården)
- Lönetillägg för EI-behörig samt gasuppdrag (Regionservice)
- Lönetillägg för medicinskt ansvar (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)
- Lönetillägg för Pressekreterare (Regionstab)
- Lönetillägg för biträdande avdelningschef (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)
- Lönetillägg för uppdrag som Heromasamordnare (Hälso- och sjukvårdsförvaltningen)

- Lokalt kollektiv avtal gällande avsteg från veckovila vid beredskap (KLT).
- Lokalt kollektivavtal gällande avsteg från veckovila vid beredskap (Regionservice)
- Lokal tvisteförhandling Vårdförbundet
- Lokalt kollektivavtal om att anta nytt centralt avtal om omställning KOM-KR
- Lokalt kollektivavtal Krislägesavtal (Läkarföreningen)
- Lokalt kollektivavtal Krislägesavtal (Vårdförbundet)
- Lokalt kollektivavtal Krislägesavtal (Tjänstetandläkarna)
- Lokalt kollektivavtal Krislägesavtal (SRAT)
- Lokalt kollektivavtal Krislägesavtal (Läraryrket)

§ 30

Beslut om personlig tjänst

Beslut

Personalutskottet beslutar att för _____ tillsätta personlig tjänst från den 1 oktober 2020 enligt bilaga daterad den 8 september 2020.

Reservationer

Carl Dahlin (M) och Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till de vill se en möjlighet till att tidbegränsa personlig tjänst för att under den tiden kunna arbeta aktivt med rehabilitering så att medarbetaren får de bästa förutsättningarna för att återgå till ordinarie tjänst.

Bakgrund

Ansökan om personlig tjänst med läkarintyg och arbetsförmågebedömning har inkommit om tillsättning av personlig tjänst enligt tjänsteskrivelse daterad den 8 september 2020.

Ärendets behandling omfattas av sekretess.

Överläggning

Carl Dahlin (M) och Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) föreslår att personalutskottet ska avslå ansökan och istället besluta att se över möjligheten till tidsbegränsad personlig tjänst för att fortsätta rehabiliteringsmöjligheterna.

Ordförande frågar om personalutskottet beslutar att bifalla ansökan eller avslå den enligt förslaget från Carl Dahlin (M) och Chatrine Pålsson Ahlgren (KD). Han finner att personalutskottet beslutar att bifalla ansökan.

Handlingar

Tjänsteskrivelse daterad den 8 september 2020.

Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

Namn	Johan Jarl
Datum & Tid	2020-09-22 10:03:46 +02:00
Identifikationstyp	SMS (+46722231672)
Identifikations-id	d974aa13496e48fc9f33e5b88d191dfd

Namn	Mattias Adolfson
Datum & Tid	2020-09-22 11:00:10 +02:00
Identifikationstyp	SMS (+46702096926)
Identifikations-id	b23213a49a2e42c5be9ea4109cd3ad70

Namn	Chatrine Pålsson Ahlgren
Datum & Tid	2020-09-23 11:15:26 +02:00
Identifikationstyp	SMS (+46706710401)
Identifikations-id	201dc7bc232540b38566f7d16bd429c5

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2020-09-23 11:15:32 +02:00
Ref: 944597
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) [Användarvillkor](#)

