

Folkhögskolestyrelsen

Tid och plats	12:30-13:30, Capellagården, Färjestaden
Beslutande	Karin Helmersson (C), ordförande Pär-Gustav Johansson (M), vice ordförande Malin Anell (S) Åke Berg (M) Janita Kirchberg (SD) Ulrika Lindh (C) Åke Nilsson (KD) Johanna Wyckman (L) Ilko Corkovic (S), ersättare för Saad Benatallah (S) Mathias Karlsson (L), ersättare för Peter Wretlund (S) Ingegerd Petersson (C), ersättare för Lejla Radovic (S)
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Petra Gustavsson (SD)
Tjänstepersoner	Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör Carl Sundbring, bildningschef Agnes Savetun, regionsekreterare
Justering	Skер digitalt.
Paragrafer	10-15
Ordförande	Karin Helmersson (C)
Justerare	Malin Anell (S)
Sekreterare	Agnes Savetun

§ 10

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Folkhögskolestyrelsen godkänner föredragningslistan.

§ 11

Val av justerare

Beslut

Folkhögskolestyrelsen utser Malin Anell (S) till justerare.

§ 12

Rapport systematiskt arbetsmiljöarbete för folkhögskolorna 2021

Beslut

Folkhögskolestyrelsen noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Tidigare dialog- och samrådsavtal är väl känt och tillämpat, vilket ger en god grund för medverkan från medarbetarna i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Alla fackliga organisationer nyttjar inte sin plats i MBL-råden vilket gör det svårare att på aktuell basenhet få en heltäckande dialog. Den samlade bedömningen är att det finns en god systematik i arbetet och att handlingsplanen bidrar till att förenkla uppföljningen.

Arbetsmiljöuppgifterna är väl kända hos cheferna. Det finns en fungerande delegation som följer linjen i organisationen. Även den interna delegationen är känd hos medarbetarna. Region Kalmar läns policy för arbetsmiljöarbetet är känd. Däremot är det flera av enheterna som påtalar att de på ett tydligare sätt behöver gå igenom riktlinjerna mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Frågorna har varit aktuella på alla enheter, men inte i första hand med utgångspunkt från regionens riktlinjer. Arbetet utgår från gemensam likabehandlingsplan som arbetats fram under året gällande folkhögskolorna. Arbetet med jämställdhet och diskrimineringsfrågor har stärkts genom gemensam likabehandlingsplan för att bättre svara upp mot villkoren för statsbidrag.

När det gäller tillbud och avvikelser är rapporteringen i Stella fortfarande relativt låg, trots informationsinsatser. Flera tillbud rapporteras och följs upp muntligt utan att läggas in som en skriftlig avvikelse. Det försvårar systematiken i uppföljningsarbetet och riskerar att bli bortglömt. Skriftliga riskbedömningar görs, men kan göras mer frekvent. Precis som med avvikelserapporteringen krävs en genomförd dokumentation för att säkerställa uppföljningen.

Statistik för sjukfrånvaro tas fram per basenhet och redovisas med analys per tertiäl. Cheferna arbetar aktivt med uppföljning av korttidsfrånvaro och förebyggande insatser när risk för kommande sjukskrivningar upptäcks. Pandemin har påverkat frånvaron där medarbetare varit hemma vid milda symtom samtidigt som hemarbete förekom till och från under året. Vaccinationernas har också haft betydelse. Sjukfrånvaron totalt är lägre i jämförelse med föregående år

Nästa steg i utvecklingsarbetet sammanfattas enligt följande:

- Basenheterna jobbar vidare med lokala SAM-rapporter inklusive handlingsplaner.
- Ett antal områden prioriteras per basenhet, både på kort och lång sikt.
- Uppföljning på arbetsplatsträffar, i MBL-råd, i skyddsutskott samt vid individuella samtal.
- Mer frekvent användning av Stella
- Fortsatt användning av Stratys som digitalt verktyg för uppföljning.

Föredragning av
Carl Sundbring, bildningschef

Handling

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2021, bildning

§ 13

Rapport från Folkbildningsrådet: Ett engagerande mikrokosmos – folkhögskoledeltagarna och deras samhällsengagemang

Beslut

Folkhögskolestyrelsen noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

I rapporten, Ett engagerande mikrokosmos – folkhögskoledeltagarna och deras samhällsengagemang, undersöks hur folkhögskolan underlättar, uppmuntrar och initierar samhällsengagemang hos sina deltagare. Av rapportens resultat framgår ett antal byggstenar som kan leda till engagemang

- folkhögskolans arbetssätt som bygger på acceptans, stärker deltagarnas självkänsla och innebär en träning i demokrati
- folkhögskolans infrastruktur och lokala omvärld som öppnar för och efterfrågar deltagande och engagemang
- medborgerliga aktiviteter som äger rum vid folkhögskolan.

På flera punkter överensstämmer rapporten med verkligheten på regionens folkhögskolor. Bland annat visar tidigare resultat från deltagarenkäter på att deltagarna känner att de får vara sig själva. Likheter finns även när det kommer till kursöverskridande och skolgemensamma samarbeten, det demokratiska varje dag-arbetet samt kursutbud och innehåll som leder till ett fördjupat intresse och engagemang.

Föredragning av
Carl Sundbring, bildningschef

§ 14

Ärendenummer RUN 2019/20

**Utnämning av dataskyddsombud för
Folkhögskolestyrelsen**

Beslut

Folkhögskolestyrelsen beslutar att Caroline Rosander, regionjurist, och Emelie Karlsson, regionjurist, utses till folkhögskolestyrelsens dataskyddsombud från och med den 6 april 2022 tills vidare.

Bakgrund

Folkhögskolestyrelsen är ansvarig för behandling av personuppgifter (personuppgiftsansvarig) som sker inom verksamheter underställda styrelsen.

Enligt artikel 37 i dataskyddsförordningen ska alla offentliga myndigheter så som kommuner och regioner utse ett dataskyddsombud.

Ett dataskyddsombuds uppgift är att informera och ge råd till den personuppgiftsansvariga organisationen kring vilka skyldigheter som gäller enligt dataskyddsförordningen. Ombudet ska även bevaka att reglerna följs samt fungera som kontaktperson för Integritetsskyddsmyndigheten.

Handling

Tjänsteskrivelse daterad 10 mars 2022

Protokollsutdrag till: Integritetsskyddsmyndigheten, dataskyddsombud

§ 15

Ärendenummer RUN 2022/124

Synpunkter på internatboendet vid Ölands Folkhögskola avseende faktura

Beslut

Folkhögskolestyrelsen antar redovisat förslag till svar som sitt på de synpunkter som framförts om fakturering.

Folkhögskolestyrelsens ordförande får i uppdrag att underteckna svaret.

Bakgrund

Folkhögskolestyrelsen har tagit emot en skrivelse med synpunkter gällande faktura från deltagare på Ölands folkhögskola.

Fakturan avser debitering av kostnad för branddetektor inklusive arbete av tekniker. Bemötandet mellan deltagare och rektor lyfts också i skrivelsen.

Ärendet hanteras i den ordning som gäller för antagen studeranderättslig standard för Ölands Folkhögskola.

Folkhögskolestyrelsens svar tar sin utgångspunkt i ansvaret för den studeranderättsliga standarden och hyreskontrakt för internatboende samt ansvaret för att tillse att verksamheten bedrivs i enlighet med den av huvudmannen fastställda riktlinjen för systematiskt brandskyddsarbete.

Handlingar

1. Tjänsteskrivelse daterad 14 mars 2022
2. Skrivelse från deltagare på Ölands folkhögskola om fakturering
3. Svar på synpunkter om fakturering Ölands folkhögskola

Protokollsutdrag till: Berörd deltagare

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Agnes Savetun
TITEL: regionsekreterare
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706448362)
IDENTIFIKATIONS-ID: 1d019fb19a5845708bd48a2ecb508107
DATUM & TID: 2022-04-19 15:47:01 +02:00



NAMN: Malin Anell
TITEL: justerare
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46704361211)
IDENTIFIKATIONS-ID: 9c5a92f3c9114e94b57ed9a2f2c67f73
DATUM & TID: 2022-04-20 06:20:34 +02:00



NAMN: Karin Helmersson
TITEL: ordförande
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705417176)
IDENTIFIKATIONS-ID: dec36183b7a94ffa869e2f300b7b8c88
DATUM & TID: 2022-04-20 10:01:04 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-04-20 10:01:10 +02:00
Ref: 1334312
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)