

Antagen av Regionfullmäktige 24 november 2022

Region Kalmar läns policy

Region i Kalmar län har visionen Tillsammans – för ett friskare, tryggare och rikare liv. Vi utgår från våra intressenters behov och förväntningar och erbjuder tjänster inom hälso- och sjukvård, tandvård, kollektivtrafik, utbildning och bildning. Vi fungerar som en samlande och pådrivande kraft för länets näringsliv, kultur och utveckling. Vårt förhållningssätt är öppet, engagerat och kunnigt.

Samarbete, dialog och öppen kommunikation är kännetecknande för vår verksamhet. Genom att mötas bygger vi relationer och samhörighet som ger oss kraft att utveckla oss själva och länet. Därför tar vi initiativ till samarbete internt, externt, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt. Det hälsofrämjande perspektivet präglar både våra möten med invånare och vår vardag kollegor emellan. Utifrån vår vision arbetar vi för att skapa en god och jämlik hälsa hos alla.

Alla som kommer i kontakt med Region Kalmar län får bra bemötande och god service. Vårt arbete utgår från de mänskliga rättigheterna och präglas av att alla människor är lika mycket värda. Mänskliga rättigheter gäller för alla människor och alla människor har rätt till livet på lika villkor. Varje människa möts med respekt och utifrån sina förutsättningar. De vi möter behandlas likvärdigt oavsett personliga egenskaper, bostadsort, ålder, kön, funktionsnedsättning, utbildning, social ställning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Region Kalmar läns verksamhet ska vara känd, tillgänglig och anpassad för barn. Barn och unga ska känna delaktighet och ha inflytande.

Region Kalmar län arbetar med systematiska förbättringar och innovativa lösningar för att utveckla verksamheten. Varje dag lite bättre – kraften hos många! är vår strategi som genomsyrar allt vi gör. Strategin bygger på kraften i allas engagemang och insatser. Genom att öppet lära av vad vi gör, av varandra och av andra förbättras verksamheten steg för steg. Att skapa förutsättningar, involvera och motivera är en av våra chefers viktigaste uppgifter. Ett innovativt klimat ska uppmuntra och ta vara på förbättringsidéer och

innovationer från medarbetare för att gynna invånare, patienter och medarbetare.

Verksamheten utgår från lagstiftning och andra specifika åtaganden som är relevanta för organisationens förutsättningar och intressenters behov. Information liksom miljö-, arbetsmiljö-, kvalitets- och säkerhetsarbetet utgår från gemensamma etiska värderingar och lagar, regler och interna riktlinjer. Utvecklingsarbetet präglas av ett systematiskt och förebyggande arbetssätt med tydliga mål och uppföljning. Kvaliteten säkras genom att vi fortlöpande identifierar, dokumenterar, visualiserar och utvecklar våra processer.

Region Kalmar län verkar för hållbar utveckling och tar långtgående ansvar när det gäller miljö, etik och ekonomi. Vi tar initiativ och verkar för att långsiktigt förebygga ohälsa och förebygga skador för att minska påverkan på människa och miljö. De 17 globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030 utgör ramen för arbetet. Kemikalier, avfall, transporter, energi, läkemedel, hållbara upphandlingar och klimat står för den betydande miljöpåverkan i den egna verksamheten.

Region Kalmar län strävar efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt, socialt som fysiskt. Chefer får rätt kunskap, resurser och befogenheter och medarbetare ges introduktion och utbildning för ett säkert och hälsosamt arbete. Vi accepterar inte kränkande särbehandling utan verkar för att arbetsplatser präglas av delaktighet, jämställdhet och mångfald. Kompetensutveckling sker varje dag och vi lär av varandra. Alla medarbetare tar gemensamt ansvar för sin egen, arbetsgruppens och verksamhetens utveckling. Chefer är tydliga, engagerade och leder genom att kommunicera, utveckla goda relationer och skapa förutsättningar för god arbetsmiljö och effektivt arbete. Genom samråd och dialog mellan arbetsgivare, skyddsombud och medarbetare verkar vi för en hälsofrämjande arbetsplats och ett hållbart arbetsliv. Vi undersöker och riskbedömer regelbundet samt vid förändringar vår fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Alla tillbud och olyckor rapporteras och åtgärdas och vi följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete årligen.

Vi verkar för en robust region som kan hantera påfrestningar i såväl vardag som i kris. I alla lägen ska vi klara våra åtaganden om en kvalitetssäkrad och trygg hälso- och sjukvård, tandvård, kollektivtrafik och utbildning. Det gör vi genom en väl etablerad säkerhetskultur hos alla medarbetare som omfattar såväl fysisk säkerhet som personsäkerhet och informationssäkerhet. Genom ständigt fokus på risker eliminerar vi faror, tillbud och olyckor. Alla som kommer i kontakt med oss känner sig trygga med att vi finns här när de behöver oss och att informationen om dem hanteras korrekt.



Region Kalmar län som organisation ska ta ett långtgående ansvar för hållbar utveckling, både när det gäller miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet. Agenda 2030 och de 17 hållbarhetsmålen genomsyrar regionplanen och de mest relevanta målen har lyfts inom respektive målområde i planen.