

Regionstyrelsens arbetsutskott

Tid och plats	10:45-10:50, Digitalt eller Jätten i regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Angelica Katsanidou (S), ordförande Malin Sjölander (M), vice ordförande Karin Helmersson (C), vice ordförande, deltar digitalt Mattias Adolfson (S) Lena Granath (V) Martin Kirchberg (SD), deltar digitalt Jimmy Loord (KD), deltar digitalt Bo Karlsson (SD), deltar digitalt
Tjänstepersoner	Ingeborg Eriksson, regiondirektör Ann-Sofie Hedenstein, kanslidirektör Moa Rosholm, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	147-148
Ordförande	Angelica Katsanidou (S)
Justerare	Malin Sjölander (M)
Sekreterare	Moa Rosholm

§ 147

Ärendenummer RS 2025/3

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott godkänner föredragningslistan för mötet.

§ 148

Ärendenummer RS 2025/779

Begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13, moment 5 för kvinnokliniken, Västerviks sjukhus

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott lämnar följande förslag till regionstyrelsen:

Regionstyrelsen begär dispens från Allmänna bestämmelser § 13, moment 5; ordinarie arbetstid och jour i kombination avseende läkare som ingår i jourtjänstgöring vid Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Region Kalmar län med start 2 september 2025 till och med 31 augusti 2026, i enlighet med redovisad begäran.

Begäran överlämnas till Centrala parter arbetsnämnd.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Bakgrund

För att ge medarbetare bättre möjligheter till ett långt och hållbart arbetsliv har Sveriges kommuner och regioner, SKR, och facken kommit överens om att ändra reglerna kring arbetstid och dygnsvila i Allmänna bestämmelser. Förändringarna började gälla den 1 oktober 2023 och innebär att ett arbetspass ska följas av ledighet, möjligheten att arbeta jourpass efter att arbetspass begränsas och medarbetaren måste ha 11 timmars sammanhängande vila under varje 24-timmarsperiod. Det går inte att teckna lokala kollektivavtal som avviker från dessa regler.

Bakgrunden till att förändringen genomfördes 2023 är att EU-kommissionen har ifrågasatt om nuvarande kollektivavtal följer kommissionens arbetsdirektiv. Förändringarna gäller alla Sveriges kommuner och regioner.

Den 5 maj 2023 kom centrala parter överens om en tilläggsöverenskommelse till Allmänna bestämmelser med möjlighet till dispens. Dispensen gäller möjlighet att förlägga arbete i anslutning till jour i upp till 24 timmar (tidigare 20 timmar). Det är regionstyrelsen som avgör om regionen ska ansöka om dispens. Begäran lämnas till Centrala parter arbetsnämnd. Ett beslut om dispens är alltid tidsbegränsat.

Kvinnoklinikens uppdrag kräver närvaro av specialistläkare dygnets alla timmar, året runt för att kunna hantera akuta situationer vilka kan innebära fara för liv och hälsa. Syftet med begäran om dispens är att kunna upprätthålla förlossningsvård, planerad och akut gynekologisk vård, kirurgi, mödrahälsovård inklusive specialistmödravård, ultraljud/fosterdiagnostik, samt ungdomsmottagning under en period med kompetensförsörjningsbrist som främst gör det svårt att bemanna jourer efter verksamhetens behov. Förläggning av ordinarie arbetstid och jour i kombination utifrån

dispensregeln ger arbetsgivaren möjlighet att använda resurserna på mest effektiva sätt.

Gynekologi/obstetrik är en specialitet som kräver en högre kompetens för jourbemanning jämfört med en del andra specialiteter där högsta kompetens/bakjour kan vara i beredskap i stället för på plats. Jourlinjen för gynekologi/obstetrik måste alltså bemannas av specialistkompetent gynekolog/obstetriker med en bred kompetens.

De kompetenser som bemannar jouren inom gynekologi/obstetrik i Västervik, är också de kompetenser som ska bedriva den dagliga verksamheten. Läkare inom verksamheten arbetar inom alla olika delar av kvinnosjukvård och förlossning varför det inte går att särskilja specialiteterna gynekologi och obstetrik från varandra vid schemaläggning eller förläggning av jourer.

Verksamheten har tidigare försökt rekrytera specialistläkare men inte fått några sökande. I stället anställdes en ST-läkare under 2024. Rekrytering av vikarie eller hyrläkare för en kortare placering har också prövats men inte gett resultat. Det bedöms osannolikt att det ska gå att rekrytera färdiga specialister vilket gör att kliniken fortsätter att fokusera på att utbilda egna ST-läkare till specialistläkare.

Konsekvensen om dispensregeln inte kan tillämpas är att fler läkare behöver arbeta jour oftare och således inte kan arbeta dagtid i samma utsträckning. Detta leder till konsekvenser beskrivna ovan med mindre produktion, risk för påverkan av akut åtgärder i andra verksamheter, en försämrad utbildning för våra ST-läkare och risk för förlust av kompetens på sikt.

Förhandlingen utifrån medbestämmandelagen §11 genomförs med Läkarföreningen och kommer bifogas till ansökan när den lämnas över till arbetstidsnämnden.

Efter avslutad överläggning beslutar regionstyrelsens arbetsutskott enligt redovisat förslag.

Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad den 11 juni 2025
2. Begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13, moment 5

Expedierat till: Regionstyrelsen

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Moa Rosholm
TID: 2025-06-16 12:39:05 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46730937054)
IDENTIFIKATIONS-ID: 233aea4b19144c34800a31096a419a5e



NAMN: Angelica Katsanidou
TID: 2025-06-16 15:27:06 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706688412)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4d1ed243ad8d430b9f9aaedd18b8f044



NAMN: Malin Sjölander
TID: 2025-06-16 15:57:38 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46704828220)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4f54a2b57ceb4ea0b26191743c12c80f



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-06-16 15:57:44 +02:00
Ref: 230027SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)