

Regionstyrelsen

Tid och plats	11:30-11:35, digitalt samt Vandraren, Regionhuset, Strömgatan 13 Kalmar
Beslutande	Angelica Katsanidou (S), ordförande Malin Sjölander (M), vice ordförande Karin Helmersson (C), vice ordförande Pär-Gustav Johansson (M) Lena Granath (V) Åsa Ottosson (M) Mattias Adolfson (S) Martin Kirchberg (SD) Peter Wretlund (S) Claus Zaar (SD) Anna Lundgren (C) Jimmy Loord (KD) Malin Wimmerström (S), ersätter Malin Anell (S) Maud Ärlebrant (KD) Martina Aronsson (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Emmy Ahlstedt (C) Emma Lilliehorn (M) Henrik Nilsson Bokor (S) Petra Gustafsson (SD) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Tjänstepersoner	Magdalena Bosson, regiondirektör Ann-Sofie Hedenstein, kanslidirektör Gulistan Ucar, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	123-125
Ordförande	Angelica Katsanidou (S)
Justerare	Malin Sjölander (M)
Sekreterare	Gulistan Ucar

§ 123

Ärendenummer RS 2026/4

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsen godkänner föredragningslistan för mötet.

§ 124

Ärendenummer RS 2026/4

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsen utser Malin Sjölander (M) att tillsammans med ordföranden justera mötets protokoll.

§ 125

Ärendenummer RS 2026/1162

Begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13, moment 5 för kvinnokliniken, Västerviks sjukhus

Beslut

Regionstyrelsen begär dispens från Allmänna bestämmelser § 13, moment 5; ordinarie arbetstid och jour i kombination avseende läkare som ingår i jourtjänstgöring vid Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Region Kalmar län med start 1 september 2026 till och med 31 december 2027, i enlighet med redovisad begäran.

Begäran överlämnas till Centrala parter arbetsstidsnämnd.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Bakgrund

För att ge medarbetare bättre möjligheter till ett långt och hållbart arbetsliv har Sveriges kommuner och regioner, SKR, och facken kommit överens om att ändra reglerna kring arbetstid och dygnsvila i Allmänna bestämmelser. Förändringarna började gälla den 1 oktober 2023 och innebär att ett arbetspass ska följas av ledighet, möjligheten att arbeta jourpass efter att arbetspass begränsas och medarbetaren måste ha 11 timmars sammanhängande vila under varje 24-timmarsperiod. Det går inte att teckna lokala kollektivavtal som avviker från dessa regler.

Bakgrunden till att förändringen genomfördes 2023 är att EU-kommissionen har ifrågasatt om nuvarande kollektivavtal följer kommissionens arbetsdirektiv. Förändringarna gäller alla Sveriges kommuner och regioner.

Den 5 maj 2023 kom centrala parter överens om en tilläggsöverenskommelse till Allmänna bestämmelser med möjlighet till dispens. Dispensen gäller möjlighet att förlägga arbete i anslutning till jour i upp till 24 timmar (tidigare 20 timmar). Det är regionstyrelsen som avgör om regionen ska ansöka om dispens. Begäran lämnas till Centrala parter arbetsstidsnämnd. Ett beslut om dispens är alltid tidsbegränsat.

Kvinnoklinikens uppdrag kräver närvaro av specialistläkare dygnets alla timmar, året runt för att kunna hantera akuta situationer vilka kan innebära fara för liv och hälsa. Syftet med begäran om dispens är att kunna upprätthålla förlossningsvård, planerad och akut gynekologisk vård, kirurgi, mödrahälsovård inklusive specialistmödravård, ultraljud/fosterdiagnostik, samt ungdomsmottagning i en situation med kompetensförsörjningsbrist som främst gör det svårt att bemanna jourer efter verksamhetens behov. Förläggning av ordinarie arbetstid och jour i kombination utifrån

dispensregeln ger arbetsgivaren möjlighet att använda resurserna på mest effektiva sätt.

Verksamheten har tidigare försökt rekrytera specialistläkare men inte fått några sökande. I stället anställdes en ST-läkare under 2024. Rekrytering av vikarie eller hyrläkare för en kortare placering har också prövats men inte gett resultat. Det bedöms osannolikt att det ska gå att rekrytera färdiga specialister vilket gör att kliniken fortsätter att fokusera på att utbilda egna ST-läkare till specialistläkare. Det innebär att kompetensförsörjningen är skör och att det tar tid att arbeta upp senior kompetens.

Utifrån vad verksamheten i nuläget känner till kommer den medarbetaren som är föräldraledig att återkomma i arbete under senare delen av 2027 och vi har rekryterat nya ST-läkare, men på grund av partiella och totala tjänstledigheter är läkartillgången fortsatt bristfällig och snarast sämre än vid tidigare ansökan om dispens. Prognosen är dock att det från 2028 kommer finnas bättre förutsättningar att förlägga arbetstiden enligt Allmänna bestämmelser.

Yrkesgruppen som berörs av begäran om dispens är läkare med jourtjänstgöring. När läkargruppen är fullbemannad består den av totalt 17 läkare inklusive verksamhetschef. För närvarande bemannas verksamheten av 14,7 läkare, men en av dessa deltar inte i jourverksamheten på grund av åldersskäl. En läkare kommer att vara föräldraledig från juni 2026 och en kollega kommer vara tjänstledig under 2027.

Konsekvensen om dispensregeln inte kan tillämpas är att fler läkare behöver arbeta jour oftare och således inte kan arbeta dagtid i samma utsträckning. Detta leder till konsekvenser beskrivna ovan med mindre produktion, risk för påverkan av akut åtgärder i andra verksamheter, en försämrad utbildning för våra ST-läkare och risk för förlust av kompetens på sikt.

Förhandlingen utifrån medbestämmandelagen §11 genomförs med Läkarföreningen och kommer bifogas till ansökan när den lämnas över till arbetstidsnämnden.

Regionstyrelsens arbetsutskott lämnade den 28 augusti 2026 följande förslag till regionstyrelsen:

”Regionstyrelsen begär dispens från Allmänna bestämmelser § 13, moment 5; ordinarie arbetstid och jour i kombination avseende läkare som ingår i jourtjänstgöring vid Kvinnokliniken, Västerviks sjukhus, Region Kalmar län med start 1 september 2026 till och med 31 december 2027, i enlighet med redovisad begäran.

Begäran överlämnas till Centrala parterers arbetstidsnämnd.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad”.

Efter avslutad överläggning beslutar regionstyrelsen enligt arbetsutskottets förslag.

Handlingar

1. Ojusterat protokollsutdrag från regionstyrelsens arbetsutskott den 28 augusti 2026
2. Tjänsteskrivelse daterad den 12 augusti 2026
3. Begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13, moment 5
4. Förhandlingsprotokoll Överenskommelse om möjlighet till dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning, daterat den 5 maj 2023

Expedierat till: Centrala parter arbetsnämnd
 HR-direktör
 hälso- och sjukvårdsdirektör

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Angelica Katsanidou
TITEL: Ordförande
TID: 2026-08-28 12:41:31 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706688412)
IDENTIFIKATIONS-ID: 0cd50d19050041a9910394e95f73014d



NAMN: Gulistan Ucar
TITEL: Sekreterare
TID: 2026-08-28 12:47:37 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725016219)
IDENTIFIKATIONS-ID: 3ec8877d767a47b09e5f1eba424ed8c2



NAMN: Malin Sjölander
TITEL: Justerare
TID: 2026-08-28 12:57:14 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46704828220)
IDENTIFIKATIONS-ID: 820e4da72e5549358adc8f6b3a5c2786



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-08-28 12:57:20 +02:00
Ref: 363862SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)