



Karriärmodell röntgensjuksköterska



Region Kalmar län

Röntgensjuksköterska

Som röntgensjuksköterska inom Region Kalmar län har du goda möjligheter att utvecklas i din yrkesroll.

Syftet med karriärmodellen är att skapa tydliga karriärvägar inom yrket i Region Kalmar län och därigenom bidra till att attrahera, inspirera och behålla våra medarbetare. Syftet är också att skapa förutsättningar för kompetensutveckling med verksamhetens mål som grund. Karriärmodellen stödjer chefer och medarbetare att tillsammans planera medarbetarens yrkesutveckling. Kompetensutveckling sker genom olika aktiviteter och som del av det dagliga arbetet. Till exempel genom medverkan i projekt, olika förbättringsarbeten, arbetsgrupper, nätverk, handledning, auskultation, mentorskap, nya arbetsuppgifter och genom interna eller externa utbildningar, kurser och konferenser.

Att göra karriär kan innebära olika saker för olika individer. Karriärmodellen synliggör och tydliggör utvecklingsmöjligheter inom yrket. Andra möjliga karriärvägar i Region Kalmar län är exempelvis att söka andra tjänster inom regionen eller att söka sig till chef- och ledarskapsområdet



Faser

Karriärmodellen består av faser. Antal faser skiljer sig åt mellan olika yrkesgrupper och beror på yrkets förutsättningar och behov. Faserna beskriver övergripande formell och reell kompetens och utveckling av arbetsuppgifter och ansvar. Formell kompetens är bedömt och dokumenterat genom exempelvis legitimation och utbildningsbevis. Reell kompetens handlar om den samlade kompetensen. I karriärmodellen beskrivs den reella kompetensen utifrån kärnkompetenser.

En individuell bedömning tillsammans med närmaste chef avgör i vilken fas och hur länge medarbetaren befinner sig på denna. För övergång till nästa fas krävs att formella och reella kompetenskrav på nuvarande fas är uppfyllt, samt den formella kompetensen på nästa fas.

Oavsett vilken fas medarbetaren befinner sig på skapas en individuell utvecklingsplan som kontinuerligt följs upp. Målsättningen är inte att alla ska nå sista fasen i modellen. Snarare att nå rätt kompetensutveckling för respektive medarbetare utifrån verksamhetens behov och medarbetarens förutsättningar och intresse.

Karriärmodellerna i Region Kalmar län är regiongemensamma. Det betyder att det endast finns en karriärmodell per yrkesroll. Däremot kan olika verksamheter anpassa karriärmodellen genom att lägga till och förtydliga det som är specifikt för verksamheten, så som specifika utbildningar och arbetsuppgifter som verksamheten har krav på.

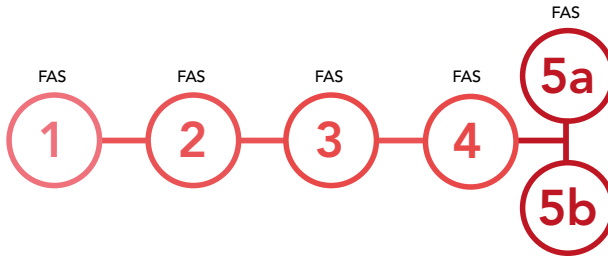
A healthcare professional, likely a nurse or doctor, is shown in a clinical setting. They are wearing a blue surgical mask and glasses, and are focused on a patient lying in a hospital bed. The professional is wearing a blue quilted vest over a white long-sleeved shirt. In the background, there is a white medical device with the text "SOMATON Definition AG" visible. The overall scene is brightly lit, typical of a hospital environment.

SOMATON
Definition AG

Karriärmodell och lön

I Region Kalmar län tillämpas individuell och differentierad lönesättning. Karriärmodellen är ett stöd för kompetensutveckling och inte ett verktyg för lönesättning. Kompetens och karriär har en indirekt påverkan på lönen men Region Kalmar län kopplar inte ihop karriärutvecklingsmodell och lön "modellmässigt".

Karriärmodellen för röntgensjuksköterska har fem faser. Efter fas fyra har karriärmodellen två parallella spår, klinisk expert och klinisk forskare. De är separata karriärvägar som båda utgör den femte nivå i karriärmodellen. Faserna beskriver övergripande formell och reell kompetens.



Fas 1. Grund

- inlärningsfas där du utvecklar färdigheter med stöd av kollegor
- hanterar vanligt förekommande arbetsuppgifter
- använder och delar med dig av kunskaper och tidigare erfarenheter
- får utrymme för kompetensutveckling och fördjupning av dina kunskaper

Fas 2. Självständig

- fortsätter att utveckla färdigheter och arbetar självständigt i samarbete med erfarna kollegor
- deltar i introduktionen av kollegor och i handledningen av studenter

Fas 3. Erfaren

- är erfaren och har fördjupad förmåga till problemlösning och reflektion vid komplexa situationer som uppstår i arbetet
- tar ett ökat ansvar vid introduktion och handledning av kollegor och studenter samt bidrar i utvecklings-, kvalitets- och forskningsarbete

Fas 4. Skicklig

- har en fördjupad ämnes- och metodkunskap genom klinisk erfarenhet och kompetens

- initierar till och driver utvecklingsarbete
- har ett utbildningsansvar för kollegor inom specifika ansvarsområde

Fas 5a. Klinisk expert

- har en fördjupad och bred ämnes- och metodkunskap genom klinisk erfarenhet och teoretiska studier/kurser
- är stöd till chefen genom att ansvara för och utveckla kompetens- och utbildningsinsatser utifrån verksamhetens behov

Fas 5b. Klinisk forskare

- övergripande forsknings- och utvecklingsarbete
- arbetar kliniskt minst 50%
- ansvarar för att stärka interaktionen mellan klinisk verksamhet, forskning och utbildning inom yrkesområdet
- ansvarar för utveckling och forskning inom radiografi

Kärnkompetenser

Den reella kompetensen beskrivs utifrån sex kärnkompetenser. I karriärmodellen för röntgensjuksköterska beskrivs också klinisk kompetens

Evidensbaserad vård

Innebär en medveten och systematisk användning av bästa tillgängliga vetenskapliga kunskap som förenas med vårdtagarens behov och vilja samt beprövad klinisk erfarenhet. Utmaningen ligger i att hantera en stor mängd föränderlig information och att systematiskt tillämpa den i det dagliga arbetet.

Personcentrerad vård

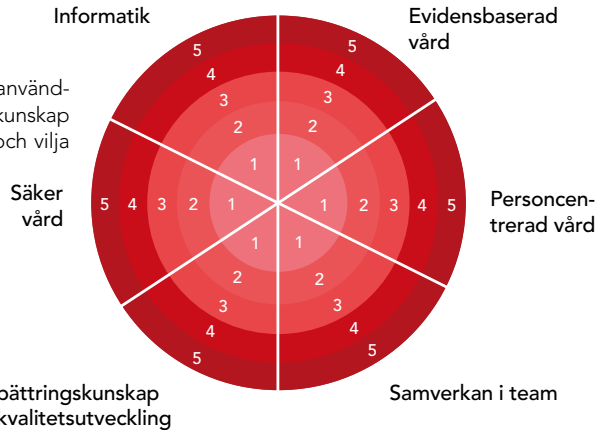
En personcentrerad vård och diagnostik förutsätter att personen blir sedd och förstådd som en unik individ med individuella behov, värderingar och förväntningar och är expert på sin upplevelse och vardag. Detta innebär att personen som är i behov av vård ses som en jämlik partner i vården. Personens berättelse är grundläggande för att skapa delaktighet och identifiera individens behov, möjligheter och resurser.

Samverkan i team

Teamarbete handlar om interprofessionella processer där samspel i team och mellan kunskapsområden leder till en god och säker vård. Vårdtagaren och närstående är en del av teamet. Varje medlem i teamet ansvarar för att bidra med sin unika kunskap.

Förbättringskunskap för kvalitetsutveckling

Vårdens resultat ska följas och utvärderas. Förbättringsarbete är en grund för vårdens utveckling och för att nå goda resultat. Genom att regelbundet mäta, följa upp och öppet redovisa resultat och utveckling kan säkerhet och kvalitet förbättras. Här är det nödvändigt med kvalitetsindikatorer som speglar vårdens alla olika kunskapsområden.



Säker vård

Vården är ett komplext system med hög risknivå. Fokus måste riktas mot att minimera risker för vårdtagare och yrkesutövare genom att systematiskt identifiera och förebygga risker samt lära av inträffade händelser. Säker vård är ett ansvar för vårdens alla professioner vilket kräver tätt interprofessionellt samarbete där även patienter och närstående inkluderas.

Informatik

Information, teknik och digitala tjänster som ökar tillgängligheten till vården oavsett tid och plats, förbättrar samordningen av vården och stärker patientens ställning i vården genom ökade möjligheter till delaktighet i vårdprocessen. Att kommunicera, inhämta och hantera kunskap för att minimera fel och vara ett stöd i vården.

Klinisk kompetens

Förmågan att utföra de arbetsuppgifter som är direkt förknippade yrkets särprägelse.

Fas 1. Grund

Det här är en inlärningsfas där du utvecklas med stöd av kollegor och målet är att du blir självständig i din yrkesroll som röntgensjuksköterska. Du hanterar vanligt förekommande arbetsuppgifter. Du är intresserad och tar del av kollegialt lärande samtidigt som du använder och delar med dig av dina kunskaper och tidigare erfarenheter.

Formell kompetens

Legitimerad röntgensjuksköterska

Reell/klinisk kompetens

Klinisk kompetens

- Utför med stöd av kollegor vanligt förekommande undersökningar utifrån remiss, metod och ordination.
- Med stöd av kollegor identifierar och hanterar du symtom, relaterade till sjukdomar eller tillstånd, som påverkar hur undersökning och behandling ska utföras.

Personcentrerad vård

- Bemöter patienter och närstående professionellt.
- Med stöd av kollegor, utvecklar du förmågan att identifiera och tillgodose patientens välbefinnande vid undersökningar och behandlingar.

Evidensbaserad radiografi

- Arbetar efter lokala evidensbaserade arbetsbeskrivningar på arbetsplatsen.

Samverkan i team

- Eftersträvar gott samarbete och öppen dialog med kollegor.
- Med stöd av kollegor planerar, konsulterar och samverkar du med andra aktörer för att säkerställa kontinuitet i vårdkedjan.

Förbättringskunskap för kvalitetsutveckling

- Uppmärksammar och tar del av verksamhetens kvalitets- och förbättringsarbeten.

- Reflekterar med ett öppet förhållningssätt över befintliga rutiner och metoder samt inspirerar till dialog kring detta.

Säker vård

- Med stöd av kollegor, rapporterar du i avvikelshanteringssystemet och förstår kopplingen mellan patientsäkerhet och arbetsmiljö.
- Med stöd av kollegor övervakar du patientens medicinska tillstånd före, under och efter undersökning eller behandling och vidtar lämpliga åtgärder.
- Med stöd av kollegor följer du arbetsplatsens rutiner och riktlinjer gällande exempelvis strålsäkerhet, hygienrutiner, hantering av läkemedel, medicinskteknisk utrustning och säker förflyttning av patient.

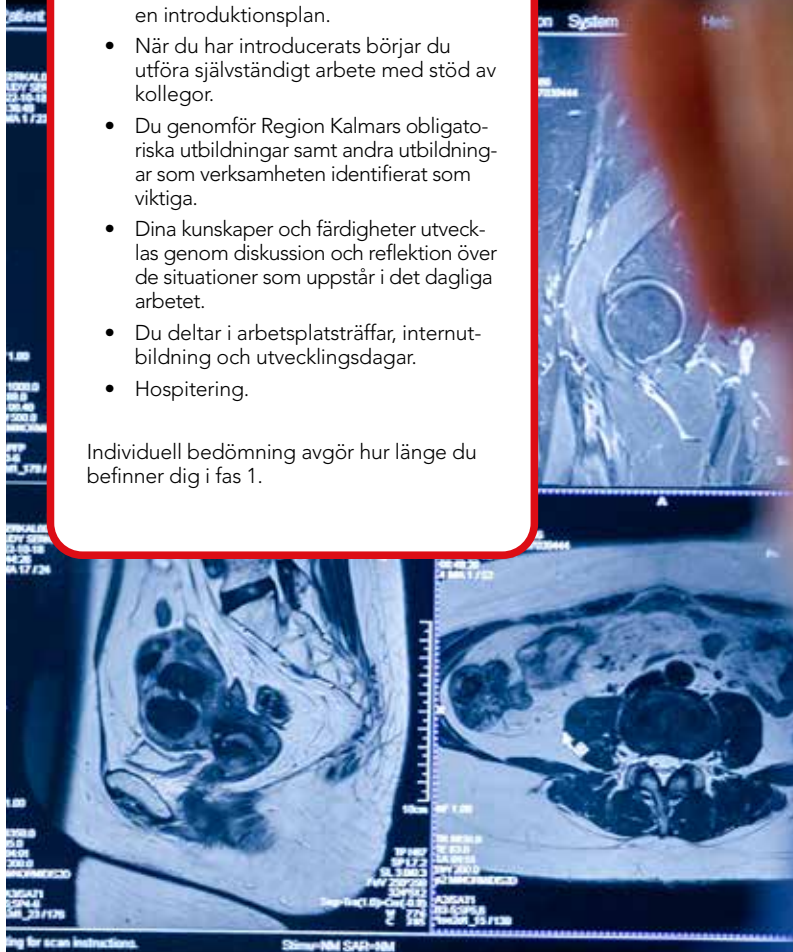
Informatik

- Följer riktlinjer och rutiner för dokumentation och informationssäkerhet samt tar ansvar för att lära dig verksamhetens system och program.

Så utvecklas du i dina arbetsuppgifter och ansvar

- Tillsammans med din chef tar ni fram en introduktionsplan.
- När du har introducerats börjar du utföra självständigt arbete med stöd av kollegor.
- Du genomför Region Kalmars obligatoriska utbildningar samt andra utbildningar som verksamheten identifierat som viktiga.
- Dina kunskaper och färdigheter utvecklas genom diskussion och reflektion över de situationer som uppstår i det dagliga arbetet.
- Du deltar i arbetsplatsträffar, internutbildning och utvecklingsdagar.
- Hospitering.

Individuell bedömning avgör hur länge du befinner dig i fas 1.



Fas 2. Självständig

Du fortsätter att utvecklas och arbetar självständigt i samarbete med erfarna kollegor.

Formell kompetens

Legitimerad Röntgensjuksköterska

Reell/klinisk kompetens

Klinisk kompetens

- Utför självständigt vanligt förekommande undersökningar utifrån remiss, metod och ordination.
- Självständigt identifierar och hanterar symtom relaterade till sjukdomar eller tillstånd som påverkar utförandet av undersökning och behandling.
- Du har kompetens inom dygnet-runt-verksamhet med stöd av kollegor.

Personcentrerad vård

- Självständigt identifiera patientens behov, olikheter, erfarenheter och tar hänsyn till dessa.
- Självständigt motiverar, uppmuntrar och stödjer patienten att genomföra undersökning och behandling samt tillgodoser patientens välbefinnande.

Evidensbaserad radiografi

- Följer utvecklingen och forskningen inom verksamhetens kunskapsområde. Delar kunskapen med kollegor.

Samverkan i team

- Självständigt identifierar, prioriterar, samordnar och utvärderar egna arbetet i teamet.
- På ett självständigt sätt planerar och samverkar du med andra aktörer och säkerställer kontinuitet i vårdkedjan.

Förbättringskunskap för kvalitetsutveckling

- Ha god kännedom om verksamhetens kvalitetsledningssystem och styrande dokument.
- Delta i verksamhetens kvalitets- och förbättringsarbeten.

Säker vård

- Självständigt rapporterar du i avvikelsehanteringssystemet.
- Självständigt övervakar du patientens medicinska tillstånd före, under och efter undersökning eller behandling och vidtar lämpliga åtgärder.
- Självständigt följer du arbetsplatsens rutiner och riktlinjer gällande exempelvis strålsäkerhet, hygienrutiner, hantering av läkemedel, medicinskteknisk utrustning och säker förflyttning av patient.

Informatik

- Självständigt ansvarar du för att ta del av relevant dokumentation och kommunikation samt behåller verksamhetens system och program.

Så utvecklas du i dina arbetsuppgifter och ansvar

- Tillsammans med din chef tar ni fram en individuell kompetensutvecklingsplan.
- Genom det dagliga kliniska arbetet.
- Du genomför planerade utbildningar och förmedlar vidare kunskap om dessa till kollegor.
- Du söker och får stöd av kollegor.
- Hospitering.
- Exempel på utbildningar:
 - förbättringsarbete

Individuell bedömning avgör hur länge du befinner dig i fas 2.



Fas 3. Erfaren

Du är erfaren och har utvecklat din förmåga genom problemlösning och reflektion kring komplexa situationer som uppstår i arbetet. Du tar ansvar vid introduktion och handledning av kollegor och studenter samt bidrar i utvecklings-, kvalitets- och forskningsarbete. Du har en bred kompetens inom flera olika modaliteter.

Formell kompetens

Legitimerad röntgensjuksköterska

Reell/klinisk kompetens

Klinisk kompetens

- Utför avancerade undersökningar utifrån remiss, metod och ordination samt bedömer och hanterar komplexa situationer.
- Har en utvecklad förmåga att identifiera och hantera symtom relaterade till sjukdomar eller/tillstånd som påverkar utförandet av undersökning och behandling.

Personcentrerad vård

- Bidrar till att det finns evidensbaserade metoder och arbetsätt som främjar patientens förmåga till delaktighet och självbestämmande i vård.
- Är en förebild för kollegor i arbetet med personcentrerad vård.

Evidensbaserad radiografi

- Är aktiv i att vidareutveckla rutiner och metoder och är uppdaterad inom radiografins kunskapsområde och forskningsområde.
- Värderar kritiskt metoder och arbetsätt utifrån evidens.

Samverkan i team

- Är aktiv i samarbetet både internt och externt för att utveckla vårdkedjan.
- Bidrar i introduktion och handledning av nya kollegor och studenter.

Förbättringskunskap för kvalitetsutveckling

- Vara aktiv i verksamhetens kvalitets- och förbättringsarbeten samt kommer med egna förslag till förbättring och utveckling.

Säker vård

- Bidrar till att ta fram och uppdatera rutiner och riktlinjer för säker vård på arbetsplatsen.
- Arbetar systematiskt med avvikelserapportering för att upprätthålla en hög patientsäkerhet och en god arbetsmiljö.
- Stödjer nya kollegor och studenter i bedömning av patientens medicinska tillstånd före, under och efter undersökning eller behandling och vidtar adekvata åtgärder.
- Stödjer nya kollegor och studenter i arbetsplatsens rutiner och riktlinjer gällande exempelvis strålsäkerhet, hygienrutiner, hantering av läkemedel, medicinsk-teknisk utrustning och säker förflyttning av patient.

Informatik

- Stödjer kollegor och studenter i att kritiskt granska information och arbetsätt.
- Stödjer kollegor och studenter att arbeta i verksamhetens system och program.



Så utvecklas du i dina arbetsuppgifter och ansvar

- Du arbetar självständigt på flera olika modalitetsområden.
- Du stödjer kollegor och studenter i det dagliga arbetet.
- Du utvecklas genom interna och externa möten, konferenser och utbildningar och hospitering.
- Exempel på utbildning:
 - handledarutbildning

Individuell bedömning avgör hur länge du befinner dig i fas 3.

Fas 4. Skicklig

Du har en fördjupad ämnes- och metodkunskap genom klinisk erfarenhet och kompetens. I den här fasen har du fördjupad kompetens inom en eller flera områden/modaliteter. Du initierar till och driver utvecklingsarbete. Du har ett utbildningsansvar för kollegor inom de områden där du har fördjupad kompetens.

Formell kompetens

Legitimerad röntgensjuksköterska

- Handledarutbildning (internutbildning, högskoleutbildning eller motsvarande som verksamheten har krav på).

Reell/klinisk kompetens

Klinisk kompetens

- Ansvarar för att utveckla metoder och arbetssätt för att kunna hantera frågeställningar och situationer utifrån anamnes, bild- och undersökningsresultat.

Personcentrerad vård

- Utvecklar rutiner och arbetsmetoder utifrån evidens för personcentrerad vård inom arbetsplatsen.

Evidensbaserad radiografi

- Omprövar arbetssätt, bidrar till utveckling och ansvarar för att evidensbaserad kunskap omsätts i arbetet.
- Fördjupar och tillämpar den egna kunskapen kring aktuell forskning inom specialiteten och verksamhetsområdet.

Samverkan i team

- Initierar, ansvarar för och driver utveckling av samarbetet, både internt och externt, för att utveckla vårdkedjan.
- Är en aktiv handledare samt stöd till nya handledare.

Förbättringskunskap för kvalitetsutveckling

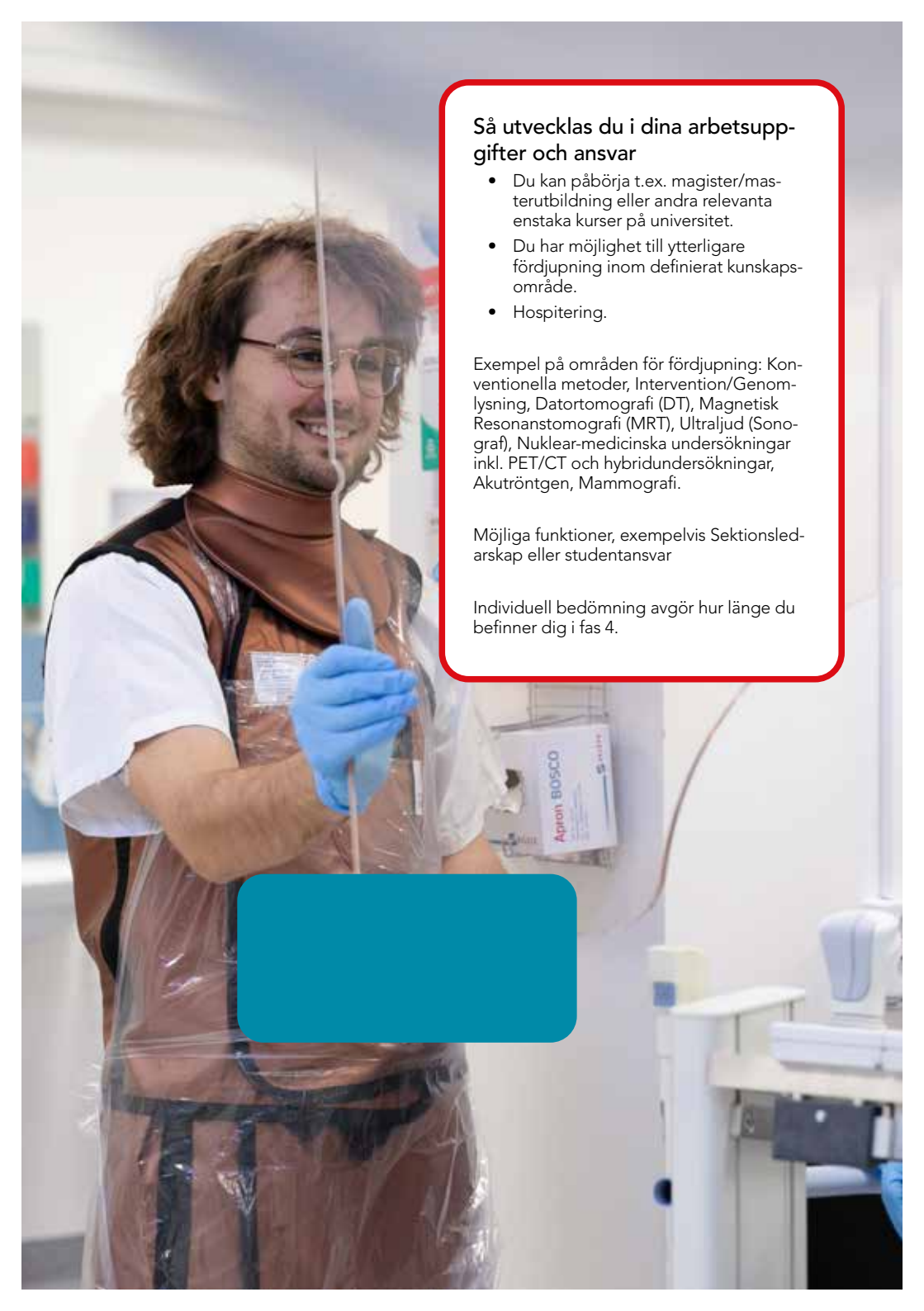
- Initierar och leder förbättrings- och utvecklingsarbeten, arbetssätt för kvalitets-säkring utifrån verksamhetens behov.

Säker vård

- Ansvarar för att ny kunskap kring säker vård utvecklas och implementeras, till exempel genom nya metoder och verktyg.
- Granskar, återkopplar och identifierar förebyggande arbete inom området patientsäkerhet utifrån exempelvis avvikelserapporter, händelseanalyser och kvalitetsindikatorer.

Informatik

- Tar initiativ och säkerställer att patientinformation uppdateras samt stärker strukturer för informationsöverföring.
- Formulerar vilken information som måste finnas tillgänglig i digitala vårdinformationssystem för att stödja det specifika verksamhetsområdet.

A man with curly brown hair and glasses, wearing a white lab coat and a brown protective apron, is smiling and holding a long, thin, vertical rod. He is wearing blue nitrile gloves. The background shows a laboratory or clinical setting with various pieces of equipment and a white wall.

Så utvecklas du i dina arbetsuppgifter och ansvar

- Du kan påbörja t.ex. magister/masterutbildning eller andra relevanta enstaka kurser på universitet.
- Du har möjlighet till ytterligare fördjupning inom definierat kunskapsområde.
- Hospitering.

Exempel på områden för fördjupning: Konventionella metoder, Intervention/Genomlysning, Datortomografi (DT), Magnetisk Resonanstomografi (MRT), Ultraljud (Sonograf), Nuklear-medicinska undersökningar inkl. PET/CT och hybridundersökningar, Akutröntgen, Mammografi.

Möjliga funktioner, exempelvis Sektionsledarskap eller studentansvar

Individuell bedömning avgör hur länge du befinner dig i fas 4.

Fas 5a. Klinisk expert

Du har en fördjupad och bred ämnes- och metodkunskap genom klinisk erfarenhet och teoretiska studier/kurser. Du har ett fördjupat och övergripande ansvar för att leda och utveckla vården för ett definierat område inom radiografi. Du är stöd till chefen genom att ansvara för och utveckla kompetens- och utbildningsinsatser utifrån verksamhetens behov.

Formell kompetens

- Legitimerad röntgensjuksköterska med magister eller masterexamen alternativt Legitimerad röntgensjuksköterska med sonograf-utbildning.
- Alternativt: Legitimerad röntgensjuksköterska med kompletterande högskoleutbildning som är definierad av verksamheten.

Reell/klinisk kompetens

Klinisk kompetens

- Har väl utvecklad klinisk kunskap och ett kliniskt resonemang som är baserat på en bred erfarenhet.

Personcentrerad vård

- Leder utvecklingen av personcentrerad vård utifrån patientens behov inom sitt kliniska område.

Evidensbaserad vård

- Tillämpar och utvärderar bästa tillgängliga evidens och beprövad erfarenhet inom området.
- Söker systematiskt vetenskapliga artiklar och vetenskaplig litteratur. Värderar den kritiskt samt förmedlar den till kollegor.

Samverkan i team

- Ansvarar för interprofessionellt samarbete inom och mellan olika kliniska verksamheter för att säkerställa kontinuitet och säkerhet i vårdkedjan.
- Ansvarar för, initierar och utvärderar systematiskt teamarbete som leder till förbättring.
- Handleder kollegor och studenter i projekt- och förbättringsarbeten.

Förbättringskunskap för kvalitetsutveckling

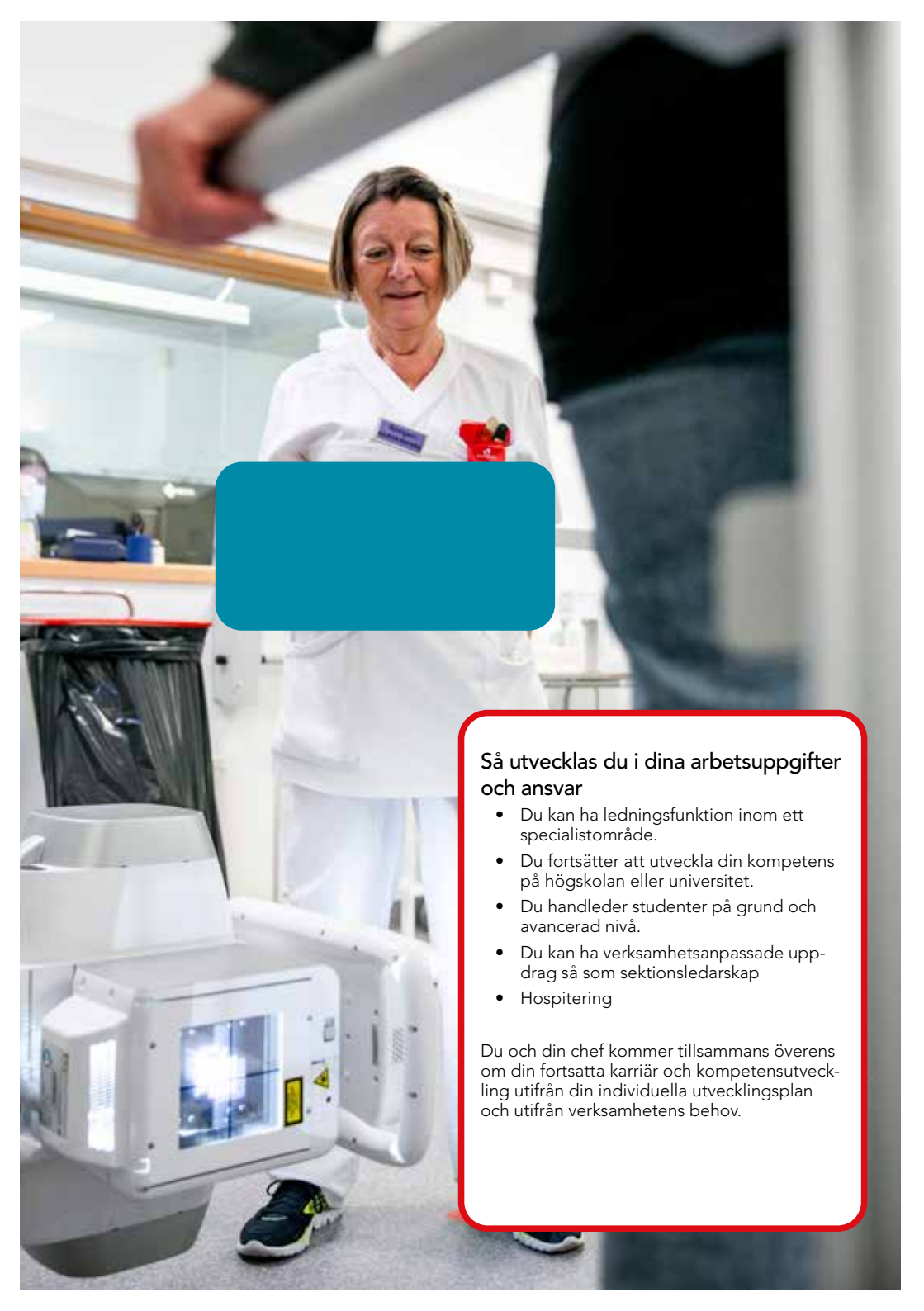
- Leder, utvärderar och dokumenterar systematiskt kvalitetsarbete och projekt inom verksamheten.
- Utvärderar vårdprocesser inom sitt kliniska område.
- Deltar i kliniska förbättringsarbeten för att utveckla kvalitetsindikatorer i samarbete med patienter, patientorganisationer, myndigheter, intresseorganisationer och andra vårdgivare.

Säker vård

- Inom ditt specifika område leda och samordna det förebyggande arbetet inom området patientsäkerhet utifrån exempelvis avvikelserapporter, händelseanalyser och kvalitetsindikatorer.
- Leder arbetet med att ta fram och uppdatera rutiner och riktlinjer.

Informatik

- Tar initiativ till och leder förbättringsarbete som handlar om information, teknik och digitala tjänster inom hela vårdprocessen.
- Identifiera och vid behov implementerar nya arbetssätt inom informations- och kommunikationssystem.



Så utvecklas du i dina arbetsuppgifter och ansvar

- Du kan ha ledningsfunktion inom ett specialistområde.
- Du fortsätter att utveckla din kompetens på högskolan eller universitet.
- Du handleder studenter på grund och avancerad nivå.
- Du kan ha verksamhetsanpassade uppdrag så som sektionsledarskap
- Hospitering

Du och din chef kommer tillsammans överens om din fortsatta karriär och kompetensutveckling utifrån din individuella utvecklingsplan och utifrån verksamhetens behov.

Fas 5b. Klinisk forskare

Du har ett övergripande ansvar för forsknings- och utvecklingsarbete. Du arbetar i klinisk verksamhet minst 50%. Du ansvarar för att stärka interaktionen mellan klinisk verksamhet, forskning och utbildning inom radiografi. Du är en vetenskaplig handledare för kollegor inom magister- och masterstudier samt om du har doktorsexamen handleder du inom forskarutbildningen. Verksamhetschefen ansvarar för att skapa de förutsättningar som krävs för att uppdraget som klinisk forskare ska vara värdeskapande för verksamheten. Klinisk forskare inrättas efter den kliniska verksamhetens behov. Det innebär att nivån inte finns i alla verksamheter.

Formell kompetens

- Legitimerad röntgensjuksköterska, med licentiatexamen och/eller doktorsexamen.
- Klinisk erfarenhet som är definierad av verksamheten.

Reell/klinisk kompetens

Klinisk kompetens

- Har väl utvecklad klinisk kunskap och ett kliniskt resonemang som är baserat på en bred erfarenhet.
- Är beslutsstöd för kollegor både lokalt, regionalt och nationellt.

Personcentrerad vård

- Tar initiativ till och driver interaktiv, interprofessionellt klinisk forskning och utveckling lokalt, regionalt eller nationellt. Det görs i samarbete med patient- och närstående eller företrädande organisationer.

Evidensbaserad radiografi

- Initierar och driver aktuell forskning och utveckling inom ett definierat område.
- Leder utveckling och medverkar aktivt i införandet av metoder och processer utifrån evidensbaserat kunskapsunderlag.
- Söker systematiskt, värderar kritiskt och förmedlar vetenskaplig litteratur i regionen.

Samverkan i team

- Utvecklar interaktivt, interprofessionellt teamarbete mellan olika kliniska verksamheter och universitet eller högskola lokalt, regionalt eller nationellt.

Förbättringskunskap för kvalitetsutveckling

- Tar initiativ till, utvecklar och utvärderar systematiskt kvalitetsarbete, kvalitetsindikatorer och projekt på lokal, regional eller nationell nivå.

Säker vård

- Identifierar forskningsområden inom patientsäkerhet utifrån avvikelsesrapporter.

Informatik

- Driver utvecklingen av informations- och kommunikationssystem inom ett definierat ansvarsområde.

Så utvecklas dina arbetsuppgifter och ansvar

- Du kan ha ledningsfunktion inom ett specialinområde.
- Du fortsätter att utveckla din kompetens på högskolan eller universitet.
- Du handleder studenter på grund och avancerad nivå.
- Du kan ha verksamhetsanpassade uppdrag så som sektionsledarskap.
- Hospitering.

Du och din chef kommer tillsammans överens om din fortsatta karriär och kompetensutveckling utifrån din individuella utvecklingsplan och utifrån verksamhetens behov