



Innehåll

Inledning	4
Vision, värdegrund och strategi	5

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 6-68

Sammanfattning av årets måloppfyllnad 6

Invånare och kund: Nöjda invånare och samarbetspartners 7

God tillgänglighet	8
Bra bemötande och delaktighet	8
Hälsa och välbefinnande	9
Stärkt samverkan	9
Mål och mått	10

Verksamhet: Hållbar utveckling i hela länet 13

God, jämställd och jämlik hälsa	14
Kompetensförsörjning i Kalmar län	14
Folkhögskolor	14
Stärkt innovationsförmåga och ökad förnyelse	15
E-hälsolänet	15
Levande landsbygd	15
Infrastruktur och kommunikationer	16
Kollektivtrafik	16
Grön omställning	17
Kultur i hela länet	17
Mål och mått	18

Verksamhet: Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet 19

Personcentrerade och nära arbetssätt	20
Nära vård	20
Hälsofrämjande och förebyggande arbete	20
Psykisk hälsa	21
God tillgänglighet	21
Digital omställning	22
Jämlik och jämställd hälso- och sjukvård	22
Kvinnors hälsa	22
Kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård	22
Stärkt cancervård	23
Utveckling, forskning och innovation	23
Civilt försvar och beredskap	23
Verksamhetstal	24
Mål och mått	30

Medarbetare: En av Sveriges bästa arbetsplatser 33

Strategisk kompetensförsörjning	34
Samverkan med utbildningsanordnare	34
Minskat beroende av bemanningsbolag	34
Utveckla och behålla medarbetare	35
Attrahera och rekrytera medarbetare	35
En god arbetsmiljö	36
Tydligt chefskap och utvecklande ledarskap	36
Mål och mått	37
Sjukfrånvaro	38

Ekonomi: God ekonomisk hushållning 39

Översikt över verksamhetens utveckling	40
Region Kalmar läns organisation	41
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	47
Händelser av väsentlig ekonomisk betydelse	49
Styrning och uppföljning av Region Kalmar läns verksamhet	50
Intern kontroll	51
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	52
Balanskravsutredning och resultatutjämningsreserv	67
Väsentliga personalförhållanden	67
Förväntad utveckling	67

Finansiella rapporter 69

Redovisningsprinciper 90

Uppdrag beslutade i regionplan 2024-2026 95

Hållbarhetsredovisning 96

Främja hälsa	96
Varje barns bästa	98
Jämnt och jämställt	98
Hållbar produktion och konsumtion	99
Minska klimatpåverkan och fossilberoende	103
Hållbar samhällsplanering och byggnation	104
GRI-Index 2024	106

Region Kalmar läns upphandlingar 113

Revisionsberättelse 114

Ordlista 118

Inledning

Årsredovisningen är en uppföljning av Region Kalmar läns ekonomiska och verksamhetsmässiga resultat för 2024. Uppföljningen följer Region Kalmar läns fyra målområden, Invånare och kund, Verksamhet, Medarbetare samt Ekonomi. Region Kalmar läns hållbarhetsredovisning är en del av årsredovisningen och i den beskrivs vad som genomförts under respektive mål under året.

Region Kalmar län har under många år byggt upp en stabil ekonomisk grund, vilket uppnåtts genom en långsiktigt hållbar planering av ekonomi och verksamhet. De senaste två åren har den höga inflationen och en orolig omvärld påverkat regionens ekonomi negativt vilket har lett till ökade kostnader och urholkade skatteintäkter. Den strukturjusterade kostnaden för hälso- och sjukvård har under en lång period varit en av de lägsta i landet och nettokostnadsutvecklingen har över tid varit låg i förhållande till andra regioner. Regionen har även under de här åren lyckats behålla många goda verksamhetsresultat i nationella mätningar när invånare och patienter fått säga sitt.

Region Kalmar läns ekonomiska resultat för 2024 blev bättre än förväntat då de ekonomiska åtgärder som genomförts under året har fått effekt. Under 2023 fattade regionstyrelsen beslut om ekonomiska åtgärder, samt en uppmaning till samtliga förvaltningar och nämnder om restriktivitet och återhållsamhet både på kort och lång sikt med mål att nå full effekt 2025. I mars 2024 gav regionstyrelsen de nämnder och förvaltningar som visade underskott i prognosen i februari i uppdrag att intensifiera arbetet med att anpassa kostnadsnivån till de uppsatta ekonomiska ramarna. Den kontinuerliga förbättringen under året är ett resultat av det pågående arbetet med effektiviseringar i regionens verksamheter.

Regionens soliditet ska vara återställd till 2022 års nivå senast vid utgången av 2026, för att inte riskera att målet om en långsiktigt hållbar ekonomi inte uppnås. De redovisade underskotten för 2023 och 2024 kommer att återställas inom de kommande två till tre åren.

Det finns flera områden där kostnadsutvecklingen kommer att påverka regionens ekonomi bortom kommande planperiod och mot bakgrund av detta är fortsatt arbete med effektivisering och förändrade arbetssätt avgörande. Arbetet pågår med att utveckla länets hälso- och sjukvårdssystem på ett sätt som rustar för att möta framtidens ökande vårdbehov, utmanande demografi samt det kompetensförsörjningsbehov som hela sektorn står inför. En viktig utgångspunkt i arbetet är hur hälso- och sjukvården i Kalmar län på ett kvalitativt, patientsäkert och resurseffektivt sätt kan möta morgondagens utmaningar.

Region Kalmar län har en god beredskap för att förebygga och hantera extraordinära händelser. Fokus är att skapa långsiktiga förutsättningar för uppbyggnad av civil beredskap samt stärka hälso- och sjukvårdens motståndskraft och katastrofmedicinska beredskap.

Den långsiktiga utmaningen med befolkningsförändringen bli alltmer kännbar. Befolkningstillväxten i Sverige har mer än halverats och för Kalmar län betyder det att den tidigare förväntade långsamma befolkningstillväxten nu har justerats till en minskning vilket kommer att avspeglas på skatteintäkterna framåt ■



Vision, värdegrund och strategi

Region Kalmar län har visionen Tillsammans för ett friskare, tryggare och rikare liv. I allt vi gör är vårt förhållningssätt öppet, engagerat och kunnigt.

Region Kalmar län arbetar för livskvalitet och god hälsa för länets alla invånare. Vi arbetar för att länet ska vara en plats där både människor, företag och organisationer kan växa på ett hållbart sätt. Allt för att Kalmar län ska vara ett län att leva, arbeta och utvecklas i.

Region Kalmar län är en politiskt styrd organisation som erbjuder hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, utbildning samt förutsättningar för regional utveckling och kulturliv. Tillsammans med länets kommuner, lärosäten, näringsliv och civilsamhället ska vi skapa de bästa förutsättningarna för invånare, näringsliv och organisationer i länet.

Värdegrund

En värdegrund är de grundläggande värderingar som formar en organisations normer och handlingar. I Region Kalmar län är det öppet, engagerat och kunnigt som är grunden för vårt arbete.

Basen för värdegrunden är människovärdesprincipen om alla människors lika och unika värde samt FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, Barnkonventionen och rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Den bygger också

på rättsliga principer som till exempel demokrati, legalitet, objektivitet och fri åsiktsbildning.

Värdegrunden visar i vilken anda medarbetare ska agera och är en ständigt pågående process. En öppen och löpande dialog kring avvägningar i frågor om kultur, klimat och beteenden behöver pågå mellan alla medarbetare, på alla nivåer och i alla verksamheter.

Varje dag lite bättre – Kraften hos många!

Region Kalmar läns övergripande strategi för kvalitet och utveckling ligger till grund för att skapa en gemensam kvalitetskultur och en lärande organisation. Strategin Varje dag lite bättre – kraften hos många! bygger på kraften i allas engagemang och insatser.

I en lärande organisation är både de små förbättringarna och de större kliven betydelsefulla. Förbättringar i vardagen är ofta steget till något större. Verksamheten utvecklas kontinuerligt och metodiskt. Detta görs genom att mäta och utvärdera resultat, identifiera utvecklingsområden, sätta mål, genomföra förbättringar, följa upp och ge återkoppling för lärande.

Fokus i arbetet är alltid att öka värdet för dem vi är till för. Därför involveras invånare, patienter, närstående, resenärer samt företag och organisationer i förbättringsarbeten. Det är den tänkta målgruppens behov som styr utvecklingen och det är där vi mäter om vi lyckas.

Förbättringsarbete handlar till stor del om medarbetarnas engagemang och insatser. Alla medarbetare i regionen har två uppdrag – att utföra dagens arbete och att arbeta med förbättringar inför morgondagen. Chefen är förbättringsledare och kulturbärare genom att verka för ett klimat som uppmuntrar och tar vara på idéer och innovativa lösningar som gynnar invånare och samarbetspartners ■



Sammanfattning av årets måluppfyllnad

Enligt kommunallagen ska kommuner och regioner ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det innebär att de finansiella målen ska vara uppfyllda och att verksamheten ska uppnå goda resultat enligt beslutade mål. Målvärdena för regionfullmäktiges mått anges i ett kortsiktigt och ett långsiktigt målvärde och resultaten för måtten presenteras när de tillgängliggörs under året. För en mer detaljerad redovisning av resultaten för respektive mått hänvisas till tabellerna vid respektive målområde.

Region Kalmar län presterar goda verksamhetsresultat för 2024 samt uppnår de finansiella målen och bedöms därmed som helhet att ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet för år 2024.

Region Kalmar län arbetar genom ständiga förbättringar och kostnadseffektiva lösningar med tillgängliga resurser för att skapa och behålla en stark ekonomi som ger handlingsfrihet. Av regionplanen följer ett budgeterat resultat på -177,1 mnkr för 2024, där motsvarande medel ska disponeras ur resultatutjämningsreserven för att nå ett nollresultat. Årets resultat uppgår till -35,0 mnkr vilket är 142,1 mnkr bättre än budget. Det innebär att det finansiella resultatmålet för året nås. I regionplan 2024–2026 fastställdes även balanskravsresultatet för 2024 till noll. I årsredovisningen uppfylls inte balanskravet. Årets balanskravsresultat, efter justeringar och efter användning av medel från resultatutjämningsreserven, är negativt

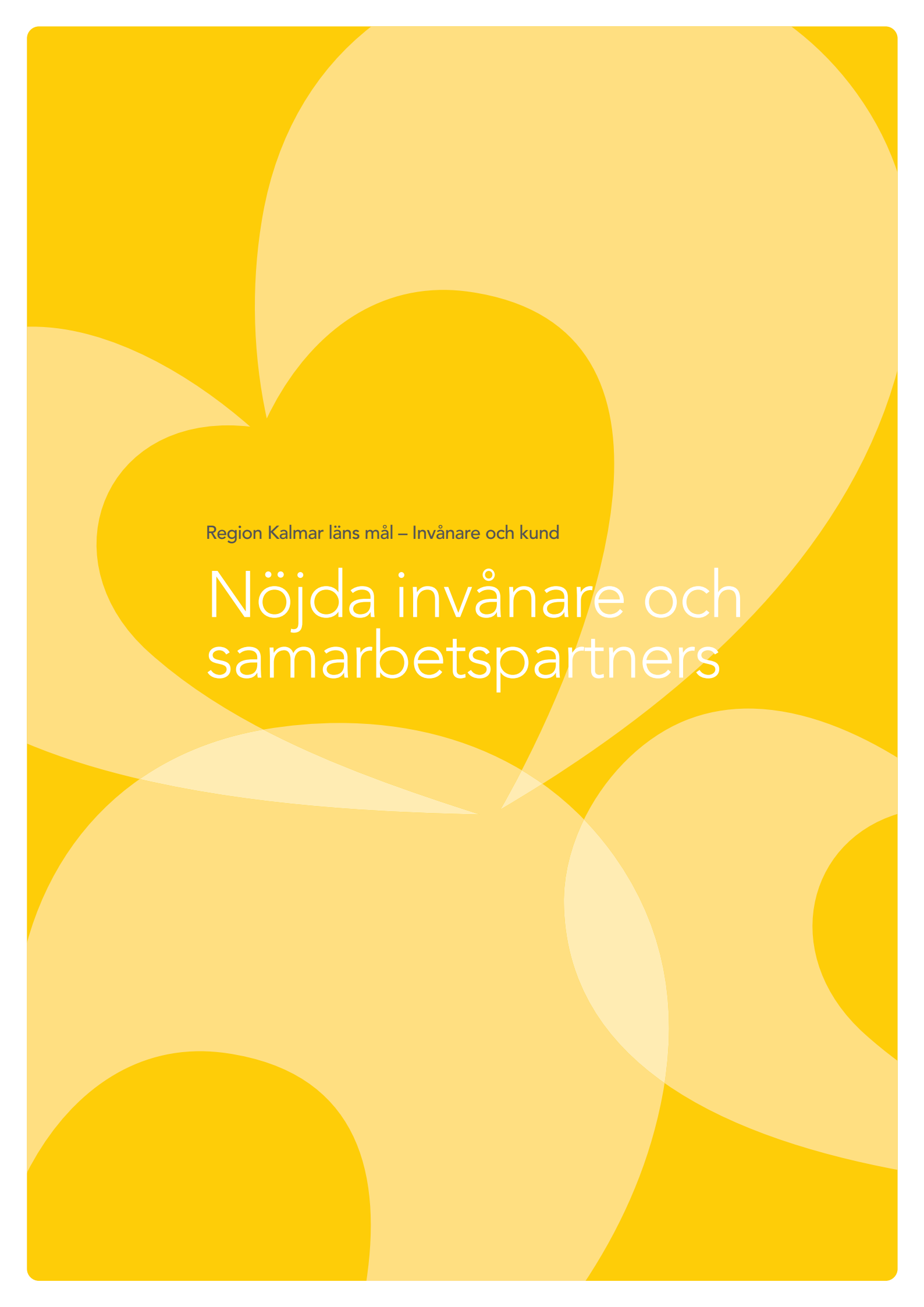
med 13,8 mnkr. Regleringen av underskottet ryms inom det beslutade resultatet i budget 2025. Region Kalmar län finansierar investeringarna under året med egna medel utan extern upplåning. De likvida medlen uppgår till 975,7 mnkr vid årets slut med ett negativt kassaflöde för året på 225,6 mnkr.

För att en god ekonomisk hushållning ska anses vara uppnådd ska minst 75 procent av samtliga mått nå hög eller medelhög måluppfyllelse och de finansiella målen ska uppnås till 100 procent enligt riktlinjen för god ekonomisk hushållning. Utifrån riktlinje för god ekonomisk hushållning bedöms Region Kalmar län uppnå en måluppfyllnad på 84 procent för 2024.

För de resultat som redovisas senare än innevarande år tas måttets senaste tillgängliga resultat med vid bedömningen. För de mått som resultatet presenteras vartannat år, målsätts inte måttet de år då resultat ej finns tillgängligt och ingår därmed ej i bedömningen ■

Regionfullmäktiges mål	Totalt antal mått att bedöma	Måttet ej målsatta för 2024 därav ej med i bedömningen	Hög uppfyllelse	Medelhög uppfyllelse	Låg uppfyllelse	Uppgift saknas
Nöjda invånare och samarbetspartners	12	2		12		1
Hållbar utveckling i hela länet	5		5			
Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet	22		4	12	6	1
En av Sveriges bästa arbetsplatser	2	3		2		
God ekonomisk hushållning	2		1		1 ¹	

¹ Resultatet avseende måttet påverkas av händelser som inträffat innan 2024 (användning av RUR i bokslutet 2023). Regionstyrelsen har bedrivit verksamheten inom tilldelad ram både vad gäller årets resultat och resultatet efter balanskravsjusteringar.



Region Kalmar läns mål – Invånare och kund

Nöjda invånare och samarbetspartners

Nöjda invånare och samarbetspartners

Invånare ska uppleva god hälsa, livskvalitet samt bra bemötande och god tillgänglighet. Människor, organisationer och näringsliv ska ges möjlighet till delaktighet och medverkan i både utvecklingen av länet och i utvecklingen av Region Kalmar läns verksamhet.

God tillgänglighet

Hälso- och sjukvården ska finnas när invånarna behöver den och det ska vara enkelt att få kontakt. Arbetet med utvecklingen av nära vård och ökad möjlighet för invånarna att sköta delar av sin vård på egen hand pågår. Bland annat testas nya arbets-sätt för patienter med komplexa behov för att de ska erbjudas en trygg och samlad väg genom vården, där olika vårdgivare samarbetar.

Målbilden för digitalisering "Digitalt när det går, fysiskt när det behövs" har varit vägledande i utvecklingen av digitala tjänster. Kommunikationsinsatser har genomförts under året i syfte att invånare i större utsträckning ska använda digitala möten och kontaktvägar med vården.

Arbetet för att tydliggöra och stärka 1177 som ingång till hälso- och sjukvården har fortsatt där 1177 på telefon är en viktig första ingång för invånarna. Tillgängligheten till 1177 på telefon har förbättrats i jämförelse med föregående år. Under året har ett utvecklingsarbete genomförts som bland annat innefattat förändringar i samverkan med andra regioner och som medfört en större rådighet över den egna tillgängligheten.

Över 227 300 länsinvånare var under 2024 anslutna till e-tjänsterna, vilket är ett ökande antal. Antal startade stöd- och behandlingsprogram via 1177 var 3 299 vilket är en ökning mot föregående år.

Arbetet har fortsatt med att utveckla webbtidboken så att fler invånare ska kunna boka sina besök på egen hand. Den nya versionen av webbtidbok är uppsatt på alla hälsocentraler. Arbetet pågår även med att utveckla den ytterligare samt att få andelen besök som bokas via 1177.se att öka. Under året har insatser genomförts för att öka nyttjandet av digitala möten i patientkontakter samt att säkra förutsättningar både för medarbetare och invånare. 1177 Direkt erbjuds till invånaren och är ett komplement till övriga vårdutbud och ingångar. 1177 Direkt har införts på alla hälsocentraler i länet. Under året har arbetet fortsatt kring att öka kunskap och nyttjandet samt vidareutveckling av e-tjänster. Målet är att förbättra tillgängligheten till första linjens vård och att använda resurserna mer effektivt.

Bra bemötande och delaktighet

Alla som kommer i kontakt med Region Kalmar län ska få bra bemötande och god service. Hbtqi-diplomering av verksamheterna i vården har fortsatt. Även kommunala enheter i

Kalmar län kan hbtqi-diplomeras utifrån Region Kalmar läns koncept.

Hälso- och sjukvården arbetar med ett person- och familjecentrerat förhållningssätt som utgår från vad som är viktigt för invånaren. Vården utformas och genomförs så långt som möjligt i samråd med patienter och närstående.

Under året har temadialoger med brukarorganisationerna genomförts på temat "Digital tillgänglighet" och "Vuxna anhöriga till personer med funktionsnedsättning". Dialogen om digital tillgänglighet har återkopplats och underlaget har legat till grund för arbetet med gemensam plan för primärvård tillsammans med kommunerna.

Implementeringen av den nationella anhörigstrategin pågår tillsammans med kartläggning av anhörigas situation i länet. Kring barn som anhöriga har en arbetsgrupp etablerats med extra fokus på barnets situation.

Region Kalmar län placerar sig bland de främsta av landets 21 regioner på ett flertal av frågorna i hälso- och sjukvårdsbarometern. 72 procent av länets invånare anger att de har förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet och regionen placerar sig på en andra plats. Resultatet avseende tillgång till hälso- och sjukvård för hälsocentraler och sjukhus uppgår till 91 procent vilket är på samma nivå som föregående år. 66 procent av de tillfrågade anser att vården ges på lika villkor, vilket är över genomsnittet för landet men en liten minskning i jämfört med förra mätningen. När det gäller invånarnas förtroende för hälsa och vård via 1177 på telefon, webben eller via e-tjänster har resultatet förbättrats sedan föregående år och ligger nu över riksnittet. 51 procent är positiva till möjligheten att kunna vårdas hemma med stöd av digital teknik.

Nationella Patientenkäten har under 2024 genomförts inom psykiatriska öppen- och slutenvården samt inom primärvården som lokal undersökning. Patienter i länet har svarat på frågor kring sin upplevelse av sitt senaste besök. Patienternas helhetsintryck av vården inom primärvård i länet håller fortsatt en hög och stabil nivå och resultatet har förbättrats sedan föregående år. De länsbor som varit i kontakt med den psykiatriska vården är generellt sett nöjda.

Kalmar länstrafik har genomfört bemötandeutbildningar då det finns ett kontinuerligt behov av att utbilda samarbetspartners såsom förare, tågvårdar och försäljningspersonal.

En modell, med koppling till Svensk kollektivtrafik, har tagits fram för utbildning och särskilt fokus har varit på barnperspektivet. Framtagandet av en rutin och åtgärder för att utveckla trygghets- och säkerhetskulturen är pågående i syfte att proaktivt hitta arbetssätt för att hantera och bemöta hat, hot och våld. Invånarnas nöjdhet med Kalmar länstrafik har förbättrats något i jämförelse med föregående år, där 51 procent uppger att de är nöjda. Andel kunder som är nöjda med senaste resan har försämrats sedan föregående år och en förklaring är att kunderna i låg utsträckning upplever att de sparar tid genom att resa kollektivt.

Vid länets folkhögskolor görs kontinuerligt insatser för att eleverna ska uppleva sig nöjda med utbildningen. Studerandes upplevelse och nöjdhet med utbildningen på folkhögskola ligger på en stabil nivå över tid.

Hälsa och välbefinnande

Region Kalmar län arbetar för en god och jämlik hälsa hos länets alla invånare utifrån Agenda 2030, den nationella folkhälsopolitiken samt den regionala utvecklingsstrategin. Folkhälsoarbetet har involverat många olika aktörer, dels i samverkan inom regionen, dels med det privata näringslivet samt med idéburna organisationer.

Enligt undersökningen "Hälsa på lika villkor" som presenterades under året är den självskattade hälsan hos länets befolkning god och invånarna rör sig mer än genomsnittet i landet. 71 procent av länets invånare uppger att de har en god eller mycket god hälsa vilket är en liten förbättring sedan förra mätningen. Andelen kvinnor som upplever att de har en god eller mycket god hälsa är lägre jämfört med män. Undersökningen visar en negativ utveckling av psykiska hälsan, särskilt bland unga kvinnor. Andelen kvinnor som känner ångslan, oro eller ångest i Kalmar län har ökat de senaste tio åren från 38 procent till 48 procent. Kvinnor i åldersgruppen 16–29 år upplever mest ångslan, oro eller ångest och uppgår i årets mätning till 75 procent.

Undersökningen visar också att andelen invånare med obesitas (fetma) ökar. Ett arbete har startats upp för att minska stillasittande och öka fysisk aktivitet via livsstilsmottagningarna inom primärvården. En webbutbildning om fysisk aktivitet på recept finns framtagen.

Regionens arbete avseende hälsa och välbefinnande redovisas under avsnittet Verksamhet.

Stärkt samverkan

Region Kalmar län har fortsatt att vara drivande i regionala nätverk för att skapa förankring, delaktighet och engagemang hos länets aktörer. Regionen har fortsatt samarbete med kommunerna, Länsstyrelsen, näringslivets företrädare, Linnéuniversitetet,

Linköpings universitet och andra samverkande lärosäten samt regionala aktörer.

Krissamverkan Kalmar län är ett samlande begrepp för regionens samverkan med myndigheter, kommuner, och andra aktörer som arbetar tillsammans vid en kris.

Region Kalmar län samarbetar med Region Jönköpings län och Region Östergötland inom sydöstra sjukvårdsregionen. Samarbetet är en viktig plattform för utveckling av hälso- och sjukvården när det gäller kunskapsstyrning, digitalisering, hälsofrämjande insatser, samupphandlingar, hållbar utveckling och kompetensförsörjning. Region Kalmar län ingår även tillsammans med övriga regioner i den nationella samverkan inom NSPL (nationell samordning och planering), vilket ger förutsättningar för att gemensamt planera och hantera hälso- och sjukvården vid höjd beredskap och krig.

Inom Regionsamverkan Sydsverige har gemensamt arbete för långsiktigt hållbar utveckling för sydsverige inom bland annat infrastruktur, kollektivtrafik, kultur och regional utveckling pågått under året. Inom besöksnäringen finns ett samarbete tillsammans med Region Östergötland för att utveckla besöksnäringen i stråken kring länens starka familjeresmål.

Samarbetet mellan akademi, hälso- och sjukvård och näringsliv är viktigt för att verksamhetsnära forskning ska fortsätta att utvecklas. Som exempel har arbetet fortsatt inom Health Data Sweden i syfte att stötta små och medelstora företag med kapitalanskaffning. Arbetet pågår i samverkan mellan eHealth Arena, Linnéuniversitetet och 16 andra parter inom region, akademi och innovationsaktörer i Sverige. Linnéuniversitetet och Region Kalmar läns satsningar på utveckling inom e-hälsoområdet påbörjades 2023 och har under 2024 intensifierats. Syftet med satsningen är att det, efter de första tio åren, ska finnas en etablerad miljö av forskning, utbildning och kompetens inom klinisk informatik.

Region Kalmar län är fortsatt aktiv i internationella samarbeten, med fokus på Östersjöregionen och EU, bland annat genom Småland, Blekinge och Hallands gemensamma Brysselkontor. Samarbetet inom "Smart specialisering Småland och Öarna" omfattar även en internationell utblick som skapar ny kunskap om samverkan med andra europeiska partners med möjlighet till annan finansiering framöver ■

Mål och mått | Nöjda invånare och samarbetspartners

Mått	Målvärde 2024	Långsiktigt målvärde	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Källa
Självskattad hälsa hos invånarna	75 %	80 %	71 % (K 68 % M 75 %)	Undersökningen genomförs ej 2023	70 % (K 68 % M 72 %)	Hälsa på lika villkor
Invånarnas uppfattning om att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver	94 %	95 %	91 % (K 90 % M 93 %)	91 % (K 91 % M 91 %)	92 % (K 93 % M 92 %)	Hälso- och sjukvårdsbarometern
Invånarnas förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet	82 %	85 %	72 % (K 68 % M 76 %)	77 % (K 78 % M 77 %)	76 % (K 75 % M 77 %)	Hälso- och sjukvårdsbarometern
Invånarnas förtroende för 1177 Vårdguidens råd och hjälp om hälsa och vård	70 % (telefon)	80 %	61 % (K 61 % M 62 %)	58 % (K 58 % M 57 %)	63 % (K 63 % M 64 %)	Hälso- och sjukvårdsbarometern
	76 % (webben)	80 %	64 % (K 63 % M 65 %)	63 % (K 66 % M 60 %)	66 % (K 66 % M 65 %)	
	85 % (1177s e-tjänster)	90 %	72 % (K 73 % M 70 %)	71 % (K 74 % M 67 %)	72 % (K 75 % M 68 %)	
Invånarnas uppfattning om att vården ges på lika villkor	68 %	80 %	66 % (K 60 % M 71 %)	67 % (K 60 % M 73 %)	66 % (K 61 % M 71 %)	Hälso- och sjukvårdsbarometern
Invånarnas nöjdhet med Kalmar länstrafik	55 %	60 %	51 % (K 52 % M 50 %)	49 % (K 50 % M 49 %)	49 % (K 50 % M 49 %)	KLT (Kollbar)
Patienternas helhetsintryck av vården	87 % (PV*)	95 %	85 % (K 84 % M 86 %)	86 % (K 85 % M 87 %)	83 % (K 82 % M 85 %)	Nationell Patientenkät
	* (Som ÖV*)	95 %	Undersökningen genomförs ej 2024	91 % (K 91 % M 91 %)	92 % (K 92 % M 92 %)	
	* (Som SV*)	95 %	Undersökningen genomförs ej 2024	92 % (K 92 % M 93 %)	Ingen mätning	
	85 % (Psyk ÖV*)	95 %	På grund av tekniskt fel kunde inte det samlade värdet för den psykiatriska öppenvården sammanställas.	Undersökningen genomfördes ej 2023	79 % (K 81 % M 75 %)	
	76 % (Psyk SV*)	95 %	62 % (K 56 % M 69 %)	Undersökningen genomfördes ej 2023	61 % (K 61 % M 63 %)	

Mål och mått | Nöjda invånare och samarbetspartners

Mått	Målvärde 2024	Långsiktigt målvärde	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Källa
Andel resenärer som är nöjda med senaste resan med Kalmar länstrafik	85 %	90 %	74 % (K 76 % M 72 %)	82 % (K 80 % M 84 %)	84 % (K 86 % M 82 %)	KLT (Kollbar)
Studerandes upplevelse och nöjdhet med utbildningen på folkhögskola	95 %	95 %	93 % (K 94 % M 92 %)	94 % (K 93 % M 96 %)	93 % (K 94 % M 92 %)	Enkät folkhögskolorna

* För de mått som resultatet presenteras vartannat år, målsätts inte måttet de år då resultat ej finns tillgängligt.

* De mått som kan/är relevanta att följa utifrån jämställdhet kommer att följas upp i delår/årsredovisning könsuppdelat.

* Primärvård förkortat PV

* Somatisk öppenvård förkortat Som ÖV

* Somatisk slutenvård förkortat Som SV

* Psykiatrisk öppenvård förkortat Psyk ÖV

* Psykiatrisk slutenvård förkortat Psyk SV



Reception





Region Kalmar läns mål – Verksamhet

Hållbar utveckling i hela länet

Hållbar utveckling i hela länet

Region Kalmar län ska vara en pådrivande och samlande kraft för länets utveckling. Innovationsförmåga och konkurrenskraft ska bidra till tillväxt och hållbar utveckling både i länet och i den egna verksamheten.

Region Kalmar län driver arbetet för en hållbar utveckling i hela länet och de 17 globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030 är ramen för utvecklingsarbetet. Den regionala utvecklingsstrategin ger riktning för hur hela Kalmar län fortsätter att utvecklas utifrån den gemensamma målbilden Klimat att växa i. Revideringen av den regionala utvecklingsstrategin pågår och bland annat har dialogmöten genomförts med samtliga kommuner. En särskild dialogprocess har också genomförts med unga på gymnasienivå samt med studenter på Linnéuniversitetet i syfte att strategin i högre utsträckning ska spegla även länets yngre invånare.

Arbete med att ta fram kunskapsunderlag genom strukturerat arbete har genomförts under året och handlar om funktionalitet samt näringslivets och handelns geografi. Ett kunskapsunderlag om hälsans och sjukvårdens geografi har också tagits fram. Arbete har därefter påbörjats med att utifrån kunskapsunderlag, analyser och dialoger ta fram prioriteringar för den regionala utvecklingsstrategin.

God, jämställd och jämlik hälsa

Arbetet för hälsa och välbefinnande sker både genom breda och riktade insatser men också i samverkan med kommuner, civilsamhället och andra aktörer.

Region Kalmar län genomför riktade hälsofrämjande insatser i samverkan med andra samhällsaktörer inom de områden där hälsoutvecklingen går åt fel håll. Målgrupperna barn och unga samt socioekonomiskt utsatta grupper är prioriterade. Exempelvis har processen med de utvalda områdena Nybro kommun, Hultsfreds kommun och stadsdelarna Berga och Norrliden i Kalmar kommun fortsatt och gemensamma aktiviteter att arbeta vidare med har tagits fram. Insatser genomförs även för de yngre länsinvånarna både i förskola och skola för att tidigt skapa vanor för en god munhälsa. Fler förskolor har under året anslutit sig till samarbetet med "Goda vanor tillsammans", vilket innebär tandborstning i förskolan.

Arbetet pågår för ökad jämställdhet genom aktiviteter i handlingsplanen för jämställdhet och fortbildningsinsatser erbjuds bland annat via webbutbildning. Från och med 2025 kommer handlingsplanen för jämställdhet att ingå i hållbarhetsplanen.

Kompetensförsörjning i Kalmar län

Kompetensförsörjning är avgörande för länets långsiktiga utveckling. Region Kalmar län har tagit fram analyser och kunskapsunderlag om länets kompetensbehov med utgångspunkt från handlingsprogrammet för kompetensförsörjning.

För att fler aktörer ska söka medel från Europeiska Socialfonden (ESF) till utvecklingsprojekt inom kompetensförsörjning har flera workshops genomförts med länets utbildningsaktörer, kommuner och myndigheter. Flera dialogmöten har genomförts med bland annat kommuner, näringsliv, företagsorganisationer, fackliga organisationer och arbetsförmedlingen, för att kraftsamla kring projektidéer som utvecklar en närmare kontakt mellan skola och näringsliv.

Regionaliserad utbildning är en viktig del i den framtida kompetensförsörjningen och möjligheten till att erbjuda ytterligare utbildningar i länet har fortsatt att utvecklas. Regionen genomför idag satsningar på regionaliserad läkarutbildning och under året förlängdes avtalet för läkarutbildning i Kalmar och gäller nu tills vidare. Andra vårdrelaterade utbildningar genomförs tillsammans med Linnéuniversitetet, Linköpings universitet och andra närliggande lärosäten.

Samverkan sker kring gemensamma traineeprogram för att främja studenternas etablering på arbetsmarknaden. Arbete har inletts med framtagande av bristyrkesrapporter som visar på kompetensbehov inom restaurang, inom transport samt inom vård och omsorg. Dialog kring högskoleutbildning utifrån arbetsgivarnas behov har samordnats via en arbetsgrupp bestående av Region Kalmar län, Region Kronoberg, Region Blekinge, Linnéuniversitetet och Blekinge Tekniska Högskola.

Folkhögskolor

Region Kalmar läns folkhögskolor har ett demokratiskt samhällsuppdrag för folkbildning, en betydande roll i länets kompetensförsörjning samt som utbildningsaktör för det professionella kulturlivet. De genomför utbildningar på grundläggande nivå, grundskolenivå och gymnasienivå vilket motiverar till vidare studier på folkhögskola, yrkeshögskola eller högskola/universitet. Andel studenter som får behörighet för studier vid folkhögskolan och som klarade behörighet för studier vid yrkeshögskola har vid senaste mätningen förbättrats.

Folkhögskolorna har också genomfört allmänna och särskilda kurser med yrkesinriktningar som exempelvis lärarassistent, socialpedagog, fritidsledare, barnskötare, undersköterska, fastighetsskötare, tv-produktionsspecialist, musikalartist och musikalproducent. Utbildningarna svenska i vården och utbildning till medicinsk sekreterare har genomförts i samarbete med andra enheter inom Region Kalmar län.

Uppdraget om att utreda behovet av yrkesutbildningar inom bristyrken på motsvarande gymnasienivå och som lämpar sig att bedrivas av regionens folkhögskolor har slutredovisats. Kartläggning och framtagande av material till bristyrkesanalys bygger bland annat på regionövergripande kompetensanalys 2024–2026, pensionsprognoser, bristyrkes- och kompetenskartläggningar och arbetsförmedlingens yrkesprognoser. Exempel på områden där behov av bristyrkesutbildningar har konstaterats är vaktmästeri, trädgård och anläggning, köks- och måltidsarbete samt vård och omsorg.

Stärkt innovationsförmåga och ökad förnyelse

Region Kalmar län arbetar för ökad konkurrens- och utvecklingskraft i alla delar av länet och för ett förbättrat företags- och innovationsklimat. Regionen har dialog med samarbetspartners för att öka näringslivets intresse och förmåga för export.

Utifrån strategierna för smart specialisering i Region Kalmar län, Region Jönköpings län, Region Kronoberg och Region Gotland har ett samarbete etablerats för gemensamt genomförande. Syftet är att kraftsamla länens innovationsstödjande arbete så att insatser inom fem områden där länen uppvisar samma styrkor kan nå små och medelstora företag i hela geografien. Under året har fem innovationsstödjande aktörer i länen haft i uppdrag att tillsammans med näringsliv, regioner och akademi ta fram underlag för vad som krävs inom varje område för ökad innovation och utveckling utifrån framtida behov av omställning. Kopplat till uppdraget har regionerna parallellt drivit ett projekt som möjliggör för de innovationsstödjande aktörerna att få kontakt med aktörer i andra europeiska länder och få mer kunskap om europeisk finansiering och samverkan.

Styrkeområdet skog och trä är gemensamt för Smålandsregionerna. I samverkan med grannregioner, länsstyrelser, akademi, näringsliv, bransch- och fackliga organisationer har arbetet med Smålands skogs- och trästrategier fortsatt med insatser för att utveckla näringarna på ett hållbart sätt. Ett flerårigt projekt för utveckling av leverantörskedjor och produkter inom lövträ har slutförts.

Region Kalmar län har samordnat länets besöksnäring utifrån länets strategi att utvecklas till en året-runt-destination. Kompetenshöjande insatser för digital utveckling och hållbar besöksnäring har genomförts och regionen har samverkat med besöksnäringen i länet fortsätter att marknadsföras inter-

nationellt genom varumärket "Visit Småland" i samarbete med grannregionerna.

Arbete pågår med att stimulera innovationsutvecklingen inom livsmedel tillsammans med Livsmedelsutveckling Sydost, Linnéuniversitetet och Kalmar Science Park. Livsmedelsstrategin har utvärderats och en omvärldsanalys av framtida nyckelfrågor för livsmedelsbranschen i Kalmar län har genomförts. Utvärderingen har identifierat nya behov och prioriteringar och innehåller rekommendationer inför revideringen av strategin. Omvärldsanalysen visar på att framtidens livsmedelsproduktion och förädlingsled påverkas av matsäkerhet och resiliens, inflation, nya matrender och konsumentkrav, alternativa proteiner, klimatförändringar och vattenbrist. Arbetet med revideringen av länets livsmedelsstrategi fortsätter under 2025.

E-hälsolänet

Kalmar län profilerar sig som ett starkt län inom e-hälsoområdet och arbete pågår med att utveckla detta ytterligare. Arbetet utgår bland annat från sydöstra sjukvårdsregionens strategi för Life science.

Arbetet med e-hälsa i länet stärks ytterligare genom samverkansavtalet med Linnéuniversitetet. Det gemensamma avtalet ska mynna ut i flera positiva effekter. Bland annat ska det byggas upp en etablerad miljö av forskning, utbildning och kompetens inom klinisk informatik. Runt den miljön är planen att det ska växa fram ett rikt kluster av företag och organisationer som tillsammans kan skapa en fortsatt utveckling av e-hälsa inom hälso- och sjukvården, såväl som inom akademien och näringslivet. Aktiviteter har genomförts utifrån beslutad handlingsplan och exempel på aktivitet som genomförts är traineeprogram för att studenter vid Linnéuniversitetet ska etablera sig på arbetsmarknaden i Kalmar län.

Ökat samarbete mellan akademi, vård och omsorg samt näringsliv utvecklar både vård- och omsorgssektorn och näringslivet. En central del i arbetet är utvecklingen av verksamheten inom eHealth Arena som är en gemensam arena för näringsliv, vård och omsorg, akademi och allmänhet. Nätverket eHealth Business har etablerats i samverkan med Kalmar Science Park, vilket har resulterat i dialoger om samverkan mellan stora och mindre e-hälsoföretag. Företag i uppstartskede har erbjudits stöd i att tydliggöra affärskoncept. eHealth Arenas showroom som visar välfärdsteknik i hemmiljö har kompletterats med ytterligare ett rum med uppbyggd vårdmiljö.

Levande landsbygd

En av Kalmar läns stora tillgångar är landsbygden som bland annat är grunden för länets basnäringar, de gröna näringarna och besöksnäringarna. Satsningar på inflyttning görs tillsammans med länets kommuner i projektet "Fler till Kalmar län". Ett

samlat arbete för en webbplats som lyfter länets attraktivitet för såväl privatpersoner som potentiella företagsetableringar och investeringar har tagits fram.

Ett strukturerat arbetssätt för att bättre samverka med olika företagsfrämjare med syfte att stödja dagligvaruhandeln på landsbygden är påbörjat. Det har pågått aktiviteter utifrån nuvarande serviceprogram som exempelvis planering av landsbyggsdagar och erfarenhetsutbyte om kommunala serviceprojekt. Revidering av regionalt serviceprogram är påbörjad och exempel på arbete som genomförts under året är framtagning av landsbyggsanalys, analys av service, kartläggning av servicepunkter samt undersökning och sammanställning av handlarnas behov.

Finansieringsmodellen för att påskynda utbyggnaden av bredband syftar till att stödja utbyggnaden av bredbandsnät i områden där det inte bedöms som fullt ut kommersiellt gångbart att bygga. Under året har projekt enligt denna modell varit under genomförande. Målsättningen är att hushållen i Kalmar län ska ha tillgång till en hastighet på minst 1 Gbit/s till år 2025 i enlighet med den regionala bredbandsstrategin. Av länets invånare har 98 procent tillgång till eller i absolut närhet tillgång till bredband vilket är en förbättring i jämförelse med tidigare resultat där särskilda förbättringar skett i Torsås, Högsby och Oskarshamns kommuner.

För att stärka möjligheterna till kust- och skärgårdsutveckling håller ett gemensamt kust- och skärgårdsprogram på att tas fram för Östergötland och norra Småland.

Infrastruktur och kommunikationer

Infrastruktur och kommunikation utgör grunden i samhällsbyggandet. Det möjliggör digital kommunikation, transporter av människor och gods vilket knyter samman länet och sammanbinder Kalmar län med Sverige och resten av världen.

Strategiska och kontinuerliga påverkansinsatser pågår för att kommunicera länets behov. Handlingsprogram transportinfrastruktur ska sätta ramarna för en gemensam politisk prioritering av insatser på kort och lång sikt för förbättrad infrastruktur, för såväl regionen som för samtliga kommuner i länet. Fokus är främst på E22, Kust till kustbanan och Stångådals- och Tjustbanorna som anses centrala för Kalmar läns infrastruktur. En mindre revidering av handlingsprogrammet för transportinfrastruktur har genomförts och beslutats om under året och en process för arbetsgången med kommande revidering av regional transportplan har tagits fram.

Inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har arbete med gemensamma sydsvenska prioriteringar påbörjats. En processplan har påbörjats som hanterar både arbetet med en regional trafikstrategi och EU-projektet "Rural mobility". Trafikstrategin ska vara en länk mellan den regionala utvecklingsstrategin och den regionala transportplanen.

Trafikverkets bristutredning "Rapport Stångådalsbanans och Tjustbanans funktion för regional utveckling" har presen-

terats. Av rapporten framgår att de mest påfallande bristerna på dessa tågbanor avser robusthet och användbarhet.

Regionen arbetar tillsammans med Trafikverket och berörda kommuner med att utveckla bytespunkter för ett hållbart och smart resande. Arbetet med att bygga ut cykelinfrastrukturen utgår från den regionala cykelinfrastrukturplanen 2023–2033 som beslutats om under året.

Projekt Regional laddinfrastruktur för tunga fordon och samhällsviktig trafik i Kalmar län, "Laddinfra tunga", har påbörjats. Projektets mål är att ta fram ett regionalt planeringsunderlag samt förslag till strategi för samordnad och effektiv utbyggnad av laddinfrastruktur för tunga fordon, såväl privata som offentliga. Frågan om regional elförsörjning har hög prioritet och aktiviteterna kan ge behov av nya länsgemensamma insatser när det gäller produktion, distribution, balansering, energieffektivisering och lagring av el. Inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige har en effektprognos för sydsverige tagits fram.

Kollektivtrafik

Strategiplan 2050, trafikförsörjningsprogrammet, den regionala utvecklingsstrategin samt positionspapper för kollektivtrafiken för södra Sverige är styrande och fungerar som målbilder för utvecklingen av kollektivtrafiken i länet. Resandet i stadstrafiken i Kalmar har ökat men i övriga länet är antalet resenärer fortfarande lägre än före pandemin.

Det har under året pågått ett arbete med att ta fram Trafikförsörjningsprogram för perioden 2025–2033, där inriktning och utveckling av den storregionala trafikens användbarhet på längre sikt anges. Beslut om Trafikförsörjningsprogram kommer att fattas under början av 2025.

Ekonomiska åtgärder inom kollektivtrafiken har pågått under året och arbetet fortsätter kommande år. Bland annat har åtgärder genomförts för att effektivisera den linjelagda busstrafiken. Självservicejänster och automatisering av uppgifter i syfte att effektivisera bokningar och handläggning av ärenden i anropsstyrd trafik har varit ett fokusområde. En förstudie för närtrafiken har genomförts och arbetet med att se över tidtabeller och utbud är påbörjat under året. En översyn av regelverk för färdtjänst och riksferdtjänst har genomförts. Parallellt utreds också förutsättningar för att införa tidtabellstyrd färdtjänst och handläggning av sjukintyg för resor med servicefordon.

Kollektivtrafikens mål om 100 procent fossilfrihet och ökad energieffektivitet nås stegvis i samband med nya upphandlingar av fordon och trafik. Upphandling av särskilda persontransporter och närtrafik har genomförts under året och förberedande arbete har utförts inför upphandling av linjelagd busstrafik och skolskjuts.

Kalmar länstrafik arbetar med att utveckla och uppdatera försäljningsstrategin, vilket bland annat innebär att ta fram en modell för en optimal prissättning av biljetter. Möjligheterna att ändra länets zonstruktur i befintligt biljett- och betalsystem un-

dersöks och arbetet med att utveckla en ny zonstruktur kommer att fortsätta under 2025.

Sedan tidigare har Region Kalmar län beställt tolv nya tåg till Krösatågstrafiken. Beslut har därefter fattats om att anpassa leveransplanen av tåg till tågbanornas funktionalitet och implementeringen av det EU-gemensamma signalsystemet European Rail Traffic Management System (ERTMS). En avsiktsförklaring har därför utarbetats om att Region Jönköpings län ska ta över de första fyra bimodala tågen. Region Kalmar läns grundbeställning kvarstår med möjlighet att via option avropa ytterligare tåg. Under 2026 kommer Kalmar länstrafik få tillgång till två elfordon och mellan 2027 och 2028 kommer åtta bimodala tåg att levereras till Kalmar län.

Projektet "Nästa Generations Öresundståg" pågår och leds av Region Skåne. Under 2025 är planen att beslut fattas om att påbörja upphandling, ägande av fordon, investeringsbeslut och fordonsförvaltning. Tågen beräknas vara tillgängliga för trafik omkring 2030.

Grön omställning

Arbete pågår för att öka takten i den gröna omställningen och Region Kalmar län är en viktig motor i länet. Region Kalmar läns koldioxidutsläpp ska fortsatt minska i enlighet med klimatstrategin. Målsättningen på 80 procent minskning till 2030 och nettonoll till 2040 kvarstår. Koldioxidutsläppen har minskat med 72 procent sedan basåret 2012. Flyg står för den procentuellt sett största minskningen av utsläpp inom klimatmålet, där en utsläppsreduktion om 199 ton CO₂ekv har skett sedan 2022. Omställningen av fordonsflottan fortgår där elektrifiering och utbyggnad av infrastruktur fortsätter i takt med behovet. Utbyggnad av laddinfrastruktur vid sjukhusen i Kalmar och Västervik med 64 laddplatser har genomförts och nu finns det totalt 146 laddplatser inom ramen för regionens verksamhet.

Projekt för robust materialförsörjning pågår med fokus på flergångsmaterial som kan spara resurser och minska sårbarhet i händelse av kris och krig. Inköp av sprutfat och rondskålar i flergångsutförande har genomförts som en del av klimatkompensationen i syfte att minska sårbarheten och klimatpåverkan. Klimatkompensationen har även använts för att restaurera möbler i restaurang Träffpunkten samt genom satsning på lustgasdestruktor vid kvinnokliniken på Västerviks sjukhus som kommer stå klar under 2025.

Miljö- och hälsoskadliga kemikalier ska så långt som möjligt minskas och inventering av kemiska produkter sker årligen. Det syns under perioden en ökning av antalet kemiska produkter som innehåller ämnen upptagna på utfasningslista bland annat på grund av utförda inventeringar. En ny kemikaliestrategi har tagits fram och beslutats av regionstyrelsen under året.

Miljödiplomering av verksamheter pågår och under året har nio hälsocentraler och hela barnhälsovården miljödiplomerats. Regionsservice har haft extern revision av sitt ledningssystem

för miljö, kvalitet och arbetsmiljö med goda resultat. Länets tre sjukhus har lämnat in sina miljörapporter till tillsynsmyndigheten i respektive kommun som också godkänt miljörapporterna.

Kultur i hela länet

En ny kulturplan för Region Kalmar län har tagits fram genom dialog med länets kommuner och kulturaktörer och beslutats om under hösten. Planen är ett underlag för fördelning enligt kultursamverkansmodellen. Kulturplanen lyfter särskilt fram fyra kulturpolitiska prioriteringar; kultur i hela länet med bredd och spets, barns rätt till kultur, stärka kulturskaparnas villkor samt främja kulturens roll för regional hållbar samhällsutveckling. Parallellt har ett arbete pågått med att säkerställa genomförandet av nuvarande kulturplan.

Två kulturpolitiska konferenser har genomförts under året med temat Beredskap och kulturen som mötesplats. En utbildningsdag för länets kulturverksamheter, kulturskapare och kommuner, tillsammans med föreningen Norden har genomförts kring Östersjöstrategin och finansiering för internationella utbyten.

Utgångspunkten för regionens arbete med skola och kultur är skolkulturstrategin Relevant som har reviderats under året. Regionen har även sett över erbjudandet om kulturesor för skolor och utökat antalet besöksmål som omfattas, samt tagit fram en metod för uppföljning.

En ny handlingsplan för kulturella och kreativa branscher 2025–2028 har beslutats. Den innehåller bland annat fortsatta satsningar på inkubatorsverksamhet anpassad för kulturskapare, karriärutveckling för unga musiker genom TalentCoach samt kunskapen om de kulturella och kreativa företagen i länet.

Regionala biblioteksverksamhetens uppdrag är att främja samarbete, utveckling och kvalitet för länets folkbibliotek. Insatser genomförs inom bland annat läsfrämjande och digital delaktighet. Arbetet med framtagande av den regionala biblioteksplanen har pågått under året. Fokus i planen ligger på språk- och läsfrämjande, digital delaktighet, tillgänglighet samt samverkan ■

Mål och mått | Hållbar utveckling i hela länet

Mått	Målvärde 2024	Långsiktigt målvärde	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Källa
Mängden koldioxidutsläpp inom Region Kalmar läns verksamhet	68 %	80 % (2030) Netto noll (2040)	Resultatet för 2024 kommer i maj 2025	72 %	63 %	Klimatbokslut som följer Green House Gas (GHG) Protocol Standard (global standard för koldioxidberäkningar)
Andel hushåll i Kalmar län som har tillgång till, eller absolut närhet till bredband med en hastighet på 1 Gbit/s	96 %	100 %	Resultatet redovisas efter första tertial 2025	98 %	95 %	Post- och telestyrelsen
Matchad förvärvsgrad	51 %	55 %	Årlig rapportering	Årlig rapportering	51,7% (K 54,4% M 49,1%)	SCB, RAMS, YREG, UREG
Andel studerande som uppnår grundläggande behörighet på folkhögskolornas allmänna kurser	65 %	75 %	74,5 % (K 78 % M 71 %)	64 % (K 67 % M 60 %)	52 % (K 63 % M 41 %)	Inrapportering från respektive folkhögskolas administration
Allmänna kollektivtrafikens självfinansieringsgrad	50 %	50 %	50 %	49 %	45 %	Olikview samt Trafikanalys

* För de mått som resultatet presenteras vartannat år, målsätts inte måttet de år då resultat ej finns tillgängligt.

* De mått som kan/är relevanta att följa utifrån jämställdhet kommer att följas upp i delår/årsredovisning konsuppdelat.



Region Kalmar läns mål – Verksamhet

Sveriges bästa
kvalitet, tillgänglighet
och säkerhet

Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Region Kalmar län ska erbjuda en säker, tillgänglig, jämställd och jämlik hälso- och sjukvård av hög kvalitet med hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser. Hälso- och sjukvården ska vara person- och familjecentrerad, sammanhållen och ha invånaren i fokus.

Personcentrerade och nära arbetssätt

Omställningen till nya, effektiva samt person- och familjecentrerade arbetssätt pågår utifrån en länsgemensam målbild för nära vård. Målbilden innebär ett gemensamt utvecklingsarbete som ska öka hälsofrämjande och förebyggande insatser, utveckla person- och familjecentrerade arbetssätt samt stärka samordning och kontinuitet.

En övergripande analys utifrån hälso- och sjukvårdssystemets utveckling har genomförts under 2024 där framtidens akuta-, elektiva- och rehabiliteringsprocesser har utretts. Analysen har resulterat i sex deluppdrag som regionstyrelsen beslutat om. Uppdragen innebär bland annat längre öppettider på länets hälsocentraler och att utveckla Oskarshamns sjukhus utifrån ett närsjukvårdskoncept. Målet är att arbetet ska leda till ökad patientsäkerhet, högre tillgänglighet och en mer effektiv hälso- och sjukvård.

Nära vård

Nära vård innebär förändrade sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg som sätter invånarens förutsättningar och behov i centrum. En digital grundutbildning i nära vård finns framtagen och genomförs för medarbetare i regionen.

En uppdragsbeskrivning för en länsgemensam arbetsgrupp har godkänts och en grupp finns nu tillsatt för att tillskapa ett förslag på gemensam process för ordnat införande för omställningen till nära vård vid större förändringar av arbetssätt.

Tillgänglighet och kontinuitet är prioriterade delar som utvecklas inom primärvården. En viktig del är att erbjuda fast läkarkontakt vilket innebär att patienten ska ha kännedom om sin läkare och veta hur kontakt tas. 70 procent av de listade patienterna har en fast läkarkontakt. Viktiga målgrupper är personer med många vårdkontakter och komplexa behov samt patienter med kroniska diagnoser. Resultatet för påverkbar slutenvård per 100 000 invånare i åldern 20 eller äldre har försämrats något sedan föregående mätning. Arbetet med att förbättra samverkan med kommunerna har fortsatt och det förebyggande arbetet är viktigt för att minska behovet av slutenvård.

Under året har det pågått ett arbete med implementeringen av dokumenterad överenskommelse, tidigare definierat som patientkontrakt. Genom en gemensam överenskommelse mellan patient och vårdgivare säkerställs delaktighet, samordning, till-

gänglighet och samverkan. Genom att patienten görs delaktig och att patienten vet var man ska vända sig vid frågor kan andelen återinskrivningar minska. Andelen oplanerad återinskrivning inom 30 dagar ligger på samma nivå i jämförelse med föregående år och arbetet fortsätter med att förbättra samverkan med kommunerna för att minska behovet av slutenvård.

Det pågår flera olika omställnings- och utvecklingsarbeten med fokus på nära vård. Exempel på detta är det regionala sårvårdsteamet vars uppdrag är att utveckla nya arbetssätt genom att specialistvården digitalt stödjer kommuner och regionens primärvård. Tidigare var det vanligt att patienter med svårsläkt sår remitterades till sjukhuset. Ett annat exempel är att hälso- och sjukvården har ett ökat fokus på patienter med komplexa och stora behov av sjukvård. Målet är att alla patienter med RUB 4–5, det vill säga de patienterna med störst vårdbehov, ska erbjudas en fast läkarkontakt och i största mån kunna få en relationskontinuitet i sin vård utifrån sina behov. Genom proaktiva arbetssätt och kontinuitet för patientgruppen kan akuta besök och inläggningar på sjukhus minimeras.

Arbetet med att förebygga fallskador har fortsatt med riskbedömningar av fall, undernäring och trycksår när patienten vårdas på sjukhus samt som en del i geriatrisk riskprofil och hälsosamtal i primärvården. Andelen fallskador hos äldre har minskat något sedan föregående mätning, och ligger nära målnivån för året.

Hälsofrämjande och förebyggande arbete

Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser utvecklas i samverkan med kommuner och civilsamhälle. Prioriterade områden för folkhälsoarbetet i Region Kalmar län har arbetats fram och dessa områden baseras till stor del på den nationella folkhälspolitikerna, på den regionala utvecklingsstrategin samt på de hälsoutmaningar som finns i befolkningen i Kalmar län.

Region Kalmar län arbetar förebyggande mot alla slags beroenden som alkohol, tobak, nikotinprodukter, andra droger och spel. Insatser sker inom flera av regionens verksamheter som inom mödrahälsovården och folktandvården samt via digitala tjänster. Fortsatta riktade insatser genomförs till länets ungdomar i högstadium och gymnasium i syfte att minska både tobaks- och nikotinanvändning. En kartläggning avseende skadligt bruk och beroende, spel om pengar och suicid är genomförd och aktiviteter pågår inom området.

Användningen av e-cigarett och vitt snus bland ungdomar i åldern 13–19 år ökar stadigt för varje år. På två år har andelen elever i årskurs sju som använder e-cigarett ökat med 73 procent. Det visar Region Kalmar läns årliga tobaksfri duo-enkät som mäter länets högstadielävers nikotin- och tobaksanvändning.

Familjecentralernas kvalitetsarbete har fortsatt, där besökare har fått utvärdera verksamheten och personalen har utvärderat samverkan med övriga aktörer. Kvalitetsindikatorer har följts upp för att kunna ge förutsättningar för länets 17 familjecentraler. Detta ligger till grund för fortsatta mål och aktiviteter.

Den reviderade och förstärkta uppdragsbeskrivningen för barn- och ungdomshälsan har medfört en tydligare vårdkedja, stärkt tillgänglighet genom utökad geografisk spridning samt jämlik och ökad samverkan med skolor och andra berörda aktörer. Genom att medarbetare från barn- och ungdomshälsan är tillgängliga på hälsocentralerna i varje kommun är verksamheten en mer integrerad del av primärvården samt når ett större geografiskt upptagsområde.

Regelbundna samverkansmöten genomförs med länets skolhälsovård, barn- och ungdomshälsan och barn- och ungdomspsykiatri. Ett länsövergripande arbete pågår för att stärka samverkan mellan kommuner och Region Kalmar läns verksamheter i syfte att stärka hälsan hos barn och ungdomar genom gemensamma insatser.

Överenskommelse för ungdomsmottagningar i Kalmar län är framtagen och beslutad inom länsgemensam ledning. Arbetet med att kunna erbjuda jämlik tillgång till ungdomsmottagning i hela länet har fortsatt och antalet kommuner som kan erbjuda ungdomsmottagning har ökat. Projektet ”digital ungdomsmottagning” har pågått i drygt ett år och har nu utvärderats. Dialog pågår med målsättningen om att fortsatt säkra de digitala ingångarna för länets ungdomar.

Screening innebär en systematisk undersökning av en del av befolkningen för att upptäcka hälsotillstånd med risk för framtida ohälsa. Region Kalmar län deltar i internationella arbetet för att utrota livmoderhalscancer och en plan för arbetet har tagits fram inom sydöstra sjukvårdsregionen. Som första regioner i Sverige har Region Kalmar län tillsammans med Region Värmland vaccinerat 70 procent av kvinnorna födda 1994–1999 i syfte att utrota Humant papillomvirus (HPV) som kan orsaka cellförändringar och livmoderhalscancer.

Screening för tjock- och ändtarmscancer har införts och ska vara fullt uppbyggt 2026. Även organiserad testning för prostatacancer förbereds för uppstart efter att ett pilotprojekt inom sydöstra sjukvårdsregionen genomförts. Organiserad prostatacancer testning startar i regionen under 2025. I Kalmar län är det cirka 80 procent av de som erbjuds mammografi, screening för bröstcancer, som väljer att delta. För cellprov, screening för livmoderhalscancer, är motsvarande siffra cirka 84 procent.

Psykisk hälsa

Region Kalmar län arbetar med att stärka det förebyggande arbetet mot psykisk hälsa. Arbeta pågår med en länsgemensam mottagarfunktion som ska göra en första bedömning av vilken typ av vård och insats som barnet och unga och dess vårdnadshavare behöver.

Digital mottagning psykisk hälsa är en mottagning för vuxna där de kan få råd, samtalsstöd och psykologisk behandling via video. Mottagningen upplever att de når målgrupper i större utsträckning och de som annars inte sökt vård. Intensiv kontextuell behandling (IKB) förlängdes som pilotprojekt även 2025 och har breddat antalet deltagande kommuner till hela södra länet.

Barn- och ungdomspsykiatrien arbetar med att förbättra tillgängligheten med satsningar på att i större utsträckning använda digitala kanaler som tjänster via 1177.se, internetbaserad kognitiv beteendeterapi, utökade basutredningsteam samt digitala vårdmöten. Efterfrågan på barn- och ungdomshälsans verksamhet har ökat. Trots det är tillgängligheten god och en första bedömning erbjuds inom tre dagar och ett första besök inom 14 dagar. I Region Kalmar län får 77 procent av patienterna ett förstabesök inom 30 dagar till barn- och ungdomspsykiatrien, vilket är något lägre i jämförelse med föregående år. Nio procent fick också tid till fördjupad utredning inom 30 dagar och 21 procent fick tid till behandling, vilket innebär att målnivån på 73 procent inte nås.

Region Kalmar län har i samverkan med andra aktörer arbetat vidare med suicidprevention utifrån handlingsprogrammet. Justeringar har gjorts för att förtydliga såväl visuella flödes-scheman som skriftliga riktlinjer avseende vårdförlopp suicidprevention. Ett annat exempel på arbete som pågått under året är materialet ”Livsviktiga snack i skolan” som har distribuerats till länets tolv kommuner.

God tillgänglighet

Arbete pågår kontinuerligt för att förbättra tillgängligheten till Region Kalmar läns verksamhet. Länets tre sjukhus utvecklar samordningen inom länet, bland annat inom områden som radiologi, ortopedi och endoskopiverksamhet.

Vårdlotsfunktionen ger patienter information och stödjer invånare i behov av vårdlotsning. Många patienter väljer att stå kvar och vänta som patientvald väntan i stället för att välja att vårdlotsas till annan ort. Totalt har 77 procent av patienterna fått ett första besök i den specialiserade hälso- och sjukvården inom 90 dagar. Under året har tillgängligheten för patienter som väntar på ett första besök förbättrats något i jämförelse med föregående år. 73 procent av patienterna i Kalmar län har fått en tid till operation eller behandling inom 90 dagar, vilket är i nivå med föregående år. Arbetet med länsgemensam operationsplanering har fortsatt genom att se över resursutnyttjandet på ope-

rationerheterna. För varje sjukhus finns väntetidssamordnare som sammanställer de aktiviteter som görs i syfte att förbättra tillgängligheten. Andel patienter som får en medicinsk bedömning av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal inom tre dagar har förbättrats i jämförelse med föregående år.

Arbetet för att uppnå en bättre tillgänglighet för 1177 på telefon pågår utifrån beslutad handlingsplan. Bland annat har bemanningen förstärkts de perioder när flest ringer. Ett arbete för att förenkla dokumentationen av samtalen är genomfört vilket skapar mer tid för rådgivningssamtal. Den genomsnittliga väntetiden för besvarade samtal har förbättrats sedan det nationella samarbetet upphörde. Avtal har tecknats med Region Kronoberg och Region Blekinge kring samverkan av 1177 på telefon nattetid. Samverkan med andra regioner nattetid har lett till bättre tillgänglighet.

Digital omställning

Region Kalmar län utvecklar kontinuerligt digitala tjänster för att förenkla för patienterna. Ett arbete som pågår handlar om att i större utsträckning kunna erbjuda patienter digitala kallelser. Successivt kommer patienter att erbjudas digitala kallelser via sin inkorg på 1177.se.

Fler verksamheter använder möjligheten till webbtidbok för att boka, omboka och avboka besök. Inom projektet "Förbättrad invånartjänst gynekologisk cellprovskontroll" pågår ett arbete med att tillgängliggöra så att både kallelser och svar vid gynekologisk cellprovskontroll skickas digitalt till patientens inkorg på 1177.

Fortlöpande arbete pågår för att öka nyttjandet av digitala möten samt att säkra förutsättningar både för medarbetare och invånare att nyttja 1177 e-tjänster. Andelen digitala vårdmöten har ökat något under perioden.

Att göra egna mätningar tillsammans med kontinuerlig digital kontakt med vården, så kallad egenmonitorering, kan förbättra både hälsa och livssituation för invånare med kroniska sjukdomar. IT-stöd för egenmonitorering upphandlas parallellt med att ett förberedande projekt för införande pågår.

Taligenkänning, som innebär att tal översätts direkt till text i journalsystemet, införs brett inom hälso- och sjukvården. Genom taligenkänning blir journalanteckningarna tillgängliga snabbare vilket ger kvalitetshöjning i journaler samt ökad patientsäkerhet.

Jämlik och jämställd hälso- och sjukvård

Det finns skillnader i hälsa mellan både kön och mellan olika grupper. För att åstadkomma en jämställd och jämlik hälso- och sjukvård krävs ett långsiktigt arbete för att möta patienters vårdbehov både geografiskt, med rätt kompetens och med den senaste kunskapen. Region Kalmar läns arbete utgår från aktiviteter i handlingsplanen för jämställdhet. Flera verksamheter utbildar medarbetare i jämställdhetsintegrering med syfte att

utveckla kompetens för att arbeta konkret med att nå, utveckla och behålla jämställdhet.

I arbetet med en jämställd och jämlik hälso- och sjukvård spelar det främjande och förebyggande arbetet en viktig roll, särskilt för att nå utsatta grupper och säkra att vård alltid ges efter behov. Samverkan har utvecklats mellan region, länets kommuner och civilsamhälle i syfte att främja hälsa och förebygga sjukdom.

Kvinnors hälsa

Den nationella överenskommelsen om en personcentrerad, tillgänglig och jämlik mödrahälsovård och förlossningsvård samt förstärkta insatser för kvinnors hälsa är en del i arbetet för en mer jämställd hälso- och sjukvård. Arbetet rör flickors och kvinnors hälsa och sjukdomar inklusive hela vårdkedjan före, under och efter graviditet samt sexuell och reproduktiv hälsa genom livet. De utvecklingsarbeten som pågått under året är bland annat noll separation i neonatalvården, förstärkt hälsofrämjande arbete, scenarioträning, stärkt eftervård, amningsutbildning samt digitalisering.

Region Kalmar län har fortsatt att utveckla vården för sjukdomar som oftast drabbar kvinnor. Under året har det gjorts en utredning kring att tydliggöra primärvårdens och specialistvårdens roll inom kvinnors hälsa. Utredningen har inneburit att undersöka vilka områden som kan rymmas inom första linjens gynekologi. Beslut har fattats om att stegvis föra över vissa patientgrupper till primärvården.

Inom ramen för regionens handlingsplan för jämställdhet ingår även arbete mot våld i nära relationer. Samverkan sker med Länsstyrelsen, Kalmar kommunförbund samt med länets kvinnojouren. Utbildningsinsatser i vården har genomförts under året. Revidering av vårdriktlinje könsstympning är genomförd.

Kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård

En kunskapsbaserad vård innebär att alla patienter ska erbjudas diagnostik, behandling samt uppföljning enligt bästa kunskap i varje möte. Detta förutsätter ett sammanhållet system där regionerna, kommunerna samt patienter, närstående och professionen stärker varandra i kvalitetsarbetet. Samverkan inom kunskapsstyrningen sker inom sydöstra sjukvårdsregionen där Region Kalmar län har haft värdskapet under 2024. Systemet omfattar samverkan kring kunskapsstöd, stöd för uppföljning och analys samt stöd för utveckling och ledarskap. Den lokala implementeringen av olika kunskapsstöd från kunskapsstyrningssystemet har fortsatt med fokus på revidering och komplettering av regionala tillägg. Flera av de diagnosspecifika stöden har under året reviderats. Som en del i systemet för kunskapsstyrning ingår att ta fram olika typer av kunskapsstöd såsom personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp. Syftet med kunskapsstöden är att öka jämlikheten, effektiviteten och kvaliteten i vården.

Uppföljning av vårdens resultat och hälsoutfall är en viktig bas

för kunskapsbaserad kvalitetsutveckling och ständiga förbättringar. Region Kalmar län arbetar med att erbjuda en god och säker vård och att systematiskt förebygga vårdskador med en nollvision som målsättning. Regionens satsning på ökad patientsäkerhet utgår ifrån det nationella arbetet och under 2024 har flera goda resultat presenterats inom patientsäkerhetsområdet. Bland annat när det gäller senaste mätningen av trycksår som uppkommit på sjukhus är siffran en procent, vilket är det bästa resultatet sedan mätningarna startade 2008. År 2024 genomfördes ingen nationell mätning men regionen har valt att fortsätta med mätningarna då regelbundna mätningar behåller fokus på det förebyggande trycksårsarbetet. Även andelen utskrivningsklara patienter på sjukhus visar ett bra resultat och fortsätter ligga på en stabilt låg nivå under rikssnittet.

Stärkt cancervård

Region Kalmar län har fortsatt arbetet med att kartlägga och optimera cancervårdens processer. Arbetet med standardiserat vårdförlopp (SVF) har fortsatt enligt plan och senaste resultatet visar på att 82 procent av nya cancerfall har utretts i ett SVF vilket är en liten förbättring. Andelen patienter som fått behandlingsstart inom fastställd ledtid har ökat från 48 procent 2023 till 53 procent 2024.

Under 2024 har regionen, likt övriga riket, gjort en kartläggning av de patienter vars väntetider är mer än 75 procent längre än den optimala ledtid som anges i de standardiserade vårdförloppen. Regionalt cancercentrum (RCC) har tillsammans med regionerna valt ut vilka fyra diagnoser som ska kartläggas och analyseras. Inom Region Kalmar län är det äggstockscancer, levercancer, lungcancer och prostatacancer som har analyserats och lett fram till gemensamma förbättringsarbeten.

Arbete fortgår med att implementera digital "Min vårdplan cancer" på 1177.se och under 2024 har ytterligare fyra diagnosgrupper införts. Införandet följer de nationella publikationerna.

Genom satsningen på nya lokaler för onkologiska kliniken vid länsjukhuset i Kalmar möjliggörs att PET/CT-undersökning blir en del av Region Kalmar läns verksamhet. Förberedelser fortsätter med att bland annat säkerställa av rätt utbildning och kompetens.

Utveckling, forskning och innovation

Region Kalmar läns övergripande strategi för kvalitet och utveckling, Varje dag lite bättre – kraften hos många, ligger till grund för att skapa en kvalitetskultur och en lärande organisation. Strategin har utvecklats för att systematiskt bygga upp regionens kompetens och arbetssätt inom förbättringsarbete. Förbättringsförslag och idéer till innovationer från regionens medarbetare och länets invånare tas tillvara i samverkan med länets innovationsaktörer.

Utbildningsinsatser till medarbetare för att öka kompetensen kring brukare, patienter och närstående som kunskapsbärare har genomförts och ingår som en del av utbildning inom sys-

tematiskt förbättringsarbete. Ett arbete pågår med att tydligare koppla samman strategin med delar ur den nationella anhörigstrategin för att ytterligare stärka invånarmedverkan.

Forskning ska ses som en naturlig del av den kliniska verksamheten och arbetet utgår från forskningsstrategin med tillhörande handlingsplan. Stödjandet av bildandet av universitetssjukvårdsenheter och akademiska enheter pågår. Dessa kan i förlängningen utvecklas till universitetssjukvårdsenheter. I arbetet ingår att inventera enheter som har som ambition att bli akademisk enhet. Infektionskliniken och Akademisk primärvård Öland med kvalitetskriterier för forskning, utbildning och vårdutveckling har fortsatt att utvecklas till hållbara akademiska miljöer. Detta innebär att fler medarbetare kan forska och det blir en tydligare utbildningsmiljö samt fler karriärvägar som förhoppningsvis kan attrahera fler nya medarbetare. Vid årsskiftet finns det 42 doktorander i forskarutbildning och 68 medarbetare med licentiat- eller doktorsexamen. Regionens medarbetare har publicerat 102 vetenskapliga artiklar och fyra avhandlingar.

Ett arbete har under året pågått i samverkan med sydöstra sjukvårdsregionen för att möta det ökade behovet av utlämning av hälsodata för forskningsändamål. Syftet har varit att skapa enhetlig sekretess och menprövning inför beslut och för att minska sårbarhet i kompetensförsörjningen inom hälsodata i involverade regioner.

Under året har digitala forskningsseminarier genomförts där regionens medarbetare har haft möjlighet att få ta del av olika forskningsprojekt som pågått.

Civilt försvar och beredskap

Hälsö- och sjukvården är en samhällsviktig funktion med en central roll i det civila försvaret. Region Kalmar län har en god beredskap för att förebygga och hantera extraordinära händelser. Fokus är att skapa långsiktiga förutsättningar för uppbyggnad av civil beredskap, samt stärka hälso- och sjukvårdens motståndskraft och katastrofmedicinska beredskap. Arbetet med att forma Region Kalmar läns framtida krigsorganisation och masskadeplan pågår och kommer färdigställas under 2025.

En plan för höjd beredskap är beslutad och arbetet med att ta fram en mer detaljerad handlingsplan är under genomförande. Intern revision inom säkerhetsområdet pågår och i år är det fokus på säkerhet- och beredskapsorganisationen (SÅBE). Resultatet kommer att ligga till grund för att förbättra arbetssätt till kommande år.

Arbete med att bygga upp ett strukturerat och systematiskt säkerhetsarbete fortgår där övning och utbildning är viktiga inslag. Regionen har deltagit i såväl nationella som interna kris- och totalförsvarsövningar. Då arbetet med utbildning och övningar är omfattande har rekrytering och förstärkning inom området genomförts under året. Region Kalmar län ingår som en part i kärnkraftsövning (KKÖ24), och har deltagit i en kunskaphöjande dag. Under september genomfördes uppdatering för särskild sjukvårdsledning samt regiondirektörens ledningsgrupp.

En översyn av bemanning och tillsättning av funktioner inom särskild sjukvårdsledning har fastställts för att minska sårbarhet och minska risker. Ett arbete med olika grundscenarier och tilläggsscenarier genomförs för att verksamheter ska kunna öka sin förmåga utifrån olika händelser som påverkar den dagliga driften. Samverkan pågår även nationellt, sjukvårdsregionalt och i länet inom civilt försvar och beredskap. Länsstyrelsen och länets kommuner samverkar bland annat inom ramen för uppdraget att stödja kommunerna i deras arbete med den kommunala hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens beredskap.

Region Kalmar län arbetar i enlighet med ISO 22301, vilket är standard för kontinuitetshantering. Arbetet är en viktig och central del för att stärka regionens robusthet. Ett arbete pågår inom samtliga förvaltningar med att stärka förmågan och minska sårbarhet i olika händelser. Kontinuitetshantering har följts upp

med varje förvaltning inom ramen för ledningens genomgång. En viktig del handlar om att säkerställa att det finns reservrutiner, säkra kommunikationsvägar och att identifiera de produkter som är prioriterade när det gäller vård som inte kan anstå.

Arbetet med att skapa en god säkerhetskultur genomförs med utbildning och dialog i verksamheterna. Skalskydd och behörighetstilldelning till lokaler ses över och säkerhetsskydd/ informationssäkerhet stärks genom regelbundna utbildningar och analyser. En arbetsgrupp har tillsatts för att arbeta fram en handlingsplan kopplat till införandet av NIS2-direktivet. NIS2-direktivet syftar till att uppnå en hög gemensam cybersäkerhetsnivå i hela EU. Regionen har besvarat Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) cybersäkerhetskollen som ett led i att följa upp det systematiska informationssäkerhets- och cybersäkerhetsarbetet ■

Verksamhetstal

1177 är invånarnas samlade ingång till den offentliga hälso- och sjukvården. På 1177.se finns råd om hälsa, information om sjukdomar, samt vilka mottagningar som kan kontaktas. Möjlighet finns även att logga in och ta del av journal, samt att göra vårdärenden. Antalet inloggningar på 1177.se uppgick 2024 i regionen till 3 866 240 att jämföra med 3 067 834 föregående år.

1177 är även ett nationellt telefonnummer för sjukvårdsrådgivning på telefon som går att ringa från hela landet, dygnet runt. Antalet telefonsamtal som kommit in till regionen uppgick 2024 till 99 264 att jämföra med 96 020 föregående år. Nätverket för telefonrådgivning spelar en central roll i att säkerställa god tillgänglighet via telefon på hälsocentralerna. En viktig del i arbetet är att möjligheten finns att växla till videosamtal under pågående telefonrådgivning. Det ger en förstärkt medicinsk bedömning och möjliggör bättre prioriteringar, särskilt när det finns behov av en mer detaljerad bedömning av patientens hälsotillstånd. Väntetiderna för att komma fram till tjänsten har minskat efter att det nu hanteras i egen regi. Under hösten har väntetiderna för telefonrådgivning dock varit längre än det uppsatta målet, vilket delvis beror på införandet av ett nytt rådgivningsstöd som är tänkt att förbättra kvaliteten på rådgivningen, men som innebär att varje samtal tar lite längre tid. Sedan hösten drivs 1177 på telefon nattetid i samverkan med Region Kronoberg och Region Blekinge för att förbättra tillgång och effektivitet.

Nedan redovisas verksamhetsstatistik för 2024 i jämförelse med föregående år. Det handlar om besök i hälso- och sjuk-

vården inklusive tandvård, operationer, antal resor i kollektivtrafik, sjukresor och färdtjänstresor samt antalet kursveckor på regionens folkhögskolor.

Inom primärvården har antalet läkarbesök minskat med 2,5 procent och sjukvårdande behandling ökat med 12 procent jämfört med föregående år. Ökningen av sjukvårdande behandling förklaras främst av förändrade principer avseende registrering av vaccinationer. Att antalet nybesök minskar speglar att det blir fler patienter med kroniska diagnoser som behöver återbesök och att patienter med enkla åkommor i större utsträckning erhåller vård och eller egenvård på andra sätt än genom besök i vården. Samtidigt har antalet distanskontakter minskat med fem procent. Den digitala miljön har utvecklats och möjlighet till kontakt finns via video, chatt eller telefon på samtliga hälsocentraler. Utmaningen består i att sprida information om digitala vårdmöten till våra invånare. I nuläget anser endast 12 procent att en distanskontakt är lika bra som att träffa personalen på riktigt.

Under 2023 infördes 1177 direkt på alla hälsocentraler i Kalmar län. Den nya tjänsten för symptombedömning, hänvisning och chatt är ett alternativt sätt för invånaren att få kontakt med vården. Under 2024 har cirka 150 ärenden i veckan fördelat på 38 hälsocentraler hanterats i tjänsten.

Inom sjukhusvården har distanskontakterna ökat med sju procent och inom psykiatri har de ökat med 15 procent. Intresset för och användande av distanskontakter ökade kraftigt under pandemin och har därefter stabiliserats. Nya användningsom-

råden tillkommer för videomöten både med patient och för konsultationer mellan vårdpersonal inom regionen och mot andra vårdgivare.

Totalt har antalet besök inom sjukhusvården minskat med en procent. Situationen är olika för de olika sjukhusen, och då främst vad gäller läkarbesöken där besöken ökar med 1,5 procent på länssjukhuset i Kalmar medan besöken minskar med fem procent på sjukhuset i Västervik. Inom specialistpsykiatri redovisas en minskning av antalet besök med sex procent och arbetet har fortsatt med att säkerställa rätt patient i rätt tid till rätt nivå.

Antalet besök totalt inom hälso- och sjukvård ökar med cirka 10 000. Distanskontakterna har ökat med drygt 2 000.

Antalet vårdtillfällen minskar med fem procent inom sjukhusvården och två procent inom psykiatri vid jämförelse med föregående år. En orsak är färre vårdplatser på Oskarshamns sjukhus.

Tillgängligheten är ett prioriterat område och resultaten ligger i nivå med riket. Arbetet fortsätter med länsövergripande team som tillsammans med vårdlotsarna arbetar med tillgängligheten till första besök. Tillgängligheten förbättrades något till första besök och totala väntelistan har minskat. Sedan i höstas pågår ett arbete med produktions- och kapacitetsstyrning och plats för vård. Arbetet sker med stöttning av Socialstyrelsen. Syftet med arbetet är dels att utveckla en systematisk produktions- och kapacitetsstyrning dels att säkerställa att regionens vårdplatser är optimalt fördelade. Detta görs för att möta framtidens utmaningar med bland annat kompetensförsörjning och demografi.

Antalet disponibla vårdplatser uppgår till 501, varav 85 inom psykiatri. Det är en minskning med 14 vårdplatser i jämförelse med föregående år, där vårdplatserna har minskat med 14 inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Med en disponibel vårdplats menas att fysisk utformning, medicinsk utrustning och bemanning finns. Vårdplatserna kommer att utökas inom rättspsykiatri i samband med att nybyggnationen i Västervik är klar 2025.

Antalet operationer har minskat med tre, procent där minskningen främst har skett på sjukhuset i Oskarshamn, men även vid sjukhuset i Västervik. På länssjukhuset i Kalmar har operationerna ökat med två procent. En anledning till att operationerna har minskat är införandet av ett nytt operationsplaneringssystem, vilket har krävt mycket resurser. Personalbrist vad gäller anestesijuksköterskor och operationssjuksköterskor har även inneburit utmaning att bemanna operationssalarna. Andelen och antalet väntande till operation har trots detta successivt minskat och arbete fortgår för att minska köerna, bland annat genom arbetsgruppen för samordnad operationsplanering.

Antalet utomlänbesök i sydöstra sjukvårdsregionen är i

stort oförändrad medan antal utomlänbesök i övriga landet har minskat med tre procent. En minskning ses även vad gäller antal slutenvårdstillfällen, med fem procent inom sydöstra sjukvårdsregionen och 15 procent för utomlänsvården i övriga landet. Minskningen beror på färre remitterade patienter inom främst kirurgi och medicin.

Folktandvården har patienter som behandlas inom tandvårdsstödet och barntandvården (ålder 3–23 år) där ökningen är 11 procent och för den privata tandvården är ökningen inom samma områden fyra procent. Det nationella beslutet att sänka åldern för den avgiftsfria barn- och ungdomstandvården från 23 till 19 har medfört att 20 till 23 åringar har prioriterats och under hösten har extra arbetsinsatser genomförts på helger. Antalet patienter behandlade inom specialist- och sjukhus-tandvården har ökat med fem procent. Det är främst inom orofacial medicin i Oskarshamn, käkkirurgen i Västervik samt orofacial medicin och bettfysiologi i Kalmar som besöken har ökat.

I folkhögskoleverksamheten har verksamhetsbidrag erhållits för färre deltagarveckor, vilket inneburit att antalet kursveckor har minskat.

Det totala antalet resor med kollektivtrafik sjunker jämfört med föregående år. Under 2024 har det långväga resandet med tåg i hög utsträckning påverkats av problem med förse-ningar och inställda tåg vilket påverkar resenärernas val av färd-medel. I samband med gastanksexplosionerna sjönk resandet både vad gäller sjukresor och färdtjänst. Efter sommaren har resor med färdtjänst återgått till tidigare utveckling medan antalet sjukresor med upphandlade fordon har sjunkit. Bedöm-ningen är att sjukresekuponger i större utsträckning nyttjas för resa till och från vården ■



Primärvård				Förändring 23-24	
Antal besök	2022	2023	2024	Antal	Procent
Offentliga enheter					
Läkarbesök	272 474	272 098	270 867	-1 231	0%
Sjukvårdande behandling	206 781	213 894	241 850	27 956	13%
Privata enheter					
Läkarbesök	86 567	89 756	81 768	-7 988	-9%
Sjukvårdande behandling	35 711	37 777	40 521	2 744	7%
Totalt	601 533	613 525	635 006	21 481	4%
varav kvinnor	329 439	335 804	346 881	11 077	3%
varav män	272 094	277 721	288 125	10 404	4%
varav nybesök	126 148	117 507	108 231	-9 276	-8%
varav distanskontakter	57 834	58 055	55 334	-2 721	-5%

Somatisk vård				Förändring 23-24	
Antal besök	2022	2023	2024	Antal	Procent
Länssjukhuset i Kalmar					
Läkarbesök	159 032	163 189	166 042	2 853	2%
Sjukvårdande behandling	226 981	229 021	228 113	-908	0%
Oskarshamns sjukhus					
Läkarbesök	15 730	14 340	14 395	55	0%
Sjukvårdande behandling	10 266	10 583	10 100	-483	-5%
Västerviks sjukhus					
Läkarbesök	96 619	98 108	92 838	-5 270	-5%
Sjukvårdande behandling	128 451	143 057	142 416	-641	0%
Totalt	637 079	658 298	653 904	-4 394	-1%
varav kvinnor	358 898	369 989	364 891	-5 098	-1%
varav män	278 181	288 309	289 013	704	0%
varav nybesök	94 888	94 710	90 857	-3 853	-4%
varav distanskontakter	49 742	51 269	54 787	3 518	7%
Antal slutenvårdstillfällen	2022	2023	2024	Antal	Procent
Sjukhus					
Kalmar	23 063	22 907	22 293	-614	-3%
Oskarshamn	3 793	3 699	2 766	-933	-25%
Västervik	9 952	9 940	9 762	-178	-2%
Totalt	36 808	36 546	34 821	-1 725	-5%
varav kvinnor	19 163	19 068	18 192	-876	-5%
varav män	17 644	17 478	16 629	-849	-5%

Somatisk vård					Förändring 23-24	
Antal operationer		2022	2023	2024	Antal	Procent
Utförande sjukhus	Kalmar	7 286	7 950	8 086	136	2%
	Oskarshamn	2 586	2 613	2 387	-226	-9%
	Västervik	6 338	6 117	5 728	-389	-6%
Totalt antal operationer		16 210	16 680	16 201	-479	-3%

Statistiken hämtas från SKR:s väntetidsdatabas. Källa: Väntetidsdatabas SKR

Disponibla vårdplatser					Förändring 23-24	
Antal operationer		2022	2023	2024	Antal	Procent
Psykiatri	Kalmar	41,0	39,3	38,4	-1	-2%
	Västervik	44,0	45,7	46,1	0	1%
Totalt psykiatri		85,0	85,0	84,5	-1	-1%
Somatik	Kalmar	269,8	274,8	270,5	-4	-2%
	Oskarshamn	45,6	39,1	29,3	-10	-25%
	Västervik	118,0	116,0	116,2	0	0%
Totalt somatik		433,4	429,9	416,0	-14	-3%
Totalsumma		518,4	514,9	500,5	-14	-3%

Specialistpsykiatri					Förändring 23-24	
Antal besök		2022	2023	2024	Antal	Procent
Allmänpsykiatri vuxna						
Läkarbesök		23 530	22 781	21 546	-1 235	-5%
Sjukvårdande behandling		67 393	72 524	66 542	-5 982	-8%
BUP/Ätstörningsenhet						
Läkarbesök		4 965	5 070	5 184	114	2%
Sjukvårdande behandling		22 501	24 833	24 901	68	0%
Rättpsykiatri						
Läkarbesök		42	17	29	12	71%
Sjukvårdande behandling		183	106	135	29	27%
Totalt		118 614	125 331	118 337	-6 994	-6%
varav kvinnor		70 460	74 472	69 878	-4 594	-6%
varav män		48 154	50 859	48 459	-2 400	-5%
varav nybesök		3 252	3 387	3 030	-357	-11%
varav distanskontakter		10 611	8 923	10 284	1 361	15%
Antal slutenvårdstillfällen		2022	2023	2024	Antal	Procent
Sjukhus						
Kalmar		2 403	2 561	2 554	-7	0%
Västervik		216	198	167	-31	-16%
Oskarshamn		77	71	55	-16	-23%
Totalt		2 696	2 830	2 776	-54	-2%
varav kvinnor		1 446	1 464	1 393	-71	-5%
varav män		1 250	1 366	1 383	17	1%

Utomlänsvård (inkl. högspecialiserad vård)				Förändring 23-24	
	2022	2023	2024	Antal	Procent
Enligt avtal Sydöstra sjukvårdsregionen					
Slutenvårdstillfällen	2 117	2 101	1 989	-112	-5%
Öppenvårdsbesök	14 801	16 016	16 030	14	0%
Totalt	16 918	18 117	18 019	-98	-1%
	2022	2023	2024	Antal	Procent
Vård utanför avtal Sydöstra sjukvårdsregionen					
Slutenvårdstillfällen	1 604	1 521	1 296 -	225	-15%
Öppenvårdsbesök	11 213	13 755	13 343	-412	-3%
Totalt	12 817	15 276	14 639	-637	-4%

Tandvård				Förändring 23-24	
Folktandvård	2022	2023	2024	Antal	Procent
Antal behandlande patienter					
Patienter med regionstöd	6 028	6 385	6 318	-67	-1%
patienter i ålder 3-23 år	20 399	21 858	24 367	2 509	11%
Patienter behandlade inom specialist- och sjukhustandvården*	9 608	9 831	10 352	521	5%
Totalt	36 035	38 074	41 037	2 963	8%
Privat tandvård	2022	2023	2024	Antal	Procent
Antal behandlande patienter					
Patienter med regionstöd	1 113	1 302	1 241	-61	-5%
patienter i ålder 3-23 år	1 606	1 466	1 636	170	12%
Totalt	2 719	2 768	2 877	109	4%

*Enligt SKRs princip räknas endast unikt personnummer även om patient besökt två eller flera specialistavdelningar. 2021 och 2022 har justerats för att vara jämförbart.

Folkhögskolor - kursveckor	Antal veckor			Antal veckor uttryckt i helårsstuderande			Förändring 23-24	
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	Antal	Procent
Folkhögskolekurser inkl. uppdrag	27 720	27 448	26 600	792	784	760	-848	-3,1%
Yrkehögskoleutbildningar	2 738	2 499	2 177	78	71	62	-322	-12,9%
Totalt	30 458	29 947	28 777	834	855	822	-1 170	-3,9%

Kollektivtrafik - antal resor				Förändring 23-24	
Totalt antal resor	2022	2023	2024	Antal	Procent
Totalt antal resor	9 700 000	10 800 000	10 000 000	-800 000	-7%

Färdtjänst och sjukresor				Förändring 23-24	
Totalt antal resor	2022	2023	2024	Antal	Procent
Totalt antal resor färdtjänst	242 841	262 684	267 409	4 725	2%
Totalt antal resor ersatta som sjukresor	185 119	188 394	176 932	-11 462	-6%
Färdmedel vid sjukresa					
Upphandlade fordon	150 353	155 924	147 826	-8 098	-5%
Egen bil	33 677	30 961	27 837	-3 124	-10%
Buss	318	458	342	-116	-25%
Tåg	756	1 022	919	-103	-10%
Flyg	15	29	8	-21	-72%



Mål och mått | Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Mått	Målvärde 2024	Långsiktigt målvärde	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Källa
Andel tobaksfria elever i högstadiet (åk 7–9)	90 %	100 %	87 % (K 85 % M 90 %) Resultat ej jämförbart med 2022 och 2023	83 % (K 84 % M 84 %)	83 % (K 83 % M 83 %)	Folktandvården
Andelen invånare i länet som använder tobak dagligen (ska vara lågt)	17 %	10 %	19 % (K 14 % M 24 %)	Undersökningen genomfördes ej 2023	19 % (K 11 % M 28 %)	Hälsa på lika villkor
Andel invånare med fysisk aktivitet 150 min/vecka	69 %	80 %	67 % (K 65 % M 69 %)	Undersökningen genomfördes ej 2023	68 % (K 69 % M 67 %)	Hälsa på lika villkor
Andel av befolkningen med fetma BMI≥30 (ska vara lågt)	15 %	10 %	21 % (K 22 % M 20 %)	Undersökningen genomfördes ej 2023	18 % (K 17 % M 18 %)	Hälsa på lika villkor
Andel kariesfria 19-åringar	46 %	50%	45 % (K 45 % M 45 %)	46 % (K 45 % M 47 %)	45 % (K 44 % M 45 %)	Folktandvården
Antal fallskador äldre (ska vara lågt)	50/1 000 inv. >80 år	45/1 000 inv. >80 år	Resultatet för 2024 kommer under hösten 2025	51/1 000 (K 57/1000, M 43/1000)	52/1 000 (K 59/1000, M 44/1000)	Kolada Strategi för hälsa
Oplanerad åter-inskrivning inom 30 dagar (ska vara lågt)	16 %	15 %	18 %	18 %	17 %	Vården i siffror
Påverkbar slutenvård per 100 000 invånare i åldern 20 eller äldre (önskat värde lågt)	500/100 000 inv. >20 år	450/100 000 inv. >20 år	Årlig rapportering	Årlig rapportering	609/100 000 inv. >20 år (K 534 M 710)	Vården i siffror
Kontinuitet för vårdkontakt med läkare för patienter med kronisk sjukdom (Ko01L)	0,5 (indexvärde)	0,6 (indexvärde)	0,4 (indexvärde)	0,4 (indexvärde)	0,4 (indexvärde)	Vården i siffror
Kontakt med primärvården samma dag	97 %	100 %	94 %	93 %	92 %	Statistik från hälsoval
Medicinsk bedömning som genomförs av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal inom tre dagar	87 %	90 %	90 %	88 %	86 %	Väntetider.se
Tillgänglighet – 1177-samtal som besvaras inom 9 minuter	50 %	75 %	29 %	10 %	8 %	Primärvårdsförvaltningens statistik
Förstasök i den specialiserade hälso- och sjukvården inom 90 dagar (somatik och psykiatri) - avser väntande	88 %	100 %	77 %	74 %	76 %	Väntetider.se

Mått	Målvärde 2024	Långsiktigt målvärde	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Källa
Operation/behandling inom 90 dagar i den specialiserade hälso-och sjukvården - avser väntande	81 %	100 %	73 %	73 %	69 %	Väntetider.se
Förstasök inom 30 dagar till barn- och ungdoms-psykiatri - avser väntande	90 %	100 %	77 %	80 %	73 %	Väntetider.se
Utredning inom 30 dagar vid barn- och ungdoms-psykiatri - avser väntande	73 %	100 %	9 %	23 %	25 %	Väntetider.se
Behandling inom 30 dagar vid barn- och ungdoms-psykiatri - avser väntande	73 %	100 %	21 %	20 %	24 %	Väntetider.se
Fast läkarkontakt i primärvården	85 %	85 %	70 %	71 %	72 %	Lisbeth (listnings-systemet).
Andel digitala vårdmöten	5 %	15 %	0,78 %	0,66 %	0,7 %	Utdatarapport: Digitala vårdtjänster Öppenvård (exklusive telefonkontakter)
Relativ femårsöverlevnad vid cancersjukdom	61 %	65 %	Årlig rapportering	Resultat ej tillgängliga	63 % (2018–2022) (K 65 % M 62 %)	Cancerregistret, Socialstyrelsen
Ålderstandard överlevnad i akut hjärtinfarkt tjugoåtta dagar, 20 år och äldre (definitionen har ändrats)	75 %	80 %	Årlig rapportering	Resultat ej tillgängliga	73 % (K 75 % M 71 %) (2020–2022)	Patientregistret och dödsorsaksregistret, Socialstyrelsen
Andel vårdtillfällen där patienten har fått en vårdskada (undvikbar skada) (ska vara lågt)	3 %	0 %	Inga mätningar har genomförts under 2024	Halvår 1, 4,7 % Halvår 2, 10,4 %	Halvår 1, 9,5 % Halvår 2, 5,2 %	Vården i siffror
Andel trycksår – sjukhusförvärvade (ska vara lågt)	1 %	0 %	Halvår 1, 3,4 % (K 2,4 % M 4,2 %) Halvår 2, 1,0 % (K 1,1 % M 0,7 %)	Halvår 1, 3,2 % (K 2,9 % M 3,6 %) Halvår 2, 3,1 % (K 4,2 % M 1,9 %)	Ingen mätning halvår 1 med anledning av pandemin Halvår 2, 3,2 % (K 2,2 % M 4 %)	Punktprevalensmätning två gånger per år

* För de mått som resultatet presenteras vartannat år, målsätts inte måttet de år då resultat ej finns tillgängligt.

* De mått som kan/är relevanta att följa utifrån jämställdhet kommer att följas upp i delår/årsredovisning konsuppldelat.





Region Kalmar läns mål – Medarbetare

En av Sveriges
bästa arbetsplatser

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Region Kalmar län ska vara en attraktiv arbetsplats som erbjuder utvecklingsmöjligheter och delaktighet. Arbetsmiljön ska bidra till ett hälsofrämjande och hållbart arbetsliv för både chefer och medarbetare.

Strategisk kompetensförsörjning

Arbetet med personal- och kompetensförsörjning pågår kontinuerligt i regionen, där det blir alltmer tydligt och viktigt att fokus på att utveckla och behålla befintliga medarbetare är avgörande för en kompetensförsörjning i balans. En kontinuitet och långsiktig utveckling av befintliga medarbetare borgar för god kvalitet och säkerhet i verksamheten. Planering av rekrytering och långsiktigt arbete med arbetsgivarvarumärket är fortsatt viktigt.

Region Kalmar läns kompetensförsörjningsanalys för 2024–2026 ger en samlad bild av regionens kompetensförsörjningsbehov och åtgärder den kommande treårsperioden. Analysen visar på fortsatt behov av specialistutbildningar för sjuksköterskor och att förändringar avseende nya arbetssätt och digitala lösningar kan komma att påverka kompetensbehovet. Viktigt är samverkan med utbildningsanordnare och erbjudande om kompetensutveckling till nuvarande medarbetare. Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för såväl befintliga som nya medarbetare.

Inom sydöstra sjukvårdsregionen sker samverkan och utveckling av gemensamma aktiviteter kring kompetensförsörjning, såsom kompetensförsörjningskartläggning, samverkan mellan regioner och lärosäten, ökad attraktivitet, minskad bodelagsbemanning och samrekrytering.

Arbetet med likabehandling och mångfald är i fokus och ingår som en del i arbetet med Agenda 2030. Region Kalmar län har arbetat in likabehandling som en del i social hållbarhet. Målet är att arbeta med likabehandling både som en medarbetarfråga och som en folkhälsofråga.

Samverkan med utbildningsanordnare

Region Kalmar län ska vara en lärande organisation och en professionell utbildningsaktör för både befintliga och blivande medarbetare under utbildning. För att skapa goda förutsättningar för klinisk handledning inom vårdverksamheter har ett arbete påbörjats för att tydliggöra Region Kalmar läns uppdrag som utbildningsaktör. Organisationens och verksamheternas åtagande och ansvarsfördelning har konkretiserats och implementeringen av utbildningsuppdraget har påbörjats.

Samverkan med olika lärosäten är avgörande för rekryteringen av nyutbildade medarbetare inom flera yrkeskategorier. Sjuksköterskeutbildningen i mellersta och norra länsdelen fortsätter enligt samarbetsavtalet med Linnéuniversitetet, vilket gäller fram till 1 januari 2027.

En stor del av samverkan med Linnéuniversitetet rör den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) och stort fokus har legat på ökningen av den i sjuksköterskeprogrammet, utifrån EU:s nya yrkeskvalifikationsdirektiv. Under året har en plan för ökad VFU genom hela utbildningen tagits fram och godkänts i samverkan med Region Kronoberg och Linnéuniversitetet. Arbetet visar att god samverkan leder till att EU:s direktiv kommer att kunna uppnås.

Samverkan med utbildningsanordnarna för undersköterskeutbildningar sker till stor del genom Vård- och omsorgscollege (VOC) där även länets kommuner deltar. VOC har under året genomgått en återcertifiering som visar att kvalitetskriterierna uppfylls och nya mål har antagits.

Ett forum för utbildningsfrågor har initierats utifrån behovet av att samla olika utbildningsfrågor inom vårdverksamheterna, exempelvis kartläggning av handledarkompetens för olika professioner för att skapa överblick över vilka utbildningar som behövs för att handleda elever och studenter.

Den regionaliserade läkarutbildningen i samverkan med Linköpings universitet, utvecklas som planerat till en sexårig legitimationsgrundande utbildning, vilket fördjupar samarbetet framåt med en stärkt akademisk utbildnings- och forskningsmiljö. Ett förnyat avtal med läkarutbildningen i Linköping har tecknats. Arbeta har också inletts med förnyade, separata avtal för utbildningar till arbetsterapeut, fysioterapeut och logoped med Linköpings universitet.

Som komplement till ordinarie utbildningsplatser finns möjlighet till finansiering av uppdragsutbildning. Den riktar in sig mot vissa svårrekryterade specialinområden och under året har medel gått till platser för sjuksköterskor inom anestesijukvård och tandhygienister.

Under året har samverkan enligt avtal med Hälsohögskolan i Jönköping gjort att studerande till barnsjuksköterska och röntgensjuksköterska kunnat göra sin praktik i Region Kalmar läns verksamheter.

Minskat beroende av bemanningsbolag

Region Kalmar län har i uppdrag att minska andelen inhyrd personal. Den 1 oktober 2023 påbörjades arbetet med att kraftigt minska andelen inhyrd vårdpersonal och efter det har kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen sjunkit. Totalt minskade antalet timmar för inhyrd personal med 80 000 timmar under förra året. Störst minskning har skett för gruppen sjuksköterskor inom hälso- och sjukvårds-

förvaltningen, följt av en liten minskning inom psykiatriförvaltningen. Primärvårdsförvaltningen har fortsatt samma behov av läkare från bemanningsbolag för att säkerställa tillgängligheten på vissa hälsocentraler, varför satsningen på utökat antalet ST-läkare är fortsatt viktig.

Kostnaderna för bemanningsbolag utgjorde i december månad 4,7 procent av personalkostnaderna, vilket är en minskning med 1,7 procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år. Trots minskningen ligger resultatet över målvärdet på fyra procent.

Ett nationellt avtal för avrop av hyrbemanning är klart och började att gälla inom primärvården med start 1 januari 2024. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och psykiatriförvaltningen började avropa från det nya avtalet i september och oktober 2024.

Utveckla och behålla medarbetare

Att erbjuda utveckling och utbildning är av största vikt för att behålla befintliga medarbetare, liksom att medarbetare får vara delaktiga och bidra i arbetet med att forma arbetsplatsen.

Utveckling och implementering av karriärutvecklingsmodeller pågår och under året har karriärmodeller för röntgensjuksköterskor och barnmorskor tagits fram. Karriärmodeller för psykologer, sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, arbetsterapeut och fysioterapeut fortsätter att implementeras.

Satsningen på arbetsgivarfinansierad utbildning fortsätter för sjuksköterskor, barnmorskor, specialistsjuksköterskor och biomedicinska analytiker. Cirka 40 medarbetare påbörjade en utbildningsanställning under 2024. Arbetsgivarfinansierad specialistutbildning för undersköterskor erbjuds baserat på verksamheternas behov.

Bastjänstgöring för läkare (BT) har nu införts i södra länsdelen. Förberedelser pågår för införande även i norra länsdelen med start 2025. Nio läkare har genomfört och fått godkänd BT i Region Kalmar län hittills.

Regionens introduktion för undersköterskor och skötare har utretts under året. Den lokala introduktionen kompletteras med en gemensam utbildningsdag på Kompetenscentrum, vilken beräknas starta hösten 2025. Introduktion för sjuksköterskor pågår sedan flera år.

Processen för registrering av bisyssla har under hösten digitaliserats och testats. Digitaliseringen bidrar till en förenklad process för både chef och medarbetare samt skapar förutsättningar för bättre uppföljning. Planen är att införa det digitala stödet för hela regionen under 2025.

Erbjudande om heltid gäller i Region Kalmar län sedan 2016. Andelen medarbetare som har heltid som grundtjänst är 91,0 procent, jämfört med 90,2 procent vid samma period förra året.

Arbetet med en målinriktad och långsiktig lönebildning har fortsatt under året och ses som en av flera viktiga delar i regio-

nens kompetensförsörjning. 2024 års nationella avtalsförhandlingar drog ut på tiden, vilket påverkat regionens verksamhet och inneburit en stor arbetsbelastning under en period.

Skärpta regler kring dygnsvila i §13 Allmänna Bestämmelser (AB) trädde i kraft i oktober 2023. Under hösten 2023 och stora delar av 2024 har schemaläggning, förläggning av jour och beredskap därför setts över och justerats. De skärpta reglerna har främst berört dygnet runt verksamheter.

I oktober undertecknades ett nytt lokalt kollektivavtal om dialog och samverkan med de fackliga organisationerna. Regionen har inte haft ett lokalt kollektivavtal om samverkan sedan juni 2020 och det är gemensamt arbete mellan regionen och de fackliga organisationerna som möjliggjort avtalet. Det nya avtalet börjar gälla 1 januari 2025.

Ett förlängt arbetsliv är en viktig del i Region Kalmar läns strategi för en god kompetensförsörjning. Under året gjordes en första utredning kring hur regionen kan stimulera medarbetare att arbeta längre. För att medarbetare ska vilja och ha förutsättningar att arbeta längre behövs insatser för att göra arbetsplatsen attraktiv, säkerställa en god arbetsmiljö och att arbeta med attityder och kommunikation kring riktålder för pension. Utredningen gav att insatser för individuella anpassningar och en generös hållning till att bevilja deltidsarbete för medarbetare över 65 år främjar ett förlängt arbetsliv.

Attrahera och rekrytera medarbetare

Det strategiska och långsiktiga arbetet med att stärka och utveckla Region Kalmar läns arbetsgivarvarumärke fortsätter samordnat i regionen som helhet, liksom i respektive förvaltning. Pensionsavgångar och annan personalomsättning gör det viktigt att hålla god kvalitet inom området.

Praktikplatser och olika prova-på-aktiviteter erbjuds till länets skolungdomar för att bygga relationer och ge en bild av Region Kalmar län som arbetsplats. Ambitionen är att Region Kalmar län som länets största arbetsgivare ska synas på olika utbildningsnivåer över hela länet.

Region Kalmar län har under året deltagit vid flera rekryteringsammanslagningar som öppna hus på skolor, rekryteringsmässor, studentträffar, arbetsmarknadsdagar, seminarier för studie- och yrkesvägledare, rekryteringsnätverk, kompetensevent och karriärdagar.

Upplivelsesverkstad genomfördes för första gången i Västervik, då elever från årskurs åtta får möjlighet att prova på arbete inom vård och omsorg.

Arbetet med att rekrytera och validera utbildade medarbetare med utländsk bakgrund fortsätter och cirka 30 personer har under året rekryterats till vårdens yrken. Regionen erbjuder utbildning i svenska via folkhögskolorna, kombinerat med praktik i verksamheten, som ett led i att snabba på processen till svensk legitimation.

Vissa spetskompetenser inom det medicinska området är särskilt utmanande att rekrytera till en enskild region. Samrekrytering håller därför på att utvecklas inom sydöstra sjukvårdsregionen. Under 2024 har samrekrytering av kategoriansvarig för läkemedelsinköp i sydöstra sjukvårdsregionen genomförts.

Rekrytering inför sommaren genomförs för att upprätthålla god verksamhet och ge ordinarie medarbetare möjlighet till semester. Under senare år har ett arbete gjorts för en än bättre regiongemensam annonsering och marknadsföring av sommarvikarier. Årets sommarjobbskampanj har haft god spridning i sociala medier. Sommarvikarier har kunnat rekryteras till drygt 250 tjänster inom vården och drygt 150 tjänster inom övriga områden.

Det totala antalet medarbetare med tillsvidareanställning i Region Kalmar län var 7 419 den första januari 2025. 78 procent utgörs av kvinnor, 22 procent av män. Medelåldern ligger på 46 år.

En god arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet behöver ske verksamhetsnära och är i fokus inom alla förvaltningar. Arbetsmiljöarbetet lägger grunden för medarbetarnas trivsel och hälsa, liksom för attraktiviteten som arbetsgivare. Det under året tecknade samverkansavtalet mellan arbetsgivare och fackliga parter är ytterligare ett steg i att stärka samverkan inom arbetsmiljöområdet.

Under året har 80 procent av regionens medarbetare nyttjat sitt friskvårdsbidrag, en ökning från 77 procent föregående år. Från och med januari 2024 har även timanställda medarbetare kunnat nyttja regionens friskvårdsbidrag och ta del av den upphandlade leverantörens utbud.

Under 2024 har regionen fortsatt att erbjuda förmånscyklar till medarbetare och under året tecknades 160 nya avtal. En upphandling för nytt leverantörsavtal har påbörjats under året och beräknas bli klart under 2025.

Vid årsskiftet 2023/24 lanserades en digital arbetsmiljöutbildning för medarbetare. Totalt 92 medarbetare har nu genomfört utbildningen. Eftersom utbildningen går att genomföra i grupp, kan deltagarantalet vara något högre. Chefer och skyddsombud har sedan tidigare en liknande utbildning.

Den ackumulerade sjukfrånvaron för 2024 uppgick till 5,7 procent, vilket är den lägsta sjukfrånvaron på fem år. Kvinnors sjukfrånvaro uppgick till 6,3 procent och mäns 3,6 procent. Korttidsfrånvaron förra året uppgick till 2,9 procent, vilket är 0,2 procentenheter lägre än föregående år. Långtidssjukfrånvaron uppgick till 2,7 procent, vilket är 0,1 procentenheter lägre än föregående år. Ett omfattande arbete för att minska sjukfrånvaron, stärka ledarskapet och medarbetarskapet sker på flera sätt och utifrån respektive verksamhetsbehov, exempelvis

genom olika hälso- och rehabiliteringsdialoger. Regionens hälsoinspiratörer bidrar också i arbetet genom olika aktiviteter för att inspirera och stödja medarbetarna till ett hälsofrämjande förhållningssätt.

Under året har ett aktivt arbete pågått med att förbättra regionens rehabiliteringsprocess, vilket innebär en översyn av processer, samtalsmallar, stödmaterial samt information till chefer och enskilda medarbetare. Arbetet, som även är en del av att stärka kvinnors hälsa, fortsätter under våren 2025.

Arbetet med att utveckla säkerhetskulturen fortsätter genom att chefer och medarbetare tillsammans arbetar förebyggande. Att aktivt förebygga ohälsa på arbetsplatserna förutsätter ett arbete med att identifiera och kartlägga risker. Tillbudsrapporteringen har fortsatt öka, vilket ger ökad kunskap om behov av förebyggande arbete.

Regionen har påbörjat arbete med friskfaktorer. Inom flera verksamheter används friskfaktorerna systematiskt i det förebyggande arbetet inom arbetsmiljö. Friskfaktorerna syftar till att fokusera på helheten och de förhållanden som positivt påverkar arbetsmiljön. De ska främja hälsa och bidra till att medarbetarna mår bra, trivs och arbetar mot verksamhetens uppställda mål. Arbetet med friskfaktorer kommer fortsatt att vara i fokus under 2025.

Regionens företagshälsovård Arbetsmiljö och hälsa arbetar kontinuerligt med att utveckla sina tjänster och processer för att bli än mer ändamålsenliga och möta verksamheternas behov.

Tydligt chefskap och utvecklande ledarskap

Regionens chef- och ledarskapsstrategi utgör utgångspunkt för det arbete som pågår med framtidens chef- och ledarskap. Ambitionen är att skapa ökad tydlighet kring mål och effekt för chef- och ledarskapet, liksom förväntningar kopplade till rollen och uppdraget.

Det arbete som pågick 2022–2023 med att utveckla regionens chefsprogram är nu infört med utökade moduler samt en regionövergripande introduktion för chefer. Syftet med chefsintroduktionen är att ge nya chefer en god start och skapa tidig förståelse för regionens verksamhet och organisation.

Regionens nya Chefsakademi, som ersätter tidigare trainee-program, startade i januari med 24 medarbetare som nominerats till akademien. Samtliga deltagare slutförde årets Chefsakademin och i december redovisade deltagarna sina uppsatser, som genomförts på Linnéuniversitetet. Nominering till kommande Chefsakademi 2025/26 inleddes i december.

Tre kursomgångar av Utvecklande ledarskap (UL) har under året genomförts för nya chefer, liksom fem repetitionstillfällen för chefer som gått kursen tidigare. Grundutbildningen är förstärkt med en repetitionsdag ett år efter avslutad kurs, i syfte

att stödja cheferna att tillämpa ett utvecklande ledarskap i vardagen. Under året har även kurs i Indirekt ledarskap (IL) hållits för chefer som leder genom annan chef. Region Kalmar län har fem UL-handledare och två IL-handledare, vilket säkerställer en kontinuitet och kostnadseffektivitet inom området.

För att ge förutsättningar för ett hållbart chef- och ledarskap

är det av vikt att fortsätta följa och analysera utvecklingen av antalet medarbetare per chef. För friska arbetsplatser behöver cheferna ges utrymme att ta ansvar för sina medarbetare, att skapa delaktighet och trivsel. Inom vissa verksamheter har kartläggning eller utredning gjorts om chefers förutsättningar ■

Mål och mått | En av Sveriges bästa arbetsplatser

Mått	Målvärde 2024	Långsiktigt målvärde	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Källa
Andel medarbetare som i medarbetarenkäten uttrycker stolthet över att arbeta i Region Kalmar län	* (indexvärde)	75 (indexvärde)	Ingen mätning 2024	70 (K 71 M 68)	Ingen mätning 2022	Region Kalmar läns medarbetarenkät
Sjukfrånvaron inom region Kalmar läns alla verksamheter (ska vara lågt)	5 %	4 %	5,7 % (K 6,3 % M 3,6 %)	5,9 % (K 6,6 % M 3,8 %)	6,5 % (K 7,2 % M 4,4 %)	Region Kalmar läns personal- och löneadministrativa system
Hållbart medarbetarengagemang (HME)- Motivation, ledarskap och styrning	* (indexvärde)	83 (indexvärde)	Ingen mätning 2024	79 (K 80 M 78)	Ingen mätning 2022	Region Kalmar läns medarbetarenkät
Hållbart säkerhetsengagemang (HSE)	* (indexvärde)	80 (indexvärde)	Ingen mätning 2024	76 (K 76 M 76)	Ingen mätning 2022	Region Kalmar läns medarbetarenkät
Kostnader för bemanningsbolag i för hållande till personalkostnader	4 %	2 %	4,7 %	6,4 %	6,2 %	Sveriges kommuner och regioner (SKR)

* För de mått som resultatet presenteras vartannat år, målsätts inte måttet de år då resultat ej finns tillgängligt.

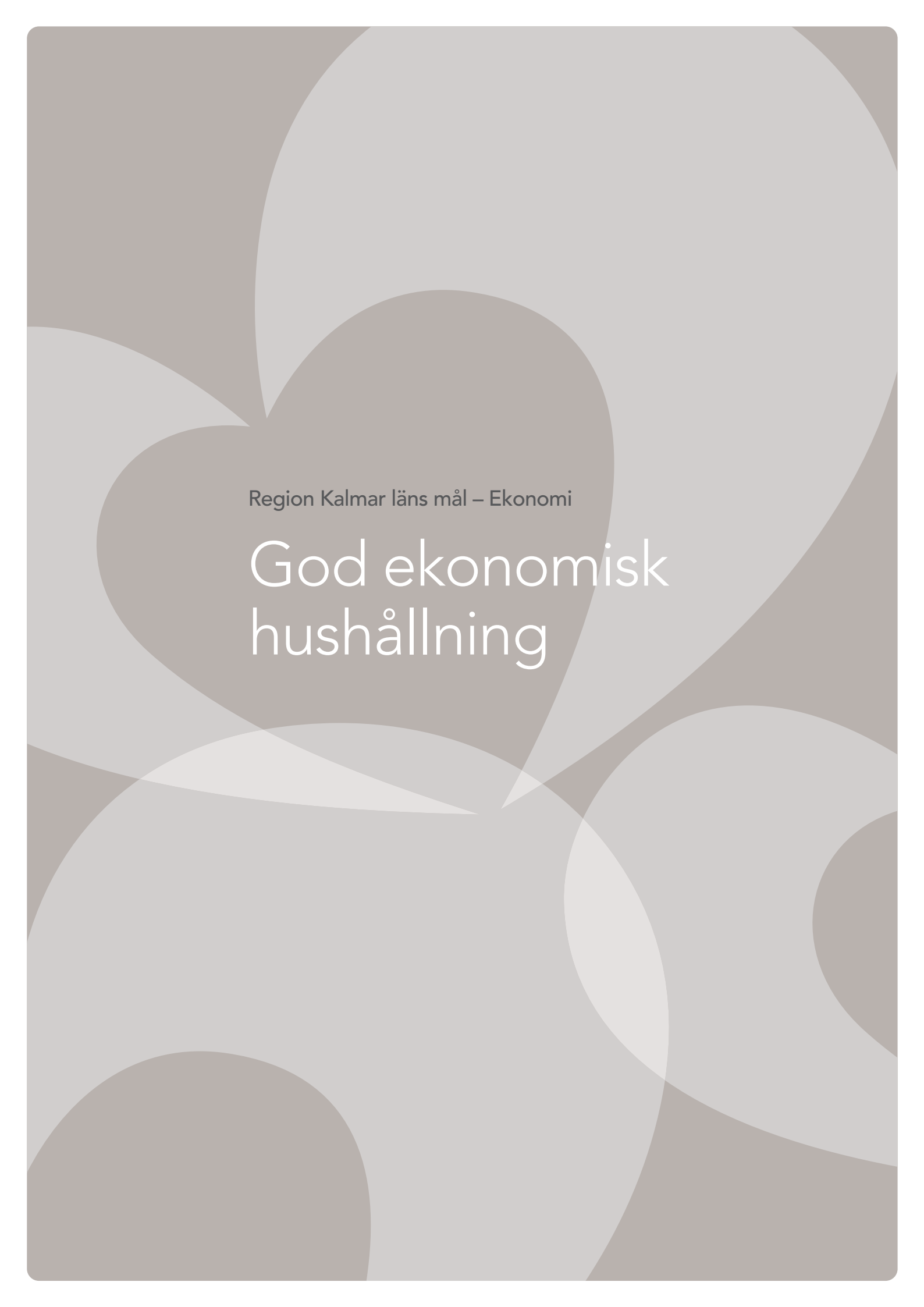
* De mått som kan/är relevanta att följa utifrån jämställdhet kommer att följas upp i delår/årsredovisning könsuppdelat.

Sjukfrånvaro i procent	Medarbetare					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ackumulerad sjukfrånvaro	5,23	6,16	5,87	6,54	5,93	5,67
Långtidssjukskrivning män >60 dagar	1,22	1,27	1,50	1,46	1,47	1,35
Långtidssjukskrivning kvinnor >60 dagar	3,26	3,15	3,26	3,29	3,25	3,17
Korttidssjukskrivning män <60 dagar	1,75	2,52	2,15	2,90	2,30	2,25
Korttidssjukskrivning kvinnor <60 dagar	2,62	3,69	3,27	3,91	3,34	3,13

Sjukfrånvaro i procent	Kvinnor					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-29 år	5,03	5,57	5,18	6,33	6,60	5,63
30-49 år	5,53	6,91	6,28	6,78	6,01	5,74
50-	6,49	7,11	7,16	7,94	7,24	7,10
Samtliga	5,89	6,84	6,52	7,21	6,58	6,30

Sjukfrånvaro i procent	Män					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-29 år	3,16	4,46	4,85	4,71	3,74	3,82
30-49 år	2,72	3,77	3,24	4,03	3,43	3,32
50-	3,20	3,68	3,78	4,65	4,18	3,88
Samtliga	2,97	3,82	3,65	4,35	3,77	3,60

Sjukfrånvaro i procent	Samtliga					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-29 år	4,60	5,31	5,11	5,96	5,92	5,20
30-49 år	4,86	6,16	5,56	6,12	5,41	5,17
50-	5,80	6,38	6,43	7,20	6,54	6,37
Samtliga	5,23	6,16	5,87	6,54	5,93	5,67



Region Kalmar läns mål – Ekonomi

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning

Region Kalmar län ska genom ständiga förbättringar och kostnadseffektiva lösningar hushålla med tillgängliga resurser för att skapa och behålla en stark ekonomi som ger handlingsfrihet.

Översikt över verksamhetens utveckling

FEM ÅR I SAMMANDRAG

	2024	2023*)	2022**)	2021	2020
Utdebitering					
Kalmar län	11,86	11,86	11,86	11,86	11,86
Genomsnitt i riket	11,67	11,57	11,56	11,56	11,56
Intäkter från skatt, statsbidrag och utjämning, mnkr	10 508	9 977	9 458	8 980	8 574
Verksamhetens nettokostnader, mnkr	-10 337	-9 914	-8 977	-8 518	-8 206
Verksamhetens resultat	171	62	481	462	368
Intäkter från skatt, statsbidrag och utjämning, %	5,3	5,5	5,3	4,7	9,4
Nettokostnadsutveckling, %	4,3	10,4	5,4	3,8	3,5
Finansnetto	-206	-124	-286	325	-9
Årets resultat, mnkr	-35	-61	195	787	359
Justerat resultat enligt balanskrav, mnkr	-14	0	492	596	420
Eget kapital, mnkr	3 613	3 648	3 728	3 554	2 767
Likviditet, mnkr	976	1 201	1 291	1 428	980
Kassalikviditet exklusive placerade pensionsmedel, %	100,6	122,2	125,4	118,5	88,5
Nettoinvesteringar, mnkr	1 067	801	607	633	634
Avgiftsbestämd ålderspension	201	194	189	181	175
Pensionsavsättning intjänade from 1998	5 431	4 435	3 711	3 506	3 078
Ansvarsförbindelse, pensioner intjänade före 1998	3 561	3 509	3 471	3 619	3 670
Totala pensionsförpliktelser	9 193	8 138	7 371	7 306	6 923
Soliditet exklusive pensionsförpliktelser, %	31,6	34,8	39,1	40,0	36,1
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser, %	0,5	1,3	3,0	-0,7	-12,0
Antal invånare per 31/12*	246 408	247 063	247 791	246 989	246 033
Andel 65 år och äldre i Kalmar län, %***)	26,5	26,2	25,9	25,7	25,5
Andel 65 år och äldre i riket, %*	21,0	20,8	20,6	20,4	20,3
Antal årsarbetare per 31/12	6 735	6 720	6 673	6 672	6 511

*)Jämförelsetalen för 2023 har omräknats enligt ny redovisningsprincip.

**)Jämförelsetalen för 2022 har omräknats enligt ny redovisningsprincip.

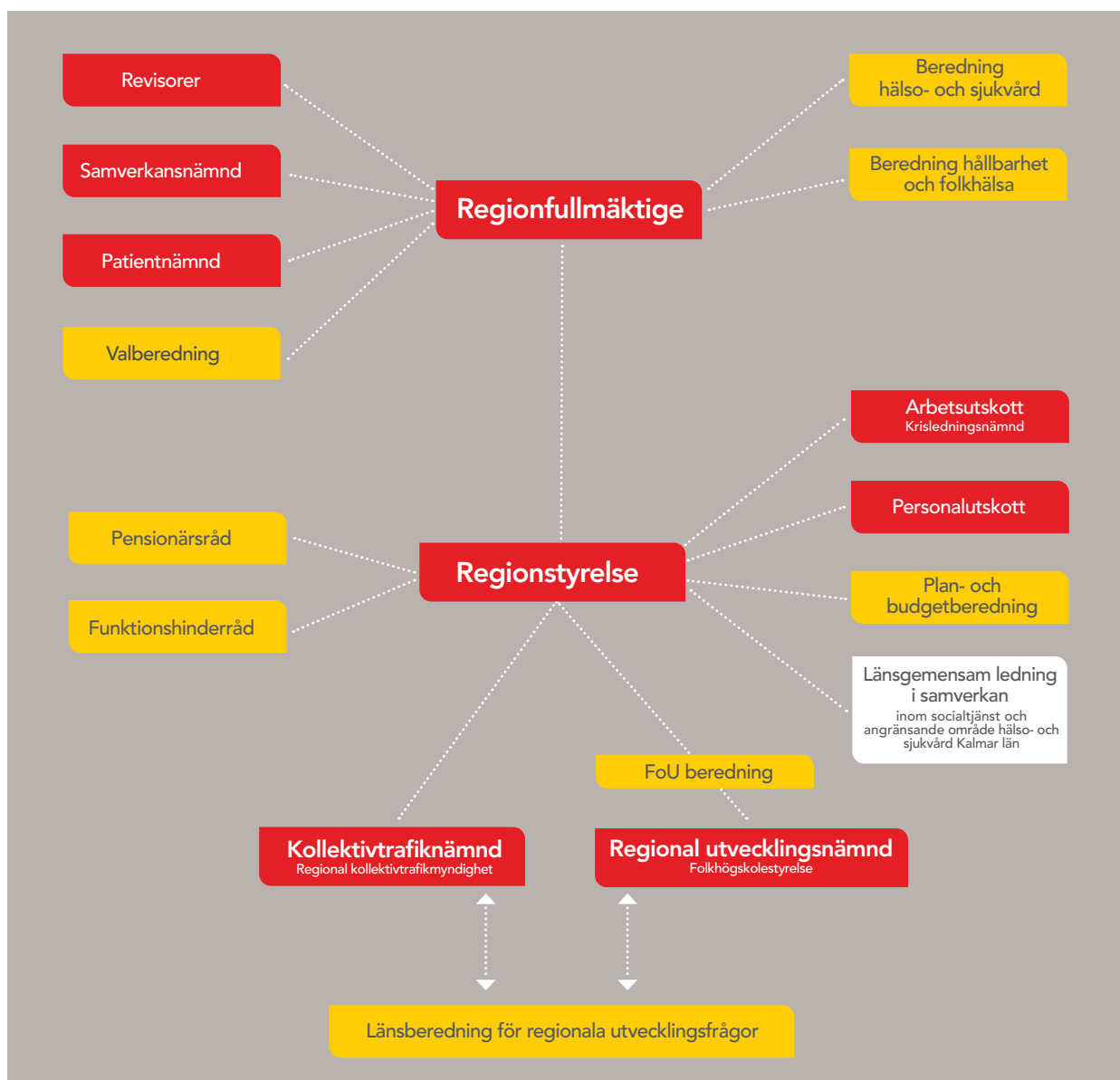
***)För 2024 är uppgifterna baserade på officiell data från 1 november 2024.

Region Kalmar läns organisation

Region Kalmar läns samlade verksamhet bedrivs i regionens politiska organisation och i verksamhetsorganisationen som består av en regionstab samt förvaltningar. Region Kalmar län har även ägarintressen i företag, stiftelser och kommunalförbund.

En viss del av verksamheten har överlämnats till privata utförare. En fullständig översikt av Region Kalmar läns verksamhet visas i organisationsscheman nedan.

Politisk organisation | Region Kalmar län



Politisk organisation

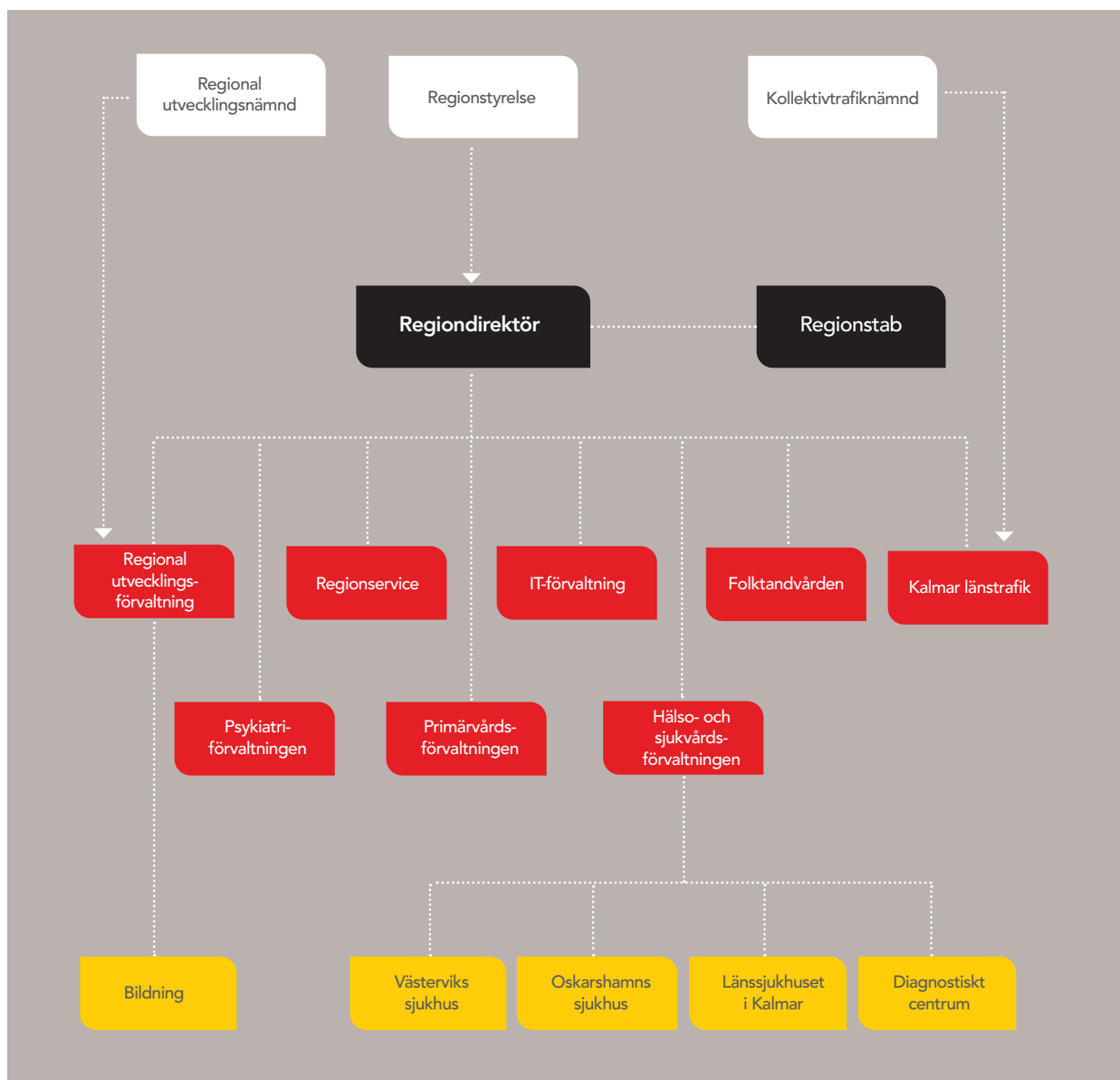
Region Kalmar läns politiska organisation är uppdelad på ett regionfullmäktige, en regionstyrelse som tillika är driftsnämnd för hälso- och sjukvård, två ytterligare driftsnämnder, en patientnämnd, en samverkansnämnd samt ett antal utskott och beredningar. Regionstyrelsen leder och samordnar förvaltningen av Region Kalmar läns angelägenheter och har uppsikt över

övriga två driftsnämnderns verksamhet. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom nämndens ansvarsområde bedrivs i enlighet med regionfullmäktiges mål samt anvisningar från regionstyrelse. Nämnderna ansvarar också för att efter regionstyrelsens anvisningar utarbeta förslag till verksamhetsplan för verksamheten inom sitt ansvarsområde.

Verksamhetsorganisation

Förvaltningen speglar den politiska organisationen med en regionstab och förvaltningar kopplade till regionstyrelsen eller berörd nämnd.

Verksamhetsorganisation | Region Kalmar län



Företag, stiftelser och kommunalförbund

Region Kalmar län är huvudman för eller delägare i ett antal bolag, stiftelser och kommunalförbund. Region Kalmar län är enligt lag inte skyldigt att upprätta en sammanställd redovisning av den verksamhet som bedrivs. En konsolidering har heller inte bedömts tillföra väsentlig information i förhållande till Region Kalmar läns resultat- och balansräkning. Nedan redovisas i stället varje bolag och stiftelse separat.

Majoritetsägda bolag

Kalmar Läns Trafik AB, 556206-5101, ägarandel 100 procent

Som kollektivtrafikmyndighet för länet har Region Kalmar län från och med 2012 tagit över ansvaret för allmän kollektivtrafik, färdtjänst och riksferdtjänst. Den kvarvarande verksamheten i Kalmar Läns Trafik AB omfattar sedan dess framför allt uthyrning av spårfordon enligt upprättat hyresavtal. Bolaget äger sex tåg där huvudinriktningen är att dessa ska överlåtas till AB Transitio.

Kalmar Öland Airport AB, 556527-6184, ägarandel 50 procent

Region Kalmar län förvärvade 50 procent av aktierna i Kalmar Öland Airport AB den 1 april 2020. Flygplatsen ägs till resterande del av Kalmar Kommunbolag AB.

Resultatet för 2024 uppgår till -21,9 mnkr jämfört med en budget på -20,0 mnkr. I juni 2023 beslutade SAS att lägga ner flyglinjen mellan Kalmar och Arlanda. Det fick konsekvenser för resandet mellan Kalmar och Stockholm och innebär också att antalet avgångar 2024 minskade jämfört med 2023. Stockholmslinjen trafikerades under 2024 endast av flygbolaget BRA till Bromma. Antal passagerare minskade under året med 21 procent jämfört med 2023. BRA upphör den 31 december 2024 med all inrikestrafik och Stockholmslinjen kommer återigen under 2025 flygas av SAS till Arlanda. 2021 etablerades en ny reguljär flyglinje mellan Kalmar och Frankfurt i Tyskland. Linjen trafikerades under sommarhalvåret 2024 till och med september. Inför 2025 har Lufthansa beslutat att lägga ner linjen mellan Frankfurt och Kalmar på grund av kapacitetsbrist. På chartersidan jobbar flygplatsen för ett utbud året runt till attraktiva destinationer.

I början av året utsattes Kalmar kommunkoncern av en IT-attack vilket påverkade flygplatsen administrativt, men IT-angreppet fick ingen påverkan på den operativa verksamheten.

Inom miljöområdet pågår ett aktivt omställningsarbete mot en fossilfri flygbransch. I ansvarsutredningen gällande PFAS/PFOS som initierades under 2022 har det konstaterats PFAS-föreningar i mark och grundvatten inom flygplatsområdet. Brandövningsplatsen har under 2024 asfalterats för att minimera risken för ytterligare spridning av PFAS-ämnen i väntan på ytterligare utredningar.

Flygplatsen har under året blivit certifierad enligt ISO 14001.

En samlad bedömning som gjordes vid Region Kalmar läns bokslut 2020 var att pandemin påverkat verksamheten väsentligt

och att resultatet i bolaget beräknades minska med 33,0 mnkr under åren 2020 till 2022. Aktierna i Kalmar Öland Airport AB skrevs därför ner med 16,5 mnkr vilket motsvarar ägarandelen på 50 procent. Även vid bokslutet 2023 gjordes en bedömning att förutsättningarna för bolagets ekonomi för åren 2023 till 2025 motiverar en nedskrivning med ytterligare 56,0 mnkr. Aktierna skrevs därför ner med 28,0 mnkr, vilket motsvarar ägarandelen på 50 procent.

Övriga företag, stiftelser och kommunalförbund

Almi Företagspartner Kalmar län AB, 556488-1273, ägarandel 49 procent

Region Kalmar län äger Almi Företagspartner Kalmar län AB tillsammans med majoritetsägaren ALMI Företagspartner AB som är det nationella moderbolaget. Bolaget erbjuder tjänster inom affärsutveckling och utlåning i huvudsak riktat till företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska medverka till att konkurrenskraftiga och därmed hållbara små och medelstora företag utvecklas och blir fler. Bolaget samverkar och bygger partnerskap med relevanta privata och offentliga aktörer där syftet är att finansiera och på andra sätt stödja företagsutveckling samt internationalisering. Region Kalmar län finansierar bolaget med 49 procent som motsvarar ett driftanslag med 6,9 mnkr som betalats ut under 2024.

Almi har två affärsområden där affärsområdet Företagspartner omfattar lån och affärsutveckling och affärsområdet Almi Invest omfattar riskkapital. En omstrukturering föreslås av affärsområdet Företagspartner där den regionala förankringen och närvaron består, men med färre aktiebolag. Beslutet rörande omstruktureringen omfattar endast affärsområdet Företagspartner och således avgränsat till de dotterbolag som ägs av regionerna tillsammans med Almi AB. Syftet med den nya strukturen är att få en mer ändamålsenlig koncernstruktur som kan stärka den regionala affärsverksamheten och generera mer nytta till små- och medelstora företag över tid. Ny struktur kommer ge möjligheter att i högre grad tillgängliggöra Almis kompetens.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås affärsområdet Företagspartner minska från 16 dotterbolag till 8 dotterbolag. Omstruktureringen beräknas över tid frigöra kostnader samt ge bättre förutsättningar att möta ökade regulatoriska krav. Den nya ägarfördelningen mellan regionerna sker proportionerligt i relation till hur mycket driftanslag respektive region går in med. Varje regional ägare ska beredas plats i styrelserna, där regionen utser sin representant. Under 2024 har regionfullmäktige

tillstyrkt en omstrukturering av Almi Företagspartner AB, se RS 2024/1312. Förslaget innebär att Region Kalmar län fortsätter att finansiera med samma belopp som tidigare. Därav får förslaget inte några ekonomiska konsekvenser.

Samverkansprojektet E22 AB, 556715-0205, ägarandel 20 procent

Bolaget bildades under 2006 och ägs till lika delar av Sydsvenska Industri- och Handelskammaren, Region Skåne, Region Blekinge, Region Kalmar län och Region Östergötland. Bolaget skall verka för att åstadkomma en utbyggnad och upprustning av väg E22 mellan Norrköping och Trelleborg till minst fyrfältstandard.

Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB (KLP), 556530-6460, ägarandel 14,3 procent

KLP AB bildades 1996 med uppgift att förvalta länets kommuner och Region Kalmar läns avsättningar för pensionsändamål. Ägarnas kapitalavsättningar ska i första hand vara avsedda att täcka uppkommande förpliktelser att utbetala tjänstepensioner. Aktierna i bolaget innehas av följande kommuner med 100 aktier var; Emmaboda, Hultsfred, Högsby, Mörbylånga, Nybro, Torsås, Vimmerby samt Kalmarsunds Gymnasieförbund. Region Kalmar län, Mönsterås kommun och Oskarshamns kommun innehar 200 aktier var. Portföljförvaltningen bedrivs i egen regi. Region Kalmar län har under året betalat 1,1 mnkr i driftbidrag till KLP.

I bolagets placeringspolicy anges att verksamheten är inriktad på att skapa bästa möjliga avkastning på de avsättningar som gjorts. Verksamheten ska grundas på principerna långsiktighet, försiktighet samt balansering av risk och avkastning. Placeringar i aktier får inte överstiga 60 procent och ska inte understiga 25 procent av de totala tillgångarna. Per 31 december 2024 uppgår andelen aktier i portföljen till 57,59 procent av de totala tillgångarna. Placeringspolicyen prövas årligen och godkänns vid det konsortiemöte som äger rum inför årsstämman i bolaget. KLP:s ägare har gemensamt arbetat fram ett ägardirektiv.

Den totala avsättningen för Region Kalmar län uppgår till 637,2 mnkr och Region Kalmar läns andel av portföljen har ett marknadsvärde den 31 december 2024 på 2 869,2 mnkr.

Öresundståg AB, 556794-3492, ägarandel 12 procent

Öresundståg AB ansvarar för den svenska delen av Öresundstågtrafiken, vilket innebär att bolaget tillhandahåller service och utför operativa förvaltningsuppgifter hänförliga till offentlig kollektivtrafik med tåg i Region Skåne, Region Blekinge, Region Kronoberg, Region Kalmar län, Region Halland och Västra Götalandsregionen.

AB Transitio, 556033-1984, ägarandel 5 procent

Region Kalmar län äger, tillsammans med övriga regioner i Sverige, AB Transitio, som är ett samverkansorgan vars upp-

gift är att anskaffa spårfordon för främst regional järnvägstrafik åt svenska trafikhuvudmän. Syftet är att genom den samordnade anskaffningen minimera kostnaderna för fordonsförsörjningen. AB Transitio har även en mäklarroll när det gäller omfördelningar av fordon mellan användare för att nå ett effektivt fordonsutnyttjande.

Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling AB, 556489-4326, ägarandel 2,5 procent

Bolaget bedriver verksamhet med utbildning och projektledning gentemot företag, organisationer och privatpersoner. Förutom utbildning bedriver bolaget även konferensverksamhet. Bolaget ägs av 42 delägare där Stiftelsen Träcentrum Nässjö, org.nr 827000-9510, äger 94 procent. Företaget har sitt säte i Nässjö.

Samtrafiken Sverige AB, 556467-7598, ägarandel 1,8 procent

Bolagets uppdrag är att genom samverkan inom planering, biljetter, stationer, information, trafikstörning och tillgänglighet medverka till att öka det kollektiva resandet i Sverige.

Kust till Kust AB, 556481-7822, likviderat 2024

Beslut har tagits i regionfullmäktige, RS 2021/970, att avveckla bolaget. I juli 2023 har en första utskiftning gjorts till bolagets aktieägare där Region Kalmar län som aktieägare erhållit 8 264 kronor som ett led i bolagets likvidation. Slutlikvid på 1 363 kronor har erhållits i maj 2024.

Inera AB, 556559-4230, ägarandel 0,1 procent

Inera AB har funnits sedan 1999. Bolaget utvecklar gemensamma digitala lösningar till nytta för invånare, medarbetare och beslutsfattare i regioner och kommuner. Inera är den nationellt sammanhållande aktören för digitalisering inom kommuner och regioner. Inera samarbetar med flera statliga myndigheter såsom Folkhälsomyndigheten, E-hälsomyndigheten, Myndigheten för digital förvaltning och Socialstyrelsen, men också med det privata näringslivet och akademien. Inera ägs av SKR Företag, 21 regioner och 289 kommuner. Bolaget leds av en politisk styrelse som består av 15 ledamöter där sex utses av regionerna, sex av kommunerna och tre utses av SKR Företag.

Kalmar läns Musikstiftelse, 832800-7433

Stiftelsen bildades 1988 av dåvarande Landstinget i Kalmar län. Under några år ansvarade Regionförbundet i Kalmar län för verksamheten men sedan årsskiftet 2016 har Region Kalmar län ansvar för de ekonomiska anslagen. Verksamheten finansieras av Statens kulturråd, Region Kalmar län, några av länets kommuner, samarbetande företag och de intäkter som kommer av försäljning av konserter och andra tjänster. Stiftelsens huvudsakliga uppgifter är att producera konserter åt skolor, föreningar och

företag i Kalmar län. Stiftelsen arbetar inom tre verksamhetsområden; barn- och ungdomsproduktion, samverkan och produktioner med och till musiklivet i hela länet samt kammarorkestern Camerata Nordica där Kalmar läns Musikstiftelse är huvudman. Länsmusiken har som mål att vara tillgängliga i hela länet och att ge alla lika möjlighet att delta i ett mångsidigt och rikt musikliv av god kvalitet. Region Kalmar län har under året tilldelat Kalmar läns Musikstiftelse driftbidrag med 7,1 mnkr samt statligt anslag med 12,6 mnkr.

Stiftelsen Kalmar läns Museum, 832400-4087

Kalmar läns museum är regionalt museum för historia och kulturarv. Museet drivs i stiftelseform med Region Kalmar län, Kalmar kommun och Kalmar läns hembygdsförbund som huvudmän. Stiftelsens ändamål är att bedriva och främja kulturminnesvård och museal verksamhet, förvalta länsmuseets föremålssamlingar och arkivalier och hålla dem tillgängliga för allmänheten.

Dävarande landstingsfullmäktige beslutade 2013 om att ingå borgen för Kalmar läns museum uppgående till maximalt 6,0 mnkr. Under 2022 fördes samtal kring behov av en förstärkt ekonomisk situation vilket resulterade i ett beslut av regionstyrelsen om ett ovillkorat kapitaltillskott på 7,5 mnkr till Kalmar läns museum som betalades ut i mars 2023. I ett ägardirektiv har museets styrelse även uppmanats att genom positiva resultat stärka det egna kapitalet under kommande fyra år. Region Kalmar län har under året tilldelat Kalmar läns museum driftbidrag med 7,5 mnkr samt statligt anslag med 12,4 mnkr.

Samordningsförbundet i Kalmar län

Samordningsförbundet i Kalmar län bildades 2005. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Kalmar län och kommunerna i länet är medlemmar. Förbundets uppgift är att bedriva finansiell och politisk samordning mellan medlemmarna inom rehabiliteringsområdet. Uppdraget är att underlätta för medlemmarna att samverka kring individer i arbetsför ålder som behöver ett samordnat stöd från flera rehabiliteringsaktörer. Samordningsförbundets intäkter styrs av Försäkringskassans tilldelning av statens medel till förbundet. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen svarar för halva kostnaden, regionen för en fjärdedel och länets tolv kommuner tillsammans för återstående fjärdedel. Avgiften för Region Kalmar län uppgår för 2024 till 4,0 mnkr.

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg, ägarandel 2,4 procent

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg bildades 2016 för att skapa samordningsvinster och stordriftsfördelar. Förbundets ändamål är att för medlemmarna tillhandahålla ambulansflyg för att öka patientnyttan och patientsäkerheten genom samordning av gemensamma resurser. Verksamheten har genomfört opera-

tiv driftstart från november 2021. Förbundets medlemmar består av alla regioner i Sverige. Avgifterna fördelas mellan medlemmarna utifrån yta och invånarantal där Region Kalmar län under 2024 har betalat 2,7 mnkr. Investeringar i flygplanen finansieras genom lån från medlemmarna efter andelstal där Region Kalmar läns lån till förbundet uppgår till 14,9 mnkr per 31 december 2024.

Kommuninvest ekonomisk förening, 716453-2074, ägarandel 0,14053 procent

Från och med 1 april 2020 är Region Kalmar län medlem i Kommuninvest ekonomisk förening. Föreningen är en medlemsorganisation med svenska regioner och kommuner som medlemmar och har till ändamål att i sin verksamhet förverkliga en gemensam verksamhetsidé och vision bestående i att främja sina medlemmars ekonomiska intressen genom att skapa varaktigt bästa villkor för medlemmarnas upplåning, samt att genom stöd till medlemmarna skapa goda förutsättningar för deras verksamhet på det finansiella området. Samtliga medlemmar har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar har ingåtts regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av borgensförbindelsen.

För Region Kalmar läns del uppgår insatt kapital per 31 december 2024 till 63,8 mnkr och under året har överskottsutdelning på 2,1 mnkr erhållits.

Löf, Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag

Löf, Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag, är ett rikstäckande försäkringsbolag vars huvuduppgift är att försäkra de vårdgivare som finansieras av landets regioner. Slutkunden är de patienter som drabbas av patientskada och uppdraget är att utreda och lämna ersättning till de patienter som skadats i vården samt att bidra till att antalet skador i vården minskar. Löf är ett ömsesidigt försäkringsbolag som ägs av landets samtliga regioner. År 2024 uppgår den definitiva premien till 28,7 mnkr ■

Uppdragsföretag

Regionen har ansvar att verka för en god hälsa hos befolkningen och en god hälso- och sjukvård. Aktiviteterna för att uppnå fullmäktiges mål kan antingen ske i egen regi eller genom att ingå avtal med externa utförare. Det senare sker bland annat genom

upphandling av vård enligt Lagen om offentlig upphandling och Lagen om valfrihetssystem.

Region Kalmar läns största uppdragsföretag inom olika verksamhetsområden är följande:

Uppdragstagare	Verksamhetsområde	Utfall 2024 mnkr	Utfall 2023 mnkr
Nybro Läkarcentrum AB	Vårdvalsverksamhet	47,1	57,5
Cityläkarna i Kalmar AB	Vårdvalsverksamhet	42,5	46,1
Praktikertjänst AB	Vårdvalsverksamhet	30,3	29,2
Läkarhuset Kronan AB	Vårdvalsverksamhet	23,1	24,8
Husläkarcentrum	Vårdvalsverksamhet	17,1	17,0
Cityläkarna i Nybro AB	Vårdvalsverksamhet	16,4	18,2
Slottsfjärdens läkarmottagning	Vårdvalsverksamhet	15,7	15,6
Cityläkarna i Oskarshamn AB	Vårdvalsverksamhet	15,6	16,4
SLG Kalmar AB	Specialistvård	13,1	15,3
OCURA AB	Specialistvård	8,7	7,8
Atleva Specialistvård AB	Specialistvård	6,4	3,5
Rehn psykologi AB	Specialistvård	6,2	-
Screendoc AB	Specialistvård	5,8	5,6
Transdev Sverige AB	Tågtrafik - Öresundståg	17,2	19,0
Öresundståg AB	Tågtrafik - Öresundståg	10,9	10,1
Bergkvarabuss AB	Linjetrafik med buss	340,9	320,9
Flexbuss Sverige AB	Linjetrafik med buss	130,8	127,7
Buss i Väst AB	Linjetrafik med buss	101,4	87,3
Nilsbuss AB	Linjetrafik med buss	53,4	48,1
Ukna Busstrafik AB	Linjetrafik med buss	18,4	14,8
Nettotaxi AB	Serviceresor	31,6	30,2
Flexbuss Sverige AB	Serviceresor	25,8	26,4
Vikbolands Taxi 160 000 AB	Serviceresor	14,8	14,1
Nilsbuss AB	Serviceresor	14,6	13,9

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För att förstå Region Kalmar läns resultat och ekonomiska ställning är det nödvändigt att ha kunskaper om ekonomiska förutsättningar i omvärlden, demografi samt de eventuella risker som kan påverka verksamheten.

Omvärldsanalys

Sveriges kommuner och regioner (SKR) sammanfattar i sin rapport från den 12 december 2024 aktuell samhällsekonomi samt övrig ekonomisk information avsedd för regioner och kommuner.

Globalt sett beräknas BNP 2025 att öka i samma takt som i år. En starkare tillväxt i Europa pekar mot en något starkare utveckling för den svenska exportmarknaden nästa år. I nuläget saknas dock en stark tillväxtmotor i världsekonomin. BNP-tillväxten för 2024 beräknas till 0,7 procent där utfallet för det tredje kvartalet visar att svensk BNP ökade med 0,3 procent jämfört med föregående kvartal. Hushållen konsumtion har varit oförändrad länge. Hushållens finansiella sparande ligger idag på en hög nivå då de vill återställa sitt buffertsparande efter att inflationen har ätit upp en del av värdet. Riksbankens räntesänkningar har ännu inte gett någon större effekt på spar- och konsumtionsbeteendet. De lägre boräntorna kommer att slå igenom alltmer och reallöneökningarna kommer att stärka konsumtionstillväxten framöver. Enkäter visar att det framåt syns en optimism hos hushållen och en stigande hushållskonsumtion blir därmed en huvudsaklig drivkraft för en högre BNP-tillväxt framåt.

Statistik visar på en fortsatt försvagning av arbetsmarkna-

den, där sysselsättningsgraden sjunker och andelen arbetslösa stiger. Även statistiken för hushållens löneinkomster vittnar om en svagare utveckling. Prognoserna för antalet arbetade timmar och lönesumman är nedreviderade både 2024 och 2025. Detta innebär en dämpning av skatteunderlaget i år liksom nästa år. Den årliga ökningen för skatteunderlaget är även nedreviderad för 2023 med anledning av taxeringsutfallet. En återhämtning av skatteunderlaget beräknas ske 2025 efter två svaga år. Den prognosticerade konjunkturuppgången 2025 och 2026 beräknas ge högre BNP-tillväxt, vilket i sin tur höjer antalet arbetade timmar framåt och bidrar till uppväxlingen av skatteunderlagstillväxten.

KPIF-inflationen har i snart ett halvår legat under två procent. Utsikterna ser goda ut för att inflationen kommande år ska ligga nära Riksbankens mål.

Den högre prisnivån kommer alla sektorer och länder att fortsätta att anpassa sig till. Kommunsektorns konsumtion har hittills i år fortsatt att öka relativt snabbt. Många regioner har dock lagt varsel och arbetar med att anpassa sig till svagare reala intäkter. Den statliga konsumtionen ökar genom olika satsningar, där också sysselsättningen i statlig sektor ökar ■

Nyckeltal för den svenska ekonomin

Årlig procentuell förändring	2023	2024	2025	2026	2027
BNP	0,0	0,7	3,1	2,5	1,9
Arbetade timmar	1,4	-0,4	0,7	1,6	1,1
Arbetslöshet, andel av arbetskraften	7,6	8,4	8,3	7,8	7,6
Befolkning, 15-74 år	0,6	0,2	0,3	0,4	0,4
Lönesumma, Nationalräkenskaperna	5,3	4,2	4,7	5,2	4,7
Timlön, Nationalräkenskaperna	3,8	4,0	3,2	3,5	3,4
Timlön, Konjunkturlönestatistiken	3,8	4,1	3,5	3,5	3,4
Inflation, KPIF	6,0	1,9	1,8	1,8	2,0
Inflation, KPI	8,5	2,9	0,3	1,7	2,4
Styrränta, värde vid årets slut	4,00	2,75	1,75	2,00	2,15

Källa: SKR Cirkulär 24:56 2024-12-12

Befolkningsutveckling

Befolkningens sammansättning påverkar dels efterfrågan på Region Kalmar läns tjänster, dels storleken på skatteintäkter, generella statsbidrag och skatteutjämning då bidrag från systemet för kommunalekonomisk utjämning baseras på invånarantalet och strukturen på regionens befolkning. För Kalmar län har den tidigare förväntade långsamma befolkningstillväxten nu justerats till en minskning vilket i ett längre perspektiv kommer att ha stor påverkan.

Den 1 november 2024 hade Kalmar län 246 408 invånare, vilket är en minskning med 655 personer sedan 1 november 2023. Andelen 65 år och äldre i länet uppgår till 26,5 procent att jämföra med siffran för riket som är 21,0 procent. Kalmar läns befolkning är näst äldst i landet efter Gotlands län.

Väsentliga förändringar i verksamheten

För information om väsentliga förändringar i verksamheten hänvisas till avsnitten om regionens verksamhet.

Finansiella risker

Region Kalmar läns Riktlinje finansförvaltning beskriver hur den finansiella verksamheten ska bedrivas. Syftet med riktlinjen är att skapa möjligheter för hanterande av risker med hänsyn tagen till den kostnad som det medför att minska eller eliminera riskerna. Genom en aktiv finansförvaltning skapas möjligheter till en rationell riskhantering. Förvaltningen präglas av lågt risktagande där Region Kalmar län är exponerad för främst följande finansiella risker:

Administrativ risk

Med administrativ risk avses risk för störningar i de administrativa rutinerna. För att säkerställa att de administrativa riskerna begränsas ska dessa beaktas vid varje finansiell transaktion som Region Kalmar län gör. En tydlig ansvarsfördelning finns och rutinbeskrivningar samt behörighetsnivåer är väl dokumenterade.

Ränte- och kursrisk

Med ränte- och kursrisk avses risken att värdet på placeringsbara tillgångar utvecklas på ett för Region Kalmar län ogynnsamt sätt vid förändring av det allmänna ränteläget eller på annan marknad än räntemarknaden om exponering finns mot denna. Ränterisken beror främst på löptiden och räntebindningstiden.

Motpartsrisk

Då Region Kalmar län anlitar förmedlare för köp och försäljning av finansiella instrument har förmedlaren att utföra uppdrag med viss innebörd. Om förmedlaren brustit i sitt sätt att utföra uppdraget och om Region Kalmar län därför går miste om ekonomiska värden uppstår ersättningskrav på förmedlaren. Motpartsrisken begränsas genom att enbart godkända motparter används i samband med finansiella transaktioner.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses att finansiella placeringar eller instrument inte kan omsättas i den takt som önskas. Denna risk begränsas genom likviditetsplanering och genom att placeringsformer som vid varje tidpunkt kan säljas i första hand används.

Kreditrisk

Med kreditrisk i kapitalförvaltningen avses risken att Region Kalmar län inte erhåller betalning enligt överenskommelse och/eller gör förlust på grund av motparts oförmåga att infria sina förpliktelser.

Valutarisk

Vid transaktioner där betalningen sker i annan valuta än svenska kronor uppstår en valutarisk. Inom likviditetsförvaltningen förekommer ingen valutarisk. Inom pensionsmedelsförvaltningen kan valutarisk förekomma inom tillgångsslaget aktier, räntebärande värdepapper och strukturerade värdepapper.

Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar

Med marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar avses risken att en värdenedgång på marknaden påverkar värdet på Region Kalmar läns placeringar i aktier och räntebärande värdepapper. För att begränsa marknadsvärdesrisken i likviditetsförvaltningen för Region Kalmar län finns begränsningar gällande olika tillgångsslag i riktlinjen. Enligt riktlinjen får finansiella placeringar göras genom bankinlåning, räntebärande värdepapper och värdepappersfonder med räntebärande instrument. Placering i derivatinstrument, aktier eller värdepappersfonder med aktier som underliggande placering och alternativa tillgångar är ej tillåtna. För Region Kalmar läns placerade pensionsmedel hanteras marknadsvärdesrisk i Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB:s placeringspolicy.

Förvaltning av finansiella medel

Region Kalmar läns medel förvaltas i enlighet med Riktlinje finansförvaltning. Finansförvaltningen delas upp i likviditetsförvaltning, kapitalförvaltning och pensionsmedelsförvaltning.

Likviditetsförvaltningen avser Region Kalmar läns likvida medel samt kortfristiga placeringar i form av räntefonder. Syftet är att alltid ha god betalningsberedskap. Detta görs genom att placera i instrument eller konton med hög likviditet. Målsättningen för likviditetsförvaltningen är i första hand att upprätthålla en hög betalningsberedskap och i andra hand att få avkastning på kapitalet.

Kapitalförvaltningen och pensionsmedelsförvaltningen hanteras av Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB (KLP) där Region Kalmar län är delägare i bolaget. Placeringarna styrs av en placeringspolicy som fastställs på bolagets årsstämma varje år. Syftet med kapitalförvaltningen är att ge en god avkastning

på det kapital som har satts in i KLP. Målsättningen utifrån placeringen av medel i kapitalförvaltning är att förvaltningen ska ge en avkastning enligt fastställd budget. Syftet med pensionsmedelsförvaltningen är att genom god avkastning möta framtida pensionsutbetalningar hänförliga till historiska ansvarsförbindelser som Region Kalmar län har.

Belopp i mnkr	2024	2023
Likviditetsförvaltning	1 665,0	1 501,5
Kapitalförvaltning/pensionsmedelsförvaltning	2 869,2	2 634,0
Totala finansiella medel	4 534,2	4 135,5

I årsredovisningen uppgår likvida medel till 975,7 mnkr. Aktuell marknadsvärde för de räntebärande fonderna vid årets slut uppgår till 689,3 mnkr.

Marknadsvärdet för Region Kalmar läns pensionsmedelsportfölj uppgår vid årets slut till 2 869,2 mnkr. Marknadsvärdet motsvarar 31 procent av det beräknade totala pensionsåtagandet. Medel för resterande pensionsåtagande återlänas av Region Kalmar län till investeringar och den löpande verksamheten.

För information kring Region Kalmar läns likvida medel, pensionsmedelsförvaltning och totala pensionsförpliktelser hänvisas till avsnitten Likviditet, Placerade pensionsmedel och övriga kortfristiga placeringar samt Pensionsåtagande ■

Händelser av väsentlig ekonomisk betydelse

Under 2023 fattade regionstyrelsen beslut om ekonomiska åtgärder, både på kort och lång sikt, med inriktning att nå full effekt år 2025.

Utöver det uppmanades samtliga förvaltningar och nämnder om restriktivitet och återhållsamhet. Beslut fattades bland annat om minskat beroende av hyrbemanning inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen, åtgärder för att direkt minska kostnader för specifika kostnadsslag och anställningsprövning. Inom kollektivtrafiknämnden togs också beslut om anpassningar i tåg- och busstrafiken. Med hänsyn tagen till åtgärderna gjordes en översyn av budgetnivåer inför 2024 och därmed har förvaltningarnas budgetar justerats ned med totalt omkring 70 mnkr. För flera av åtgärderna uppnåddes effekter redan under 2023. De ekonomiska åtgärderna har fortsatt under 2024, där bland annat kostnaderna för inhyrd personal minskat med 64,4 mnkr i jämförelse med föregående år, motsvarande 23,5 procent. Kostnaderna för köpt vård ökade under 2024 endast marginellt med 0,8 mnkr motsvarande 0,1 procent. Övriga kostnader har minskat under året med 29,5 mnkr, motsvarande 0,9 procent, vilket är ett resultat av intensifierat arbete med bland annat sortimentstyrning och avtalstrohet men även allmän återhållsamhet.

Samtliga förvaltningar och nämnder som visade underskott i prognosen i början av året, har fått i uppdrag av regionstyrelsen att anpassa kostnadsnivån till uppsatta ekonomiska ramar. Förvaltningarnas arbete med effektiviseringar har fått effekt i år, där samtliga uppvisar en förbättring. Förvaltningarnas avvikelse gentemot budget uppgår till -266,1 mnkr, vilket är en förbättring med 153,9 mnkr från 2023. Resultaten för 2023 och 2024 visar på underskott och kommer att behöva återställas inom de kommande två till tre åren. Med anledning av det

krävs ett fortsatt fokus på återhållsamhet och restriktivitet i regionens verksamheter även de kommande åren.

Den högre nivån på inflationen innebär att pensionskostnaderna för åren 2023 och 2024 är extra kännbara. Föregående år uppgick kostnaderna till 1,0 mdkr och i utfallet för 2024 uppgår de till drygt 1,2 mdkr. De finansiella kostnaderna som avser ränte- och basbeloppsuppräknings av pensionsavsättningen ökar också med 103,2 mnkr i jämförelse med föregående år.

Under året har Region Kalmar län erhållit statsbidrag i form av sektorsbidrag med 232,9 mnkr, där 155,2 mnkr har tillskjutits i vårändringsbudgeten. Sektorsbidraget redovisas som ett generellt statsbidrag.

I enlighet med rekommendation R5 Leasing utgiven av Rådet för kommunal redovisning (RKR R5), gjordes under 2023 en klassificering av de elva största externa hyresavtalen för fastigheter som regionen ingått och dessa redovisades i årsredovisningen 2023. Under 2024 har arbetet fortsatt där hyresavtal med årshyra över en miljon kronor klassificerats. 23 avtal har beaktats där tio avtal konstaterats uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. Resterande tretton avtal har klassificerats som operationella avtal. Under året har det även genomförts en klassificering av hyresavtalen för tåg som regionen sedan tidigare ingått med AB Transitio. Femton avtal har klassificerats där åtta avtal uppfyller villkoren för finansiella leasingavtal och där det också konstaterats att de har en fortsatt förväntad nyttjandeperiod överstigande 5 år. Resterande sju avtal klassificeras som operationell leasing, då de inom kort planeras att ersättas av nya hyresavtal avseende en ny tågmodell. Under rubriken "Byte av redovisningsprincip och justering av jämförelsesiffror" redovisas omräkningen av jämförelsetal från tidigare år.

För mer information hänvisas till avsnitten om regionens verksamhet ■

Styrning och uppföljning av Region Kalmar läns verksamhet

Regionplanen är regionens viktigaste styrdokument och anger färdriktningen på såväl kort som lång sikt. I regionplanen länkas de övergripande strategiska målen samman med den operativa verksamheten. Region Kalmar läns styrning och uppföljning består av en vision, en strategi samt fem övergripande strategiska mål.

Målstyrning

Målstyrningen sker enligt modellen Balanserat styrkort där mål, mått och aktiviteter processas fram inom fyra målområden, invånare och kund, verksamhet, medarbetare och ekonomi. Övergripande mål blir styrande, tydliggjorda och kommunicerade och följs upp på alla nivåer i organisationen. Ansvar för förankring av målstyrningsprocessen följer linjeorganisationen.

Enligt kommunallagen ska kommuner och regioner ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Detta innebär att de finansiella målen ska vara uppfyllda och att verksamheten ska uppnå goda resultat enligt beslutade mål. Målen formuleras så att de beskriver vad som ska uppnås. Målen mäts av med mått med tillhörande målvärde som möjliggör uppföljning och analys av mål. Regionfullmäktiges mått anges i kortsiktiga och långsiktiga målvärden. Baserat på regionplanen upprättas verksamhetsplaner/styrkort för nämnder, förvaltningar, förvaltningsområde, basenheter och enheter.

Region Kalmar läns politiska organisation

Region Kalmar läns politiska organisation är uppdelad på ett regionfullmäktige, en regionstyrelse som tillika är driftsnämnd för hälso- och sjukvård, två ytterligare driftsnämnder (regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden), patientnämnd, en samverkansnämnd samt ett antal utskott och beredningar, se bild på politisk organisation.

Ansvar och befogenheter

Enligt kommunallagen 6 kap. leder och samordnar regionstyrelsen förvaltningen av Region Kalmar läns angelägenheter och har uppsikt över övriga två driftsnämnders verksamhet. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom nämndens ansvarsområde bedrivs i enlighet med mål och riktlinjer som fullmäktige bestämt samt i övrigt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Planering, budget och verksamhetsuppföljning

Planering- och budgetprocessen ska vara tydlig, enkel att förstå och ska utgå från en analys av omvärld, behov, ekonomi och verksamhet samt inkludera processen för investeringar.

Regionplanen med tillhörande verksamhetsplaner syftar till att ge en strategisk inriktning i hela verksamheten och styr så att resurserna används på bästa sätt.

Struktur för Region Kalmar läns planering- och budgetprocess

Regionplanen beslutas i regionfullmäktige i november för de kommande tre åren och den är utgångspunkt för regionstyrelsen och respektive nämnds årliga verksamhetsplaner.

Förvaltningarna inom regionstyrelsen och respektive nämnd upprättar därefter årliga verksamhetsplaner och detaljbudgetar och som redovisas och beslutas i regionstyrelsen och i respektive nämnd i januari för innevarande budgetår. I verksamhetsplanerna bryts regionfullmäktiges övergripande mål ned i verksamhetsmål och aktiviteter som verksamheten ska uppnå under året.

Regionstyrelsens och nämndernas verksamhet skall bedrivas inom beslutad budgetram. Inom drift- och investeringsramen har nämnderna rätt att prioritera för att nå uppsatta resultatmål.

Struktur för Region Kalmar läns uppföljning

Periodrapporter och uppföljningsrapporter

Regionstyrelsen och övriga nämnder upprättar tre ekonomiska periodrapporter. Nämndernas periodrapporter överlämnas till regionstyrelsen för information och eventuella åtgärder.

Region Kalmar län upprättar tre uppföljningsrapporter under året. Dessa redovisas i regionstyrelsen för information och eventuella åtgärder.

Verksamhetsberättelser och delårsrapporter

Regionstyrelsen och övriga nämnder upprättar tre verksamhetsberättelser under året.

Regionstyrelsen och övriga nämnders verksamhetsberättelser ger en övergripande och samlad uppföljning av verksamhetsplaner. De nedbrutna målen och måtten i regionstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner följs upp i upprättade verksamhetsberättelser. Regionstyrelsen och nämndernas verksamhetsberättelser överlämnas till respektive nämnd och till regionstyrelsen för beslut och eventuella åtgärder.

I de årliga verksamhetsberättelserna framtidsavsnittet som anger behov och riktning framåt. Dessa ligger till grund för planering och prioritering inför kommande regionplan.

Region Kalmar län upprättar två delårsrapporter under året som innehåller en uppföljning av samtliga nämnders verksamhetsplaner. Delårsrapporten efter första tertiet redovisas i regionstyrelsen för beslut och eventuella åtgärder. Delårsrapporten efter andra tertiet redovisas i regionfullmäktige för

beslut och eventuella åtgärder. Region Kalmar läns delårsrapporter innehåller bland annat följande information:

- En sammanfattande utvärdering av regionens samtliga mål och målsättningar genom uppföljning av både ekonomi och verksamhet.
- Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under rapportperioden eller efter dennas slut.
- Upplysningar om förväntad utveckling avseende ekonomi och verksamhet utifrån målen om god ekonomisk hushållning.
- Redovisning av hur helårsprognosen förhåller sig till budget som fastställts.
- En bedömning av balanskravsresultatet utifrån helårsprognosen.

Årsredovisning med bokslut

Region Kalmar län upprättar en årsredovisning utifrån vad som anges i kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning. Årsredovisningen lämnas till regionfullmäktige för beslut.

Årsredovisningen ska innehålla följande:

- En sammanfattande utvärdering av regionens samtliga mål och målsättningar genom uppföljning av både ekonomi och verksamhet.
- Översikt över verksamhetens utveckling
- Region Kalmar läns organisation
- Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av regionstyrelsens och nämndernas verksamheter
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Balanskravsutredning och resultatutjämningsreserv

- Väsentliga personalförhållanden
- Förväntad utveckling

Intern kontroll

Intern kontroll handlar om att säkerställa:

- En ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Att tillämpliga lagar, regler, riktlinjer, avtal med mera följs.

Regionstyrelsen ska se till att den interna kontrollen inom Region Kalmar län är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. I detta ligger ett ansvar för att en intern kontrollorganisation upprättas inom Region Kalmar län samt att denna utvecklas utifrån Region Kalmar läns kontrollbehov. Därvid ska förvaltningsövergripande regler och anvisningar upprättas.

Regionstyrelsen ska med utgångspunkt från uppföljningsrapporter utvärdera Region Kalmar läns samlade system för intern kontroll. I bedömningen ingår att granska ändamålsenligheten av processen för intern kontroll samt hur tillämpningen har fungerat och vid behov föreslå förbättringsåtgärder. Om det föreligger brister, ska dessa brister beskrivas. Uppföljningen av internkontrollplanen dokumenteras i delårsrapport och verksamhetsberättelsen efter andra tertiet samt i årsredovisningen och i verksamhetsberättelser för helåret.

Avvikelser från mål och budget

Eventuella avvikelser gentemot budget och mål ska förklaras i verksamhetsberättelser, delårsrapporter och årsredovisning. Regionstyrelsen kan fatta särskilda beslut om åtgärder med anledning av redovisade avvikelser gentemot budget ■

Intern kontroll

Internkontrollplanen för 2024 innehåller en regionövergripande riskanalys samt specifika riskanalyser för varje förvaltning.

För varje identifierad risk har lämpliga åtgärder definierats. Planen är indelad i fördefinierade kategorier för att skapa en enhetlig process och säkerställa fokus på områden med hög risk. Kategorierna omfattar följande områden:

- Personal
- Möten, kurser, konferenser, resor, representation och gåvor
- Avtalstrohet och leverantörsfakturer
- Intäkter och kundfakturer
- Köpt verksamhet

- Informationssäkerhet
- Inventarier och lager
- Övrigt

För 2024 har sex regionövergripande risker med tillhörande åtgärder följts upp. Granskningarna omfattar bland annat efterlevnaden av riktlinjer för friskvård, representation och gåvor samt kontroll av löneskulder och leverantörsfakturer för att säkerställa att betalningar sker i tid. I samband med uppföljningen framkommer det ett behov av bättre efterlevnad av beloppsgränser för gåvor och uppvaktningar, samtidigt som vissa förvaltningar tillämpar undantag från friskvårdsriktlinjen. Vid kontroll av betalningar av leverantörsfakturer i tid har för-

bättringsområden identifierats, då fakturor i vissa fall betalats mer än fem dagar efter förfallodatum.

Internkontrollplanen omfattar även förvaltningsspecifika risker med tillhörande åtgärder. Varje förvaltning avgör när under året det lämpar sig för uppföljning av åtgärderna. Vid granskning av ett urval av samarbetsavtal inom regionstaben visar det bland annat på otydliga villkor kring i en del avtal avseende framräkning av indirekta kostnader och indexering av avtal. När nya avtal ingås och vid förnyelse av avtal ska avvikelserna åtgärdas. Inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen har rutinen för vidarefaktureringskostnader för köpt vård vid kapacitetsbrist i Region Östergötland kontrollerats, där resultatet visar på en ökning av vidarefakturerade kostnader, vilket tyder på att rutinen fungerar väl. Primärvårdsförvaltningen har kontrollerat antalet avropade hyrläkarveckor i förhållande till det beslutade antalet enligt deras etablerade styrmodell, och granskningen visar att antalet överensstämmer med modellen för behovsbedomning. Regionsservice har undersökt risken för att poolbilar inte nyttjas enligt beslutad riktlinje och konstaterar att regionens 48 poolbilar har en nyttjandegrad på 60 procent under kontorstid. När poolbilar inte är tillgängliga bokas i stället hyrbilar eller genomförs resor med privat bil, vilket under 2024 medfört en merkostnad på 3,4 mnkr. Analys av behovet av fler poolbilar pågår för att säkerställa att transportbehoven tillgodoses kostnadseffektivt.

Uppföljning av internkontrollplan 2024 bifogas årsredovisningen.

I slutet av 2024 godkändes internkontrollplanen för 2025, där en ny riskanalys med tillhörande åtgärder fastställts. Den innehåller sex identifierade regiongemensamma risker som särskilt viktiga att följa upp med fokus på välfärdsbrottslighet och korruption. Exempel på åtgärder som ska genomföras inom ramen för riskanalysen är kontroll av bisyssla, granskning av rutiner inför anställning, uppföljning av inköp utanför upphandlad leverantör samt undersöka medvetenheten om regionens visselblåsarfunktion.

Välfärdsbrott är ett växande problem som innebär ett hot mot demokratin och som kan ge både ekonomiska och förtroendeskadliga konsekvenser. För att förebygga välfärdsbrottslighet är det nödvändigt att regionen stärker sin säkerhetskultur och ökar medvetenheten. Under året har arbetet påbörjats genom insatser som syftar till att höja medvetenheten inom hela organisationen. En arbetsgrupp har inrättats utifrån olika verksamhetsområden med uppdrag att samordna regionens samlade arbete mot välfärdsbrottslighet. Arbetet sker i samverkan med regionens interna kontroll. En handlingsplan 2025-2026 har tagits fram med syfte att utifrån prioriterade identifierade riskområden säkerställa att aktiviteterna genomförs. Målet är att stärka förmågan att förebygga, upptäcka och förhindra välfärdsbrott inom regionen och länet ■

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning innebär att Region Kalmar län ska ha goda resultat både ur ett verksamhetsperspektiv och ur ett finansiellt perspektiv.

För att säkra en hållbar ekonomi krävs ändamålsenliga och kostnadseffektiva verksamheter, hushållning med tillgängliga resurser och en framförhållning i ekonomin. En del i det ekonomiska ansvaret är att säkra en god ekonomi på lång sikt då utgångspunkten är att varje generation ska klara kostnaderna för det den beslutar om och konsumerar. Nya satsningar och investeringar i verksamheten ska därför ske med långsiktig stabilitet i fokus. Framtiden innehåller nya möjligheter där en cirkulär ekonomi skapar ekonomisk utveckling genom innovationer och nytänkande.

För att Region Kalmar län ska kunna hantera konjunktursvängningar och ha en stark handlingsfrihet är det viktigt att

bygga upp reserver i form av eget kapital vilket kräver ett positivt resultat över tid. Det ekonomiska resultatet ska också vara tillräckligt stort för att klara pensionsutbetalningar, investeringar och kompetensförsörjning i framtiden.

För att säkra god hushållning ur ett finansiellt perspektiv ska följande finansiella mål nås.

- Resultatet ska respektive år uppgå till minst två procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning
- Investeringarna ska finansieras utan extern upplåning

I enlighet med den under året beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning ska, för att säkra god ekonomisk hushållning på lång sikt, resultatet över tid uppgå till minst 2 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning.

Likaså ska investeringar finansieras utan extern upplåning och soliditeten ska stärkas kontinuerligt.

Regionen har med anledning av den ekonomiska utvecklingen, där effekterna av hög inflation och ökade pensionskostnader är extra kännbara, kortsiktigt gjort avsteg från det långsiktiga överskottsmålet om två procent. Av regionplan 2024-2026 följer ett budgeterat negativt resultat på 177,1 mnkr för 2024, där motsvarande medel ska disponeras ur resultatutjämningsreserven för att nå ett nollresultat. För att regionens kostnadsutveckling inte ska påverka målet om en god ekonomisk hushållning på längre sikt behöver soliditeten inklusive ansvarsförbindelse vara återställd till 2022 års nivå senast utgången av 2026.

Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

Årets resultat uppgår till -35,0 mnkr vilket är 142,1 mnkr bättre än budget och innebär att det finansiella resultatmålet för året nås. Förvaltningarna redovisar ett underskott mot budget på 266,1 mnkr medan gemensamma poster lämnar ett överskott

mot budget på 408,2 mnkr. I regionplan 2024-2026 fastställdes balanskravsresultatet för 2024 till noll. I årsredovisningen för 2024 uppfylls inte balanskravet då årets balanskravsresultat, efter justeringar och efter användning av återstående medel i resultatutjämningsreserv, är negativt med 13,8 mnkr. Regleringen av underskottet ryms inom det beslutade resultatet i budget 2025.

Region Kalmar län finansierar investeringarna under året med egna medel utan extern upplåning. De likvida medlen uppgår till 975,7 mnkr vid årets slut med ett negativt kassaflöde för året på 225,6 mnkr.

Soliditeten enligt blandmodellen, som är regionens modell för redovisning av pensionsskulden, uppgår till 31,6 procent att jämföra med 34,8 procent föregående år. Soliditeten inklusive ansvarsförbindelse uppgår till 0,5 procent för 2024 att jämföra med 1,3 procent föregående år. För 2022 uppgick den till 2,7 procent ■

Mål och mått | God ekonomisk hushållning

Mått	Målvärde 2024	Långsiktigt målvärde	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Källa
Respektive årsresultat ska uppgå till minst 2 % av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning.	0 %*	2 %	-0,13 %	0 %	2,1 %	Raindance (Region Kalmar läns ekonomisystem)
Investeringar ska finansieras utan extern upplåning	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Raindance (Region Kalmar läns ekonomisystem)

*Se avsnitt "God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning"

Resultatredovisning från förvaltningar och nämnder

BUDGETAVVIKELSE I MNKR	2023*)	2024
Regionstyrelsen som driftsnämnd:		
Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen	-380,1	-322,3
Primärvårdsförvaltningen	-30,7	-6,2
Psykiatrförvaltningen	-4,0	7,7
Folktandvården	5,2	3,9
IT-förvaltningen	17,9	22,5
Regionservice	-1,6	18,0
Centraladministrerad verksamhet	28,5	17,4
Regionrevisionen	0,1	0,3
Summa	-364,6	-258,7
Regionala utvecklingsnämnden		
Regional utvecklingsförvaltning	8,7	5,7
Summa	8,7	5,7
Kollektivtrafiknämnden		
Kalmar länstrafik	-64,2	-13,1
Summa	-64,2	-13,1
Summa nämnder	-420,0	-266,1
Finansiering	511,4	408,2
Total	91,3	142,1

*)Jämförelsetalen för 2023 har omräknats enligt ny redovisningsprincip.



Verksamheterna inom regionstyrelsen

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen redovisar ett budgetunderskott på 322,3 mnkr för verksamhetsåret 2024, vilket är 57,8 mnkr bättre än bokslutet 2023. De ekonomiska åtgärderna som påbörjades 2023 har givit effekt och kostnaden för bemanningsbolag samt utbildningskostnaderna minskar.

Nettokostnadsutvecklingen uppgår till 2,8 procent. För bemanningsföretag ses en kostnadsminskning motsvarande 34,3 procent jämfört med 2023, vilket är ett resultat av arbetet med hyrbolagsoberoende. Personalkostnaderna har ökat med 3,8 procent. Rekrytering av sjuksköterskor samt höjt Ob-tillägg till de som arbetar i dygnet-runt-verksamhet påverkar kostnaderna, samtidigt som arbetad övertid har minskat jämfört med samma period 2023. Antalet arbetade timmar för egen personal ökar med en procent.

Kostnaden för den köpta vården ökar med 1,6 procent jämfört med föregående år. Antalet vårdtillfällen, både inom avtalet med sydöstra sjukvårdsregionen och till övriga sjukhus, har minskat med 9,3 procent. Minskningen av vårdtillfällen beror på färre remitterade patienter än föregående år, främst inom kirurgi och medicin.

Läkemedelskostnaderna har ökat med 1,4 procent. Under året har nya preparat tillkommit och utökade indikationer för läkemedelsbehandling av cancer. Kostnaden för behandling av bröstcancer ökar, efter att befintliga läkemedel fått fler användningsområden. Egen beredning av läkemedel samt ökad användning av biosimilarer har lett till stora kostnadsbesparingar under året. Nationella riktlinjer och behandlingsrekommendationer gällande biologiska läkemedel och läkemedel mot diabetes minskar också kostnaderna.

I arbetet för en kostnadseffektiv verksamhet har samarbetet med upphandlingsenheten inom området sortimentstyrning givit effekter gällande bland annat arbete med operationstextiler och subkutana venportar.

Primärvårdsförvaltningen

Verksamheten inom Hälsoval redovisar en negativ budgetavvikelse motsvarande 18,4 mnkr, vilket är 14,5 mnkr bättre än i bokslutet 2023. Förbättringen ses främst inom intäktsområdet och är en följd av det nya ersättningssystemet som infördes 2023, men förklaras även av en gynnsam kostnadsutveckling inom flera kostnadsslag. Bruttokostnadsutvecklingen under året uppgår till 3,8 procent och överstiger målet om maximalt 3,6 procent. Den främsta orsaken till den negativa budgetavvikelsen är merkostnader avseende bemanningsbolag.

Hyrläkarkostnaderna uppgår till 55,7 mnkr, vilket innebär en ökning med 4,9 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror främst på ökade priser i samband med att nytt avtal trätt i kraft. Målinriktat arbete i syfte att minska beroendet av hyrläkare pågår med ambition om att på sikt kunna redovisa lägre kostnader.

Läkemedelskostnaderna har under 2024 ökat med 10,5 procent vilket beror tandvårds- och läkemedelsförmånsverkets beslut om höjda takpriser från hösten 2023. Därutöver fortsatt viss volym- och kostnadsökning inom större läkemedelsområden såsom diabetesläkemedel. Kostnadsökningen sker inom områden där en ökad läkemedelsanvändning är gynnsam för patienternas hälsa såväl kortsiktigt men också i fråga om potentiellt minskat sjukvårdsbehov på längre sikt.

Aktiv återhållsamhet, nytt avtal inom området förbandsmaterial samt lägre kostnader avseende förbrukningsinventarier utgör främsta orsak till att övriga kostnader har minskat under 2024.

Inom förvaltningens övriga verksamhet redovisas en positiv budgetavvikelse motsvarande 12,3 mnkr, vilket är 10,1 mnkr bättre jämfört med bokslutet 2023. Samtliga verksamheter, dvs 1177 vårdguiden på telefon, Barnhälsovården, Psykisk hälsa primärvård, Barn- och ungdomshälsan samt Asyl- och flyktinghälsovården, genererar var för sig positiva budgetavvikelser. 1177 vårdguiden på telefon nattetid samt vårdval psykisk hälsa förklarar den förbättrade ekonomin. Härutöver har en generell låg personalkostnadsutveckling bidragit till det ökade budgetöverskottet.

Psykiatriförvaltningen

Förvaltningen redovisar ett överskott mot budget på 7,7 mnkr, vilket är 11,7 mnkr bättre än föregående år. En orsak är att den köpta vården för rättspsykiatriska patienter samt köp av externa neuropsykiatriska utredningar för barn och ungdomar minskar.

Den sålda vården samt patientavgifter och avgifter för uteblivna besök är något högre men verksamhetens intäkter är lägre i förhållande till föregående år beroende på en minskning av statliga medel.

Psykiatriförvaltningen fortsätter att jobba aktivt med att minska antalet utplacerade patienter i andra regioner och majoriteten av neuropsykiatriska utredningar görs i egen regi varför kostnaderna för den köpta vården har minskat med 23 procent.

Kostnaderna för egen personal är något högre jämfört med föregående år medan kostnaden för inhyrd personal har minskat. Behovet av inhyrd personal kvarstår även om bemanningen av läkare har förbättrats något i delar av verksamheten. Aktivt rekryteringsarbete pågår med målsättningen att minska kostnaderna för inhyrd personal.

Kostnaden för läkemedel har ökat något, vilket delvis beror på en prisuppgång på vissa läkemedel, men även att förskrivningarna har ökat. Patientgruppen med en ADHD diagnos inom barn- och ungdomspsykiatri har ökat konstant sedan 2023, vilket inneburit ett ökat behov av läkemedel. En kostnadsökning ses också kopplat till ökningen av LARO patienter. Arbete kommer att fortgå utifrån fastställd läkemedelsplan.

Folktandvården

Genom ökade externa intäkter och noggrann övervakning av påverkbara kostnader redovisar Folktandvården ett överskott mot budget på 3,9 mnkr. De totala intäkterna ökar med 5,6 mnkr, där ersättningen för barntandvård ökar med 3,9 mnkr på grund av ökad grad av följsamhet till revisionsintervall. Under första halvåret ökade intäkterna från vuxna som inte tecknat avtal för frisktandvård med fem procent, men det nationella beslutet att sänka åldern för den avgiftsfria barn- och ungdomstandvården från 23 till 19 har medfört prioritering av 20–23 åringar och resulterat i minskade intäkter under hösten. Intäkter från frisktandvårdsavtal ökar med 1,5 mnkr.

Besök hos tandhygienister minskar med 20,4 procent jämfört med föregående år och det beror främst på resursbrist gällande tandhygienister. Antal besök hos tandläkare ökar däremot med 4,2 procent. Vad gäller den nationella bristen på tandhygienister så märks det både vad gäller patientflödet på klinikerna, lägre intäkter och dyrare vård då tandläkarna får göra en del tandhygienistarbete.

Utvecklingen har varit positiv för flera nyckeltal, där minskad sjukfrånvaro är en viktig parameter. Några medarbetare är tillbaka efter föräldraledigheter, vilket stabiliserat resursbehovet något i norra länet. Tandläkarresurserna är i dag fler än på många år, men däremot har brist på tandsköterskor uppkommit.

Arbetet med att säkra effektiva patientflöden fortsätter, och nu har fem kliniker genomfört och ytterligare sex kliniker har startat upp arbetet.

IT förvaltningen

Förvaltningen redovisar ett överskott mot budget motsvarande 22,5 mnkr. Merparten av de tjänster som 2023 var vakanta har nu tillsatts, men personalkostnaderna är ändå lägre än budgeterat på grund av bland annat en högre andel tjänstledigheter och partiella ledigheter. Kostnader för konsulter är lägre än föregående år, vilket är en effekt av de ekonomiska åtgärder som beslutades 2023 samt bristande kapacitet från leverantörer.

Personalkostnaderna ökar med sju procent jämfört mot samma period föregående år. Att säkra kompetensförsörjningen både kortsiktigt och långsiktigt är ett prioriterat område och ett flertal aktiviteter pågår.

Att kostnaderna totalt blev lägre än budgeterat, beror framför allt på fördröjningar av nya IT-lösningar. Bland annat har upphandlingar och säkerhetsprövningar tagit tid och kapacitetsbrist har funnits inom samverkansobjekten. Kostnader för nationella tjänster har även blivit lägre till följd av förseningar av olika nya införanden inom Inera.

Omvärldsläget och de attacker som flera offentliga inrättningar har utsatts för på senare tid har påverkan på verksamheten och det är fortsatt fokus på att etablera effektiva skydd mot nya former av hot mot IT miljön. Den digitala infrastrukturen kräver mer komplexa och kostsamma säkerhetslösningar, vilket påverkar kostnaderna.

Cirka 70 procent av budgetramen avser kostnader för olika digitala verktyg som förvaltas genom Region Kalmar läns modell för samverkan mellan verksamhet och IT. Att det kommersiella ansvaret avseende avtal och licenser för IT systematiskt flyttats till IT-förvaltningen är en del i det effektiviseringsarbete som pågått under ett antal år för att säkerställa kvaliteten i regionens IT-avtal.

Regionservice

Förvaltningen redovisar ett överskott mot budget motsvarande 18,0 mnkr, vilket är 19,6 mnkr bättre än bokslutet 2023. Resultatet har påverkats av kostnadsökningar på exempelvis energi, livsmedel och inköp av material men också positivt av ökade intäkter, minskade personalkostnader samt av arbetet med kostnadsbesparande åtgärder och effektiviseringar.

Erhållna intäkter visar på en positiv budgetavvikelse motsvarande 24,3 mnkr. Det beror bland annat på ökade intäkter från lokalvård, tvätteriet, varor från centrallager, vindkraftverk, försäljning av bilar, parkeringar samt försäkringsersättning för driftsbortfall under 2023. Intäktsökningarna möts i flera fall av bland annat ökade personalkostnader.

Personalkostnaderna är 13,1 mnkr lägre än budget, vilket förklaras av vakanta tjänster och partiella ledigheter. Vissa yrkesgrupper såsom ingenjörer, tekniker och förvaltare är svårrekryterade.

Ökade priser på grund av den samhällsekonomiska utvecklingen har påverkat kostnaderna, främst inom områdena för byggnation, energi, sjukvårdsmaterial och livsmedel. Övriga kostnader överskrider budget motsvarande 20,8 mnkr.

I arbetet för en kostnadseffektiv verksamhet har bland annat ett arbete kring avtalstrohet genomförts. Genom ändring av felaktigt invanda köpmönster och registervård har avtalstroheten förbättrats till 95,9 procent.

Centraladministrerad verksamhet

Centraladministrerad verksamhet redovisar en positiv budgetavvikelse uppgående till 17,4 mnkr. I Centraladministrerad verksamhet ingår anslag för Regiondirektörens stab, som innefattar flera verksamhetsnära enheter, Övrig centralt administrerad verksamhet, Beställd vård samt Förtroendevalda. Inom Centraladministrerad verksamhet ingår även Patientnämnden samt dess kansli som bland annat har till uppgift att bevaka patienternas rättigheter och bidra till kvalitetsutveckling.

I *Regiondirektörens stab och övrig verksamhet* redovisas en positiv budgetavvikelse på 15,0 mnkr, respektive 23,8 mnkr. Överskottet inom Regiondirektörens stab består bland annat av ej tillsatta tjänster, men också av projektmedel och anslag för forskning, samt läkarutbildning. Inom övrig verksamhet återfinns överskottet bland annat inom arbetsgivarfinansierad utbildning, bastjänstgöring, samt outnyttjade medel avseende egenmonitorering och mobila team inom hälso- och sjukvården. Dessa kommer att nyttjas i takt med att införandet breddas. Under

2024 har läkemedelsrabatterna ökat för centralt finansierade läkemedel på grund av ändrad princip kring anslag för bidrag kring läkemedelsförmånerna, vilket påverkar utfallet positivt.

Hälsö- och sjukvården är viktig för det civila försvaret och en bra beredskap behövs för att hantera kriser och oväntade händelser. Under året har arbete genomförts för att bygga upp beredskapen, med målet att stärka sjukvårdens motståndskraft.

Ett viktigt arbete är att skapa en god och förstärkt forskningsmiljö. Under året har flera aktiviteter genomförts såsom stöd vid forskningsansökningar, kontinuerligt stöd i etik-, statistik- och metodfrågor.

Läkemedelssektionen ombesörjer läkemedelsförsörjning och tillverkning av cytostatika och radiofarmaka till vårdenheter inom sjukhusområden. En god försörjningsberedskap är en viktig beståndsdel i att hantera en större kris såsom en pandemi. Region Kalmar län bedriver sjukhusens läkemedelsförsörjning i egen regi. Läkemedelssektionen ansvarar också för kontakt med Folkhälsomyndigheten, Läkemedelsverket och Socialstyrelsen rörande tillgång av läkemedel.

Verksamheterna inom beställd vård, där bland annat Hälsoval och Vårdval Tandvård ingår redovisar ett underskott mot budget motsvarande cirka 25,9 mnkr. Underskottet återfinns inom Hälsoval, 37,4 mnkr och beror bland annat på att regionen inte längre får ersättning för covidvaccin via statsbidrag, samt att kostnader för ST/AT tjänster och hjälpmedel överskrider budget. Övriga verksamheter inom beställd vård redovisar positiva budgetavvikelser.

Förtroendevalda redovisar ett överskott mot budget på 4,5 mnkr, vilket beror på lägre kostnader för möten, resor, kurser och konferenser.

Regional utvecklingsnämnd

Regional utvecklingsförvaltning redovisar ett budgetöverskott på 5,7 mnkr, varav 4,2 mnkr avser kulturbidrag och organisationsstöd, 1,1 mnkr regional utvecklingsverksamhet och 0,4 mnkr bildningsverksamheten.

Regionen har ansvar för att skapa förutsättningar för regional kulturverksamhet och arbetar för att alla invånare ska ha tillgång till offentligt finansierad kultur. Bidrag till regional kulturverksamhet uppgår till 98,1 mnkr varav 58,5 mnkr finansieras via regionbidrag och resterande 39,6 mnkr utgörs av ett statligt bidrag till regional kulturresurs.

Stöd och bidrag ges även i olika former till civilsamhället, vilket ska främja ett tryggt liv i en god miljö och en välfärd som ger förutsättningar för hälsa och välbefinnande. Bidrag betalas ut enligt de kriterier som gäller i riktlinje för stöd till civilsamhället och för året uppgår anslaget till 24,5 mnkr.

Projekt bedrivs inom ett flertal områden som exempelvis besöksnäring, kompetensförsörjning, hållbarhet, energi och miljö, infrastruktur, landsbygdsutveckling och inom livsmedelsbranschen. Extern finansiering har i år beviljats till nya projekt inom smart specialisering, infrastruktur och elförsörjning.

För satsning på långsiktiga och hållbara strukturer och miljöer för att stärka näringslivets konkurrenskraft, även kallat robusta strukturer har 7,0 mnkr avsatts. I satsningen ingår bland annat överenskommelser med IUC Kalmar län, Coompanion Kalmar län och Ung företagsamhet Kalmar län, samt en långsiktig satsning på en regional inkubator.

Verksamhetsbidraget till folkhögskolor har förändrats 2024, vilket innebär bidrag för färre deltagarveckor men högre bidrag per deltagarvecka. För att möta de nya förutsättningarna har åtgärder gjorts som minskat antal kurser inklusive sommarverksamhet samt en fortsatt översyn av bemanning. Folkhögskolornas internat har de senaste åren haft god beläggning och det har fortsatt under 2024.

Arbetet för en kostnadseffektiv verksamhet pågår och under året har besparingar gjorts genom att vissa tjänster inte återbesätts och att vikarier inte har tagits in vid planerade ledigheter. Restriktivitet har gällt avseende resor, kurser och konferenser. Digitala möten har i många fall ersatt fysiska träffar.

Kollektivtrafiknämnd

Verksamheten finansieras genom biljett- och trafikintäkter samt skattefinansiering. Den största delen av kostnaderna avser ersättning till trafikföretagen. För 2024 redovisas ett underskott motsvarande 13,1 mnkr, vilket är 51,1 mnkr bättre än föregående år. Kalmar länstrafik har de senaste åren haft kostnadsökningar som en effekt av hög inflation och händelser i omvärlden. En del av förbättringen förklaras av Europeiska kommissionens beslut att godkänna Sveriges skattebefrielse för biogas, vilket innebär att Kalmar länstrafiks resultat har förbättrats med 16,8 mnkr för 2024.

Förvaltningens totala intäkter överstiger budget med 22,7 mnkr och ökar med 12,9 mnkr jämfört med föregående år. Överskottet återfinns inom serviceresor, uthyrning av tåg och övriga intäkter. Viten och skadestånd har fakturerats för brister som framkommit vid avtalsuppföljning. Även vidarefaktureringskostnader bidrar till den positiva budgetavvikelsen. Ett underskott motsvarande 11,2 mnkr redovisas för biljettintäkterna som har ökat med 8,4 mnkr jämfört med föregående år. Antalet sålda enkelbiljetter, 30-dagarsbiljetter och seniorbiljetter har minskat, medan 24-timmars biljetter har ökat.

För de totala kostnaderna inklusive avskrivningar redovisas ett budgetunderskott motsvarande 35,8 mnkr. Kostnaderna är dock 7,8 mnkr lägre än 2023.

På grund av prisökningar har kostnaderna för den allmänna kollektivtrafiken ökat kraftigt sedan våren 2022. Trafikindexen har stabiliserats under 2024, men på en högre nivå än tidigare. Under året har volymerna för utförd trafik ökat i förhållande till budgeterade volymer för linjetrafik och skolskjuts samt för särskilda persontransporter. Ett proaktivt arbetssätt vid planering av trafiken och införandet av ny regional plan för särskilda persontransporter ger förutsättningar för att säkerställa planerade volymer.

Ersättningar till trafikföretag för linjetrafik, skärgårdstrafik och särskilt anordnad skolskjuts överskrider budget motsvarande 64,5 mnkr. Kostnaderna för linjetrafik har till viss del ökat som en följd av reducering av tågtrafik på Tjustbanan, där denna ersatts med linjebuss.

Trafikkostnaderna för servicetrafiken redovisas till 8,1 mnkr lägre än budget. Volymen serviceresor under 2024 är lägre än föregående år, vilket beror på inställd trafik på grund av biogas-händelserna.

Trafikkostnaderna för tågtrafiken redovisas till 25,8 mnkr lägre än budget. Lägre leasingkostnader samt lägre trafikindex har tillsammans gett ett positivt utfall jämfört mot budget. Kostnaderna för Tjustbanans tågtrafik har minskat eftersom trafiken har ersatts med buss från juni 2023. Kostnaderna påverkas också av att Krösatågen under året haft störningar, och att trafiken även där har ersatts med buss.

Kalmar länstrafiks resultat är en förbättring i jämförelse med föregående år. Fokus har varit på effektiviseringar och kostnadsminskningar och det arbetet kommer att fortsätta. Utmaningar är att få fler att resa med kollektivtrafiken för att öka biljettintäkterna och att minska kostnader för trafiken. Den ekonomiska utvecklingen bygger också på genomförande av aktiviteter i verksamhetsplanen 2025 och att verksamheten utvecklas utifrån Trafikförsörjningsprogram 2025 – 2033.

Resultatanalys för året

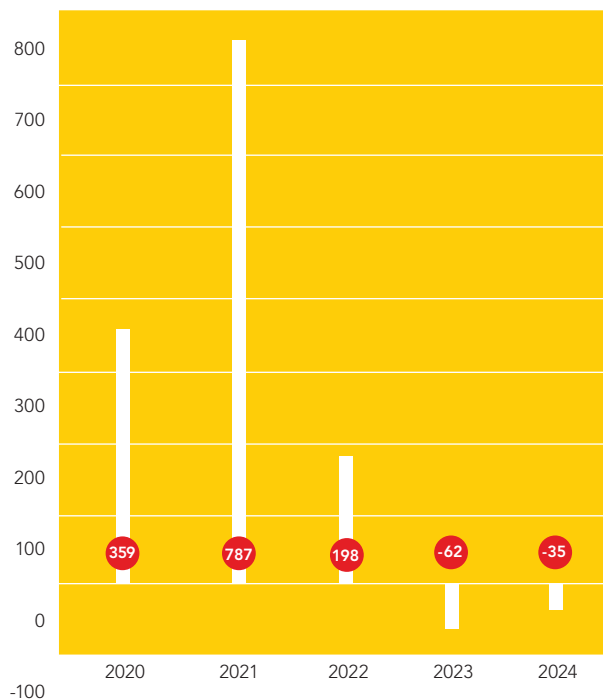
Mnkr	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Verksamhetens resultat	170,6	62,1
Årets resultat	-35,0	-61,5
Nettokostnadsutveckling, %	4,3	10,4

Region Kalmar län redovisar resultat för året på -35,0 mnkr. Resultatet är 26,5 mnkr bättre än föregående år och motsvarar en positiv avvikelse mot budget på 142,1 mnkr. Verksamhetens resultat uppgår till 170,6 mnkr vilket är 108,5 mnkr bättre än föregående år. Årets resultat påverkas positivt av det under året erhållna sektorsbidraget medan inflationen även i år bidrar till fortsatt ökade kostnader för regionens pensionsåtagande. Att verksamhetens resultat förbättrats beror främst på de ekonomiska åtgärder som det arbetas med i förvaltningarna och där det nu för flera kostnadsslag syns positiva effekter.

Förvaltningarna redovisar ett underskott mot budget på 266,1 mnkr medan gemensamma poster lämnar ett överskott mot budget med 408,2 mnkr.

Under 2024 har klassificering av leasingavtal för tåg samt av externa hyresavtal för fastigheter genomförts vilket även påverkar jämförelsesiffrorna för 2023. Detaljer kring ändrade principer återfinns i avsnittet Redovisningsprinciper och i nothänvisningarna till resultat- och balansräkning.

Årets resultat | Mnkr



Nedan redovisas intäkts- och kostnadsförändringar i jämförelse med föregående år.

Verksamhetens nettokostnader ökar med 4,3 procent.

Verksamhetens totala intäkter minskar med 63,2 mnkr motsvarande -3,2 procent. Patientavgifterna ökar med 21,5 mnkr motsvarande 17,6 procent främst beroende på beslut om ökad patientavgift från och med 2024. Kollektivtrafikens intäkter såsom biljettintäkter, intäkter för serviceresor, tillköp och skolskjuts från kommuner, uthyrning av tågfordon och övriga intäkter ökar med 11,9 mnkr motsvarande 2,2 procent. Folkvandervårdens intäkter för vuxentandvård är i linje med föregående år. Tillskott av riktade statsbidrag minskar för året med 124,6 mnkr motsvarande -20,3 procent.

De totala **personalkostnaderna** ökar med 396,4 mnkr motsvarande 6,8 procent. Det är främst pensionskostnaderna som ökar, där ökningen beror på förändringar i prisbasbeloppet och inkomstbasbeloppet och hur det slår på värderingen av pensionsavsättningen. **Förvaltningarnas personalkostnader** ökar med 202,6 mnkr motsvarande 3,7 procent. Ökningen avser, förutom budgeterade löneökningar, även ökade kostnader på grund av dygnet-runt-verksamhet samt nyanställningar. Regionen har även genom olika insatser lyckats rekrytera sjuksköterskor i stället för att anlita bemanningsbolag. Som en del

i arbetet med kostnadseffektivitet fortsätter arbetet med strikt anställningsprövning inför vakanser och nyrekryteringar. Arbetet med att minska antalet arbetade timmar pågår där bland annat översyn av schemaplanering och schemaläggning genomförs. Antalet arbetade timmar ökar endast något i volym där ökningen uppgår till 0,22 procent.

Utbildning och övriga personalkostnader minskar med 6,9 mnkr motsvarande 6,5 procent. Sedan ett par år tillbaka har regler och riktlinjer inom intern representation och konferenser stramats åt och tydliggjorts. Det råder ett fortsatt fokus på att följa dessa riktlinjer och att dra nytta av möjligheter till digitala utbildningar och konferenser.

Kostnaderna för den köpta vården utanför länet ökar med 0,8 mnkr vilket motsvarar 0,1 procent. Köpt vård från regioner utanför sydöstra sjukvårdsregionen minskar med 28,2 mnkr, motsvarande 8,1 procent. Samtidigt ökar kostnaden för köpt vård inom sydöstra sjukvårdsregionen med 29,0 mnkr vilket motsvarar 6,2 procent. Minskningen av kostnaderna för vård utanför sydöstra sjukvårdsregionen förklaras delvis av färre vårdtillfällen jämfört med föregående år, men också av sänkta priser inom neuropsykiatriska utredningar. Att kostnaderna för köpt vård inom sydöstra sjukvårdsregionen ökar beror främst på abonnemangsvalet inom sjukvårdsregionen där största delen av kostnaderna är fasta och beräknas utifrån utfall tidigare år. Inom slutenvården minskar antalet vårdtillfällen med 9,3 procent jämfört med föregående år. Minskningen uppgår till 5,3 procent inom sydöstra sjukvårdsregionen och till 14,8 procent utanför sydöstra sjukvårdsregionen. Öppenvårdskontakterna minskar med 1,3 procent. Minskningen av vårdtillfällen beror på att Region Kalmar län har remitterat färre patienter än föregående år.

Kostnaderna för läkemedel ökar med 51,3 mnkr motsvarande 4,7 procent. Kostnadsökningarna är förväntade och syns mest inom receptförskrivna läkemedel. Receptläkemedel mot Skelleftejukan, hudsjukdomar och svår astma står för stora delar av kostnadsökningarna. Även nyare diabetesläkemedel, blodfettsänkande medel och hjärtsviktsläkemedel bidrar till kostnadsökningen, delvis på grund av fler användningsområden, men också på grund av en åldrande befolkning. Kostnader för cystisk fibros och blodförtunnande läkemedel planar ut efter kraftiga kostnadsökningar tidigare år. Patentutgångar på läkemedel vid nedsatt immunförsvar samt ökad användning av biosimilarer bidrar till kostnadsminskningar. Egenberedning av ögonläkemedel samt kostnadsmedvetna val vid behandling av vissa cancertyper bidrar också till att begränsa kostnadsutvecklingen.

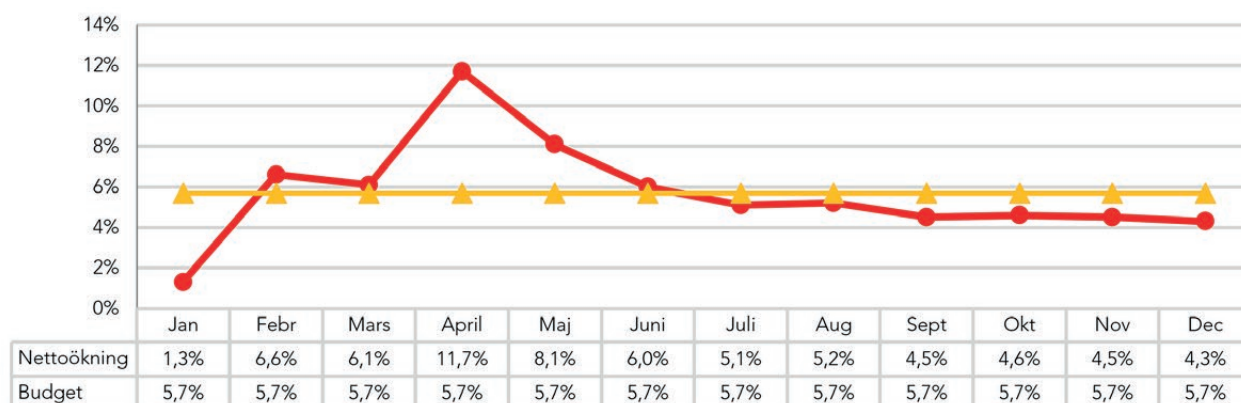
Kostnaderna för inhyrd personal uppgår till 209,8 mnkr vilket är 64,4 mnkr lägre än föregående år och motsvarar en minskning med 23,5 procent. Arbetet som påbörjades föregående år med att minska nyttjandet av inhyrd personal fortsätter. Kostnaderna för kategorin läkare ökar med 2,3 mnkr motsvarande 2,0 procent. För kategorin sjuksköterskor ses en kostnadsminskning med 56,0 mnkr motsvarande 41,2 procent och för inhyrda psykologer minskar kostnaderna med 9,6 mnkr motsvarande 54,4 procent. Det långsiktiga målet är att kostnaderna för inhyrd personal ska uppgå till maximalt två procent i förhållande till personalkostnaderna. Målvärdet för 2024 är fyra procent med ett utfall för året på 4,7 procent.

Övriga kostnader minskar med 29,5 mnkr, motsvarande 0,9 procent. I gruppen **övriga kostnader** ingår **kostnader för köp av verksamhet, kostnader för sjukvårdsartiklar, material och varor** samt **övriga kostnader**. Verksamheterna har stort fokus på att minska övriga kostnader och restriktivitet råder för kostnader som inte påverkar kvalitet eller patientsäkerhet. Arbetet pågår inom sortimentstyrning, där upphandlingsenheten samarbetar med de olika verksamheterna, i syfte att minska kostnader. Åtgärder pågår löpande med att förbättra arbetssätten kring avtal för att bibehålla en fortsatt hög avtalstrohet. **Kostnader för köp av verksamhet** minskar med 10,4 mnkr motsvarande 0,8 procent. I den gruppen ingår länstrafikens trafikentreprenadkostnader inklusive leasingkostnader för tåg som minskar med 27,1 mnkr motsvarande 2,6 procent. Inom gruppen **sjukvårdsartiklar, material och varor** ökar kostnaderna med 16,9 mnkr där ökningen motsvarar 2,9 procent. Kostnader för laboratoriematerial, övrigt medicinskt material, engångsartiklar samt material för fastighetsunderhåll minskar medan det syns en ökning av kostnader för främst diabetesmaterial, implantat och tekniska hjälpmedel. **Övriga kostnader** minskar med 36,1 mnkr motsvarande 2,6 procent. Inom gruppen minskar främst konsultkostnader, lokal- och fastighetskostnader samt kostnader för it-tjänster.

Nettokostnadsutveckling

Nettokostnaderna uppgår till 10 337,0 mnkr, vilket motsvarar en ökning under året med 4,3 procent.

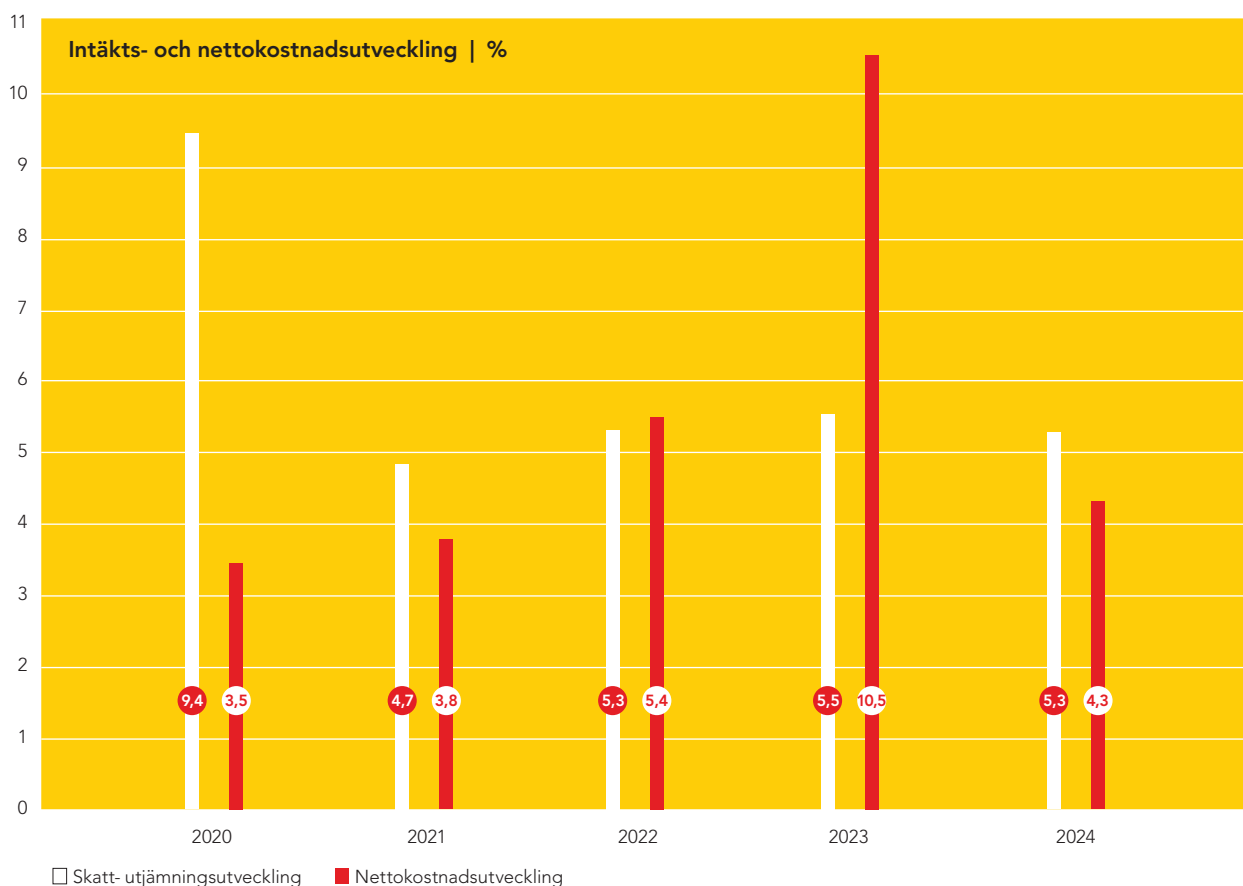
Nettokostnadsutveckling



Nettokostnadsandel

%	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetens nettokostnader	92,0	91,0	91,0	95,3	94,5
Avskrivningar	3,7	3,8	3,9	4,1	3,8
Finansnetto	0,1	-3,6	3,0	1,2	2,0
Nettokostnadsandel	95,8	91,2	97,9	100,6	100,3





Skatteintäkter, utjämning och generella statsbidrag

I 2024 års bokslut ökar Region Kalmar läns intäkter i form av skattemedel, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag med 5,3 procent och uppgår till 10 507,6 mnkr.

Skatteintäkterna grundar sig på den prognos som Sveriges kommuner och regioner publicerade i december 2024. Skatteintäkterna uppgår till 7 035,6 mnkr vilket är en ökning för året med 0,8 procent. Under andra halvåret i år har sysselsättningen, både mätt som antalet sysselsatta och antalet arbetade timmar, visat sig svagare än tidigare beräknat. Även statistiken för hushållens inkomster vittnar om en svagare utveckling. Prognosen för både antalet arbetade timmar och lönesumman är därför nedreviderad med följden att skatteunderlagets ökningstakt bromsar in. Dock gynnas skatteunderlaget i år av en ovanligt stor ökning av pensionsinkomsterna, i likhet med föregående år. Detta förklaras av stora ökningar av prisbasbeloppet. Samtidigt inverkar uppräknig av vissa skatteskalor och förstärkning av det förhöjda grundavdraget negativt på skatteunderlaget. Det slutliga utfallet för 2023 blev också något lägre än tidigare erhållna prognoser. Det reala skatteunderlaget är negativt 2024 och beräknas minska med 0,5 procent. Kommunsektorns köpkraft förväntas öka kommande år efter två år av minskat skatteunderlag i reala termer.

Region Kalmar län har erhållit 232,9 mnkr i form av sektorsbidrag som beslutats av regeringen mot bakgrund av det eko-

nomiska läget och hälso- och sjukvårdens ökade ekonomiska behov. Sektorsbidrag på 77,6 mnkr betalades ut i februari och resterande del på 155,3 mnkr betalades ut i juni. Den del som avser utbetalningen i juni beslutades om först i vårandringsbudget 2024.

Överenskommelsen med staten om bidraget till läkemedelsförmånen innebär att Region Kalmar län erhållit 990,2 mnkr som inkluderar beräknad reglering avseende 30 procent av läkemedelsrabatterna som ska tillfalla staten.

Bidraget inom den kommunalekonomiska utjämningen uppgår till 2 248,9 mnkr. I jämförelse med föregående år ökar det med 151,4 mnkr motsvarande 7,2 procent.

Finansnetto

Det redovisade finansnettot uppgår till -205,6 mnkr där motsvarande siffra föregående år är -123,6 mnkr. Det är främst den finansiella kostnaden på pensionsavsättningen som bidrar till det försämrade finansnettot.

Finansiella intäkter avser främst avkastning på pensionsmedel som placeras via Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB (KLP). Avkastningen för 2024 är positiv med 235,2 mnkr. Den realiserade avkastningen uppgår till 130,6 mnkr medan resterande 104,6 mnkr redovisas som orealiserad värdestegring och avser värdering av placerade pensionsmedel till aktuellt marknadsvärde.

Under året har även avkastning från placeringar i räntefonder realiserats med en vinst uppgående till 21,1 mnkr som inkluderar återföring av tidigare års bokförd realiserad vinst.

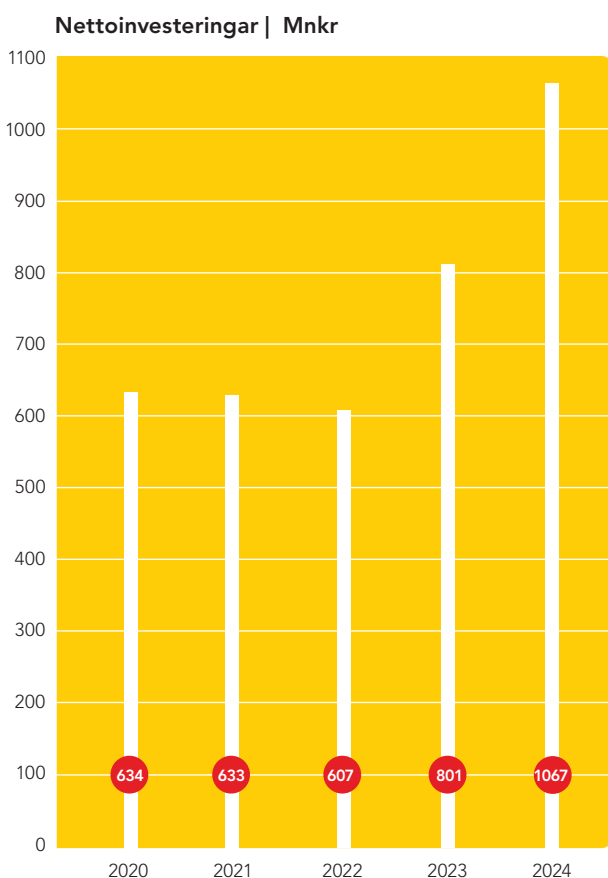
Ränteintäkter från placeringar i fasträntekonton och övriga konton uppgår till 52,0 mnkr vilket är en ökning med 5,9 mnkr i jämförelse med föregående år.

Region Kalmar läns räntekostnader består främst av den finansiella kostnaden på regionens pensionsavsättning. Ökningen är kraftig även i år på grund av ökat prisbasbelopp och hög räntenivå och uppgår till 498,2 mnkr, vilket är en ökning med 103,2 mnkr jämfört med föregående år.

Övriga räntekostnader uppgår till 15,7 mnkr och avser främst ränta på finansiella leasingavtal som beräknas i enlighet med beslutade redovisningsprinciper. Räntekostnaderna är 4,2 mnkr högre än föregående år beroende på det arbetet som genomförts med omklassificering av leasingavtal.

Investeringar

För att möta framtida krav genomför Region Kalmar län omfattande investeringar. Investeringar ska bidra till utveckling av verksamheterna och möjliggöra effektiviseringar. Investeringar görs även för att bibehålla kapacitet och krav på standard. Årets investeringsbudget uppgår till 1 283,9 mnkr där genomförda investeringar för året uppgår till 1 066,6 mnkr.



Mark och byggnader

Årets fastighetsinvesteringar uppgick till 898,4 mnkr med en årsbudget på 1 034,9 mnkr. I avsnittet Finansiella rapporter finns en detaljerad specifikation över de pågående byggnadsprojekten.

I november 2020 beslutade regionfullmäktige att gå vidare med planerna för en ny strålbehandlingsanläggning, och i september 2021 fattade regionstyrelsen genomförandebeslut. Projektet omfattar nybyggnation av hus 38 och ombyggnad av hus 12, inklusive två nya strålningsbunkrar, samt tillhörande utrymmen. Dessa åtgärder ska skapa förutsättningar för framtida investeringar i onkologi och strålbehandling, samt rymma en ny PET-CT-avdelning. Byggnationen av hus 38 fortskrider enligt plan. Stommen är färdig, och taket förväntas vara tätt vecka 7, 2025. Pågående arbeten inkluderar fasadmurning, taktäckning och installationer, samtidigt som upphandling och planering för ytskiktsentreprenader och dörrar pågår. Inflyttning är beräknad till augusti år 2026.

Regionfullmäktige beslutade i februari 2020 att fortsätta processen för en samlad specialistspsykiatri vid Västerviks sjukhus, med genomförandebeslut av regionstyrelsen i mars 2020. Projektet omfattar två etapper: en nybyggnation för heldygnsvård och vuxen- samt rättspsykiatri, och en ombyggnation av befintliga lokaler i byggnad 19 för barn- och ungdomspsykiatri (BUP), öppenvård och Anorexi- och bulimicenter (ABC). Projektet följer tidplanen. Målning och mattläggning är klara, och elinstallationer samt markarbeten pågår. Flyttsamordning har intensifierats med utbildningar och samordning för verksamheterna. Förbeksiktningar genomförs löpande, med 43 hittills genomförda för att säkerställa kravuppfyllnad. Rivning av hus 14 planeras, och ombyggnation av lokaler för BUP och ABC har påbörjats, men färdigställandet har skjutits fram 6 månader på grund av resursbrist. Byggstart av etapp 2 planeras till första kvartalet 2026. Inflyttning sker etappvis från hösten 2025 till våren 2027.

I november 2020 gav regionfullmäktige i uppdrag att fortsätta med program och projektering avseende till- och ombyggnad av hus 01 för att snabbt möta vårdens behov av nya magnetkameror och förbättrade lokaler. Regionstyrelsen tog genomförandebeslut i december 2021. Ombyggnaden inkluderar även en samordnad kafeteria och restaurang samt stödfunktioner till MR-enheten. Parallellt pågår arbete med ett nytt kylmaskinrum på taket, som förväntas vara klart våren 2025. Upphandling av MR-kameror är slutförd. Inflyttning kommer att ske etappvis fram till våren 2026.

Regionstyrelsen beslutade i december 2020 att påbörja nybyggnation av en gemensam byggnad för hälsocentral, distriktsrehabilitering och folktandvård i Högsby. Byggnaden möjliggör samordningsvinster och effektivare lokalutnyttjande genom delade ytor, samtidigt som tomten förbereds för en eventuell framtida ambulansstation. Inflyttning är planerad till oktober 2025.

Ombyggnad av vårdavdelningar i hus 20 på Västerviks sjukhus påbörjades efter beslut från regionfullmäktige i november 2019. Projektet syftar till att skapa moderna avdelningar med en mix av en- och tvåpatientrum, förbättrad ventilation, komfortkyla samt uppgraderade tekniska system. Inflyttning sker etappvis från augusti 2024 till augusti 2025.

Som en del av hållbarhetsplanen har Region Kalmar län en energieffektiviseringsplan som sträcker sig fram till 2030 och syftar till att minska energianvändningen. Planen är finansierad för att möjliggöra åtgärder, såsom utbyte av belysning till LED-armaturer och närvarostyrning. Arbetet pågår, med folkhögskolor som första prioritet, följt av hälsocentraler och sjukhus. Vidare finansieras utbyggnad av solceller, med ett mål att producera 1500 MWh solet årligen till 2030. Solcellsanläggningar har redan installerats på flera platser som exempelvis vid Högsby hälsocentral och vid länssjukhuset i Kalmar, och fler projekt är planerade för 2025. År 2024 uppgår kostnaderna till 9,8 mnkr.

Regionfastigheter genomförde 2017 en inventering av tekniska försörjningssystem vid länets tre sjukhus, vilket resulterade i en reinvesteringsplan för att säkerställa en trygg och tillförlitlig drift. Planen omfattar modernisering och utbyte av bland annat brandlarmcentraler, passersystem, kallelsesignalsystem, hissar, medicinska gaser, ventilationssystem, centralkylanläggningar och ställverk. Omkring 20 teknikprojekt har genomförts. År 2024 uppgår utgifter för teknikinvesteringar till 23,9 mnkr.

För att säkerställa långsiktigt värde och funktion hos fastigheter krävs kontinuerliga reinvesteringar och god planering för framtida behov. Under 2024 har cirka 50 projekt genomförts. År 2024 uppgår utgifter för underhåll till 65,1 mnkr.

Medicinteknik, tekniska hjälpmedel och övriga inventarier

Investeringsplanen för medicinteknik, tekniska hjälpmedel och övriga inventarier uppgår till 235,9 mnkr. Under året har investeringar gjorts med 160,9 mnkr.

Utgifter för investeringar avser återinvestering vad gäller röntgen- laboratorie- och medicinteknisk utrustning samt ambulanser, tekniska hjälpmedel, IT-utrustning och övriga inventarier.

Flera investeringar, främst inom hälso- och sjukvården, har upphandlats under året som bland annat utrustning till röntgen klinikerna samt övervakningsutrustning. Några beslutade investeringar har långa leveranstider och levereras inte förrän 2025.

IT-investeringar fortlöper kring en robust och säker IT-miljö. Behovet av nya digitala arbetssätt, som exempelvis videolösningar, är stort.

Inom tandvården har interoral scanners köpts in och installerats. Det har även under året genomförts en större investering i CBCT-röntgen.

Inom kollektivtrafiken har investeringar även gjorts i nya realtidsmonitorer i busskurer.

Till folkhögskolorna har utrustning till scener för musikalproduktion och scenkonst köpts in

Immateriella anläggningstillgångar

Region Kalmar läns immateriella anläggningstillgångar består av aktiverade kostnader avseende utökad ambition i vårdinformationssystemet Cosmic där utvecklingen av vårdsystemet Cosmic bygger på ett samarbete inom Cosmic kundgrupp. Årets investeringsbudget uppgår till 13,0 mnkr där 7,4 mnkr har tagits i anspråk under året.

Finansiella anläggningstillgångar

De finansiella anläggningstillgångarna består av värdepapper, andelar och bostadsrätter på 143,7 mnkr samt långfristigt lån till Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg på 14,9 mnkr. Slutlikvid har under året erhållits från utskiftning av tillgångarna i bolaget Kust till Kust AB vilket innebär att bolaget nu är likviderat. Under året har inbetalning gjorts av ytterligare insatskapital på 4,9 mnkr i Kommuninvest ekonomisk förening. Totalt insatt kapital uppgår nu till 63,8 mnkr.

Soliditet

Soliditeten är ett mått på organisationens långsiktiga finansiella handlingsutrymme och visar hur stor del av tillgångarna som finansieras med egna medel. För att skapa långsiktigt stabila förutsättningar bör soliditeten över tid utvecklas positivt så att tillgångarna är större än skulderna. Den långsiktiga betalningsförmågan blir avgörande för att lösa framtida finansieringsbehov. Soliditeten kan beskrivas enligt blandmodellen, med hänsyn enbart till pensionsåtagande intjänade från och med 1998, eller enligt fullfonderingsmodellen då samtliga pensionsåtagande inklusive ansvarsförbindelsen ingår.

Soliditeten enligt blandmodellen har varit stabil och ökat något de senaste åren med undantag för 2023 då den minskade med 4,3 procentenheter. Under 2024 minskar soliditeten med ytterligare 3,2 procentenheter och uppgår vid årets slut till 31,6 procent. Under den senaste femårsperioden minskar soliditeten med 4,5 procentenheter.

Soliditeten enligt fullfonderingsmodellen minskar från 1,3 procent 2023 till 0,5 procent 2024. Den senaste femårsperioden har den förbättrats med 12,5 procentenheter. För att regionens kostnadsutveckling inte ska påverka målet om en god ekonomisk hushållning på längre sikt behöver soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen vara återställd till 2022 års nivå senast utgången av 2026.

Likviditet

I årsredovisningen uppgår likvida medel till 975,7 mnkr. Likvida medel vid årets ingång uppgår till 1 201,3 mnkr vilket innebär ett utflöde av medel under året med 225,6 mnkr. Likviditeten har bland annat påverkats positivt i början av året från inbetalning av slutlig skatteavräkning för 2022. Under året har likvida medel utnyttjats till ny- och ombyggnationer av fastigheter. Övergången till det nya tjänstepensionsavtalet föregående år påverkar också likvida medel där det i nya pensionsavtalet sker

kvartalsvis fakturering ett halvår i efterskott medan det i det gamla avtalet sker fakturering årsvis i efterskott.

Under året har överskott av likvida medel från fasträntekonton placerats i räntefonder. Marknadsvärdet för de räntebärande fonderna uppgår vid årets slut till 689,3 mnkr.

Kassalikviditeten mäter den kortsiktiga betalningsförmågan och uppgår vid årets slut till 100,6 procent där motsvarande värde föregående år är 122,2 procent. Placeringar i räntefonder klassificeras som kortfristiga placeringar och ingår därmed inte i måttet för kassalikviditet.

Placerade pensionsmedel och övriga kortfristiga placeringar

Region Kalmar läns pensionsmedel placeras via Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB (KLP) i enlighet med bolagets beslutade placeringspolicy. Mer om bolaget finns under rubriken Företag, stiftelser och kommunalförbund. Utvecklingen på de finansiella marknaderna är viktig då upp- och nedgångar direkt påverkar Region Kalmar läns ekonomi. Portföljen i KLP steg under året med 8,93 procent där motsvarande jämförelseindex ökat med 5,60 procent.

Marknadsvärdet för Region Kalmar läns pensionsmedelportfölj uppgår vid årets slut till 2 869,2 mnkr. Vid årets ingång var motsvarande värde 2 634,0 mnkr, vilket innebär att resultatet för pensionsförvaltningen är positivt för året med totalt 235,2

mnkr. Avkastningen består av realiserad vinst på 130,6 mnkr som avser utdelningar, ränteintäkter och vinster vid försäljning av aktier och obligationer samt orealiserad vinst på 104,6 mnkr som uppstår då portföljen värderas till aktuellt marknadsvärde. Aktieandelen i portföljen, som enligt placeringspolicyn inte får överstiga 60 procent, uppgår till 57,59 procent.

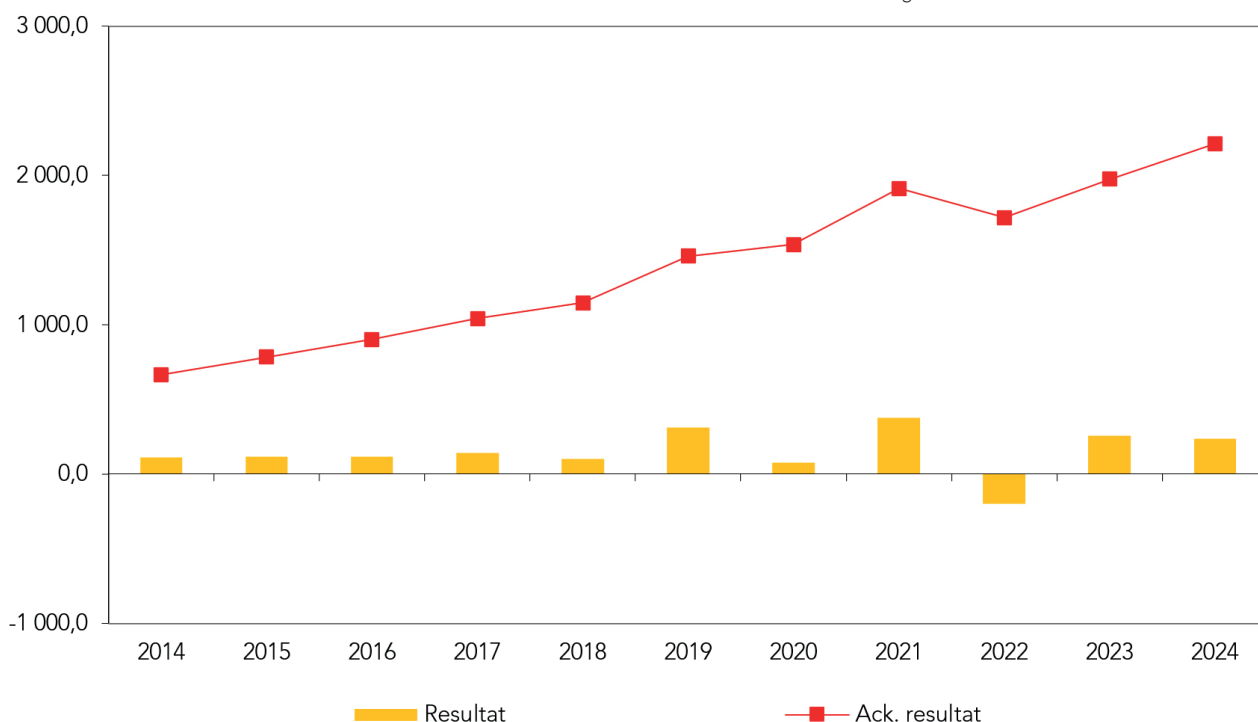
Överskott av likvida medel har placerats i räntebärande fonder, vilka klassificeras som kortfristiga placeringar i likhet med placerade pensionsmedel. Under året har avkastningen från placeringarna realiserats med en vinst uppgående till 21,1 mnkr som även inkluderar återföring av tidigare års orealiserad vinst. Aktuellt marknadsvärde för de räntebärande fonderna vid årets slut uppgår till 689,3 mnkr.

Pensionsåtagande

Region Kalmar läns totala pensionsåtagande uppgår vid årets slut till 9 192,9 mnkr och består av tre delar; pensioner som är bokförda som avsättning och till största delen består av den förmånsbestämda ålderspensionen, den avgiftsbestämda ålderspensionen som är bokförd som kortfristig skuld och pensioner intjänade före 1998 som finns under ansvarsförbindelsen. Pensionsskulden räknas som nuvärdet av alla framtida utbetalningar och riktlinjerna som styr hur pensionsskulden ska beräknas finns beskrivna i RIPS.

Resultat pensionsförvaltning Mnkr

Från och med 2019 ingår orealiserade vinster/förluster i resultatet



Inflationen har under många år varit låg och stabil, vilket hållit tillbaka kostnaderna för pensionerna. Prisbasbeloppet beräknas utifrån inflationstakten i juni året innan. Prisbasbeloppet för 2024 motsvarade en ökning med 9,1 procent. En hög ökning av prisbasbeloppet påverkar pensionskostnaderna på flera sätt såsom högre uppräknings av pensionsutbetalningar, högre uppräknings av värdet på den avgiftsbestämda delen samt högre intjänad förmånsbestämd pension då pensionsunderlaget räknas upp till dagens prisnivå med prisbasbeloppet. Förändringen av inkomstbasbeloppet har motsatt effekt. En lägre ökningstakt ger ökade pensionskostnader medan en högre ökningstakt ger en viss lindring av ökningen.

Avsättningen uppgår till 5 430,8 mnkr. Generellt när det gäller avsättningen är det intjänande av den förmånsbestämda ålderspensionen och värdesäkring som ökar skulden, medan utbetalningarna minskar den. Den stigande inflationen som ger höjt prisbasbelopp påverkar värdesäkring och ökar därmed pensionsavsättningen. Ett ökat inkomstbasbelopp ger däremot en mildrande effekt då ett högre inkomstbasbelopp ger färre som är berättigade till förmånsbestämd ålderspension. Avsättningen ökar med 22,5 procent vilket är något högre än föregående års ökning på 19,5 procent.

Ansvarsförbindelsen uppgår till 3 560,8 mnkr. Den har historiskt sett ökat varje år, då beloppet för värdesäkring varit högre

än summan av utbetalningarna. En lägre värdeuppräknings på grund av de senaste årens låga inflation i kombination med ökande utbetalningar har medfört att ansvarsförbindelsen de senaste åren har minskat. Med det ökade prisbasbeloppet så ökar värdesäkringen både 2023 och 2024. Föregående år ökade ansvarsförbindelsen med 1,1 procent. I år är motsvarande ökning 1,5 procent.

Den upplupna kostnaden avseende den avgiftsbestämda ålderspensionen uppgår vid årets slut till 201,2 mnkr och motsvarar en ökning för året på 3,9 procent. Den ökar i jämförelse med tidigare år med anledning av övergången till det nya pensionsavtalet från och med den 1 januari 2023.

Region Kalmar län har placerade tillgångar i SKR Pensionsstiftelse som vid årets slut uppgår till 19,9 mnkr och som redovisas som tillgång under ansvarsförbindelser.

Summa pensionsförpliktelser i balansräkningen och inom linjen inklusive tillgångar som tryggats i pensionsförpliktelse uppgår till 8 971,7 mnkr.

Region Kalmar läns förvaltade pensionsmedel har vid årets slut ett marknadsvärde på 2 869,2 mnkr, vilket motsvarar 31 procent av det beräknade totala pensionsåtagandet. Medel för resterande pensionsåtagande återlånas av Region Kalmar län till investeringar och den löpande verksamheten.



UPPLYSNING OM PENSIONSÅTAGANDE OCH PENSIONSMEDEL
INKLUSIVE LÖNESKATT | MNKR

	T.o.m 2023	Förändring 2024	T.o.m 2024
Pensionsförpliktelse			
Avsättning för pensioner	4 434,6	996,2	5 430,8
Avgiftsbestämd ålderspension	193,7	7,5	201,2
Ansvarsförbindelser	3 509,5	51,3	3 560,8
Summa	8 137,8	1 055,0	9 192,9
Förpliktelser som tryggats genom tillgångar i pensionsstiftelse			
SKR Pensionsstiftelse	17,3	2,6	19,9
Summa	17,3	2,6	19,9
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde			
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel			
Aktier	1 542,0	110,4	1 652,4
Räntebärande	1 092,1	124,7	1 216,8
Summa	2 634,0	235,2	2 869,2
För information om placerade pensionsmedel hänvisas till avsnittet God ekonomisk hushållning samt Företag, stiftelser och kommunalförbund.			
Finansiering			
Återlånade medel =			
Skillnaden mellan pensionsförpliktelser och förvaltade pensionsmedel	5 486,6	817,2	6 303,8
Konsolideringsgrad=			
Andel av pensionsförpliktelser som täcks av förvaltade pensionsmedel	32 %		31 %
Egna förvaltade pensionsmedel	2023	2024	
Utdelning, räntor och dylikt	94,4	103,7	
Realisationsvinster/-förluster under året aktier	20,9	29,1	
Realisationsvinster/-förluster under året obligationer		-2,2	
Orealiserade vinster/-förluster under året aktier och obligationer	142,9	104,6	
Summa egna förvaltade pensionsmedel	258,1	235,2	

Borgensåtagande

Borgensåtagandet för Region Kalmar län uppgår till 610,4 mnkr där motsvarande siffra föregående år uppgår till 621,0 mnkr.

Region Kalmar län har tecknat borgensförbindelser för solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon uppgående till 694,3 mnkr. Per den 31 december har 594,3 mnkr utnyttjats. Tillsammans har garantigivarna borgensförbindelser på totalt 9 375,7 mnkr för AB Transitio. Ett avtal om regressrätt har träffats mellan samtliga ingående regioner. Regressavtalet innebär att Region

Kalmar läns åtagande begränsas till borgen för de fordon som beställs till Kalmar länstrafik.

Övriga borgensåtaganden avser borgensförbindelse för lån till Stiftelsen Kalmar läns museum på 6,0 mnkr samt borgensåtagande avseende låneförpliktelser för Kalmar Öland Airport AB som uppgår till 10,1 mnkr.

Känslighetsanalys

Region Kalmar läns beroende av omvärlden kan visas i en känslighetsanalys. I tabellen visas hur olika poster påverkar regionens resultat om det förändras. Störst effekt på intäkterna har en kro-

nas förändring av utdebiteringen, vilket ger resultatpåverkan på 614,0 mnkr. På kostnadssidan är det personalkostnaderna som har störst effekt om de förändras med en procent.

Känslighetsanalys 2024	Mnkr
Löneökning med 1 %	56,0
Prisökning med 1 %	51,0
Förändrad utdebitering med 1 krona	614,0
Förändrad folkmängd med 1 000 personer, skatteintäkter och utjämning	39,0

Balanskravsutredning och resultatutjämningsreserv

Vid avstämningen mot kommunallagens balanskrav reduceras eller tillförs resultatet poster som inte härrör från den löpande verksamheten. I balanskravsutredningen uppdelas resultatet i tre olika nivåer enligt nedanstående tabell.

Årets resultat enligt resultaträkningen uppgår till -35,0 mnkr. Efter justering för realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar, orealiserade vinster i värdepapper samt återföring av orealiserade vinster uppgår **årets resultat efter balanskravsjusteringar** till -129,4 mnkr. Tidigare år har det reserverats 341,1 mnkr av resultatöverskott i en resultatutjämningsreserv (RUR). I årsredovisningen 2023 har 225,5 mnkr av RUR använts. Återstående medel på 115,6 mnkr föreslås användas 2024. **Årets balanskravsresultat** uppgår efter användning av RUR till -13,8 mnkr.

I kommunallagen anges att om balanskravsresultatet är negativt för ett visst räkenskapsår, ska det regleras under de närmast följande tre åren. Reglering av underskottet på 13,8 mnkr ryms inom det beslutade resultatet i budget 2025.

Mnkr	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	-35,0	-61,5
Justering på grund av ändrad redovisningsprincip		0,5
- Reducering av samtliga realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar	-0,1	-10,5
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-104,5	-154,0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	10,2	
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-129,4	-225,5
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	115,6	225,5
Årets balanskravsresultat	-13,8	0,0

Väsentliga personalförhållanden

Väsentliga personalförhållanden redovisas i avsnittet Medarbetare - En av Sveriges bästa arbetsplatser.

Förväntad utveckling

Region Kalmar län har under många år byggt upp en stabil ekonomisk grund, vilket uppnåtts genom en långsiktighet i den ekonomiska planeringen. Den strukturjusterade kostnaden för hälso- och sjukvård har under en lång period varit en av de lägsta i landet och nettokostnadsutvecklingen har över tid varit låg i förhållande till andra regioner. De senaste två åren har den höga inflationen påverkat regionens ekonomi negativt vilket har lett till ökade kostnader och urholkade skatteintäkter.

Resultaten för 2023 och för 2024 har visat på underskott som kommer att behöva återställas inom de kommande två till tre åren. Regionens soliditet ska vara återställd till 2022 års nivå senast utgången av 2026 för att inte riskera det långsiktiga målet om god ekonomisk hushållning.

Kommande år innebär den lägre inflationen väsentligt minskade pensionskostnader och mer gynnsamma ekonomiska förutsättningar. I det längre perspektivet är läget mer osäkert. Det finns flera områden där kostnadsutvecklingen kommer påverka regionens ekonomi bortom kommande planperiod. Mot bakgrund av detta är fortsatt arbete med effektivisering avgörande. Fler åtgärder kommer att behövas för att klara ekonomin och det kostnadstryck som utvecklingen i regionens verksamhet innebär.

Den långsiktiga utmaningen med befolkningsförändringen kommer att bli alltmer kännbar. Jämfört med den befolkningsprognos som Statistiska centralbyrån gjorde 2023 har befolkningstillväxten i Sverige mer än halverats i årets prognos. För Kalmar län betyder det att den tidigare förväntade långsamma befolkningstillväxten nu har justerats till en minskning. Detta avspeglar sig på skatteintäkterna redan under planperioden.

Välfärdens utmaning när det gäller tillgång till rätt kompetens är i fokus. Tillgången till rätt kompetens är avgörande för möjligheten att erbjuda länets invånare en verksamhet med hög kvalitet och service. Region Kalmar läns verksamhet är personalintensiv och i behov av många kompetenser med höga utbildningsnivåer. En långsiktig kompetensförsörjning som stödjer kvalitet, patientsäkerhet och utveckling är nödvändig.

Region Kalmar län strävar efter att ständigt förbättra medarbetarnas arbetsmiljö. Arbetet med att stärka och utveckla arbetsgivarvarumärket spelar stor roll för att attrahera och rekrytera nya medarbetare, men framför allt för att behålla medarbetare. Bemanningsbolag kan vara nödvändiga för att hantera en tillfällig belastning, men den minskning av beroendet av bemanningsbolag som påbörjats behöver fortsätta långsiktigt.

Kalmar län ska ha tillgång till en god samhällsservice, ett rikt

kulturliv och fungerande infrastruktur. Det är avgörande för att både människor och nya såväl som etablerade företag ska kunna växa. Utvecklingen av länets infrastruktur och kommunikationer ska ske i nära dialog och samverkan med berörda aktörer. Strategiska och kontinuerliga påverkansinsatser behöver fortsätta för att framhålla länets behov. Kollektivtrafiken är ett viktigt och hållbart verktyg för större utbildningsregioner och vidgade arbetsmarknader. Den stärker såväl näringslivets som regionens utveckling.

Takten i den gröna omställningen behöver öka och Region Kalmar län är en viktig motor i länet. Klimatpåverkan ska fortsatt minskas samtidigt som anpassningar behöver göras till dagens klimatförändringar. Med ökade krav från både invånare och lagstiftning är den cirkulära ekonomin ett sätt att framtids-säkra konkurrenskraft och utvecklingsförmåga för både den offentliga sektorn och näringslivet. En cirkulär ekonomi bidrar till minskat resursuttag, minskad energianvändning och förlängd livslängd av produkter samt bättre återvinningssystem.

För att möta omvärldens förändringar behöver organisationen en välutvecklad och hög förbättringsförmåga. När nya

arbetssätt införs behöver gamla fasas ut. Digitalisering och nya tekniska lösningar ger möjlighet till nya arbetssätt. Hälso- och sjukvården ska finnas där när invånarna behöver den och det ska vara enkelt att få kontakt. Invånaren ska uppleva att det går snabbt att få en bedömning och att det tar rimlig tid att få behandling. Invånaren ska också känna sig trygg med att veta vad nästa steg är vid en utredning eller behandling.

En övergripande analys av hälso- och sjukvårdssystemet i länet har genomförts under 2024. Analysen ligger till grund för ett förslag om utveckling av hälso- och sjukvården i Kalmar län, med utgångspunkten att på ett kvalitativt, patientsäkert och resurseffektivt sätt möta morgondagens utmaningar. Genom att patienter får rätt vård på rätt vårdnivå kan både kvalitet och effektivitet öka. Slutenvård ska prioriteras för de patienter som kräver sjukhusens specialiserade vård och teknik. Primärvårdens förstärkta roll, medicinsk utveckling och nya tekniker gör att vård och behandling som idag behöver den slutna vårdens resurser kommer att kunna utföras i den öppna vården eller i hemmet ■





Finansiella rapporter

RESULTATRÄKNING | MNKR

		2024	2023*)	Budget 2024
Verksamhetens intäkter	Not 3	1 908,9	1 972,0	1 659,4
Verksamhetens kostnader	Not 4, 5, 6, 7	-11 842,2	-11 475,4	-11 357,5
Avskrivningar	Not 8	-403,6	-411,1	-380,0
Verksamhetens nettokostnader		-10 337,0	-9 914,5	-10 078,1
Skatteintäkter	Not 9	7 035,6	6 977,9	7 032,0
Utgjämning och generella statsbidrag	Not 10	3 472,0	2 998,7	3 273,0
Verksamhetens resultat		170,6	62,1	226,9
Finansiella intäkter	Not 11	367,6	360,1	103,2
Finansiella kostnader	Not 12	-573,2	-483,8	-507,1
Resultat efter finansiella poster		-35,0	-61,5	-177,1
ÅRETS RESULTAT	Not 13	-35,0	-61,5	-177,1
Noter till resultaträkning				

Not 1 Redovisningsprinciper

Externa hyresavtal fastigheter med årlig hyreskostnad över 1 mnkr har under året klassificerats i enlighet med RKR R5 vilket påverkar jämförelsetalen för 2023. Till och med 31 december 2023 har hyresavtal för tåg från AB Transitio redovisats som operationell leasing. Under 2024 har klassificering av befintliga hyresavtal för tåg genomförts i enlighet med RKR R5 vilket påverkar jämförelsetalen för 2023.

För ytterligare information hänvisas till avsnittet om Redovisningsprinciper.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Den största delen av erhållna riktade statsbidrag för året har intäktsförts. Bedömningen är att erhållna medel utnyttjats till avsett ändamål. Statsbidrag som enligt beslutad överenskommelse får utnyttjas även 2025 och 2026 har avräknats 2024, och resterande medel har reserverats för att kunna utnyttjas kommande år.

På upplupna personalkostnader har personalomkostnadspålägg omräknats utifrån det pålägg som fastställts för aktuellt bokslutsår.

Bedömning har gjorts avseende fordran på premie att erhålla från Omställningsfonden.

I övrigt har reserveringar gjorts avseende kostnader 2024 där fakturor ännu ej erhållits.

Not 3 Verksamhetens intäkter

Patientavgifter hälso- och sjukvård	161,9	138,7	
Patientavgifter tandvård	127,0	128,0	
Trafikintäkter	546,6	534,6	
Försäljning hälso- och sjukvård	223,2	209,9	
Tandvårdersättning från Försäkringskassan	47,6	47,2	
Försäljning regional utveckling	16,8	16,8	
Försäljning medicinska tjänster	26,5	26,2	
Försäljning övriga tjänster	125,3	120,1	
Försäljning material och varor	19,0	18,6	
Specialdestinerade statsbidrag *)	501,3	629,5	
EU-bidrag	1,6	6,8	
Bidrag från kommuner för regional utveckling	18,5	20,3	
Övriga erhållna bidrag	57,4	42,3	
Realisationsvinster	-0,7	10,0	
Övriga intäkter	36,8	23,0	
Summa verksamhetens intäkter	1 908,9	1 972,0	1 659,4

	2024	2023*)	Budget 204
*) Specifiering av större statsbidrag			
God och nära vård	81,8	133,7	75,0
Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården	116,3	120,1	115,0
Bildningsverksamhet	65,7	66,8	
Kulturverksamhet	41,9	41,2	
Övrig regional utveckling	7,0	8,3	
Asylsjukvård	12,5	16,2	
Kalmar länstrafik	18,4	19,2	
Psykisk hälsa	23,4	24,1	27,0
Cancervård	8,5	8,6	16,0
Förlossningsvård/Kvinnors hälsa	36,1	40,3	37,0
Jämlik och effektiv vård PSV		4,0	
Nationellt Kompetenscentrum för anhöriga (NKA)	16,4	15,4	
Test- och smittspårning covid-19		10,6	
Vaccinationer covid-19		35,6	
Civilt försvar, beredskap	27,2	15,5	
Utökat antal AT-tjänster	12,2	28,5	
Övriga statsbidrag	3,6	24,1	
Not 4 Verksamhetens kostnader			
Löner	-3 825,4	-3 691,2	
Sociala avgifter	-1 196,4	-1 149,4	
Pensionskostnader inklusive löneskatt	-1 249,8	-1 033,8	
Övriga personalkostnader	-64,5	-68,1	
Köpt vård Hälsoval	-232,0	-236,5	
Köpt vård utanför länet	-809,6	-817,6	
Trafikentreprenadkostnader	-972,6	-959,8	
Övrig köp av verksamhet inkl privata specialister	-87,9	-89,4	
Bemanningsföretag	-209,8	-274,2	
Övriga verksamhetsanknutna tjänster	-163,0	-145,8	
Läkemedel inom förmånen (recept)	-849,0	-801,8	
Läkemedel utom förmånen (rekvisition)	-298,1	-293,9	
Sjukvårdsartiklar, material och varor	-589,9	-573,0	
Lämnade bidrag	-168,3	-163,2	
Lokal- och fastighetskostnader	-201,8	-218,4	
Energikostnader	-80,8	-77,8	
Förbrukningsinventarier/material	-93,5	-91,3	
Reparation/underhåll inventarier	-112,5	-109,9	
Sjukresor	-93,4	-92,8	
Transport-, rese- och fraktkostnader	-103,6	-141,9	
Tele- och IT-kommunikation, post	-51,1	-55,5	
IT-program och licenser	-106,4	-87,1	
IT-tjänster	-122,0	-132,6	
Konsultkostnader	-46,2	-60,3	
Löf regionernas ömsesidiga försäkringsbolag	-28,7	-32,4	
Övriga tjänster	-25,0	-18,6	
Realisationsförluster	-1,6	-2,1	
Övriga kostnader	-59,8	-57,2	
Summa verksamhetens kostnader	-11 842,2	-11 475,4	-11 357,5

	2024	2023*)	Budget 2024
Not 5 Icke uppsägningsbara leasingavtal			
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 1 år			
Lös egendom			
Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande:			
Inom 1 år			
Telefoniutrustning	-2,8	-2,5	
Fordon	-0,7	-1,7	
Övrigt	-11,8	-11,9	
Tåg	-9,4	-9,1	
	-24,7	-25,2	
Senare än 1 år men inom 5 år			
Telefoniutrustning		-2,5	
Fordon		0,0	
Övrigt	-14,9	-17,0	
Tåg	-4,6	-14,0	
	-19,5	-33,5	
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 1 år			
Fast egendom			
Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande:			
Inom 1 år	-14,3	-14,4	
Senare än 1 år men inom 5 år	-37,6	-44,7	
Senare än 5 år	-14,4	-21,6	
	-66,3	-80,7	
Klassificering av leasingavtalen beror på i vilken omfattning de ekonomiska riskerna och fördelarna med ägandet finns hos leasetagaren eller inte. Om avtalets värde är av mindre belopp eller om avtalstiden är högst tre år redovisas avtalet alltid som operationell leasing. Antalet operationella avtal som har framtida åtaganden per 2024-12-31 uppgår till 402. Under 2024 har arbetet fortsatt där hyresavtal fastigheter med årshyra över en miljon kronor klassificerats. Av 23 avtal har tio avtal konstaterats uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. Resterande tretton avtal klassificeras som operationella avtal. Till och med 31 december 2023 har hyra av tåg från AB Transitio redovisats som operationell leasing. Under 2024 har klassificering av befintliga femton hyresavtal hos AB Transitio genomförts där åtta avtal konstaterats uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. Resterande sju avtal klassificeras som operationella avtal. För ytterligare information om leasingavtal hänvisas till avsnittet om Redovisningsprinciper.			
Not 6 Kostnader för räkenskapsrevision			
Total kostnad för räkenskapsrevision	-2,6	-2,9	
varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna	-2,1	-2,4	
Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsåret 2024.			
Not 7 Upplysning om upprättade särredovisningar			
Särredovisning av tandvårdens intäkter och kostnader har upprättats utifrån transparensdirektivet. Särredovisningen av tandvårdens intäkter och kostnader presenteras under avsnittet Finansiella rapporter.			
Not 8 Avskrivningar			
Planmässiga avskrivningar			
Immateriella tillgångar	-4,9	-3,2	-5,0
Markanläggningar och byggnader	-236,7	-243,8	-214,5
Maskiner och inventarier	-162,0	-164,1	-160,5
Summa planmässiga avskrivningar	-403,6	-411,1	-380,0
-			

	2024	2023*)	Budget 2024
Not 9 Skatteintäkter			
Preliminära kommunalskatte medel	7 041,1	6 824,8	7 032,0
Prognos för avräkningslikvid bokslutsår	27,7	113,7	
Justeringspost för slutavräkning föregående bokslutsår	-33,3	39,4	
Summa skatteintäkter	7 035,6	6 977,9	7 032,0
Not 10 Utjämning och generella statsbidrag			
Inkomstutjämningsbidrag	1 531,0	1 465,7	2 278,0
Kostnadsutjämningsbidrag	537,6	526,1	
Regleringsbidrag/-avgift	180,2	105,8	
Bidrag för läkemedelsförmånen	990,2	901,2	920,0
Övriga generella statsbidrag	232,9		75,0
Summa utjämning och generella statsbidrag	3 472,0	2 998,7	3 273,0
Not 11 Finansiella intäkter			
Ränteintäkter	51,3	45,7	1,5
Realiserad vinst, inkl återföring, på försäljning kortfristiga placeringar	21,1		
Orealiserad värdestegring kortfristiga placeringar	0,4	11,2	
Övriga finansiella intäkter	0,7	0,4	
Pensionsförvaltning			101,7
Avkastning på aktier och obligationer	103,7	94,4	
Vinst vid försäljning av aktier och obligationer	85,7	65,6	
Orealiserad värdestegring aktier och obligationer, pensionsförvaltning	104,6	142,9	
Summa finansiella intäkter	367,6	360,1	103,7
Not 12 Finansiella kostnader			
Räntekostnader	-15,4	-13,6	
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	-498,2	-395,1	-504,6
Orealiserad värdeminskning kortfristiga placeringar	-0,4		
Övriga finansiella kostnader	-0,3	-2,4	-2,6
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar		-28,0	
Pensionsförvaltning			
Förlust vid försäljning av aktier och obligationer	-58,9	-44,7	
Orealiserad värdeminskning aktier och obligationer, pensionsförvaltning			
Summa finansiella kostnader	-573,2	-483,8	-507,1
Not 13 Årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen	-35,0	-61,5	-177,1
- Justering på grund av ändrad redovisningsprincip		0,5	
- Reducering av samtliga realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar	-0,1	-10,5	
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-104,5	-154,0	
+/- Återföring av realiserade vinster och förluster i värdepapper	10,2		
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-129,4	-225,5	-177,1
- Reservering av medel till resultatreserv			
- Användning av medel från resultatreserv			
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	115,6	225,5	177,1
Balanskravsresultat	-13,8	0,0	0,0

Uppgift om negativa balanskravsresultat från tidigare år som kvarstår att återställa:

	2024
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	-13,8
UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år	-13,8

*)Jämförelsetalen för 2023 har omräknats enligt ny redovisningsprincip.

-

		2024	2023****)
Den löpande verksamheten			
Årets resultat	Not 13	-35,0	-61,5
Justering för av- och nedskrivningar			
Avskrivningar	Not 8	403,6	411,1
Nedskrivningar	Not 12		28,0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster			
Förändring pensionsavsättning	Not 24	996,2	723,8
Realisationsvinst/förlust		3,1	-3,7
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 367,9	1 097,7
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga placeringar	Not 21	-624,2	-359,3
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	Not 20	130,3	-1,7
Ökning(-)/minskning(+) förråd och varulager		-10,0	-12,5
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	Not 26	10,9	-45,8
Medel från den löpande verksamheten		874,8	678,4
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	Not 16, 17	-1 059,2	-775,4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	Not 16, 17	0,1	10,4
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	Not 15	-7,4	-3,2
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	Not 18	-4,9	-4,9
Medel från investeringsverksamheten		-1 071,5	-773,0
Finansieringsverksamheten			
Ökning(+)/minskning(-) av långfristiga skulder		-29,5	-7,7
Ökning(-)/minskning(+) av långfristiga fordringar		0,6	12,8
Medel från finansieringsverksamheten	Not 14	-28,9	5,0
Årets kassaflöde		-225,6	-89,6
Likvida medel vid årets början		1 201,3	1 290,9
Likvida medel vid årets slut	Not 22	975,7	1 201,3

		2024	2023****)
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	Not 15	25,5	23,0
Materiella anläggningstillgångar			
Mark och byggnader	Not 16	5 011,1	4 349,4
Maskiner och inventarier	Not 17	778,8	783,2
Finansiella anläggningstillgångar			
Värdepapper, andelar, bostadsrätter	Not 18	143,7	138,8
Långfristiga fordringar	Not 19	14,9	15,5
Summa anläggningstillgångar		5 973,9	5 309,8
Omsättningstillgångar			
Förråd		59,5	49,4
Fordringar	Not 20	859,9	990,2
Kortfristiga placeringar	Not 21	3 558,5	2 934,3
Kassa och bank	Not 22	975,7	1 201,3
Summa omsättningstillgångar		5 453,6	5 175,2
SUMMA TILLGÅNGAR		11 427,5	10 485,0
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början	Not 23	3 647,7	3 709,2
-varav resultatutjämningsreserv			115,6
Årets resultat		-35,0	-61,5
Summa eget kapital		3 612,6	3 647,7
-varav resultatutjämningsreserv			115,6
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	Not 24	5 430,8	4 434,6
Summa avsättningar		5 430,8	4 434,6
Skulder			
Långfristiga skulder	Not 25	579,3	608,8
Kortfristiga skulder	Not 26	1 804,7	1 793,9
Summa skulder		2 384,0	2 402,7
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		11 427,5	10 485,0
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits			
bland skulderna eller avsättningarna	Not 27	3 540,9	3 492,2
Övriga ansvarsförbindelser	Not 28	610,4	621,0

	2024	2023****)
Not 14 Finansieringsverksamheten		
Investeringsbidrag	-0,4	-0,4
Nettoskuld finansiell leasing	27,3	-8,4
Skulder till koncernföretag	1,4	1,1
Långfristiga fordringar	0,6	12,8
Summa	28,9	5,0
Not 15 Immateriella tillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	56,5	53,3
Årets investeringar	7,4	3,2
Omklassificering	-27,7	
Utgående anskaffningsvärde	36,2	56,5
Ingående avskrivningar	-33,5	-30,3
Årets avskrivningar	-4,9	-3,2
Omklassificering	27,7	
Utgående avskrivningar	-10,7	-33,5
Utgående bokfört värde immateriella tillgångar	25,5	23,0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	5	5
Not 16 Mark och byggnader		
Ingående anskaffningsvärde	6 669,5	6 343,1
Årets investeringar, genomförda	136,0	328,3
Årets försäljningar/utrangeringar		-1,9
Utgående anskaffningsvärde	6 805,5	6 669,5
Ingående pågående investeringsvärden	917,6	660,0
Årets utgifter	898,3	586,0
Årets genomförda	-136,0	-328,3
Utgående pågående investeringsvärden	1 680,0	917,6
Ingående avskrivningar	-3 598,1	-3 381,1
Årets avskrivningar	-210,5	-218,9
Årets försäljningar/utrangeringar		1,9
Utgående avskrivningar	-3 808,6	-3 598,1
Utgående bokfört värde Mark och byggnader	4 676,8	3 989,0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	21	20
Leasingavtal fast egendom		
Ingående anskaffningsvärde	557,2	382,0
Justering ingående balans p g a ändrad redovisningsprincip		136,2
Nya finansiella leasingavtal byggnader		39,0
Utgående anskaffningsvärde	557,2	557,2
Ingående avskrivningar	-196,8	-115,2
Justering ingående balans p g a ändrad redovisningsprincip		-56,7
Årets avskrivningar	-26,2	-24,9
Utgående avskrivningar	-223,0	-196,8
Utgående bokfört värde leasingavtal byggnader	334,2	360,4
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	20	22
Totala minimileaseavgifter	465,7	500,6
Framtida finansiella kostnader	-96,2	-107,5
Nuvärdet av leasingavgifterna	369,4	393,1
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:		
-Inom 1 år	24,2	23,6
-Inom 1-5 år	102,5	100,5
-Senare än 5 år	242,7	268,9
Summa	369,4	393,1

	2024	2023****)
Under 2024 har arbetet fortsatt där hyresavtal fastigheter med årshyra över en miljon kronor klassificerats. Av 23 avtal har tio avtal konstaterats uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. Resterande tretton avtal har klassificerats som operationella avtal. Klassificeringen i enlighet med RKR R5 påverkar även jämförelsetalen för 2023. Det total antalet finansiella leasingavtal fast egendom uppgår till 18. Nuvärdet av de framtida minimileaseavgifterna redovisas som kortfristig och långfristig skuld. För ytterligare information om leasingavtal hänvisas till avsnittet om Redovisningsprinciper och Leasingavtal.		
Utgående bokfört värde Mark och byggnader	5 011,0	4 349,4
-varav finansiell leasing	334,2	360,4
Not 17 Maskiner och inventarier		
Medicinteknisk apparatur		
Ingående anskaffningsvärde	877,2	858,3
Årets investeringar	66,3	72,1
Årets försäljningar/utrangeringar	-100,2	-53,2
Utgående anskaffningsvärde	843,3	877,2
Ingående avskrivningar	-657,9	-655,9
Årets avskrivningar	-52,2	-53,3
Årets försäljningar/utrangeringar	99,1	51,3
Utgående avskrivningar	-611,0	-657,9
Utgående bokfört värde Medicinteknisk apparatur	232,2	219,3
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	8	8
Tekniska hjälpmedel		
Ingående anskaffningsvärde	96,1	89,4
Årets investeringar	15,1	17,1
Årets försäljningar/utrangeringar	-14,2	-10,4
Utgående anskaffningsvärde	97,1	96,1
Ingående avskrivningar	-65,2	-61,2
Årets avskrivningar	-13,9	-13,2
Årets försäljningar/utrangeringar	13,0	9,2
Utgående avskrivningar	-66,0	-65,2
Utgående bokfört värde Tekniska hjälpmedel	31,0	31,0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	5	5
Övriga maskiner och inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	794,4	790,8
Årets investeringar	58,8	62,5
Årets försäljningar/utrangeringar	-67,3	-58,9
Utgående anskaffningsvärde	785,9	794,4
Ingående avskrivningar	-503,3	-478,7
Årets avskrivningar	-73,3	-79,9
Årets försäljningar/utrangeringar	66,9	55,3
Utgående avskrivningar	-509,7	-503,3
Utgående bokfört värde Övriga maskiner och inventarier	276,3	291,1
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	7	6

	2024	2023****)
Leasingavtal lös egendom - fordon		
Ingående anskaffningsvärde	35,3	14,4
Nya finansiella leasingavtal fordon	20,6	20,9
Finansiella leasingavtal forden som upphört	-0,7	
Utgående anskaffningsvärde	55,2	35,3
Ingående avskrivningar	-6,8	-3,9
Årets avskrivningar	-7,8	-2,9
Finansiella leasingavtal forden som upphört	0,3	
Utgående avskrivningar	-14,4	-6,8
Utgående bokfört värde leasingavtal fordon	40,8	28,5
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	4	4
Totala minimileaseavgifter	44,4	31,0
Framtida finansiella kostnader	-3,6	-2,6
Nuvärdet av leasingavgifterna lös egendom - fordon	40,8	28,5
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:		
-Inom 1 år	10,3	6,6
-Inom 1-5 år	30,6	21,8
Summa lös egendom - fordon	40,8	28,5
Leasingavtal lös egendom - tåg		
Ingående anskaffningsvärde	381,2	0,0
Justering ingående balans p g a ändrad redovisningsprincip		381,2
Nya finansiella leasingavtal tåg		
Utgående anskaffningsvärde	381,2	381,2
Ingående avskrivningar	-167,9	0,0
Justering ingående balans p g a ändrad redovisningsprincip		-153,1
Årets avskrivningar	-14,8	-14,8
Utgående avskrivningar	-182,7	-167,9
Utgående bokfört värde leasingavtal lös egendom tåg	198,4	213,3
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod - År	24	24
Totala minimileaseavgifter	227,7	245,0
Framtida finansiella kostnader	-15,6	-18,1
Nuvärdet av leasingavgifterna lös egendom - tåg	212,1	226,9
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:		
-Inom 1 år	15,0	14,8
-Inom 1-5 år	62,0	212,1
-Senare än 5 år	135,1	
Summa lös egendom - tåg	212,1	226,9
Under året har 63 avtal för lös egendom startats upp som uppfyller villkoren för finansiell leasing. Två avtal har upphört under året. Till och med 31 december 2023 har hyra av tåg från AB Transitio redovisats som operationell leasing. Under 2024 har klassificering av de befintliga femton hyresavtalen hos AB Transitio genomförts där åtta avtal konstaterats uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. Resterande sju avtal klassificeras som operationella leasingavtal. Klassificeringen i enlighet med RKR R5 påverkar även jämförelsetalen för 2023. Nuvärdet av de framtida minimileaseavgifterna redovisas som kortfristig och långfristig skuld. För ytterligare information om leasingavtal hänvisas till avsnittet om Redovisningsprinciper och Leasingavtal.		
SUMMA UTGÅENDE VÄRDE MASKINER OCH INVENTARIER TOTALT	778,8	783,1
-varav finansiell leasing	239,3	241,8

	2024	2023****)
Not 18 Värdepapper, andelar och bostadsrätter		
Bostadsrätter, 3 st	0,2	0,2
Aktier i		
-Kalmar läns Trafik AB	7,0	7,0
-Samtrafiken Sverige AB	0,1	0,1
-Kust till Kust AB	0,0	0,0
-Öresundståg AB	0,1	0,1
-AB Transitio	1,0	1,0
-Almi Företagspartner AB	1,5	1,5
-Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB	0,0	0,0
-Löf, Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag	34,2	34,2
-Inera AB	0,0	0,0
-Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg	0,2	0,2
-Träcentrum Nässjö Kompetensutveckling AB	0,0	0,0
-Samverkansprojektet E22 AB	0,0	0,0
-Kalmar Öland Airport AB	35,5	35,5
-Kommuninvest ekonomisk förening	63,8	58,9
Summa	143,7	138,8
Not 19 Långfristiga fordringar		
Lån till Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg	14,9	15,5
Summa	14,9	15,5
Not 20 Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	143,3	135,4
Fordringar koncernbolag		11,4
Momsfordringar	88,5	75,6
Statsbidragsfordringar	170,7	143,4
Preliminär avräkning skatt	108,3	320,3
Interimsfordringar	116,7	94,6
Övriga fordringar	232,5	209,5
Summa	859,9	990,2
Statsbidragsfordringar består av:		
-läkemedelsförmånerna avseende november och december 2024 som betalas ut i januari och februari 2025		
-fordran premide att erhålla från Omställningsfonden 2025		
Not 21 Kortfristiga placeringar		
-Aktier	1 652,4	1 542,0
-Räntebärande värdepapper	1 883,1	1 360,3
-Likvida medel	23,0	32,0
Summa	3 558,5	2 934,3
Placerade pensionsmedel, Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB:		
Aktier		
Anskaffningsvärde	1 409,3	1 379,4
Ingående marknadsvärde	1 542,0	1 350,9
Marknadsvärde på balansdagen	1 652,4	1 542,0
Bokförd värdeökning/värdeminskning	110,4	191,1

2024 2023****)

Obligationer

Anskaffningsvärde inklusive upplupen ränta	1 183,3	1 074,6
Ingående marknadsvärde inklusive upplupen ränta	1 060,0	973,3
Marknadsvärde inklusive upplupen ränta	1 193,7	1 060,0
Bokförd värdeökning/värdeminskning	133,7	86,7

Likvida medel

Anskaffningsvärde	23,0	32,0
Ingående marknadsvärde	32,0	51,7
Marknadsvärde på balansdagen	23,0	32,0
Bokförd värdeökning/bokförd värdeminskning	-9,0	-19,7

Kortfristiga placeringar, Swedbank och Handelsbanken:

Räntefonder

Anskaffningsvärde	699,4	290,0
Ingående marknadsvärde	300,2	199,1
Marknadsvärde	689,3	300,2
Bokförd värdeökning/värdeminskning*)	389,1	101,2

*) I den bokförda värdeökningen för bokslutsåret ingår köp av andelar i räntefonder, återplacering av sålda andelar, återföring av tidigare års värdereglering av orealiserade vinster samt värdereglering till aktuellt marknadsvärde på bokslutsdagen.

Principer för värdering beskrivs under avsnittet Redovisningsprinciper och Finansiella tillgångar. Fullständig förteckning över Region Kalmar läns innehav finns tillgängligt på Region Kalmar läns kansli.

Not 22 Kassa och bank

Kassa	0,0	0,0
Bank	975,6	1 201,2
Summa	975,7	1 201,3

Not 23 Eget kapital

Ingående eget kapital	3 647,7	3 728,3
Justering vid övergång till finansiell leasing hyresavtal byggnader		-5,7
Justering vid övergång till finansiell leasing hyresavtal tåg		-13,4
Justerat ingående eget kapital	3 647,7	3 709,2
Överfört från eget kapital till resultatutjämningsreserv	115,6	225,5
Disponerat eget kapital från resultatutjämningsreserv	-115,6	-225,5
Årets resultat	-35,0	-61,5
Utgående eget kapital	3 612,6	3 647,7

Resultatutjämningsreserven ingår som en del av ingående eget kapital och uppgår till 115,6 mnkr. I bokslutet 2024 föreslås disponering av resultatutjämningsreserven med 115,6 mnkr. I eget kapital ingår ackumulerat resultat för Folkvandvärden 2011-2024 med 10,3 mnkr. Under 2024 har hyresavtal fastigheter med årshyra över 1 mnkr klassificerats. De avtal som klassificerats som finansiell leasing har resulterat i en justering av jämförelsesiffrorna direkt mot ingående eget kapital 2023 med 5,7 mnkr och med 0,3 mnkr i lägre resultat för helåret 2023. Hyra av tåg från AB Transition har tidigare redovisats som operationell leasing. Under 2024 har klassificering av befintliga hyresavtal genomförts där åtta avta konstaterats uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. De avtal som klassificerats som finansiell leasing har resulterat i en justering av jämförelsesiffrorna direkt mot ingående eget kapital 2023 med 13,4 mnkr och med 0,2 mnkr i lägre resultat för helåret 2023.

	2024	2023****)
Not 24 Avsättning för pensioner		
Ingående avsättning	4 434,6	3 710,8
Nyintjänad pension	512,4	364,2
Pensionsutbetalningar	-82,8	-72,0
Ränte- och basbeloppsuppräknig	360,3	282,7
Förändring löneskatt	194,5	141,3
Övrigt	11,8	7,6
Summa	5 430,8	4 434,6

Aktualiseringsgrad %	95,0	94,0
----------------------	------	------

Specifikation - Avsatt till pensioner		
Förmånsbestämd kompletterande pension	4 190,2	3 395,3
Ålderspension	168,7	159,9
Pension till efterlevande	7,4	8,9
Visstidspension	4,2	4,7
Löneskatt	1 060,3	865,8
Summa	5 430,8	4 434,6

Not 25 Långfristiga skulder		
Långfristig leasingskuld	572,9	603,4
Långfristig förutbetalad intäkt	3,9	4,3
Skuld till koncernbolag	2,5	1,1
Summa	579,3	608,8

Not 26 Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	628,0	676,3
Statsbidragsskulder	37,9	27,5
Kortfristig leasingskuld	49,5	45,1
Interimsskulder	999,2	957,5
varav		
- skuld för pensioner, avgiftsbestämd del	162,0	155,9
- semesterlöneskuld	338,6	330,5
- okompenserad jour	61,9	64,4
- övertidsskuld	22,6	26,2
- arbetsgivaravgifter	97,8	92,5
- särskild löneskatt	65,2	54,1
- avtalsförsäkringar	5,9	4,4
- övriga interimsskulder	245,3	229,6
Skatteskulder och övr löneavdrag	86,4	84,3
Övrigt	3,7	3,2
Summa	1 804,7	1 793,8

Skulder i utländsk valuta har omräknats enligt växelkursen på balansdagen.

Riktade statsbidrag intäktsredovisas i takt med att villkoren uppfylls.

Erhållna, ej intäktsredovisade statsbidrag uppgår till 37,9 mnkr.

Av de ej intäktsredovisade statsbidragen avser huvuddelen kvarstående medel för försörjningsberedskap läkemedel, medicintekniska produkter och personlig skyddsutrustning i enlighet med aktuella överenskommelser.

	2024	2023****)
Not 27 Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna		
Ansvarförbindelse för pensioner intjänade före 1998		
Ingående pensionsförpliktelse inkl löneskatt	3 498,3	3 466,2
Pensionsutbetalningar	-221,3	-207,5
Nyintjänad pension		2,4
Ränte- och basbeloppsuppräknig	245,0	238,6
Övrigt	16,3	-7,7
Förändring löneskatt	9,7	6,3
Minskning av ansvarsförbindelse genom överföring till SKR Pensionsstiftelse	-17,3	-15,6
Ökning/minskning av ansvarsförbindelse med anledning av värdeförändring på SKR Pensionsstiftelses tillgångar	-2,6	-1,7
Utgående ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inklusive löneskatt	3 528,2	3 481,1
Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar		
Visstidspension eller liknande	12,7	11,2
Utgående övriga pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	12,7	11,2
Summa Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar	3 540,9	3 492,2
Övriga upplysningar avseende pensioner		
Aktualiseringsgrad %	95,0	94,0
Antal anställda med rätt till visstidspension	8	8
Pensionsförpliktelse		
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen och inom linjen		
a.) Avsättning inkl. särskild löneskatt	5 430,8	4 434,6
b.) Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	3 560,8	3 509,5
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse		
a.) SKR Pensionsstiftelse	19,9	17,3
Summa pensionsförpliktelser inkl stiftelse	8 971,7	7 926,8
Not 28 Övriga ansvarsförbindelser		
Övriga borgensförbindelser		
AB Transitio*)	594,3	604,0
Stiftelsen Kalmar läns museum**)	6,0	6,0
Kalmar Öland Airport AB***)	10,1	11,0
Summa övriga ansvarsförbindelser	610,4	621,0
SUMMA ANSVARS- OCH BORGENSFÖRBINDELSER	4 151,2	4 113,2

*) Region Kalmar län har påtecknat borgensförbindelser för solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon uppgående till 694,3 mnkr kronor. Per 2024-12-31 har 594,3 mnkr utnyttjats. Tillsammans har garantigivarna borgensförbindelser på totalt 9 375,7 mnkr för AB Transitio. Ett avtal om regressrätt har träffats mellan samtliga ingående regioner. Regressavtalet innebär att Region Kalmar läns åtagande begränsas till borgen för de fordon som beställs till Kalmar länstrafik.

**) Dåvarande landstinget har, LF 2013-02-28, ingått borgen för lån till Kalmar läns museum uppgående till maximalt 6,0 mnkr. Åtagandet per 2024-12-31 uppgår enligt engagemangsbesked till 6,0 mnkr. Dåvarande landstinget, numera Region Kalmar län, förbinder sig tillsammans med Kalmar kommun, LF 2014-10-14, att se till att Kalmar läns museums tillgångar inte understiger summan av stiftelsens skulder beräknade enligt 7 kap 1§ stiftelselagen. Balansomslutningen i Kalmar läns museum uppgår per 2024-12-31 till cirka 23,0 mnkr.

***) Region Kalmar län har, RS 2020/404, ingått borgen för Kalmar Öland Airport AB, 556715-8117, för låneförpliktelser uppgående till ett totalt högsta belopp om 16,6 mnkr, jämte därpå löpande ränta och kostnader. Per 2024-12-31 uppgår aktuell borgen till 10,1 mnkr. Regionfullmäktige godkände den 6 februari 2020 att Region Kalmar län förvärvar 50 procent av aktierna i Kalmar Öland Airport AB. Tillträde till aktierna har skett den 1 april 2020.

Övriga ansvarsförbindelser

Region Kalmar län har under våren 2020 ingått, RS 2019-1198, en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige ABs samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga kommuner och regioner som är medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening. Per 2024-12-31 har Region Kalmar län betalat in 63,8 mnkr som insatskapital.

Region Kalmar län ansvarar som delägare i Lof Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag för bolagets förbindelser till ett belopp motsvarande 10 ggr den premie som Region Kalmar län har haft att erlägga för varje år som förlust uppkommit i patientförsäkringen. År 2024 uppgår premien till 28,7 mnkr.

****) Jämförelsetalen för 2023 har omräknats enligt ny redovisningsprincip.



	2024	Budget 2024	2023	2022	2021	2020
Utgifter						
Utgifter						
Aktivering av utvecklingskostnader	7,4	13,0	3,2	6,7	6,8	23,8
Summa Immateriella anläggningstillgångar	7,4	13,0	3,2	6,7	6,8	23,8
Finansiell leasing, fast egendom			39,0			
Mark					0,5	
Markanläggningar	0,3	3,3	0,5	8,3	7,3	1,0
Till- och ombyggnation	238,6	317,1	120,0	137,7	128,2	84,7
Reinvestering	65,1	65,0	64,7	56,7	48,3	50,2
Nybyggnation	594,5	649,5	400,8	223,4	280,6	334,7
Summa Byggnader och mark	898,4	1 034,9	625,0	426,1	464,9	470,6
Medicinteknisk apparatur	31,5	44,0	45,4	41,2	46,3	40,3
Tekniska hjälpmedel	15,1	18,0	17,2	16,3	9,1	11,6
Övriga inventarier	93,6	173,9	89,0	112,0	96,8	88,1
Finansiell leasing, lös egendom	20,6	0,0	20,9	5,0	9,4	
Summa Inventarier	160,9	235,9	172,5	174,5	161,6	140,0
Summa utgifter	1 066,7	1 283,8	800,7	607,3	633,3	634,4
Inkomster						
Inventarier	-0,1		-0,4	-0,4	0,0	0,0
Summa inkomster	-0,1	0,0	-0,4	-0,4	0,0	0,0
Nettoutgift	1 066,6	1 283,8	800,3	606,9	633,3	634,4

SPECIFIKATION ÖVER BYGGNADSPROJEKT | MNKR

Projekt	Investeringsram/ totalkalkyl	Investering t o m 2024	Budget 2024	Investering 2024
Länssjukhuset i Kalmar				
- ny-, om och tillbyggnad onkologi och strålbehandling hus 38	420,4	258,1	122,5	122,1
- nybyggnation av läns-gemensamt arkiv och regionövergripande serverhall	185,0	34,7	31,7	32,0
- ombyggnad för automationsbana	13,5	11,7	6,6	6,0
- ombyggnation CK rum IT	15,7	1,6	3,6	1,4
- rivning hus 08, 40, 41*	23,3		3,3	
- tillbyggnad av neonatal	153,6	2,2	19,9	0,7
- ombyggnation för interventionsrum hus 19, Radiologiska kliniken	8,9	8,2	4,1	3,3
Oskarshamns sjukhus				
- till- och ombyggnad för MR-kameror, samordnad kafeteria och restaurang	144,4	103,2	61,5	76,1
Högsby				
- nybyggnation för hälsocentral, rehab och folktandvård	82,5	62,9	33,2	40,9
Mönsterås				
- nybyggnation HC	170,3	1,3	30,0	0,3
Västerviks sjukhus				
- nybyggnad för specialistpsykiatri, etapp 1*	1 280,4	1 029,4	427,0	390,3
- nybyggnad för specialistpsykiatri, etapp 2	84,4	0,3	4,2	0,2
- ombyggnation klinisk kemi och transfusionsmedicin*	69,1	22,7	40,2	19,8
- ombyggnad medicinavdelning hus 20, pl. 4, 5, 6	100,4	83,5	58,9	57,7
- installation av nätuttag för analgesiapparat, Kvinnokliniken	5,9	1,9	2,3	0,4
- sammanhållen administration hus 21, Regionservice	9,5	6,4	5,2	6,3
- ombyggnad för interventionsrum, hus 11, Radiologiska kliniken	12,3	2,7	10,7	2,4
- utökning av MR-kamera, hus 11, Radiologiska kliniken	22,0	0,4	3,1	0,4
- fysisk tillgänglighet	32,9	2,5	11,8	0,9
- utbyggnad av laddinfrastruktur för eldrivna bilar vid länssjukhuset i Kalmar och sjukhuset i Västervik	15,9	11,5	13,6	10,7
- utbyggnad av mobilt fastighetsnät vid länets sjukhus	28,0	21,0	14,6	12,8
Gemensamt				
Teknik investeringar	148,8	101,1	26,5	23,9
Energiplan	126,4	37,2	10,7	9,8
Reinvestering planerat underhåll	262,6	186,4	65,0	65,1
Opecificerade fastighetsförbättringar	74,7	6,7	15,4	1,9
Oskarshamns sjukhus				
- nybyggnad försörjningsbyggnad, hus 20	45,9	7,7	5,1	7,7
Västerviks sjukhus				
- ombyggnad hälsocentral och folktandvård, hus 01, Stora trädgårdsgatan	144,9		4,1	
Övrigt				
- Ej avslutade tidigare beslutade projekt	4,3	4,7		3,4
- Verksamhetsfinansierade projekt inkl. HSF:s röntgenplan	1,3	1,2		0,0
- projekt finansierade via statsbidrag	2,0	2,0		2,0
Summa	3 689,4	2 013,3	1 034,9	898,4
*Hela eller delar av projektet redovisas som driftskostnader				
**Pausad/vilande på obestämd tid				

	Investering 2024	Budget 2024
Iventarier		
Röntgenplan	25,5	20,0
Laboratorieplan	9,7	11,0
Ambulanser	9,3	12,0
IT-utrustning inkl. Cosmic	29,6	54,0
Tekniska hjälpmedel	15,1	18,0
Medicinteknik	31,5	44,0
Ospecificerade inventarier inkl finansiell leasing lös egendom	47,6	89,9
Summa inventarier	168,3	248,9

I specifikationen ingår även aktivering av kostnader relaterade till utveckling av vårdsystemet Cosmic.

38,4 mnkr avser del av budgeterad utrustning i samband med byggprojekt.

7,2 mnkr avser budget för konstnärlig utsmyckning i samband med byggprojekt.

18,8 mnkr av investeringsbudget har flyttats till driftredovisning.



Not 1	Nettokostnader		Avvikelse mot budget	
	2024	2023*)	2024	2023*)
Regionstyrelsen som driftsnämnd				
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	-5 578,1	-5 424,0	-322,3	-380,1
Primärvårdsförvaltningen	-218,7	-237,8	-6,2	-30,7
Psykiatrförvaltningen	-662,6	-637,7	7,7	-4,0
Folktandvården	-88,0	-87,7	3,9	5,2
IT-förvaltningen	-416,2	-399,1	22,5	17,9
Regionservice	-446,2	-459,8	18,0	-1,6
Centraladministrerad verksamhet	-1 767,4	-1 697,2	17,4	28,5
Varav				
- Regiondirektörens stab	-201,2	-197,4	15,0	20,0
- Förtroendevalda	-39,6	-40,3	4,5	4,0
- Beställd vård	-1 334,5	-1 260,5	-25,9	10,7
- Övrigt	-192,0	-199,1	23,8	-6,2
Regionrevisionen	-4,4	-4,6	0,3	0,1
Summa	-9 181,6	-8 947,8	-258,7	-364,6
Regionala utvecklingsnämnden				
Regional utvecklingsförvaltning	-203,9	-196,4	5,7	8,7
Summa	-203,9	-196,4	5,7	8,7
Kollektivtrafiknämnden				
Kalmar länstrafik	-735,7	-756,4	-13,1	-64,2
Summa	-735,7	-756,4	-13,1	-64,2
Summa nämnder	-10 121,2	-9 900,7	-266,1	-420,0
Justeringspost	-215,8	-13,8	7,3	83,5
Verksamhetens nettokostnad	-10 337,0	-9 914,5	-258,8	-336,5
Skatteintäkter, utjämning och generella statsbidrag	10 507,6	9 976,6	202,6	250,6
Verksamhetens nettokostnad	170,6	62,1	-56,3	-86,0
Finansiella intäkter och kostnader	-205,6	-123,6	198,3	177,3
Årets resultat	-35,0	-61,5	142,1	91,3

Not 1

Värden för 2023 är anpassade till 2024 års organisation.

*)Jämförelsetalen för 2023 har omräknats enligt ny redovisningsprincip.

TANDVÅRDENS INTÄKTER OCH KOSTNADER SAMMANSTÄLLNING PER VERKSAMHETSGREN EFTER FÖRDELNING, ÅRETS RESULTAT OCH ACK. RESULTAT, TKR INKLUSIVE INTERNA POSTER 1)						
Verksamhetsgrenar	KU/KS/ MV 2)	Summa intäkter	Summa kostnader	Resultat 2024	Resultat 2023	Kommentarer
Folktandvården						
Barn- och ungdomstandvård						
Allmäntandvårdersättning 3-23 år	KU	80 953	75 508	5 445	1 213	
Särskilt befolkningsansvar	KS	1 930	769	1 161	2 543	
Befolkningsansvar jour	KS	569	919	-350	-323	
Specialisttandvård Ortodonti/Pedodonti	KS	40 493	40 419	74	2 701	
Specialisttandvård organiserad vård övrigt	KS	3 802	6 892	-3 090	-3 266	
Vuxentandvård						
Allmäntandvård vuxna	KU	147 326	149 893	-2 568	5 909	
Befolkningsansvar jour	KS	2 787	2 770	17	106	
Specialisttandvård	KS	79 180	73 483	5 696	-2 870	
Specialisttandvård Ortodonti/Pedodonti	KS	2 488	1 250	1 238	-706	
Uppsökande tandvård	KS	3 540	5 337	-1 797	-2 279	
Nödvändig tandvård till vissa äldre och funktions- hindrade och tandvård som ett led i sjukdomsbehandling	KU	21 140	24 391	-3 251	-875	Inkl nödvändig tandvård på specialisttandvård
Särskilda uppdrag						
ST-utbildning	KS	4 043	3 134	909	870	
Forskning	KS	71	604	-533	-242	
Introduktion av nytexaminerade	KS	1 820	2 354	-534	1 003	
Övriga projekt och uppdrag	KS	3 000	1 689	1 311	1 138	
Köpt vård	KU	300	395	-95	-63	
Läkemedelsförmånen	KU	1 420	1 184	236	363	
Summa Folktandvård		394 862	390 971	3 869	5 222	
Resultat/summa konkurrensskyddad	KS			4 102	-1 325	
Resultat/summa konkurrenssattsatt	KU			-233	6 547	

Akkumulerat resultat		KS	KU	Totalt
Ingående ackumulerat resultat	IB	4 624	1 788	6 412
- Varav resultat år	2022	95	-477	-382
- Varav resultat år	2023	-1 325	6 547	5 222
Årets resultat	2024	4 102	-233	3 869
Utgående ackumulerat resultat	UB	8 726	1 555	10 281

1) År 2011 var första året Region Kalmar län redovisade tandvårdsverksamheten på denna detaljerade nivå. Från och med 2016 ingår den som en del av årsredovisningen. Modellen godkändes av Statskontoret 2011 och 2012 var första året som samtliga landsting/regioner skulle använda modellen.

2) KU= Konkurrenssattsatt verksamhet, KS= Konkurrensskyddad verksamhet samt MV = myndighetsverksamhet



Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunallagen (2017:725), Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och rekommendationer utgivna av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR).

Redovisningen ska upprättas som en helhet och ge en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning. Om information behövs för att bilden ska bli rättvisande lämnas ytterligare upplysningar i en not.

Andra grundläggande redovisningsprinciper innebär bland annat följande:

- Samma principer för värdering, klassificering, och indelning av de olika posterna i resultat- och balansräkning ska konsekvent tillämpas från ett räkenskapsår till ett annat.
- Värdering av de olika posterna ska göras med iakttagande av rimlig försiktighet.
- Intäkter och kostnader som är hänförliga till räkenskapsåret ska tas med oavsett tidpunkten för betalning.
- De olika posterna i balansräkningen ska värderas var för sig.
- Tillgångar och skulder kvittas inte mot varandra. Inte heller intäkter och kostnader får kvittas mot varandra.
- Den ingående balansen för ett räkenskapsår ska stämma överens med den utgående balansen för det närmast föregående räkenskapsåret.

Byte av redovisningsprincip och justering av jämförelsesiffror

Byte av redovisningsprincip får ske om bytet krävs för anpassning till lagstiftning eller rekommendation från RKR. I enlighet med RKR R12 ska byte av redovisningsprincip ske från och med ingången av nytt räkenskapsår. Därigenom tillämpas samma principer i samtliga finansiella rapporter. De finansiella rapporternas jämförelsetal justeras som om den nya redovisningsprincipen hade tillämpats även tidigare år. Den ackumulerade effekten av ett byte av redovisningsprincip redovisas som korrigeringspost i ingående eget kapital.

Ingående balans 2023 samt jämförelsetalen för 2023 har räknats om på grund av fortsatt klassificering av finansiell leasing för externa hyresavtal fastigheter med årshyra överstigande 1 mnkr samt ny klassificering av hyresavtal tåg i enlighet med RKR R5 Leasing. För att tydliggöra effekterna av de ändrade redovisningsprinciperna återfinns i tabellen nedan omräknade jämförelsetal från 2023 års årsredovisning. I not 20 Eget kapital, framgår effekten på eget kapital av ändrad redovisningsprincip.



BALANSRÄKNING | MNKR

	Enl ÅR UB 2022	Ny redo- visnings- princip byggn	Ny redo- visnings- princip tåg	IB 2023	UB 2023-12	Justering ingångsBR byggn	Justering ingångsBR tåg	Justering 2023 byggn	Justering 2023 tåg	UB 2023-12
Tillgångar										
Anläggningstillgångar										
Immateriella anläggningstillgångar	23,0			23,0	23,0					23,0
Materiella anläggningstillgångar				0,0						0,0
Mark och byggnader	3 888,7	79,5		3 968,2	4 277,2	79,5	0,0	-7,3		4 349,4
Maskiner och inventarier	553,3		228,1	781,4	569,9		228,1		-14,8	783,2
Finansiella anläggningstillgångar				0,0						0,0
Värdepapper, andelar, bostadsrätter	161,9			161,9	138,8					138,8
Långfristiga fordringar	28,3			28,3	15,5					15,5
Summa anläggningstillgångar	4 655,1	79,5	228,1	4 962,7	5 024,3	79,5	228,1	-7,3	-14,8	5 309,8
Omsättningstillgångar										
Förråd	36,9			36,9	49,4					49,4
Fordringar	988,5			988,5	990,2					990,2
Kortfristiga placeringar	2 575,0			2 575,0	2 934,3					2 934,3
Kassa och bank	1 290,9			1 290,9	1 201,3					1 201,3
Summa omsättningstillgångar	4 891,2	0,0	0,0	4 891,2	5 175,2	0,0	0,0	0,0	0,0	5 175,2
SUMMA TILLGÅNGAR	9 546,3	79,5	228,1	9 854,0	10 199,4	79,5	228,1	-7,3	-14,8	10 485,0
Eget kapital, avsättningar och skulder										
Eget kapital										
Årets resultat	195,3			195,3	-61,0			-0,3	-0,2	-61,5
Resultatutjämningsreserv	341,1			341,1	115,6					115,6
Övrigt eget kapital	3 191,8	-5,7	-13,4	3 172,7	3 612,7	-5,7	-13,4			3 593,6
Summa eget kapital	3 728,3	-5,7	-13,4	3 709,2	3 667,3	-5,7	-13,4	-0,3	-0,2	3 647,7
Avsättningar										
Avsättning för pensioner	3 710,8			3 710,8	4 434,6					4 434,6
Summa avsättningar	3 710,8	0,0	0,0	3 710,8	4 434,6	0,0	0,0	0,0	0,0	4 434,6
Skulder										
Långfristiga skulder	289,6	85,2	241,5	616,4	325,7	85,2	241,5	-14,2	-29,4	608,8
Kortfristiga skulder	1 817,6			1 817,6	1 771,9			7,2	14,8	1 793,8
Summa skulder	2 107,3	85,2	241,5	2 434,0	2 097,6	85,2	241,5	-7,0	-14,6	2 402,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	9 546,3	79,5	228,1	9 854,0	10 199,4	79,5	228,1	-7,3	-14,8	10 485,0

Sammanställda räkenskaper

Med sammanställda räkenskaper för en kommunal koncern avses en sammanställning av regionens och koncernföretagens resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser och noter. Enligt RKR:s rekommendation R16 och med hänvisning till LKBR är ett kommunalt koncernföretag en juridisk person över vars verksamhet, mål och strategier en kommun eller region har ett varaktigt betydande inflytande. Ett betydande inflytande anses finnas vid ett innehav av minst tjugo procent av rösterna i en juridisk persons beslutande organ, om inte annat framgår av omständigheterna. Vid bedömningen om inflytandets grad bör avtal om hur övrigt ägande är fördelat, liksom andra faktorer som begränsar eller inskränker inflytandet, beaktas. Inflytandet ska vara varaktigt. Ett koncernföretag som anses ha särskild betydelse för regionens verksamhet eller ekonomi kan då anses ha inflytande. Särskild ekonomisk betydelse föreligger om den kommunala koncernens andel av företagets omsättning eller omslutning överstiger fem procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Inget av dessa villkor är uppfyllda och någon sammanställd redovisning behöver därför inte upprättas. Bedömningen är att konsolidering inte tillför väsentlig information i förhållande till resultat- och balansräkningen. En beskrivning av verksamheten i samtliga bolag finns under rubriken Företag, stiftelser och kommunalförbund.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster definieras i RKR:s rekommendation R11 och är resultatet av händelser eller transaktioner som inte är extraordinära men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder. Som jämförelsestörande betraktas poster som är sällan förekommande och överstiger 10 mnkr. Jämförelsestörande poster särredovisas i not till berörda poster i resultaträkningen och kassaflödesanalysen.

Intäkter

RKR:s rekommendation R2 Intäkter tillämpas vid redovisning av intäkter från avgifter, ersättningar, försäljningar, skatter och bidrag. Intäkter hänförliga till räkenskapsåret ska tas med oavsett tidpunkten för betalningen.

Skatteintäkter

Skatteintäkterna periodiseras och redovisas det år den beskattningsbara inkomsten intjänats. Den preliminära slutavräkningen baseras på den prognos som Sveriges kommuner och regioner (SKR) publicerar i december under räkenskapsåret i enlighet med RKR:s rekommendation R2 under rubriken Periodisering av skatteintäkter. Båda posterna särredovisas i not till resultaträkningen.

Statsbidrag och EU-bidrag

Generella statsbidrag och utjämning redovisas i resultaträkningen tillsammans med bidrag och avgifter i utjämningssystemet i posten utjämning och generella statsbidrag. De redovisas normalt sett enligt kontantmetoden vilket innebär att de

redovisas som intäkt vid utbetalning. Det under året erhållna sektorsbidraget, som betalas ut till landets regioner efter vårdbehov, har periodiserats med jämn fördelning från och med den tidpunkt då intäktskriterierna är uppfyllda till och med den tidpunkt då hela bidraget ska vara intäktsredovisat.

Specialdestinerade statsbidrag och EU-bidrag avser bidrag som är avsedda för en bestämd verksamhet eller ett bestämt ändamål och redovisas i resultaträkningen tillsammans med övriga verksamhetsanknutna intäkter. De kräver i regel någon form av motprestation och återrapportering och redovisas enligt det aktuella bidragets villkor och restriktioner. De periodiseras i normalfallet över den period som statsbidraget avser.

Övriga intäkter

En inkomst ska enligt RKR:s rekommendation R2 redovisas som intäkt när följande förutsättningar är uppfyllda:

- inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt;
- det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förenliga med transaktionen kommer att tillfalla regionen; och
- de eventuella utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, och villkoren för den ekonomiska uppgörelsen har i allt väsentligt fullgjorts.

Undantag mot ovanstående gäller uppdrag gentemot en fysisk eller juridisk person, som innebär ett obestämt antal aktiviteter under en överenskommen tidsperiod. Inkomsterna intäktsförs i sådana fall linjärt över den överenskomna perioden. Om en aktivitet är dominerande, ska intäkten redovisas först när denna aktivitet har utförts.

I den mån en avgift eller ett offentligt bidrag är hänförligt till en investering, ska inkomsten intäktsföras på ett sätt som återspeglar investeringens nyttjande och förbrukning.

Den del av en inkomst som inte uppfyller kriterierna för intäkt periodiseras och redovisas som skuld i balansräkningen. En inkomst som uppfyller intäktskriterierna, där inbetalning ännu inte skett, redovisas som en fordran i balansräkningen.

Realisationsvinster i balanskravsresultatet

Årets resultat justeras vid beräkning av balanskravsresultatet även med orealiserade vinster och förluster i värdepapper. Anledningen är att det inte är rimligt att kortsiktiga upp- och nedgångar i marknadsvärden på värdepapper ska påverka förutsättningarna att uppnå balanskravet.

Kostnader

Avskrivningar

Anläggningarnas ursprungliga anskaffningsvärde skrivs av utifrån bedömd nyttjandeperiod med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärde. Linjär avskrivning innebär lika stora avskrivningsbelopp varje år. Avskrivning för utrustning bokförs anskaffningsmånaden medan avskrivning för fastigheter beräknas i samband med att fastigheten tas i bruk. På tillgångar i form av mark, konst och pågående arbeten görs inga avskrivningar.

För att få en mer rättvisande redovisning samt minska gränsdragningsproblematiken mellan investeringar och planerat underhåll används en modell för komponentavskrivning inom fastighetsområdet. Modellen bygger på en schabloniserad komponentavskrivning utifrån tre krav på komponenterna; relativ storlek, olika förväntade livslängder samt någon form av funktionell samhörighet så att grupperingen framstår som logisk. Totalt ingår åtta olika huvudgrupper som i sin tur indelas i 34 anläggningstyper med olika avskrivningstider. Nedanstående avskrivningstider tillämpas normalt för olika typer av anläggningstillgångar. Omprövning av nyttjandeperioden görs om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt och att det rör sig om väsentliga belopp.

- Byggnader 10-50 år
- Finansiell leasing fast egendom 10-50 år
- Markanläggningar 20-50 år
- Byggnads- och markinventarier 10-30 år
- Tekniska hjälpmedel 3 och 5 år
- IT-utrustning 3 och 5 år
- Fast inredning och utrustning 10 och 15 år
- Medicinteknisk apparatur 5, 7 och 10 år
- Finansiell leasing lös egendom fordon 4 år
- Finansiell leasing lös egendom tåg 30 år
- Övriga inventarier 5, 7 och 10 år
- Immateriella anläggningstillgångar 5 år
- Konst på konto 1281
- Konst på konto 1282

Materiella anläggningstillgångar

Materiella tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst tre år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett prisbasbelopp.

Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod beräknas för de materiella anläggningstillgångarna. Beräkningen görs genom att, för varje post, summera anskaffningsvärdet (justerat för hur stor del av året tillgången innehafte) för de tillgångar som är föremål för avskrivning och dividerar med de av årets avskrivningskostnader som är hänförliga till dessa tillgångar.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar består av IT-system, -program, -licenser och utveckling som upphandlats. I den mån IT-system utvecklas internt betraktas dessa i normalfallet inte som tillgångar utan kostnadsförs. Utgifter för forskning får inte tas upp som immateriell tillgång. Av samma skäl prövas att immateriella tillgångar kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar. Detta får till följd att programvarulicenser och andra typer av rättigheter som enbart ger upphov till ökad servicepotential oftast kostnadsförs direkt i resultaträkningen. Utvecklingsarbete som är av väsentligt värde får tas upp som immateriell anläggningstillgång. Det krävs att den förväntas ge upphov till

framtida ekonomiska fördelar, att den är en resurs som Region Kalmar län har kontroll över och att den uppkommit till följd av inträffade händelser. Region Kalmar län har valt att tillämpa en beloppsgräns på 3 mnkr för aktivering då en viss försiktighet bör tillämpas.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar ska i enlighet med 6 kap. 6 § LKBR klassificeras som antingen anläggningstillgångar eller omsättningstillgångar. Klassificeringen är beroende av om syftet med innehaven är att de ska brukas stadigvarande eller inte.

Region Kalmar läns andelar i företag, stiftelser och kommunalförbund samt långfristiga lån till dessa innehav klassificeras som anläggningstillgångar.

Region Kalmar läns pensionsmedelsportfölj är klassificerad som omsättningstillgång. Portföljens förvaltning regleras i en placeringspolicy som godkänts av delägarna i KLP AB i anslutning till årsstämman 2024. Som följer av 7 kap. 6 § i LKBR ska finansiella instrument som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas till verkligt värde. Samtliga placeringsmedel, kortfristiga placeringar, är värderade till marknadsvärde (verkligt värde). Aktie- respektive obligationsportföljen har värderats var för sig. Värdeförändringen av de kortfristiga placeringarna sedan föregående balansdag redovisas i resultaträkningen.

Omsättningstillgångar

Omräkning av kortfristiga fordringar och skulder i utländsk valuta

Kortfristiga fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till svenska kronor enligt växelkursen på den utländska valutan på balansdagen.

Leasingavtal

Region Kalmar län har ur ett redovisningsperspektiv finansiella och operationella leasingavtal av både fast och lös egendom i enlighet med RKR:s rekommendation R5. Klassificeringen av leasingavtalen beror på i vilken omfattning de ekonomiska riskerna och fördelarna med ägandet finns hos leasetagaren eller inte. Om avtalets värde är av mindre belopp eller avtalstiden är högt tre år, redovisas det alltid som operationell leasing. Klassificering av avtalet görs vid leasingavtalets början. Region Kalmar län som leasetagare redovisar objekt som innehas enligt ett finansiellt leasingavtal som anläggningstillgång i balansräkningen. Förpliktelsen att i framtiden betala leasingavgifter redovisas som skuld i balansräkningen uppdelat på en kortfristig och en långfristig del. Fram till den 31 december 2020 betraktades alla leasingavtal i Region Kalmar län som operationell leasing.

Leasingavtal som avser fordon klassificerades 2021 och redovisas som finansiell leasing av lös egendom från och med 1 januari 2021 i och med att avtalstiden är fyra år vilket överstiger kriterierna för korttidshyra.

Från och med 1 januari 2023 redovisas externa hyresavtal fastigheter som finansiell leasing fast egendom i de fall de

uppfyller villkoren enligt RKR:s R5. Elva hyresavtal beaktades, där åtta avtal konstaterades uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. De tre hyresavtal som inte uppfyllde kriterierna för finansiell leasing redovisas som operationell leasing fast egendom. Klassificeringen genomfördes under 2023 där även jämförelsesiffror för 2022 redovisades. Under 2024 har arbetet fortsatt där hyresavtal fastigheter med årshyra över en miljon kronor klassificerats. 23 avtal har beaktats där tio avtal konstaterats uppfylla villkoren för finansiella leasingavtal. Resterande tretton avtal har klassificerats som operationella avtal. Under rubriken "Byte av redovisningsprincip och justering av jämförelsesiffror" redovisas omräkningen av jämförelsetal från tidigare år.

Till och med 31 december 2023 har hyra av tåg från AB Transio redovisats som operationell leasing. Under 2024 har klassificering av de befintliga femton hyresavtalen hos AB Transio genomförts i enlighet med RKR:s R5. Justering av jämförelsesiffror föregående år har gjorts och beskrivs under rubriken "Byte av redovisningsprincip och justering av jämförelsesiffror". Avtalen redovisas som leasing av lös egendom. Avtal avseende tågmodell Contessa och tågmodell Itino klassificeras som finansiella leasingavtal i enlighet med gällande kriterier. Det konstateras också att de har en fortsatt förväntad nyttjandetid överstigande 5 år. Avtalen avseende tågmodell X11 klassificeras som operationell leasing, då de inom kort planeras att ersättas av nya avtal avseende tågmodell Civity. De nya tågavtalen för Civity kommer då initialt att klassificeras som operationell leasing. I enlighet med regionens rutin för redovisning av leasing är tidpunkten när slutlig betalning sker till tågleverantör, "End of general warranty", avgörande vid klassificeringen till finansiell leasing. Före den tidpunkten klassificeras avtalen därför som operationell leasing. När avtalen sedan når EGW-status, kommer omklassificering att ske till finansiell leasing.

Redovisning av finansiell leasing för lös egendom sker i samband med delårsrapporterna i april och augusti samt i årsbokslutet. Redovisning av finansiell leasing för fast egendom sker månadsvis.

Avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen när det finns en förpliktelse som följd av inträffade händelser och det är troligt att en reglering ska ske samt att en tillförlitlig beräkning kan göras. Avsättningen motsvarar den på balansdagen bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Pensioner

Det totala pensionsåtagandet för anställda beräknas av pensionsbolaget Skandia enligt RIPS (Riktlinjer för beräkning av pensionskulld), på grundval av uppgifter som lämnas om löneläge och sysselsättningsgrad. Beräkningen bygger på gällande pensionsavtal och ett antal antaganden om utveckling av löner, långsiktig real ränta, pensionstidpunkter och medellivslängd.

Pensionsskulden redovisas enligt den så kallade blandmodellen. Det innebär att pensionsförmåner intjänade från och

med 1998 redovisas i balansräkningen och att pensionsförmåner intjänade före 1998 återfinns under ansvarsförbindelsen. Pensionsskulden i balansräkningen redovisas dels som avsättning, dels som en kortfristig skuld. Det som redovisas under avsättningar är intjänande av förmånsbestämd ålderspension (FÅP) som beräknas på inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp samt särskild avtalspension enligt överenskommelse (ÖK-SAP). Det som redovisas som en kortfristig skuld avser den avgiftsbestämda ålderspensionen. Visstidsförordnande som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer att leda till utbetalningar. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.

Flextidssaldo

Dåvarande landstinget och de fackliga organisationerna tecknade i inledningen av 2000 ett lokalt flextidssaldo (ramavtal) som fortfarande gäller. Ett eventuellt plussaldo ska regleras med utlägg av flexledighet innan anställningen upphör. I undantagsfall kan flextiden betalas ut i pengar. Beslut ska ha fattats av närmaste chef i god tid innan anställningen upphör. Undantagsfall kan vara en pressad arbetssituation med svårigheter att rekrytera ersättare. Någon skuld för flextidssaldo tas inte upp i balansräkningen då utbetalning endast sker i undantagsfall och bedöms vara av ringa omfattning.

Transparenslagen

- Konkurrensneutralitet/tandvårdsverksamhet

Tandvårdsverksamheten särredovisas utifrån konkurrenssynpunkt enligt en gemensam modell för samtliga regioner för en mer öppen redovisning. Resultatet presenteras under rubriken Finansiella rapporter.

Internredovisningsprinciper

Driftredovisningens intäkter och kostnader ska spegla förvaltningarnas och nämndernas ekonomiska relation till sin omvärld, där de andra förvaltningarna och nämnderna utgör en del av omvärlden.

Verksamhet inom beställd vård

I redovisningen fördelas inom Hälsoval och Vårdval psykisk hälsa den beslutade externa budgeten ut till offentliga och privata primärvården i form av olika ersättningar. Den offentliga primärvården redovisar en intern intäkt och hälsoval och vårdval psykisk hälsa en intern kostnad. I redovisningen fördelas inom Vårdval tandvård (barn och unga vuxna, 3-23 år) den beslutade interna budgeten ut till privata tandläkare och offentliga folk-tandvården. Samma princip gäller för särskilt tandvårdsstöd.

Övrig verksamhet med intern debitering

För fastigheter som regionen äger debiterar regionfastigheter månadsvis en intern lokalhyra till den verksamhet som nyttjar lokalen. Hyra för externa lokaler faktureras direkt till nyttjande verksamhet. Kostnader för tekniska hjälpmedel debiteras internt av regionservice till hemmahörande patients verksamhet. För tilläggstjänster inom lokalvård debiteras de verksamheter

internt där lokalvården utförs i egen regi. För service, reparationer och underhåll i verksamheterna får förvaltningarna kostnaden genom att regionservice debiterar kostnaden internt till respektive nyttjare. För godstransporter och poolbilar debiteras kostnaden internt till respektive nyttjare. I övrigt finns principer för intern ersättning inom projekt, förbättringsprogram med mera.

Verksamhet med kalkylmässiga simuleringar

Det finns poster i driftredovisningen som simulerats kalkylmässigt. Dessa poster är följande:

- Ett schablonberäknat personalomkostnadspålägg läggs ut på alla lönekostnader i verksamheten. Påslaget ska täcka

regionens årskostnader för arbetsgivaravgifter, avtalspension och löneskatt. Påslaget uppgår 2024 till 47,11 procent.

- Kapitaltjänstkostnader utgörs av avskrivningar och ränta på bundet kapital. Avskrivningar beräknas enligt rak nominell metod, vilket innebär att kostnaden består av månadsvis linjär avskrivning av anläggningstillgångens anskaffningsvärde under anläggningens nyttjandeperiod. Som ersättning för använt kapital belastas verksamheterna med internränta på bokförda värden för investeringar. Internräntan beräknas på anskaffningsvärdet reducerat med avskrivningar. Internräntan är 2,5 procent för 2024 ■

Uppdrag beslutade i regionplan 2024-2026

Uppdrag Regionplan 2024-2026	Status	Kommentar
24/01 Redovisa förslag till utvecklad modell för beräkning av självfinansieringsgraden så att den bättre beskriver kollektivtrafikens finansiering.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen den 11 juni 2024
24/02 Utreda behovet av yrkesutbildningar, inom bristyrken, på motsvarande gymnasienivå och som lämpar sig att bedrivas av regionens folkhögskolor.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen den 11 september 2024
24/03 Utreda förutsättningarna för att införa nya kontaktsätt och en ökad kontinuerlig samverkan mellan primärvården, specialistvården och den berörda invånaren.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen den 31 oktober 2024
24/04 Utreda förutsättningarna för vilka områden som kan rymmas inom första linjens gynekologi.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen den 31 oktober 2024
24/05 Redovisa förslag på ny frisktvårdsmo­dell inom folktandvården så att den mer speglar principen om vård efter behov.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen den 31 oktober 2024
24/06 Införa en gemensam introduktion för gruppen undersköterskor.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen den 31 oktober 2024
24/07 Utreda hur seniora medarbetares kompetens tas om hand för att till exempel kunna vara handledare och mentorer.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen den 31 oktober 2024
24/08 Utreda förutsättningar för införande av fria arbetsskor i vårdnära yrken.	Pågående	Rapporteras på regionstyrelsen den 17 juni 2025

Uppdrag beslutade i tidigare regionplan med redovisning under 2023-2025	Status	Kommentar
23/01 Under planperioden redovisa tidsatta, prioriterade aktiviteter för länets folkhälsoarbete.	Avslutad	Redovisades på regionstyrelsen 26 mars 2024.
23/07 Utifrån Samsjuklighetsutredningens (SOU 2021:93) förslag redovisa behov av nya arbetssätt och aktiviteter avseende insatser för personer med samsjuklighet. Arbetet ska ske i nära samverkan med länets kommuner.	Utgår	

Hållbarhetsredovisning

Region Kalmar län ska vara en samlande kraft för länets utveckling. Vi arbetar för ett samhälle där alla oavsett livsvillkor kan leva ett bra liv, utan att det äventyrar kommande generationers möjligheter att göra detsamma.

Region Kalmar län ska vara en samlande kraft för länets utveckling. Vi arbetar för ett samhälle där alla oavsett livsvillkor kan leva ett bra liv, utan att det äventyrar kommande generationers möjligheter att göra detsamma.

Vårt arbete för en hållbar utveckling vilar på tre ben; social, miljömässig och ekonomisk utveckling. De tre perspektiven är lika viktiga och varandras förutsättningar. Hållbarhet och utveckling ska bidra till tillväxt såväl i länet som i egen verksamhet. På så sätt bidrar vi till att förverkliga vår vision – Tillsammans för ett friskare, tryggare och rikare liv. De 17 globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030 utgör ramen för vårt miljö- och hållbarhetsarbete. Målen ska uppnås till 2030. För att lyckas krävs samverkan såväl nationellt som regionalt.

Region Kalmar läns hållbarhetsredovisning upprättas per kalenderår och är en del av årsredovisningen som fastställs av regionfullmäktige den 22 maj 2025. Arbetet har under året fortskridit i enlighet med Verksamhetsplan hållbarhet 2024–2026, och Region Kalmar läns sex målområden. Områdena är de Region Kalmar län identifierat att regionen kan ha störst påverkan inom, och områden som regionens väsentlighetsanalys indikerar att kärnintressenterna prioriterar. Nedan följer en beskrivning av vad som gjorts under respektive målområde under året. Det här blir den femte hållbarhetsredovisningen som upprättas i enlighet med Global reporting initiative (GRI).



Främja hälsa

Region Kalmar län har arbetat för ett socialt hållbart samhälle och verksamhet genom en rad insatser. Syftet är att främja hälsa och förebygga ohälsa hos invånare, patienter och medarbetare.

Arbetet med Handlingsprogram för suicidprevention har fortsatt under 2024. Exempelvis har Region Kalmar län arbetat vidare med efterlevandestöd vid suicid, där en kartläggning genomförs för att undersöka hur god vetskapen om länsrutinen för efterlevandestöd vid suicid är bland länets rektorer (förskola, grund- och gymnasieskola). Regionens folkhälsoutvecklare har fortsatt stöttat Linnéuniversitetet avseende den kvalitativa forskning som bedrivs med finansiering av Folkhälsomyndigheten fram till mars 2026. Materialet "Livsviktiga snack i skolan" har därtill köpts in och distribuerats till länets tolv kommuner.

Möjligheterna för riktade hälsosamtal för 40-, 50- och 60-åringar har bevakats under 2024. Tills vidare erbjuder hälso-centraler hälsosamtal för utvalda målgrupper, i syfte att fånga eventuella riskfaktorer och tidigt jobba med preventiva insatser. För att främja en jämlik hälsa har ett pilotprojekt för utsatta områden fortsatt under 2024, där dialog med kommunerna Nybro, Hultsfred och Kalmar inletts. Under 2024 startade en första arbetsgrupp i Nybro kommun, och en första dialog med aktörerna i Kungshall har anordnats. En ansökan till Vinnova avseende medel för hälsofrämjande och socialt arbete skickades, men avlogs.

För att stärka det hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbetet har även en rad insatser gjorts genom samverkansplattformen Läns gemensam ledning. Under 2024 har en ny förstärkt ledningsstruktur sätts där folkhälsa ingår som ett perspektiv i samverkan. De reviderade nationella riktlinjerna för vård vid ohälsosamma levnadsvanor har därtill kommunicerats under året, och plan för fortsatt kommunikation och implementering påbörjats. Arbetet för att öka andelen ekologiska livsmedel har därtill fortsatt, där målet för 2024 uppfylldes med marginal.

Arbetet med att minska antalet miljö- och hälsoskadliga kemikalier har även fortsatt. Under 2024 har Region Kalmar läns kemikaliestrategi uppdaterats och antagits. Strategin innehåller fem strategiska målområden, med beskrivning av exempel på åtgärder. På sikt ska åtgärderna samlas i en handlingsplan, som blir knuten till Region Kalmar läns kemikalieråd. De strategiska målområdena i strategin är att kunskap om kemikalier ska öka, att mängden skadliga ämnen ska minska, en säkrare hantering av kemiska riskkällor, att minska kemiska risker med avfall och utsläpp och att öka samverkan kring kemikalier internt och externt.

Antalet kemiska produkter innehållande ämnen upptagna på PRIO-utfasningslista är 511 stycken för 2024. Ökningen beror på att diagnostiskt centrum inventerat nya produkter som finns på utfasningslistan. Under nästa planperiod kommer ett nytt och mer precist mått för att mäta utfasning av kemikalier arbetas fram. Avseende andelen uppdaterade kemikalieförteckning-

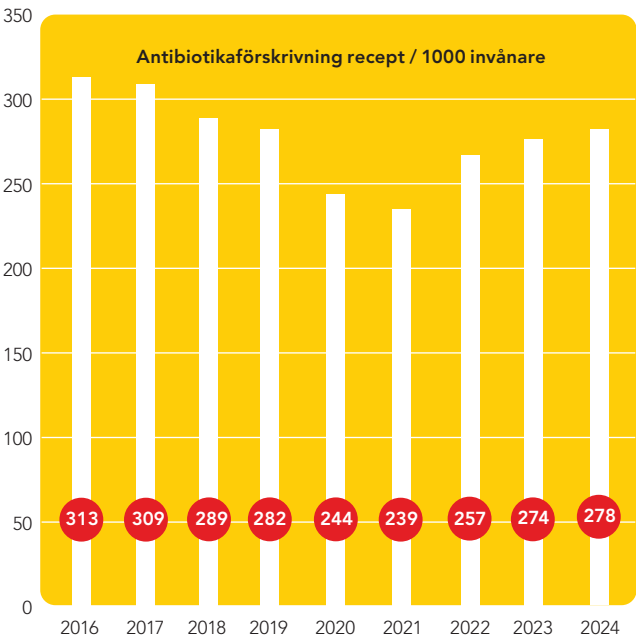
ar för Region Kalmar läns verksamheter har en ny mätmetod börjat användas. Andelen uppdaterade förteckningar för 2024 är 82 procent. Målet om hundra procent uppdaterade förteckningar är därmed på god väg att uppnås.

Under året har även satsningar gjorts som syftar till medarbetares ökade kunskap, medvetenhet och engagemang kring hur Region Kalmar län arbetar för att utvecklas hållbart. Exempelvis har Hållbara halvtimmen, ett digitalt frukostseminarium som lyfter aktuella hållbarhetsfrågor, fortsatt under 2024. Teman har bland annat varit skärmtid och stillasittande och suicidprevention.

Liksom tidigare år har Region Kalmar län under 2024 vägt in miljöaspekter vid val av rekommenderade läkemedel, något som nu blivit ordinarie rutin. Riktade informationsinsatser gällande miljöbelastande läkemedel har även gjorts, där information angående diklofenaks miljöbelastande egenskaper har visats på skärmar i väntrum hos regionens hälsocentraler.

I nuläget uppfyller Region Kalmar län inte det nationella antibiotikamålet om 250 antibiotikarecept per 1000 invånare, och ökningen av antibiotikaförskrivning efter pandemin följer utvecklingen i riket. Region Kalmar län har för att vända utvecklingen under 2024 fattat beslut om att arbeta för att bli en så

kallad antibiotikasmart region. Ett stort antal verksamheter är anmälda för start, och alla lämpliga verksamheter ska ha påbörjat arbetet senast 2027.



Mått	Beskrivning	Målvärde	Utfall
Mängden förskrivning av antibiotika ska minska. *Nationell samordning av målvärde enligt Strama	Antibiotikaförskrivning. Antalet recept per 1000 invånare. Målvärde baserat på nationellt mål.	250 recept / 1000 invånare	278 recept / 1000 invånare
Den totala förbrukningen av kinoloner ska minska.	Totalt DDD som är utskrivet och hämtat från apoteken inom Region Kalmar län ingår i talet.	51 997 DDD	56 807 DDD
Andelen ekologiska livsmedel ska öka.	Målet beskriver värdet av ekologiska livsmedel i förhållande till totala kostnaden för inköpta livsmedel.	42,5 %	44 %
Antalet kemiska produkter innehållande ämnen upptagna på PRIO-utfasningslista ska minska.	För att öka kunskapen om antalet kemiska produkter som är miljö- och hälsoskadliga ger detta mål en utökad kunskap om förekomsten av PRIO-ämnena.	345	511
Andel uppdaterade kemikalieförteckningar ska öka.	Inventering av kemikalier är lagstyrd och ska ske på alla märkningspliktiga kemikalier.	100 %	82 %
Antal medarbetare som gått e-utbildning grundläggande miljöutbildning.	Utbildningen ska ge kunskap som bidrar till att medarbetare agerar och reflekterar över miljöförbättrande åtgärder på arbetsplatsen.	60%	41 %
Antal medarbetare som gått e-utbildning om våld i nära relationer.		50	151

Varje barns bästa

Rutinen för prövning av barnets bästa har blivit mer känd i organisationen under 2024. Prövningar har genomförts inför en rad politiska beslut, bland annat för beslut kring vårdval för psykisk hälsa, handlingsplanen för en fossilfri region och inför prisjusteringar för länstrafiken. Rutinen för att ställa barnrättskrav i upphandlingar har prövats i ytterligare pilotprojekt under året, och ska utvärderas för att eventuellt breddinföras under 2025.

Behovet att se över Region Kalmar läns stöd för barn som anhöriga kvarstår. En ökning har skett av antalet medarbetare som rapporterat att de stöttat ett anhörigt barn. Om det gjorts mer frekvent eller om rapporteringen ökat är dock svårt att utvärdera. Ett utvecklingsarbete för att se över stödet Region Kalmar län kan ge anhöriga barn har startats upp under slutet av 2024, och fortsätter under 2025.

Arbete som avser bemöta barn som far illa eller riskerar att fara illa på ett korrekt vis har fortgått under året. Exempelvis har en kortare utbildning tagits fram och tillgängliggjorts för regionens verksamheter. Rutinerna för orosanmälan har fortsatt kommunicerats via fysiska och digitala utbildningar. Utbildningar om exempelvis heder och psykisk hälsa, och om barn och sexuell utsatthet har spridits till de hälso- och sjukvårdande verksamheterna samt till folktandvården.

Nya och befintliga hållbarhetsombud har löpande under året fått utbildning och uppdateringar inom barnrättsområdet. Fokus har bland annat varit konceptet Barnanpassad vård och genomförande av metoden barnrund. Under 2024 har även kunskap och metodstöd spridits avseende vikten av att göra barn till medskapare i sin vård. De bildstöd som används som metod för att göra barn trygga inför behandling har under 2024 börjat spridas till övriga relevanta verksamheter.

Barn har även rätt att delta i Region Kalmar läns utvecklingsarbeten. Under 2024 har barn varit delaktiga i revideringen av den regionala utvecklingsstrategin. Dialoger med elever på fem gymnasieskolor har genomförts, där cirka 190 deltagit i en workshop.

Samverkan och utbyte med Länsstyrelsen Kalmar län, SKR, andra regioner och intresseorganisationer har fortlöpt under året. Samverkan har bland annat lett till en länsgemensam utbildning om barnrätt i samhällsplanering, och generellt till att barnrättsarbetet implementeras mer jämlikt över landet. Familjecentralerna fortsätter att arbeta tillsammans mot gemensamma målsättningar för varje barns bästa. Arbetet följs upp av Länsgemensam ledning. Även utvecklingsarbetet för Nära vård för barn och unga med psykisk ohälsa har fortsatt under 2024.

Mått	Beskrivning	Målvärde	Utfall
Antal orosanmälningar.	Måttet avser totalt antal orosanmälningar.	Ökning	746 st
Antal barn som anhöriga som får information, råd och stöd.	Måttet avser tre åtgärds-koder.	90	106 st
Andel medarbetare som gått utbildning om barnrätt/barnkonventionen.	Måttet avser två digitala utbildningar.	3%	3,22%
Andel medarbetare som genomgått utbildning som upplever att den bidragit till kunskap om innehållet i FN:s konvention om barnets rättigheter och om kraven på offentlig verksamhet.	Måttet avser två digitala utbildningar.	+100%	100%

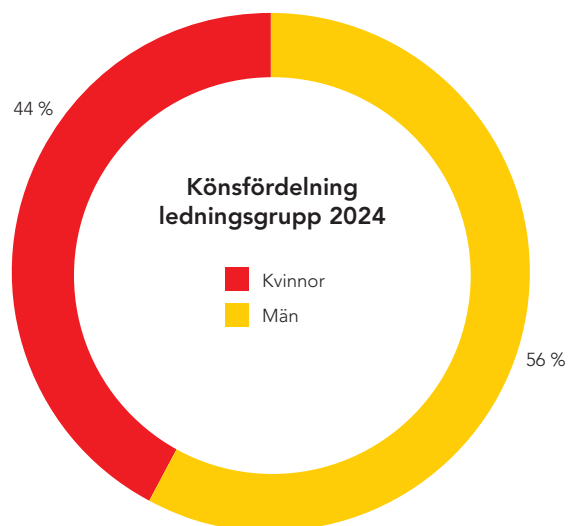
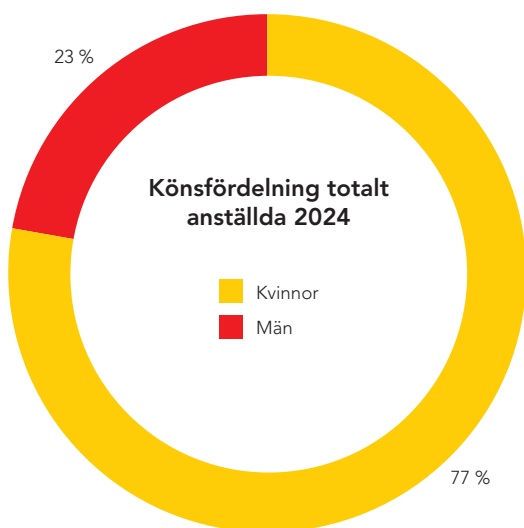
Jämlikt och jämställt

Under 2024 har fem arbetsplatser HBTQI-diplomerats, och tre omdiplomerats. Tio arbetsplatser som har varit hbtqi-diplomerade är det inte längre, då de inte har genomfört omdiplomeringen som ska ske efter tre år. Totalt är 30 arbetsplatser inom Region Kalmar län HBTQI-diplomerade.

Mångfaldsutbildningen färdigställdes under 2023. Anledningen till att fler inte gått utbildningen är för att utbildningen blivit försenad, och därmed inte kommunicerats brett i organisationen. Basutbildning för jämställdhetsintegrering har under hela 2024 funnits tillgänglig för Region Kalmar läns chefer och

medarbetare. Utbildning gällande arbetsmiljö och likabehandling har även genomförts för HR-funktionen samt för chefer och skyddsombud.

En ny process för rehabilitering vid sjukskrivning är därtill framtagen, där jämställdhetsperspektivet beaktats vid framtagandet. Ett stödmaterial till chefer vid misstanke om våld i nära relation har även tagits fram under året, liksom en handlingsplan för sexuell och reproduktiv hälsa. Region Kalmar län har även undersökt möjligheterna att samråda med de nationella minoriteterna om deras rättigheter, och arbete fortgår för att uppfylla lagen.



Mått	Beskrivning	Målvärde	Utfall
HBTQI+ -diplomerings av verksamheter	Totala antalet diplomerings per år.	Ökning	5
Andel medarbetare som genomgått mångfaldsutbildning	Totala andelen beräknat på antal anställda.	50	1 %
Antal utbildningstillfällen i arbetsmiljö och likabehandling	Avser kunskapslyft för HR.	15	19

Hållbar produktion och konsumtion

Under 2024 har Region Kalmar län fortsatt arbetat med att säkerställa att kunskap om grön omställning omsätts i länets näringsliv, där en revidering av Fossilbränslefri region 2030 har påbörjats. Koldioxidbudget Kalmar län 2023 samt Energibalans Kalmar län 2022 har presenterats, vilka utgör underlag till revidering av strategi och handlingsprogram. Medfinansiering från Energimyndigheten har beviljats till projekten Smart energiförsörjning i Kalmar och Kronoberg och Regional laddinfrastruktur för tunga fordon och samhällsviktig trafik i Kalmar län. Projekten är en del i länets samarbete kring Fossilbränslefri region 2030.

Avseende projektsamarbete för minskad vattenanvändning i industrin har Region Kalmar län genomfört dialoger med Industriella utvecklingscentra (IUC) kring fortsatt arbete med konceptet Vattensmarta företag. En regional workshop med länets vattenintensiva företag har genomförts, där syftet varit att samla länets företag med kompetens inom vattenområdet för utbyte av kunskap och idéer. Projektet WaterMan, som syftar till att främja vattenåteranvändning, har även fortgått under året. Tre större projektevenemang har hållits i Murcia, Hamburg och Berlin. Samarbete har även skett tillsammans med fastighets-

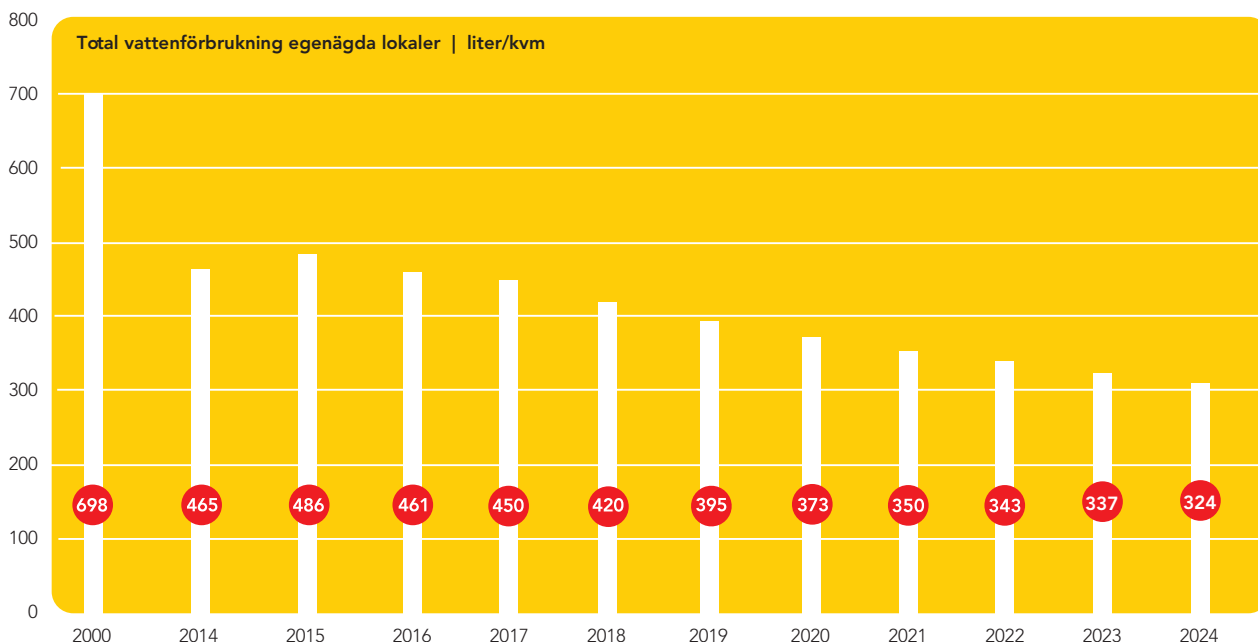
förvaltningen i syfte att undersöka möjligheterna för Region Kalmar län att ta till vara återvunnet vatten från det framtida nya reningsverket i Kalmar.

Avseende Region Kalmar läns egen påverkan på vattnet sker den främsta påverkan genom utsläpp av avloppsvatten från de tre sjukhusen och tvätteriet i Västervik. Vattenkonsumtionen regleras främst av tillstånd från Länsstyrelsen Kalmar län, Lagen om allmänna vattentjänster, kommunernas olika ABVA:er (Allmänna bestämmelser) samt kommunernas krav på avloppsvatten från företag och industrier. För att följa lagar och tillstånd och minska regionens påverkan på vattnet jobbar Region Kalmar län med egenkontroll. Egenkontrollen omfattar provtagning vid amalgamavskiljare, samt olje- och fettavskiljare och provtagningar på utgående spillvatten till avloppsnätet. Provtagningarna som helhet görs i syfte att övervaka Region Kalmar läns utsläpp till vatten och att vi följer de bestämmelser som finns. Varje år redovisas också prioriterade ämnen enligt ramdirektivet för vatten, ämnen på SIN-list (särskilt farliga ämnen) och tillkommande ämnen som släpps ut i spillvattnet till avloppet vid Länssjukhuset i Kalmar, vilket sker då Kalmar Vattens reningsverk är certifierat enligt certifieringssystemet

Revaq. För att fortsatt förbättra egenkontroll och användning av vattnet som en resurs har bland annat en översyn av provtagningsparametrar påbörjats.

Region Kalmar läns vattenförbrukning har minskat väsentligt från föregående år, där alla tre sjukhus minskat sin förbrukning. Under året gjordes även en insats att sänka energian-

vändningen i storköken, vilket sannolikt bidragit till minskad vattenanvändning. Ett samarbete med Kalmar vatten har även påbörjats, i syfte att hitta gemensamma möjligheter att minska vattenförbrukningen. Arbetet med kultur- och förändringsbeteende hos regionens medarbetare har även fortlöpt.



Region Kalmar län har under 2024 även fortsatt ställt miljökrav i prioriterade upphandlingar. Fokus är att minska klimatpåverkan, minimera miljö- och hälsofarliga ämnen och främja hållbara material. Exempelvis ställdes krav i upphandling av papper och plast, av kvinnokliniks- och neonatalprodukter och i upphandling av servicetrafik. Region Kalmar län även under året genomfört uppföljning av leverantörer på avtalen för inkontinensprodukter, och även genomfört uppföljningar genom det nationella samarbetet mellan Sveriges regioner. Revisioner ska visa om företagen lever upp till kraven om ansvar för miljö- och människorättsrisker i tillverkningen. Revisionerna är inriktade på produkter med särskilt höga risker, som risk för tvångsarbete, utsläpp av farliga ämnen i tillverkningsprocesser eller brytning av metaller i konfliktområden. Genom organisationen Electronics Watch har 14 fabriker och två gruvor följts upp inom området IT-produkter. Under våren 2024 uppdaterade Sveriges regioner avtalsvillkoren för tillbörlig aktsamhet för hållbara leveranskedjor. Arbetet med harmonisering av miljökrav därtill har fortsatt, och under året har sex vägledningar och kravpaket tagits fram.

I syfte att bidra till en cirkulär ekonomi arbetar Region Kalmar län med flera projekt som startat eller fortgått under året. I syfte att främja cirkulära möbelflöden har möjligheten att använda återbrukade möbler i regionens administrativa utrymmen un-

dersökts och testats. Under året renoverades möbler till restaurang Träffpunkten på Länssjukhuset, vilket förutom miljöbesparing gav en ungefärlig ekonomisk besparing på 75 procent av kostnaden mot att köpa nya möbler.

Arbetet med att skapa cirkulära materialflöden inom vården även fortgått under året, där inköp av flergångsprodukter gjorts i syfte att byta ut engångsprodukter. Samverkan inom sydöstra sjukvårdsregionen undersökte därtill möjligheten till cirkulära materialflöden för hjälpmedel och förkläden. Resultatet av undersökningen avseende hjälpmedel visar att regionerna redan återbrukar hjälpmedel i hög grad, och lämnar därmed inga förslag på nya produkter som bör återbrukas. Avseende förkläden fortsätter regionerna bevaka frågan.

Ytterligare aktiviteter som gjorts under året är att systematisera processen för återbruk av IT-utrustning. Vikten av att återlämna outnyttjad IT-utrustning har förtydligats i kommunikation med anställda, och rutiner har förbättrats på intranätet. Dialog med IT-leverantörer har förts kring nuläge, målsättning och möjligheter till åtgärder för minskat CO₂-avtryck samt minskad förekomst av PRIO-utfasningsämnen i IT-utrustning, genom hela produktlivscykeln. Region Kalmar län har även under 2024 arbetat med att säkra utökad kravställning på och uppföljning av hållbara IT-upphandlingar och inköp. Under året har dialog med upphandlade hårdvaruleverantörer och omvärldsbevak-

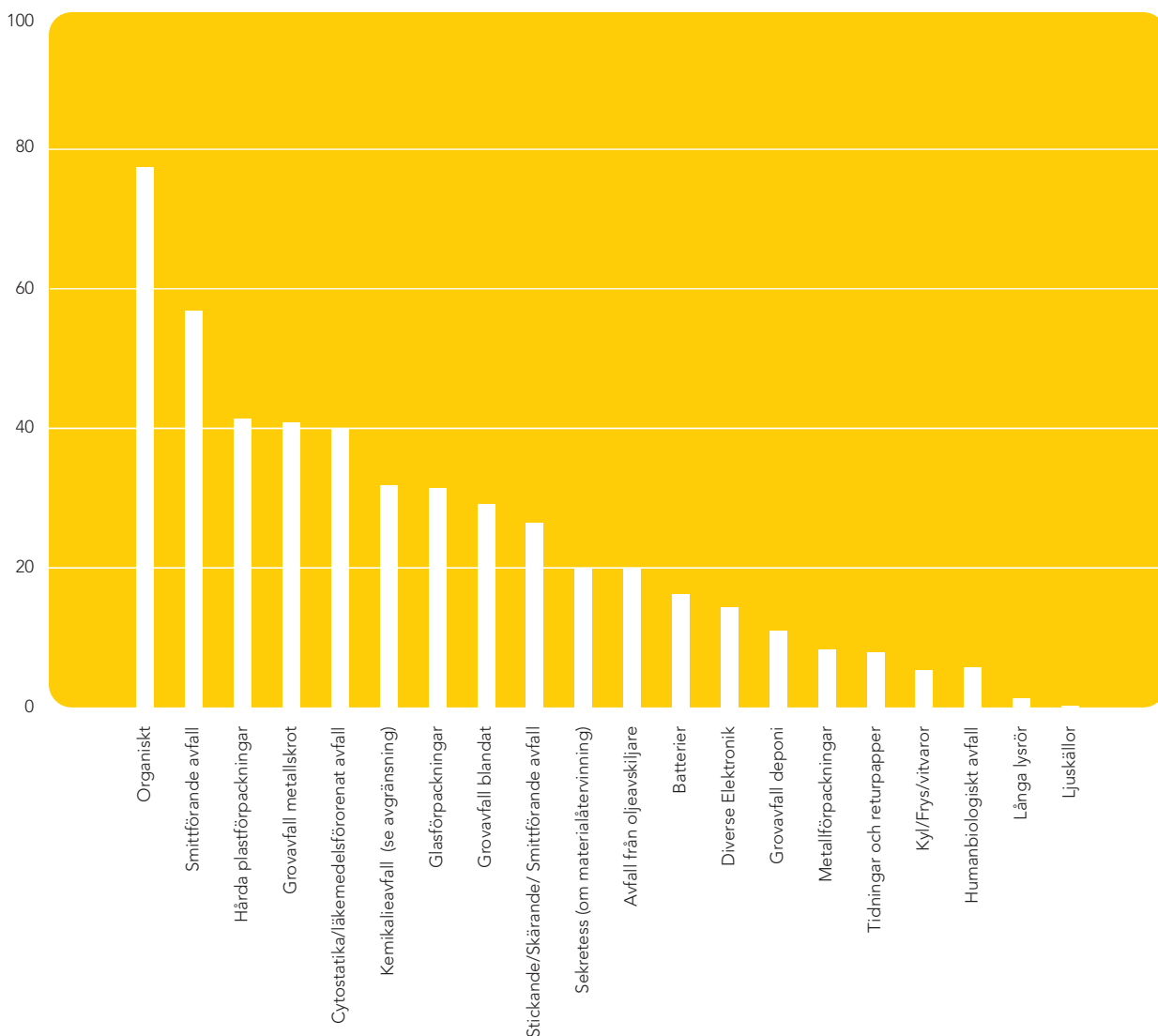
ning lett till ökad medvetenhet och kravställning kring hållbarhetsaspekter i inköp och upphandling av IT-produkter. Upphandlingsmyndighetens hållbarhetskriterier för IT-utrustning har tillämpats.

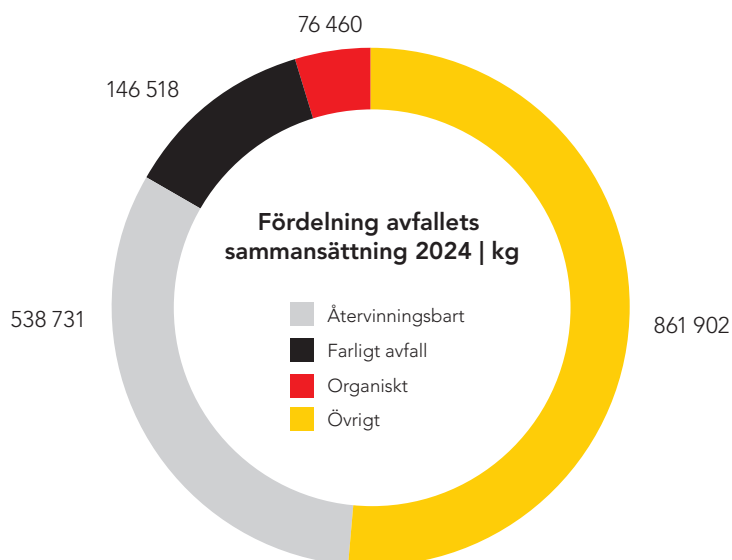
Avseende livsmedel köper Region Kalmar fortsatt in regionala och svenska livsmedelsprodukter på gällande avtal och vid nya upphandlingar med utgångspunkt i vägledningen Underlag för en hållbar livsmedelskedja. Inköpta svenskproducerade produkter har ökat sedan föregående år, där målnivån för 2024 nästintill nåddes. Anledningen till ökningen är att fler produkter med svenskt ursprung köpts in, och att tillgången på vissa svenska råvaror varit bättre under 2024 än året innan. Målet att öka regionalt producerade livsmedel uppnåddes dock inte under 2024. Bland annat beror utfallet på att kyckling och vilt inte längre har regionalt ursprung i det nya grossistavtalet. Det beror även på att Region Kalmar läns egna kök bakar mer bröd själva, vilket medför en minskning av de regionala inköpen. Det totala matsvinnet för restaurang- och patientmaten

landar år 2024 på procent vilket innebär att målnivån för året uppnås, även om en marginell ökning skett från föregående år. Matsvinnet är högre på vårdavdelningar än i regionens restauranger. Under året har mätningar av matsvinnet därför gjorts på avdelningarna, för att rikta insatser där det behövs. Dialoger har även förts med samtliga kostverksamheter i syfte att ytterligare minska matsvinnet.

Andelen avfall som går till materialåtervinning har 2024 jämfört med 2023 ökat med cirka 2 procentenheter till 34,1 procent. Totalt återvinningsbart avfall, inklusive matavfall, uppgår till 37,2 procent. Anledningen till ökningen är en stor ökning av återvinning av batterier och sekretess. Trots att det under året skett en ökning av andelen avfall som går till materialåtervinning uppnåddes inte målvärdet för 2024. Anledningen är att vissa fraktioner varierar över tid och inte töms regelbundet, vilket gör att det kan bli variationer mellan olika år. Den totala mängden avfall minskade med cirka 60 ton, vilket är en minskning med cirka 3,5 procent mot föregående år.

Avfallets sammansättning 400 ton (exkl brännbart 823 ton, fettavskiljare 208 ton, wellpapp 148 ton) 2024





Mått	Beskrivning	Målvärde	Utfall
Mängden matsvinn skall minska.	Gäller kostverksamheten inom Region-service.	17,5 %	17%
Andelen svenskproducerade livsmedel som köps in ska öka.	Andelen svenskproducerade livsmedel följs upp som ett steg i att öka andelen närproducerat.	67,5%	66%
Andelen regionalt producerade livsmedel (inkl. angränsande län) ska öka.	Värdet av regionalt producerade livsmedel i förhållande till totala kostnaden för inköpta livsmedel.	31,5%	26%
Vi ska öka andelen avfall som går till materialåtervinning vid våra sjukhus.	Materialåtervinning exklusive matavfall.	37 %	32 %
Vi ska minska antalet basinstrument i engångsutförande (sax, peang, pincett, nålförare).	Total mängd basinstrument i engångsutförande som levererats till verksamheterna.	10 625 st	8 742 st
Vattenförbrukning ska minska.	Vattenförbrukningen omfattar total vattenförbrukning i egenägda lokaler.	350 l/kvm	324 l/m ²

Minska klimatpåverkan och fossilberoende

Region Kalmar läns övergripande klimatmål är att till 2030 minska koldioxidutsläppen med 80 procent utifrån basåret 2012. Till 2040 ska Region Kalmar läns nettoutsläpp¹ av växthusgaser vara noll utifrån basåret 2012. Utsläppen inom klimatmålet har minskat med 24 procent jämfört med 2022, och totalt minskat 72 procent sedan basåret 2012. Region Kalmar län är därmed på god väg mot att nå målnivån om 80 procent minskning av koldioxidutsläppen till år 2030, jämfört med 2012. Fordon i kollektivtrafiken står för den faktiskt största utsläppsminskningen mellan 2022 och 2023, en reduktion på 1 296 tCO₂e, motsvarande 32 procent. Detta beror på att utsläppsfaktorerna för biogas och HVO, hämtade från Energimyndigheten, är lägre 2023 jämfört med 2022. För samtliga poster som inkluderas i klimatmålet, förutom tåg, har det skett en utsläppsreduktion mellan 2022 och 2023.

Region Kalmar län har fortsatt utbyggnaden av laddinfrastruktur för pool- och verksamhetsbilar. Under året har 64 laddplatser installerats, och totalt finns nu 146 laddplatser i egen verksamhet. Klimatkompensationen för 2024 har framför allt använts till inköp av grönt flygbränsle och för att installera en lustgasdestruktor vid Västerviks sjukhus. Den har även använts till att köpa in flergångsprodukter till vården, och för att restaurera bord och stolar i restaurangen vid länssjukhuset.

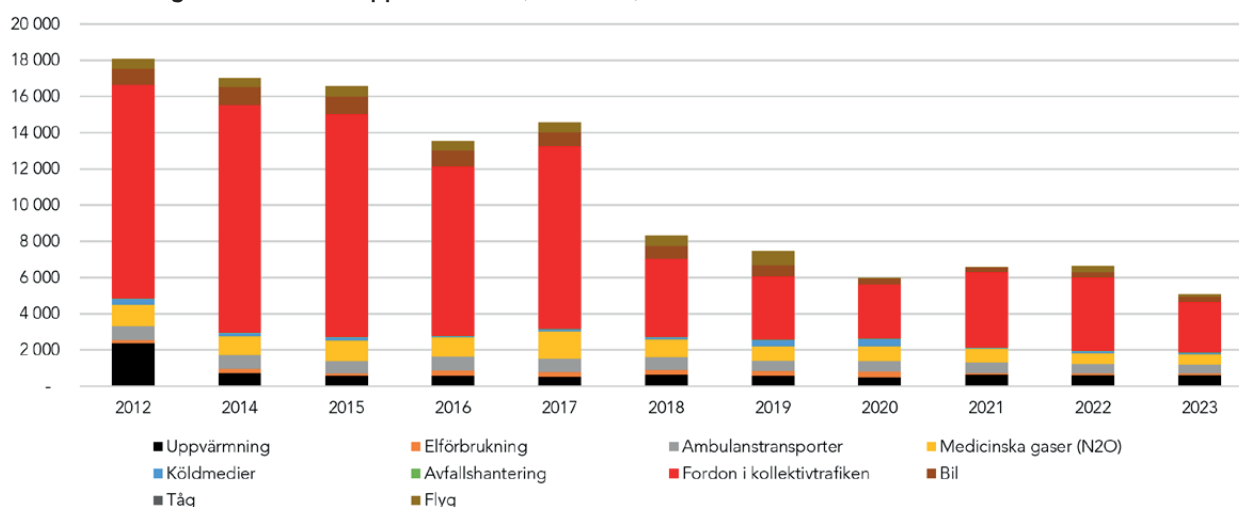
Region Kalmar län och Länsstyrelsen Kalmar län ansvarar gemensamt för sekretariatsfunktionen inom "Klimatsamverkan Kalmar län" med underliggande länsgrupper. Arbetet syftar till att öka takten i genomförandet av länets energi- och klimatmål, bidra till att samhället klarar ett förändrat klimat (klimatanpassning), och till att finna nya metoder och lösningar för att nå uppsatta mål. Klimatsamverkan har fortsatt sitt arbete under 2024, och aktiviteter enligt Handlingsprogram fossilbränslefri region 2023-2025 har varit pågående. Bland annat har effekt-

prognoser för södra Sverige tagits fram inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) som ett gemensamt kunskapsunderlag för framtida elektrifiering. Ett kunskapsseminarium om biogas har även genomförts inför kommande kollektivtrafikupphandling.

Avseende kollektivtrafiken nåddes inte målnivån för 2024 rörande kollektivtrafikens marknadsandel av det motoriserade resandet i Kalmar län. Utfallet 2024 är 10 procent, i jämförelse med 2023 års 12 procent. Generellt har måttet påverkats negativt på grund av ändrade mätmetoder nationellt, och andra regionala kollektivtrafikmyndigheter upplever motsvarande. Kollektivtrafikens marknadsandel av det motoriserade resandet har efter pandemin varit på en stabil nivå men den har varit lägre jämfört med före pandemin. Förbättringar av infrastrukturen för kollektivtrafiken är viktigt för att öka marknadsandelen, och utveckling av kollektivtrafiken i linje med fokusområdena i trafikförsörjningsprogram för 2025–2033 förväntas ge en ökad marknadsandel på sikt. Möjlighet att förbättra trafikupplägget ges i samband med kommande trafikupphandling av linjetrafik och skolskjuts. Regulariteten i trafiken med inställda avgångar samt den upplevda punktligheten och sänkta drivmedelspriser har påverkat valet av färdstätt. Infrastruktur som främjar kollektivt resande har betydelse för att kunna öka marknadsandelen för kollektivtrafiken. Genom att förenkla och tydliggöra möjligheten till att kombinera byten mellan kollektivtrafik, cykel, bil och gång kan förutsättningarna för att resa hållbart förbättras. Samverkan mellan kommuner, myndigheter och organisationer är väsentlig för att öka marknadsandelen.

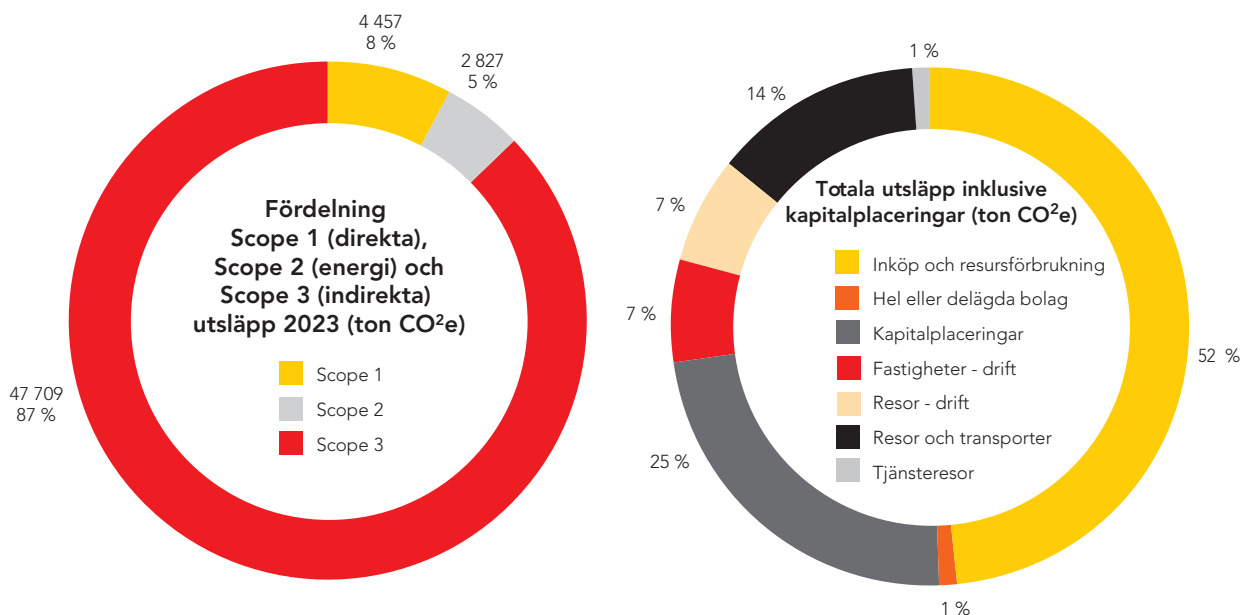
Region Kalmar län arbetar även för att öka andelen tjänsteresor som genomförs med kollektivtrafik. Kalmar länstrafik tillhandahåller en app-lösning för att resa med allmän kollektivtrafik inom Kalmar län och till angränsande län. Under 2024 har antalet anslutna konton inom Region Kalmar län ökat med 20 procent.

Minskning av koldioxidutsläpp 2012-2023 (ton CO₂ e)



¹ Nettoutsläpp är skillnaden mellan de utsläpp som sker och åtgärder som vidtas för att reducera utsläpp. Klimatneutral innebär att nettoutsläppen är noll.

Region Kalmar läns totala koldioxidutsläpp



Mått	Beskrivning	Målvärde	Utfall
Kollektivtrafikens marknadsandel av det motoriserade resandet i Kalmar län.		15%	10%
Utsläpp av lustgas ska minska.	Rapport från leverantören över totalt antal lustgas som levererats för verksamhetsåret. Reduktionen via destruktionsanläggningen dras ifrån totalen.	2 050 kg	1 991 kg
Mängden koldioxidutsläpp inom Region Kalmar läns verksamheter ska minska.	Region Kalmar läns mål inkluderar kollektivtrafik, tjänsteresor (flyg, tåg och bil), ambulanstransporter, uppvärmning, elförbrukning, avfall, köldmedieläckage och lustgas. Mäts i procent.	73%	72%

Hållbar samhällsplanering och byggnation

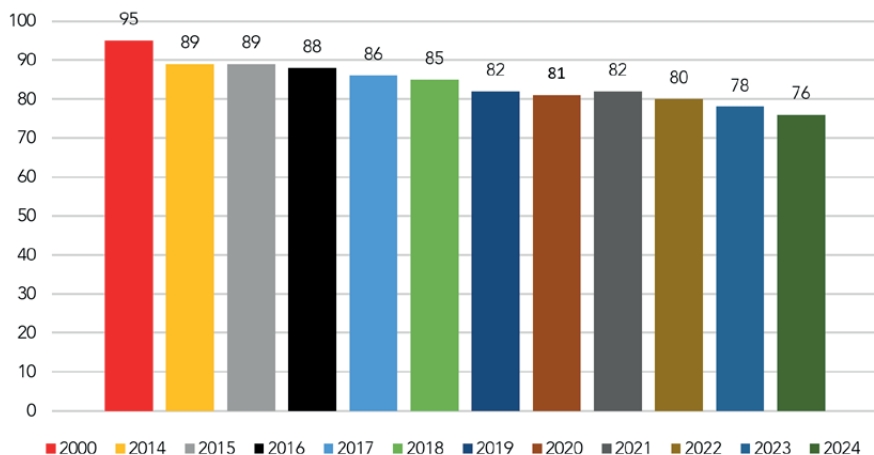
De regionala strukturbilderna för Kalmar län ska lyfta fram övergripande bilder av länets fysiska strukturer av betydelse för en hållbar regional utveckling, med utblick mot grannlänerna. Under året har arbetet med att ta fram rumsliga kunskapsunderlag fortsatt, och funktionalitetens, näringslivets och handelns geografi, orter med strukturella utmaningar samt hälsans- och sjukvårdens geografi har lanserats. Inför dialogmöten med länets kommuner i samband med aktualisering av den regionala utvecklingsstrategin har regionala rumsliga scenarier därtill tagits fram. Syftet var att integrera strukturbildsarbetet i den nya regionala utvecklingsstrategin. Under året har även länets strukturbilds nätverk integrerats med transport- och infrastrukturråd. I forumet samverkar bland andra Region Kalmar län, kommuner och länsstyrelse, i syfte att verka för en hållbar samhällsplanering.

I egen verksamhet har energieffektiviseringar fortsatt enligt den beslutade energieffektiviseringsplanen. Exempelvis har

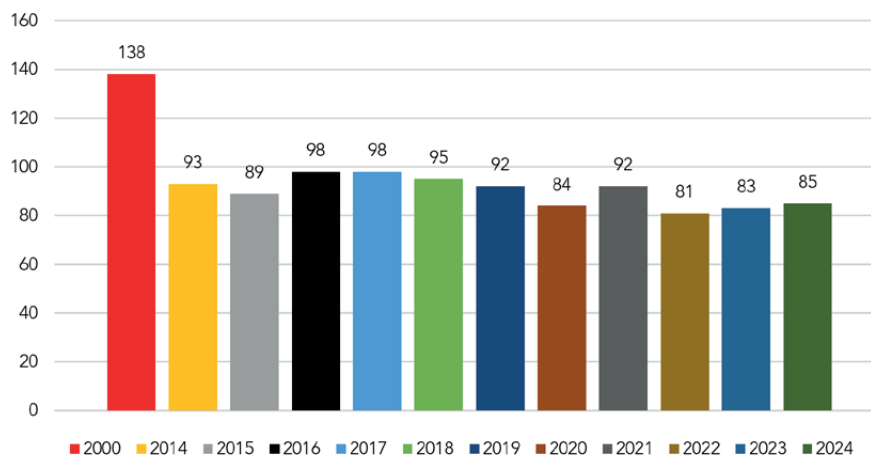
utbyte till LED-armaturer och ventilationsutbyten gjorts under året, liksom fjärrvärme installerats på Högalids folkhögskola. De solcellsanläggningar som var planerade för 2024 är byggda. Eftersom de ännu inte är driftsatta uppnås inte målvärdet för 2024. Driftsättningen planeras dock till början av 2025.

Den klimatkorrigerade värmeförbrukningen per kvadratmeter i egenägd fastighet har gått upp något från föregående år. Det är svårt att se någon enskild anledning till höjningen. Den totala mängden förbrukad fjärrvärme är oförändrad från föregående år. Samtidigt har 2024 varit ett förhållandevis varmt år, vilket innebär att den klimatkorrigerade värmeförbrukningen blir högre. Det är huvudsakligen länsjukhuset i Kalmar som står för ökningen, medan förbrukningen för både Västerviks sjukhus och Oskarshamns sjukhus har minskat. Elförbrukningen per kvadratmeter har minskat något från föregående år. Både länsjukhuset i Kalmar och Oskarshamns sjukhus har minskat förbrukningen, medan Västerviks sjukhus har ökat sin elförbrukning något.

Energieffektivitet el (kWh/kvm)



Energieffektivitet värme (kWh/kvm)



Mått	Beskrivning	Målvärde	Utfall
Elförbrukning fördelat på arean egenägda fastigheter.	Energiförbrukningen gällande el ska minska i egenägda lokaler.	77 kWh/kvm	75,8 kWh/kvm
Värmeförbrukning fördelat på arean egenägda fastigheter.	Energiförbrukningen för värme ska minska i våra egenägda fastigheter. Måttet är klimatkorrigerat.	82 kWh/kvm	85,1 kWh/kvm
Antalet kvadratmeter gröna tak ska öka, såsom sedum och växtbäddar.	Antalet kvadratmeter ska öka för våra egenägda byggnader.	5300 kvm	5461 kvm
Den lokalt på fastigheterna egenproducerade förnybara elenergin.	Måttet mäter hur mycket el i MWh som produceras av de solceller som är installerade på Region Kalmar läns fastigheter.	815 MWh	250 MWh

Upplysning	Beskrivning	Sida	Avsteg/kommentar
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR (2021) Organisationen och dess rapporteringsmetoder			
2-1.	Information om organisationen		Region Kalmar län, svensk offentlig verksamhet med huvudkontor i Kalmar
2-2.	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapport		Hållbarhetsredovisningen omfattar hela Region Kalmar läns verksamhet.
2-3.	Rapporteringsperiod, rapporteringscykel och kontaktperson	s.96	Kontaktperson: Johanna Schelin, hållbarhetschef, johanna.schelin@regionkalmar.se
2-4.	Korrigerig av information		Korrigeringar av information från tidigare rapporteringsperioder har inte skett.
2-5.	Extern granskning/verifiering		Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för extern granskning.
Verksamhet och medarbetare			
2-7.	Anställda	s.36	Kvinnor heltid: 69% Män heltid: 95% Kvinnor deltid: 31% Män deltid: 5%
Styrning			
2-9.	Styrningsstruktur och sammansättning	s.50-52	<u>Regionfullmäktiges medlemmar finns att se här. De väljs genom allmänna demokratiska val vart fjärde år.</u> <u>Hur Region Kalmar län styrs finns att läsa här.</u> Avsteg: Sammanställning av Regionfullmäktiges ledamöters ordinarie arbeten eller bisysslor saknas liksom bedömning av underrepresenterade sociala grupper och kompetenser som är relevanta för organisationens effekter. Uppgift om intressrepresentation bedöms ej vara relevant, då alla ledamöter väljs genom demokratiska val.
2-11.	Ordförande för det högsta styrande organet		Ordförande i regionfullmäktige har inte någon ledande befattning i övrigt i organisationen.
2-12.	Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan		<u>Arbetsordning och reglementen finns att läsa om här.</u>

GRI-INDEX 2024

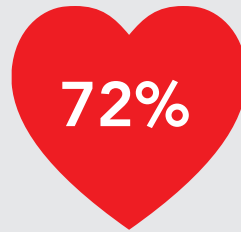
Upplysning	Beskrivning	Sida	Avsteg/kommentar
2-13.	Delegering av ansvar för att hantera påverkan		Arbetsordning och reglementen finns att läsa om här.
2-14.	Det högsta styrelseorganets roll i hållbarhetsredovisning		Region Kalmar läns hållbarhetsredovisning upprättas per kalenderår och är en del av årsredovisningen som fastställs av regionfullmäktige den 22 maj 2025.
2-15.	Intressekonflikter		Jäv regleras i Kommunallagen som Region Kalmar län följer.
2-16.	Kommunikation av kritiska problem		Inga kritiska problem har rapporterats under rapporteringsperioden.
2-17.	Det högsta styrelseorganets kollektiva kunskap		Ökad kunskap fås genom kompetenshöjande insatser på beredningar.
2-18.	Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer		Görs via internkontroll och i vissa fall anlitas externa revisorer.
2-19.	Ersättningspolicy		Regler och bestämmelser för förtroendevaldas arvoden m.m. finns att läsa här.
2-20.	Process för att fastslå ersättning		Se ovan.
Strategi, policyer och praxis			
2-23.	Policyåtaganden		Arbetar efter FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Antagit CEMR - Council of European Municipalities and Regions deklaration om jämställdhet. Delar av verksamheten är certifierade enligt ISO 14001. Arbetar efter barnkonventionen. Försiktighetsåtgärden tillämpas generellt, ingår i svensk miljölagstiftning.
2-26.	Mekanismer för att söka råd och uttrycka oro		Visselblåsarfunktion finns.
2-29.	Förhållningssätt till intressentengagemang		Region Kalmar län har en intressentanalys där intressenter och intressentområden beskrivs. Kärntressenter är medborgare/invånare, förtroendevalda, patienter/brukare. Strategier för invånarmedverkan finns.
2-30.	Kollektivavtal		100 procent omfattas av kollektivavtal.
GRI 3: UPPLYSNINGAR OM VÄSENTLIGA FRÅGOR (2021)			
3-1.	Process för att fastslå väsentliga frågor	s.96	
3-2.	Lista över väsentliga frågor	s.96	

Upplysning	Beskrivning	Sida	Avsteg/kommentar
GRI 201: EKONOMISKT RESULTAT (2016)			
201-1.	Intäkter, kostnader och resultat	s.58-59	
201-3.	Pensionsåtaganden	s.64-65	
201-4.	Ekonomiskt bistånd mottaget från staten	s.58-59,61	
GRI 204: UPPHANDLINGSPRAXIS (2016)			
204-1.	Andel utgifter till lokala leverantörer	s.100-102	Avsteg: Måttet avser endast vissa typer av livsmedel samt andel av regionalt producerade livsmedel i förhållande till totala kostnaden för inköpta livsmedel.
GRI 207: SKATTER (2019)			
207-1.	Förhållningssätt till skatter	s.58-59, 61	Skattesatsen beslutas i regionplanen.
207-2.	Skattestyrning, kontroll och riskhantering	s.47-49	
GRI 302: ENERGI (2016)			
302-1.	Energianvändning inom organisationen	s.104-105	
302-4.	Minskning av energiförbrukning	s.104-105	
GRI 303: VATTEN OCH AVLOPPSVATTEN (2018)			
303-1.	Hantering av vatten som delad resurs	s.100	
303-2.	Hantering av påverkan av vattenutsläpp	s.100	
303-5.	Vattenförbrukning	s.100	
GRI 304: BIOLOGISK MÅNGFALD (2016)			
304-2.	Betydande påverkan av aktiviteter, produkter och tjänster på den biologiska mångfalden	s.96, 99-102, 105	Region Kalmar läns verksamheter har en direkt och indirekt påverkan på den biologiska mångfalden inom ett flertal områden, både lokalt och globalt. Betydande påverkan sker inom områdena fastighet och markanvändning, inköp av varor och tjänster samt investeringar/fondportfölj. Redovisningen är avgränsad till påverkan i form av inköp av livsmedel och anläggande av gröna tak.
GRI 305: UTSLÄPP (2016)			
305-1.	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	s.103-104	
305-2.	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	s.103-104	
305-3.	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	s.103-104	
305-5.	Minskning av växthusgasutsläpp	s.103-104	

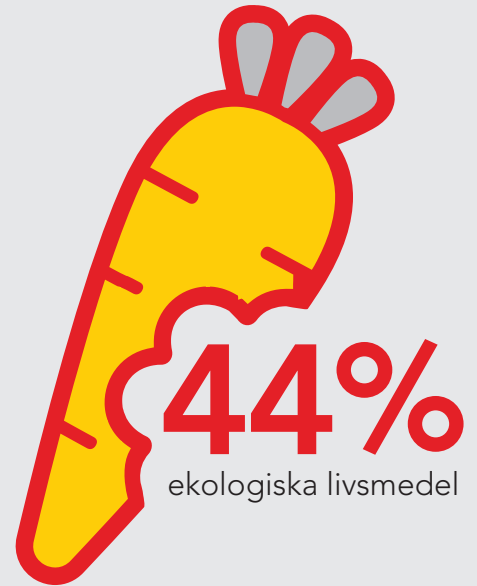
Upplysning	Beskrivning	Sida	Avsteg/kommentar
GRI 306: AVFALL (2020)			
306-2.	Hantering av betydande påverkan relaterat till avfall	s.101-102	
306-3.	Avfallsgenerering	s.101-102	
306-5.	Avfall som deponeras	s.101-102	
GRI 308: LEVERANTÖRSBEDÖMNING AVSEENDE MILJÖFÖRHÅLLANDEN (2016)			
308-1.	Nya leverantörer som screenas utifrån miljökriterier		Miljökrav har ställts i en rad upphandlingar under året. Läs mer om Hållbar Upphandling här.
GRI 401: ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN (2016)			
401-1.	Nyrekrytering och personalomsättning		Nyrekrytering är 1,8 procent, och personal som avslutat sin tjänst 7,6 procent, antal som avslutat sin tjänst exklusive pensionsavgångar är 5,5 procent.
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET (2018)			
403-1.	Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet		Finns övergripande integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, informationssäkerhet.
403-2.	Identifiering av faror, riskanalys och incidentgranskning		Finns delvis att läsa om i Region Kalmar läns hälsobokslut.
403-3.	Service inom hälsa		Finns att läsa om i Region Kalmar läns hälsobokslut.
403-4.	Arbetsinflytande, konsultation och kommunikation avseende hälsa och säkerhet i arbetet		Arbetsmiljöarbetet är ständigt i fokus och det pågår ett aktivt arbetsmiljöarbete inom hela Region Kalmar län. Det finns en stor medvetenhet att arbetsmiljöarbetet har en påverkan på både attraktivitet och möjligheten att behålla våra medarbetare. En gemensam digital introduktionsutbildning finns för alla skyddsombud, chefer samt samtliga HR-Målet är att ge en grundutbildning för dessa grupper med kunskap inom lagar samt vad det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär.
403-5.	Utbildning av arbetare inom hälsa och säkerhet i arbetet		Finns att läsa om i Region Kalmar läns hälsobokslut.

Upplysning	Beskrivning	Sida	Avsteg/kommentar
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET (2018) forts.			
403-6.	Främjande av arbetares hälsa		Arbetsmiljö och hälsa, Region Kalmar läns företagshälsovård, har i uppdrag att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa. För att klara uppdraget behövs fler olika kompetenser. Det handlar bland annat om kunskaper inom arbetsorganisation, yrkeshygien, beteendevetenskap, ergonomi, medicin, rehabilitering och teknik. Professionerna har under året bidragit till att upptäcka samt förebygga och minimera arbetsmiljörisker inom Region Kalmar län. Friskvårdsbidrag finns.
403-8.	Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet		Alla medarbetare omfattas i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning.
403-9.	Arbetsrelaterade skador		Under 2024 inkom totalt 124 arbetsskadadeanmälningar. Den vanligaste arbetsskadadeanmälan avser stick- eller skärskada. Finns även att läsa om i Region Kalmar läns hälsobokslut.
403-10.	Arbetsrelaterad ohälsa		Finns delvis att läsa om i Region Kalmar läns hälsobokslut.
GRI 404: TRÄNING OCH UTBILDNING (2016)			
404-3.	Andel anställda som får regelbundna prestations- och karriärutvecklingsutvärderingar		Samtliga medarbetare erbjuds medarbetarsamtal.
404-2.	Program för att uppgradera medarbetares kompetens samt övergångshjälpsprogram		Region Kalmar län upprättar en 3-årig kompetens- och löneanalys som följs upp årligen. Analysen är en långsiktig strategi för en hållbar kompetensförsörjning.
GRI 405: MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET (2016)			
405-1.	Mångfald bland ledning och anställda	s.98-99	Avsteg: för 2024 har vi valt att inte redovisa anställda uppdelat på personalgrupp. Se separat årlig lönekartläggning enligt lagkrav.
405-2.	Löneskillnader mellan kvinnor och män		Se separat årlig lönekartläggning enligt lagkrav.

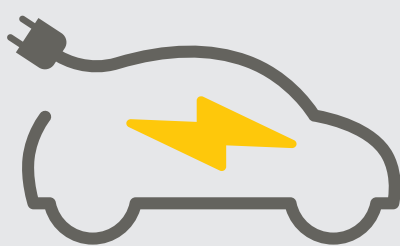
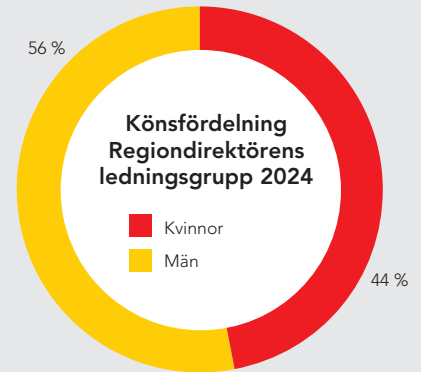
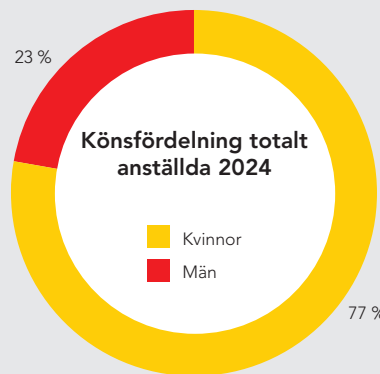
Uppllysning	Beskrivning	Sida	Avsteg/kommentar
GRI 406: ICKE-DISKRIMINERING (2016)			
406-1.	Antal incidenter avseende diskriminering och vidtagna åtgärder		Medarbetar- och säkerhetsenkät skickas ut vartannat år, och utfördes senast 2023. Där fångas medarbetares upplevelse av diskriminering upp. Antal konstaterade fall enligt diskrimineringslagen saknas systemstöd för. Region Kalmar län har en riktlinje för likabehandling och en rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier.
GRI 408: BARNARBETE (2016)			
408-1.	Verksamheter och leverantörer med betydande risk för barnarbete		Nationell samverkan finns genom Hållbar Upphandling. Riskbedömningar görs. Läs mer om Hållbar Upphandling här.
GRI 409: PÅTVINGAT ELLER TVÅNGSMÄSSIGT ARBETE			
409-1.	Verksamheter och leverantörer med betydande risk för incidenter av påtvingat eller tvångsmässigt arbete		Nationell samverkan finns genom Hållbar Upphandling. Läs mer om Hållbar Upphandling här.
GRI 414: LEVERANTÖRSBEDÖMNING AVSEENDE SOCIALA FÖRHÅLLANDEN (2016)			
414-1.	Nya leverantörer som screenas utifrån sociala/etiska kriterier		Uppförandekod för socialt ansvarstagande ställs som krav i samtliga upphandlingar. Nationell samverkan finns. Läs mer om Hållbar Upphandling här.
414-2.	Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder		Sveriges regioners nationella kansli för Hållbar Upphandling har under 2024 gjort 72 leverantörsuppföljningar. Läs mer om Hållbar Upphandling här.



Förtroendet för vården ligger på 72% för 2024 enligt Hälso- och sjukvårdsbarometern

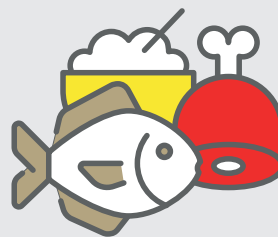


Jämställdhet ska genomsyra vår verksamhet



64 laddplatser

Totalt finns 146 laddplatser i egen verksamhet



26%

av Region Kalmar läns inköpta livsmedel är regionalt producerade*

*Värdet av regionalt producerade livsmedel i förhållande till totala kostnaden för inköpta livsmedel.



250 MWh producerade våra solceller



Vi minskade vår vattenförbrukning från 343 till 324 liter/kvm



Vårt vindkraftverk producerade 9 322 MWh, motsvarande ca 30% av vår förbrukning

Region Kalmar läns upphandlingar

Under 2024 har Region Kalmar län genomfört totalt 242 upphandlingar där 109 överstiger lagstadgad gräns för direktupphandling på 700 tkr.

Upphandlingar har gjorts till ett sammanlagt värde av 2,6 mdkr och några av de stora upphandlingarna sett till ekonomiskt värde under året har varit:

- Kollektivtrafik, serviceresor 900 mnkr
- Larmtjänstavgift 240 mnkr
- Nybyggnad regionarkiv och serverhall 158 mnkr
- Om- och tillbyggnad neonatalavdelning på länssjukhuset 115 mnkr
- Rekvisitionsläkemedel 80 mnkr
- Stöd- och kompressionsstrumpor 60 mnkr
- Om- och tillbyggnad av tågserviceanläggning i Kalmar 56 mnkr

Antal avslutade upphandlingar ligger i paritet med föregående år. Det sammanlagda beräknade värdet av upphandlingarna är högre än föregående år, främst på grund av en stor upphandling inom kollektivtrafiken avslutats under 2024.

Region Kalmar län är även ansluten till 25 avtal som upphandlats av Sveriges kommuner och regioners (SKR) inköpscentral Adda där de största avtalen avser fordonsleasing, möbler och postförmedlingstjänster.

Samarbetet inom sydöstra sjukvårdsregionen fungerar fortsatt väl. Etablerade samarbetsområden inom upphandling är i första hand inom läkemedel, medicinska förbruk-

ningsvaror, medicinteknisk utrustning, tjänster, hjälpmedel samt IT. På läkemedelssidan har arbetet fortskridit med att bromsa kostnadsutvecklingen för hela sjukvårdsregionen jämfört med riket.

Besparingar genom upphandling beräknas för 2024 år till 80,7 miljoner kr, där de största besparingarna ligger inom kategorierna kollektivtrafik, läkemedel och medicinska förbrukningsvaror. Resultatet av besparingarna är avsevärt högre än föregående år.

Utöver de besparingar som uppnåts genom upphandling har enheten förhandlat när det har varit möjligt. Resultatet för genomförda förhandlingar är 16,8 miljoner kr för 2024.

Antalet överprövningsärenden under året är sju. Det motsvarar cirka sex procent av de annonserade upphandlingarna. Antal överprövningar där regionen fått rätt är tre, i två har anbudsgivaren fått rätt och i fyra ärenden inväntas avgörande.

Under 2023 förbättrades regionens avtalstrohet från 94,5 procent till 95,6 procent, vilket också leder till besparingar beräknat till cirka 4 mnkr. Under året har riktat arbete med att förbättra avtalstrohet bedrivits inom flera förvaltningar. Flertalet förvaltningar har även lagt in mål om avtalstrohet för kommande år i sina respektive verksamhetsplaner.

Ungefär 4 mdkr av regionens totala inköpsvolym på cirka 7 mdkr är att betrakta som upphandlingspliktig.

En mer omfattande sammanfattning av regionens upphandlingsverksamhet finns i årsrapporten för upphandling ■

Revisionsberättelse

Vi, av fullmäktige valda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse, nämnder och fullmäktigeberedningar. Genom utsedda lekmannarevisorer och kommunala revisorer har även den verksamhet som bedrivits i Region Kalmar läns företag granskats. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna. Vi har även, tillsammans med revisorerna i Region Östergötland och Region Jönköpings län, granskat verksamheten i den gemensamma Samverkansnämnden för Sydöstra sjukvårdsregionen.

Styrelse, nämnder och beredningar ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet, lagen om kommunal bokföring och redovisning samt Region Kalmar läns revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning som behövs för att ge en rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning. Resultat från revisorernas granskning redovisas i bilagan "Sammanfattande redogörelse över granskningar 2024".

Resultat

Av årsredovisningen framgår att fullmäktiges finansiella mål uppnås. För det övergripande målet **God ekonomisk hushållning** finns två mått. Resultatmålet för 2024 är ett underskott och ska i reella termer uppgå till minus 177,1 mnkr av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning. För 2024 är resultatet minus 35,0 mnkr och resultatmålet uppnås därmed. Under året har Region Kalmar läns intäkter i form av skattemedel, utjämning och generella statsbidrag ökat med 5,3 procent och uppgår till totalt 10 508 mnkr.

För de fem övergripande målen Nöjda invånare och samarbetspartners, Hållbar utveckling i hela länet, Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet, En av Sveriges bästa arbetsplatser och God ekonomisk hushållning finns det 45 mått med specifika målvärden identifierade i Regionplan 2024–2026. I en sammanfattning av årets målluppfyllnad i början av årsredovisningen uppges regionen uppnå en målluppfyllnad på 84 procent för 2024. Det uppges att 36 mått har en hög eller medelhög uppfyllnad och sju stycken har en låg. I sammanfattningen framgår också att två mått saknar uppgift. Inne i rapporten finns tabeller med en uppföljning av alla mått i detalj. Där framgår att det endast finns utfall för 36 av måtten. Diskrepansen består i att där det inte finns utfall vid färdigställandet av årsredovisningen används utfallet för 2023 som erhöles under 2024.

Fullmäktiges uppdrag till styrelsen och nämnderna bedöms till övervägande del vara genomförda.

Årets basgranskning visar att styrelser och nämnder i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. När det gäller regionstyrelsen så framkommer det i granskningen att den delvis beslutar om åtgärder vid avvikelser avseende målluppfyllnaden. Vidare så har regionstyrelsen delvis säkerställt att verksamhetsresultatet är förenligt med regionfullmäktiges mål, beslut och riktlinjer då fler än hälften av de uppsatta målvärdena för 2024 inte uppfylldes. Kollektivtrafiknämnden har inte kunnat genomföra sina uppdrag med tillgängliga resurser, då nämnden redovisar ett negativt ekonomiskt resultat för året 2024. Det har tagits beslut för arbete med effektiviserings- och besparingsmöjligheter. Regionala utvecklingsnämnden har delvis säkerställt att verksamhetsresultatet är förenligt med regionfullmäktiges mål, beslut och riktlinjer. Bedömningen görs mot bakgrund av att målet om god ekonomisk hushållning uppfylldes, att färre än hälften av målvärdena nåddes och att fler än hälften av aktiviteterna genomfördes som planerat. Folkhögskolestyrelsen bedöms ha en fullgod ekonomistyrning och ekonomisk uppföljning av verksamheten. Folkhögskolestyrelsen tar inte fram egna periodrapporter avseende uppföljning av ekonomin utan den ekonomiska uppföljningen sker inom ramen för regionala utvecklingsnämnden som utgörs av samma ledamöter. Det framgår tydligt av direktiv från regionfullmäktige att periodrapporter ska tas fram tre gånger om året och det framgår inte att folkhögskolestyrelsen skulle vara undantagna från detta. Folkhögskolestyrelsen bör vid sitt sammanträde behandla de ekonomiska periodrapporterna utifrån sin roll som styrelse, även om det är samma periodrapport som redovisas för regionala utvecklingsnämnden.

Regionstyrelsen bedöms ha säkerställt att det bedrivs ett systematiskt arbete med intern kontroll. Den interna kontrollplanen, vilken syftar till att hantera prioriterade risker, baseras på en riskanalys. Därtill har regionstyrelsen beslutat om regiongemensamma risker som omfattar samtliga förvaltningar och nämnder förutom patientnämnden. Även regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden bedöms ha säkerställt att det bedrivs ett systematiskt arbete med intern kontroll. Folkhögskolestyrelsen och patientnämnden har delvis ett systematiskt arbete med internkontroll. Bruttonrisklistan för folkhögskolestyrelsen bör kunna omfatta fler verksamhetsspecifika risker, då styrelsens ansvarsområde inte helt beaktats inom ramen för intern kontroll. Folkhögskolestyrelsen har tagit del av uppföljning av intern kontroll för 2024 och har beslutat om åtgärder för majoriteten av de kontroller som visade på avvikelser. Det framgår inte fullt ut att patientnämnden har beslutat om åtgärder för majoriteten av de kontroller som visade på avvikelser, då det inte alltid framgår hur den interna kontrollen

har genomförts eller om det finns avvikelser inom de risker som har varit föremål för intern kontroll.

Revisorerna lämnar i sina missiv för basgranskningen rekommendationer till flertalet av de olika politiska instanserna. Rekommendationerna handlar i de flesta fall om att stärka uppföljning och rapportering samt att tydligare reagera vid konstaterad låg måluppfyllelse. Rekommendationer ges även för arbetet med den interna kontrollen. Revisorerna efterfrågar i missiv till instanserna svar på rekommendationerna under hösten 2025.

Revisorerna har under året särskilt granskat tre områden i fördjupade granskningar.

Revisorerna bedömer att regionstyrelsen delvis säkerställer ett tillräckligt preventivt arbete inom hälso- och sjukvården i enlighet med lagar och föreskrifter samt regionfullmäktiges beslut. Granskningen visar att det inom regionen finns en hög ambitionsnivå att arbeta med prevention, som tydligt beskrivs i regionplanen. Flertalet av de intervjuade beskriver det som att det finns en sorts informell och uttalad förväntan på chefer att arbeta hälsofrämjande. Det saknas emellertid en tydlig styrning för hur de uppsatta målen ska uppnås. Begreppet prevention används inte i regionplanen, där begreppen hälsofrämjande och förebyggande oftast används. Utifrån ett framtida styrningsperspektiv bör såväl begreppet preventivt arbete tydliggöras som målsättning med arbetet preciseras. Detta så att verksamheterna i sin tur inom ramen för sitt planeringsarbete kan bryta ner och utforma mål och delmål. Verksamheterna verkar emellertid föredra en styrning som inte är alltför detaljerad utan ger utrymme för lokala anpassningar. Revisorerna bedömer dock att styrningen bör bli mer konkret på övergripande nivå med anpassade mål och även att tydligare peka ut vilka parter som tillsammans behöver ta ansvar för gemensamma utmaningar, exempelvis när det gäller psykisk hälsa för barn och unga. Den politiska styrningen bör samtidigt kombinera struktur med flexibilitet för att undvika att den politiska ambitionen blir för detaljstyrande. Revisorerna rekommenderar regionstyrelsen bland annat att utveckla uppföljningen av det preventiva arbetet och att vidta nödvändiga åtgärder för att säkra att riktade hälsosamtal till 40-, 50- och 60-åringar kan implementeras fullt ut vid regionens hälsocentraler.

Den sammanfattande bedömningen är att det delvis finns en ändamålsenlig verksamhet, men att samverkan vad gäller de globala hållbarhetsfrågorna i allt väsentligt är ändamålsenlig. Det finns en grund för hållbarhetsarbetet, men det krävs förbättringar i styrning och uppföljning för att säkerställa att målen uppnås. Det finns en tydlig roll- och ansvarsfördelning och personella resurser för att samordna arbetet, vilket är positivt. Vidare finns det goda förutsättningar för att möjliggöra ett ändamålsenligt arbete; så som formulerade mål, rutiner för kunskapsdelning, fastställda handlingsplaner och analyser. Vår bedömning är trots detta att styrningen och uppföljning av hållbarhetsarbetet, utifrån Agenda 2030, inte fullt ut är tydlig och stringent. Relevanta mål har brutits ned och som fungerar styrande för alla för-

valtningar. Emellertid saknas en tydlig röd tråd mellan regionens olika styrdokument, vilket gör att målen inte alltid är stringenta. Verksamhetsplaneringen på enhetsnivå sker huvudsakligen utifrån regionplanen. Vi noterar att hållbarhetsmålen inte alltid är nedbrutna inom respektive verksamhet, vilket kan leda till bristande samsyn och framdrift. Vidare har miljö- och hållbarhetsfrågor inte integrerats i verksamhetens ordinarie processer för riskanalyser och internkontroll. Vi bedömer att samverkan mellan kommunerna och regionen i allt väsentligt är ändamålsenlig, med etablerade forum för dialog och samarbete. Det finns interna forum för kunskapsöverföring, vilket möjliggör planering och dialog kring hållbarhetsarbetet. Det upprättas ett klimatboksutslut men det är inte helt tydligt hur dessa knyter an till regionplan, verksamhetsplan hållbarhet eller Agenda 2030. Uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin visar trender men ingen viljeriktning. Det finns inte heller någon uppföljning av det arbete som pågår inom länets kommuner kopplat till målområdena i strategin. Denna avsaknad av uppföljning gör att den regionala utvecklingsstrategin riskerar att få en svag styreffekt och det blir otydligt när omprioriteringar behöver göras. Rekommendationer ges till regionstyrelsen och till regionala utvecklingsnämnden. Dessa handlar om att stärka uppföljningen på olika sätt samt att tydliggöra målformuleringar men även resultaten. Regionstyrelsen rekommenderas även att tydliggöra kopplingen mellan regionens styrdokument i syfte att stärka kopplingen och den röda tråden mellan de styrdokument som styr hållbarhetsarbetet.

Revisorerna i Region Östergötland, Region Jönköpings län och Region Kalmar län har låtit granska arbetet med de sex cancerlöftena i Sydöstra sjukvårdsregionen. Syftet har varit att bedöma om regionerna i den Sydöstra sjukvårdsregionen bedriver ett tillfredsställande arbete för att uppfylla de sex cancerlöftena. Den samlade bedömningen är att regionerna bedriver ett omfattande och till stor del ändamålsenligt utvecklingsarbete inom cancervården. Däremot bedöms inte de sex cancerlöftena, baserat på deras kategoriska natur, kunna uppfyllas fullt ut inom överskådlig tid, inte minst på grund av ett flertal välkända flaskhalsar och andra begränsande hinder av strukturell natur. Granskningen visar bland annat att alla patienter med cancer inte erbjuds behandling inom fyra veckor eller inom de angivna ledtiderna enligt de standardiserade vårdförloppen. Ledtiderna överskrids för cirka hälften av patienterna och för vissa cancerdiagnoser tar det flera månader innan behandlingen inleds. Region Kalmar län har den högsta andelen patienter som behandlas inom målnivån jämfört med de andra två regionerna. Dock når inte Region Kalmar län upp till önskade målnivåer. Siffrorna har varit tämligen stationära under de senaste åren, både för Sydöstra sjukvårdsregionen som helhet och för respektive region, och någon tydlig förbättringstrend är svår att skönja. De uppgivna orsakerna till problemen, bland annat flaskhalsar inom diagnostiken, är komplexa och bedöms inte kunna undanröjas inom överskådlig tid. Det möjliggörs inte för alla patienter

att vara välinformerade och delaktiga genom hela vårdkedjan. Arbetet har utvecklats under de senaste åren, exempelvis genom erbjudandet av kontaktsjuksköterskor. Däremot finns förbättringspotential i att säkra information och delaktighet genom hela vårdkedjan. Tillgången till palliativ vård är ojämlig och varierar beroende på bostadsort och socioekonomiska faktorer. Trots vissa förbättringsåtgärder kvarstår skillnader både inom och mellan regionerna. Alla patienter får inte tillgång till en adekvat och individanpassad cancerrehabilitering. Det finns en enighet om behovet av utveckling, särskilt av insatser som inleds redan vid utredning och diagnos. Screeningprogrammen bedöms vara välfungerande, men de hälsofrämjande insatserna når inte hela befolkningen i Sydöstra sjukvårdsregionen, särskilt inte socioekonomiskt utsatta grupper. Revisorerna för de respektive regionerna ger alla sina ansvariga instanser sex rekommendationer. Bland annat att göra en samlad översyn av hur de sex cancerlöften ska tillämpas inom den

REGIONSTYRELSEN

Vi bedömer att regionstyrelsen i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att styrelsens interna kontroll är tillräcklig.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för regionstyrelsen för år 2024.

KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN

Vi bedömer att kollektivtrafiknämnden i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt men från ekonomisk synpunkt ej helt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att kollektivtrafiknämndens interna kontroll är tillräcklig.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kollektivtrafiknämnden för år 2024.

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDEN

Vi bedömer att regionala utvecklingsnämnden i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att regionala utvecklingsnämndens interna kontroll är tillräcklig.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för regionala utvecklingsnämnden för år 2024.

FOLKHÖGSKOLESTYRELSEN

Vi bedömer att folkhögskolestyrelsen i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att folkhögskolestyrelsens interna kontroll ej är helt tillräcklig

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för folkhögskolestyrelsen för år 2024.

Sydöstra sjukvårdsregionen och de uppmanas att särskilt överväga om löftenas nuvarande kategoriska utformning är ändamålsenlig, med hänsyn till risken för undanträngning av andra patientgrupper och vårdens samlade kapacitet. Rekommendationer ges även att vidta åtgärder för att komma till rätta med ledtider för behandling, minska de geografiska skillnaderna i tillgången till kvalificerad palliativ vård samt att utveckla cancerrehabiliteringsprocesserna för att säkerställa att cancerrehabilitering erbjuds systematiskt och integreras i patientens vårdplan genom hela vårdkedjan.

Nedan följer bedömningar av respektive revisionsobjekt samt revisorernas ställningstagande i ansvarsfrågan. Fördjupad information om resultatet av revisorernas granskning förmedlas i den sammanfattande redogörelsen över granskningar 2024 och i rapporter över granskningar vilka sammanfattas i bilaga och även finns publicerade på revisionens hemsida.

PATIENTNÄMNDEN

Vi bedömer att patientnämnden i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att patientnämndens interna kontroll ej är helt tillräcklig.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för patientnämnden för år 2024.

BEREDNINGEN FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

Vi bedömer att beredning för hälso- och sjukvård har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för beredningen för hälso- och sjukvård för år 2024.

BEREDNINGEN FÖR HÅLLBARHET OCH FOLKHÄLSA

Vi bedömer att beredning för hållbarhet och folkhälsa har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för beredningen för hållbarhet och folkhälsa för år 2024.

SAMVERKANSNÄMNDEN FÖR SYDÖSTRA SJUKVÅRDSREGIONEN

Vi bedömer att Samverkansnämnden för sydöstra sjukvårdsregionen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att Samverkansnämnden för sydöstra sjukvårdsregionens interna kontroll är tillräcklig.

Vi tillstyrker att samverkansnämnden för sydöstra sjukvårdsregionen och dess enskilda ledamöter beviljas ansvarsfrihet för år 2024.

ÅRSREDOVISNINGEN

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att det redovisade verksamhetsresultatet är förenligt med fullmäktiges mål för god ekonomisk hushållning. Resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som fullmäktige uppställt.

Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner årsredovisningen för 2024

Vi åberopar bifogade rapporter och redogörelse.



Tuulikki Åkesson



Hugo Karlsson



Klaus Leidecker



Sofia Åkesson



Yvonne Hagberg



Folke Pleijert



Anette Rogö

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

- Sammanfattande redogörelse över granskningar 2024, revisionskontoret
- Promemoria granskning av årsredovisning 2024, revisionskontoret
- Basgranskning 2024 av regionstyrelsen, kollektivtrafiknämnden, regionala utvecklingsnämnden, folkhögskolestyrelsen och patientnämnden, EY
- Granskning av Region Kalmar läns årsredovisning och bokslut 2024, KPMG
- Yttrande om årsredovisning 2024, KPMG
- Granskningsrapporter från lekmannarevisorn i Kalmar läns Trafik AB, Kalmar läns Pensionskapitalförvaltning AB, ALMI Företagspartner Kalmar län AB, E22 AB, Öresundståg AB, AB Transitio och Kalmar Öland Airport AB
- Revisionsberättelser för Kalmar läns Trafik AB, Kalmar läns Pensionskapitalförvaltning AB, ALMI Företagspartner Kalmar län AB, E22 AB, Öresundståg AB, AB Transitio och Kalmar Öland Airport AB
- Revisionsberättelser för Stiftelsen Kalmar Läns Museum, Jenny Nyströms och Curt Stoopendaals stiftelse och Kalmar Läns Musikstiftelse
- Revisionsberättelse för Samordningsförbundet i Kalmar län
- Revisionsberättelse för Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
- Promemoria granskning av Samverkansnämnden för Sydöstra sjukvårdsregionen, revisionskontoret Region Kalmar län

Ordlista

Aktualiseringsgrad

Andel av personakterna för nuvarande och tidigare anställd personal som är uppdaterad avseende pensionsgrundande anställningar.

Anläggningstillgång

Tillgång avsedd för stadigvarande innehav, såsom fastigheter och inventarier.

Ansvarsförbindelse avseende pensionsförpliktelser

Pensionsförpliktelser som intjänats före år 1998 och andra pensionsförpliktelser som redovisas som ansvarsförbindelse.

Avskrivning

Planmässig värdeminskning av anläggningstillgång för att fördela anskaffningskostnaden över tillgångens nyttjandetid.

Avsättning för pensioner

Pensionsförpliktelser som intjänats från och med år 1998 och som redovisas som avsättning i balansräkningen och andra pensionsförpliktelser som redovisas som avsättning.

Balansräkning

Visar den ekonomiska ställningen vid verksamhetsårets slut uppdelat på tillgångar, eget kapital, avsättningar och skulder.

Eget kapital

Skillnaden mellan tillgångar och avsättningar/skulder enligt balansräkningen.

Finansiellt instrument

Är någon form av värdebevis som oftast är avsett för handel på en finansiell marknad och som inte utgör valuta. Exempel på finansiella instrument är aktier eller obligationer.

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter är ränteintäkter, utdelningar och värdeförändringar på finansiella tillgångar under en redovisningsperiod.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader är räntekostnader och värdeförändringar på finansiella skulder under en redovisningsperiod.

Finansnetto

Skillnaden mellan finansiella intäkter och kostnader i resultaträkningen.

Generella statsbidrag

Bidrag i skatteutjämningsystemet samt statsbidragsintäkter av generell karaktär som inte kan hänföras till någon specifik verksamhet. I utjämningsystemet ingår inkomstutjämningsbidrag, strukturbidrag, införandebidrag och kostnadsutjämningsbidrag. Utjämnningen beräknas dels för skillnader i skattekraft och dels för skillnader i strukturella förhållanden. Statsbidragsintäkterna avser bidrag för läkemedelsförmånen samt den del av välfärds miljarderna som avser flyktingmottagande.

Immateriell tillgång

En tillgång som är identifierbar men icke monetär. Tillgången är en resurs som förväntas ge ekonomiska fördelar i framtiden.

Jämförelsestörande poster

Viktiga händelser eller transaktioner som inte är extraordinära men viktiga att uppmärksamma vid jämförelse med andra perioder och mellan olika regioner.

Kassaflödesanalys

Visar kassaflöden från den löpande verksamheten, investerings- och finansieringsverksamheten samt förändring av rörelsekapital. Summan av dessa komponenter utgör förändringen av likvida medel.

Kassalikviditet

Kortsiktig betalningsförmåga, uttrycks vanligen som omsättningstillgångar exklusive varulager i procent av kortfristiga skulder.

Kortfristiga fordringar och skulder

Fordringar och skulder som förfaller till betalning inom ett år efter balansdagen.

Kortfristig placering

Som kortfristig placering redovisas aktier, obligationer, olika statspapper, skuldebrev och andra liknande värdepapper som inte är anläggningstillgångar eller som inte ryms under någon annan post under omsättningstillgångar.

Långfristiga fordringar och skulder

Fordringar och skulder som förfaller till betalning senare än ett år efter balansdagen.

Marknadsvärde

Är det troliga pris en tillgång borde få om den köps eller säljs på en marknad. Tillgången kan exempelvis vara en aktie.

Nettoinvesteringar

Anskaffningsvärde på investeringar i anläggningstillgångar efter avdrag för försäljningsvärde på avyttrade anläggningstillgångar.

Nettokostnader

Skillnaden mellan verksamhetens intäkter, verksamhetens kostnader och avskrivningar. Finansieras med skattemedel och generella statsbidrag.

Omsättningstillgångar

Tillgång som beräknas innehas kortvarigt, exempelvis kundfordringar och förrådsartiklar.

Placerade pensionsmedel

Tillgångar som enligt särskilt beslut förvaltas för att i framtiden användas för utbetalning av pensioner.

Pensionsförpliktelse

Juridiskt bindande skyldighet att utbetala pension i enlighet med kollektivavtal eller andra avtal och utfästelser.

Resultaträkning

Redovisning av samtliga intäkter och kostnader under en viss period, till exempel verksamhetsåret.

Riktade statsbidrag

Bidrag avsedda att finansiera ett specifikt ändamål eller uppdrag och måste användas till det.

Självfinansieringsgrad

Anger hur många procent av verksamhetens internt tillförda medel (årets resultat samt av- och nedskrivningar) som finansierar investeringar i anläggningstillgångar.

Skatteintäkter

Intäkter baserade på regionens eget skatteunderlag och som kommit regionen tillgodo under redovisningsperioden.

Skatteunderlag

Totalt beskattningsbara inkomster. Uttrycks vanligen i skattekronor, det vill säga skatteunderlaget delat med 100.

Soliditet

Långsiktig betalningsförmåga, uttrycks vanligen som eget kapital i förhållande till totala tillgångar.

Totala pensionsförpliktelser

Summan av avsättning för pensioner, ansvarsförbindelse avseende pensionsförpliktelser och avgiftsbestämd ålderspension (upplupen kostnad).

Utjämningsbidrag

Bidrag inom systemet för kommunalekonomisk utjämning som fördelar pengar till kommuner och regioner för att de ska kunna tillhandahålla likvärdig service oberoende av förhållanden som är svåra att påverka.

Verkligt värde

Det belopp till vilket en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld skulle kunna regleras mellan kunniga parter som är oberoende av varandra och som har ett intresse av att transaktionen genomförs.

Verksamhetens resultat

Summan av verksamhetens nettokostnader och intäkter från skatter, utjämning och generella statsbidrag.

Årsarbetare

Arbetade timmar dividerat med 1700.

