

Regionstyrelsen 14 maj 2024

Informationspunkter



- Nöjda invånare och samarbetspartners
- Hållbar utveckling i hela länet
- Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet
- En av Sveriges bästa arbetsplatser
- God ekonomisk hushållning

Övergripande mål i regionplan | 2024-2026



Tillsammans

- Möter vi människor där de är
- Driver vi utveckling och förbättring
- Främjar vi människors egenkraft

Fokusområden 2024

regionkalmar.se

Hållbar utveckling i hela länet

RUS-arbetet, återkoppling och processen så här långt - Helena Nilsson

Kommande linjetrafik upphandling + utredning Krösatågen - Mattias Ask

Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Avslutning förbättringsarbete samt exempel från Kvarnholmen - Magnus Persson

1177 e-tjänster - Lina Isaksson

Medarbetare

Aktuellt kring varsel, kompetensanalys – Helen Persson

God ekonomisk hushållning

Ev prognos, i annat fall ekonomiska förutsättningar – Lars Mattsson

Informationspunkter 17 maj 2024

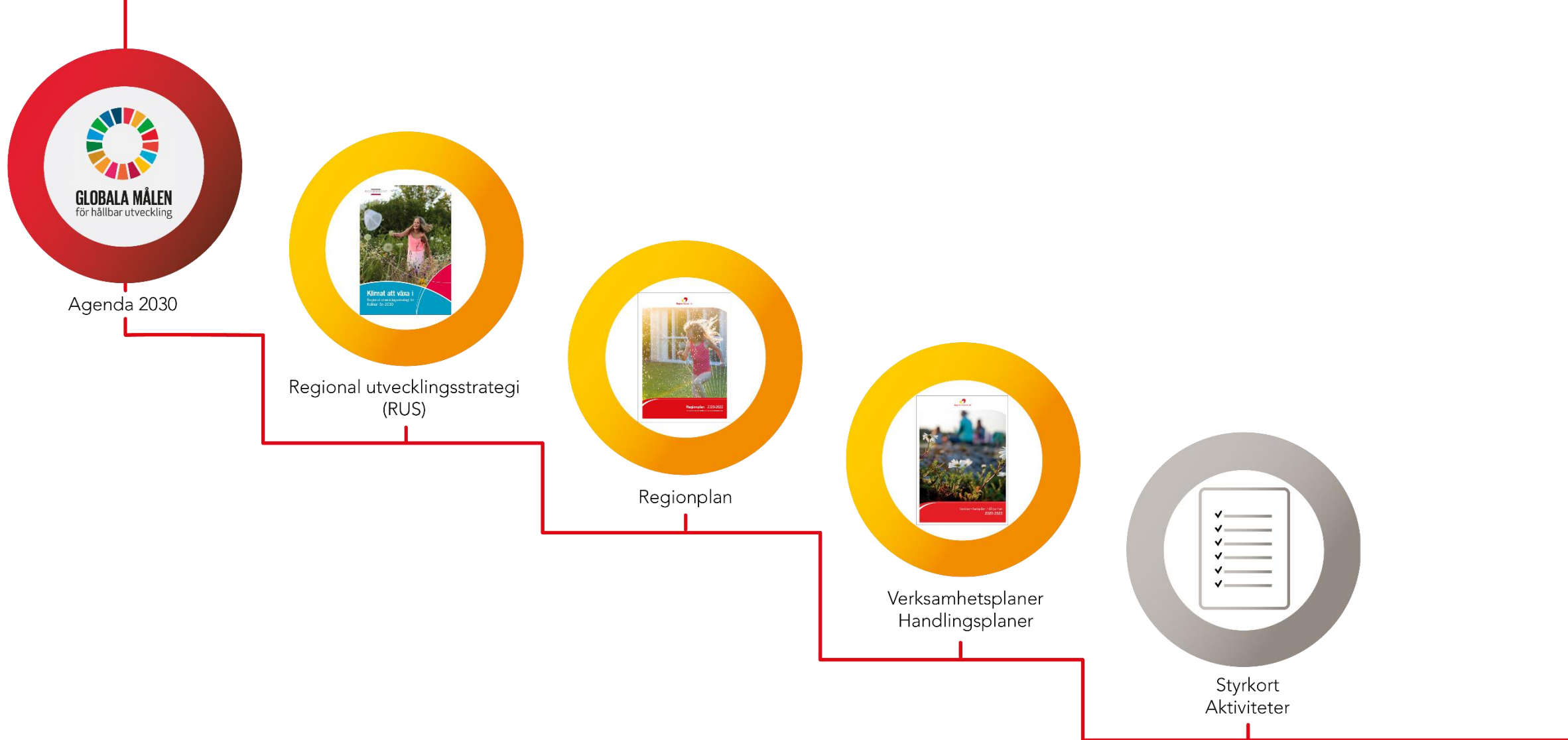
Hållbar utveckling i hela länet

Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör
Mattias Ask, trafikdirektör

Revidering RUS

- Den regionala utvecklingsstrategin ska vara en samlad och sektorsövergripande strategi för det regionala tillväxtarbetet i ett eller flera län och innehålla mål och långsiktiga prioriteringar för det regionala tillväxtarbetet.
- Strategin ska bidra till sektorsövergripande samverkan mellan länen och mellan aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå.
- Den ska ligga till grund för program för Europeiska regionala utvecklingsfonden och Europeiska socialfonden+ och beaktas när man tar fram andra regionala strategier och program.
- Om flera län utarbetar en gemensam utvecklingsstrategi, ska det som sägs om ett län i denna förordning i stället gälla alla län som omfattas av strategin.

Förordningen om regionalt tillväxtarbete (2022:1384)



Den röda tråden av styrdokument



Miljö, ekonomisk och social hållbarhet

4 prioriterade utvecklingsområden och 3 perspektiv

Delaktighet, hälsa och välbefinnande	God miljö för barn och unga	Hållbar samhällsplanering	Stärkt konkurrenskraft
	Digital omställning		
	Kompetensförsörjning		
	Internationalisering		

Agenda 2030



Positiv förändring, under rikssnittet

~40%

Positiv förändring, över rikssnittet

~20%

~30%

Negativ förändring, under rikssnittet

~10%

Negativ förändring, över rikssnittet

RUS-uppföljningens indikatorer



”
Delaktighet och dialog är
våra främsta verktyg för att
få till en framgångsrik
regional utvecklingsstrategi
för hela Kalmar län.
”

Viktigt att arbeta med gemensamt:

- kommunal och regional samverkan
- arbetsmarknad och pendling
- infrastruktur
- attraktivitet

Kommunernas egna utmaningar topp 5

- befolkningsutveckling och demografi
- kompetensförsörjning
- infrastruktur
- kollektivtrafik
- bostäder för alla

Aktuellt om trafikupphandling linjetrafik och utredning Krösatågssamverkan

Trafikupphandling Linjetrafik

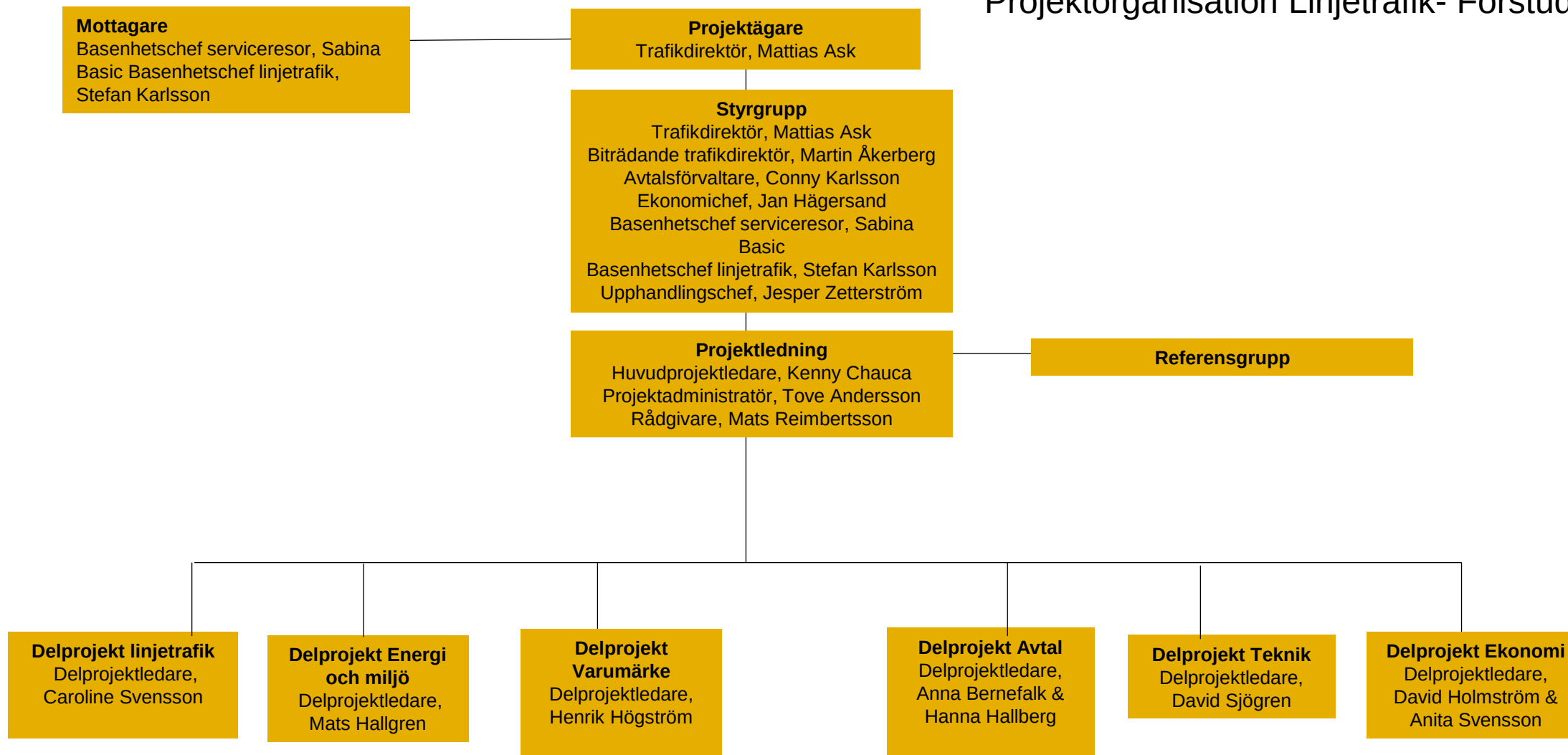
Fakta om nuvarande avtal

Avtal linjetrafik buss, skolskjuts och timfordon 2017 avser tiden 2017-08-21 - 2027-08-15

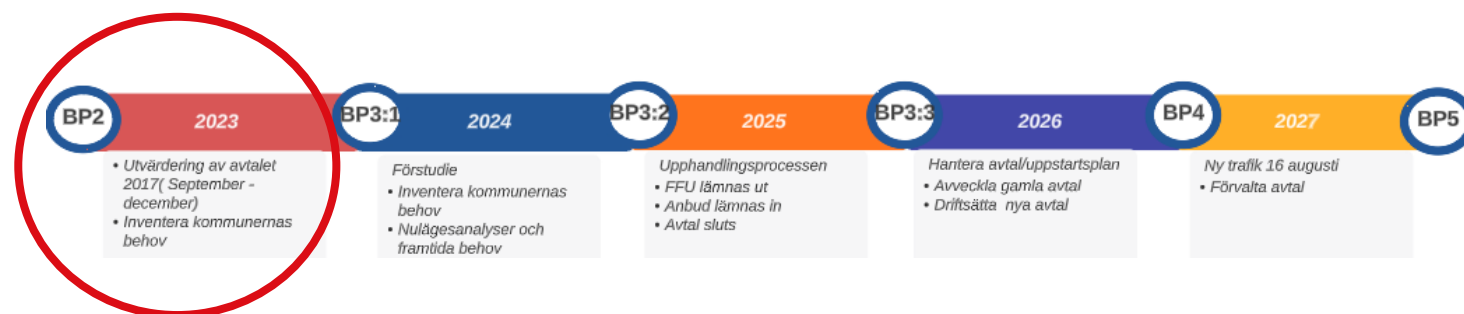
Ett undantag finns gällande skolskjutstrafiken i Borgholms kommun där avtalet omfattar perioden 2018-07-01 - 2027-08-15.

Inga optionsår är kopplade till avtalet.

Projektorganisation Linjetrafik- Förstudien



Fas 1

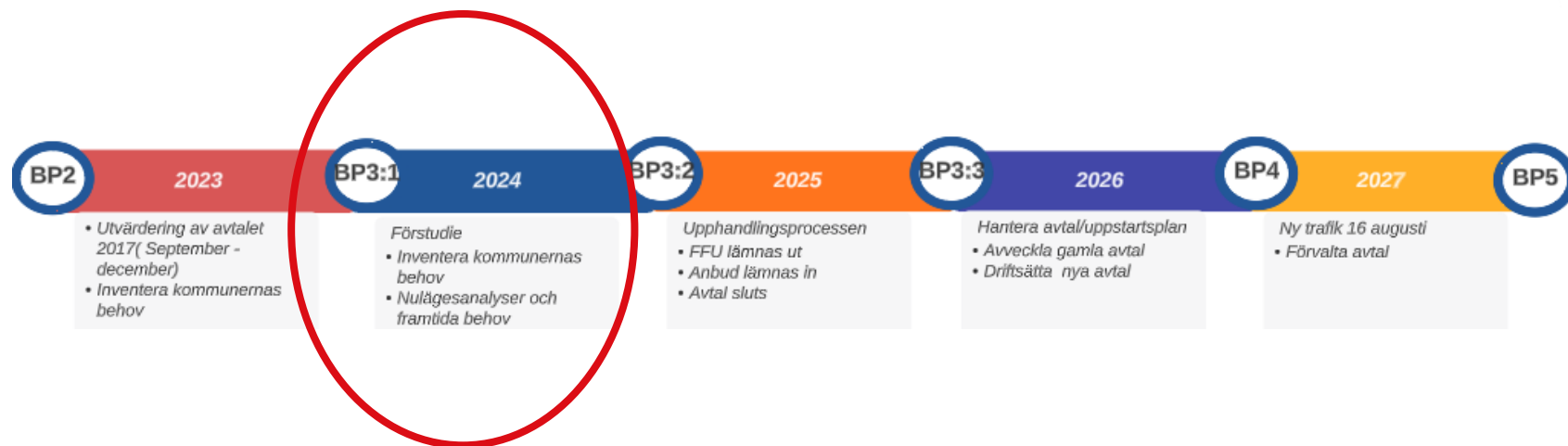


Utvärderingsrapport

I utvärderingsrapport ingår omfattningen om nuvarande trafik, syftet med kollektivtrafiken, punktlighet, marknadsandel av det motoriserade resandet, trafikutredningar, uppföljningar, kommunernas inspel, omvärldsbevakningar, utmaningar som behöver beaktas i nästa fas "förstudie".



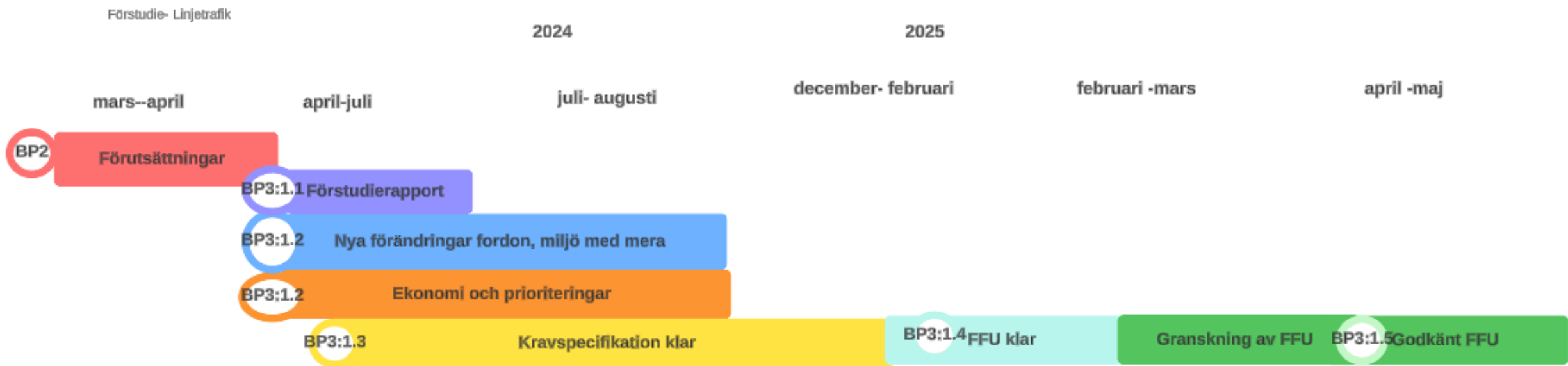
Fas 2



Förstudiefas

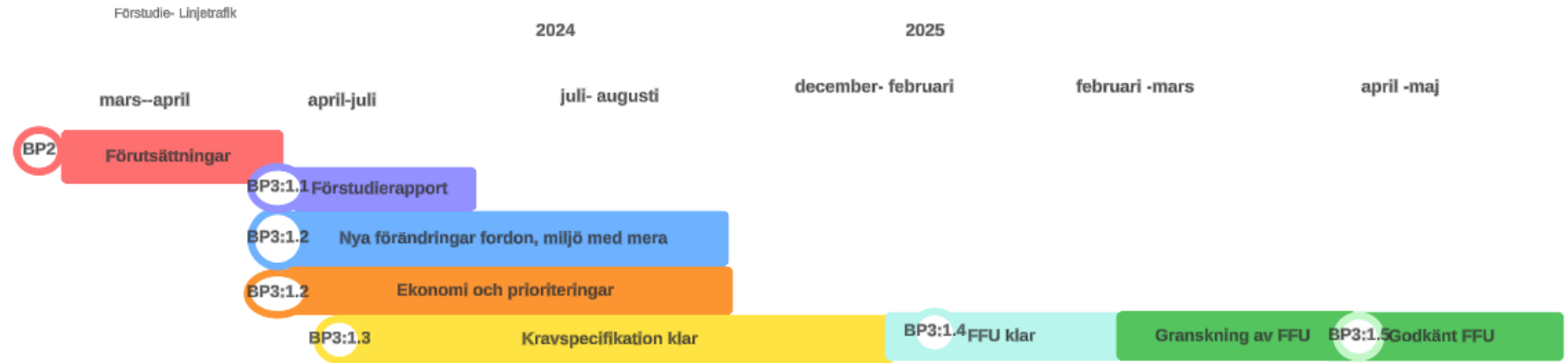
Projektmålet i projektet förstudie har som huvudmål att genomföra en omfattande analys och utveckling av trafikupphandlingsprocessen för linjetrafik och skolskjuts.

Syftet med detta är att optimera infrastruktur, trafiklösningar och tjänster för att uppfylla nuvarande och framtida behov hos resenärer



Tidplan förstudiefas

Förstudiefasen



Leveranser

- Beslutsunderlag
- Krav som ska ingå i huvudavtalet
- Bilagorna

Förhandsannons Sverige: Kollektivtrafik på väg Linjetrafik, Skolskjuts och Särskilda persontransporter 2027

5.1 Tekniskt ID för partiet: LOT-0001

Titel: Linjetrafik, skolskjuts och särskilda persontransporter 2027

Beskrivning: Region Kalmar län har för avsikt att upphandla nya trafikavtal som ska förse Kalmar län med linjetrafik, skolskjuts och anropsstyrd trafik från och med den 16 augusti 2027. Total volym cirka 400 fordon som utför trafik till ett värde av cirka 650 miljoner kronor per år. Nuvarande avtal upphör 2027-08-15.

5.1.1 Föremålet för upphandlingen

Kontraktets art: Tjänster

Huvudklassificering (cpv): 60112000 Kollektivtrafik på väg

Ytterligare klassificering (cpv): 60120000 Taxitjänster

5.1.3 Kontraktets beräknade startdatum och löptid

Startdatum: 2027-08-16+02:00

Varaktighet: 10 YEAR

Uppdragsbeskrivning: Utreda framtida organisationsform för Krösatågsamarbetet

Bakgrund

Den politiska samverkansgruppen för Krösatågen har gett i uppdrag att utreda lämplig framtida organisationsform för Krösatågsamarbetet.

Omfattningen på dagens system gör att det har blivit svårare att från huvudmännens sida på ett effektivt sätt styra och leda organisationen via ett samverkansavtal och på senare tid har frågan lyfts om det vore bättre och effektivare att t.ex. bilda ett gemensamt bolag (likt Öresundståg AB).

En genomgång av olika driftsformer gjordes våren 2022 och presenterades för Krösatågens politiska samverkansgrupp.

Utredningen

Utreda för- och nackdelar där fyra olika organisations-/samverkansformer jämförs:

- Fortsätta samverka enligt nuvarande modell;
- Fortsätta i fördjupad samverkansform men att en region tar ett huvudansvar för exempelvis medarbetare och fordon;
- Bilda ett eller alternativt ingå i ett gemensamt bolag likt Öresundståg AB
- Bedriva Krösatågstrafiken i egen regi, dvs att inte upphandla driften och underhållet.

Utredningen

Utredningen ska ge svar på vilken organisationsform som ger bäst förutsättningar för att nå våra långsiktiga mål. Aspekter som ska beaktas:

- Ekonomi
- Juridik (inkl. ägarfrågan)
- Styrning/ledning (förvaltning och politik)
- Medarbetare/kompetensförsörjning
- Samverkan med externa aktörer (operatör, myndigheter)
- Hantering utveckling-/förändringsbehov eller anpassning (nya krav, nya villkor, teknologi)
- Beredskapsperspektivet (förutsättningar för att hantera höjd beredskap/kris)
- Kundperspektiv

Utredningen

Utredningsuppdraget ska slutrapporteras på den politiska samverkansgruppens möte den 6 december 2024.

Delrapportering ska göras på mötet den 24 maj.

Däremellan ska den politiska samverkansgruppen få löpande information om hur uppdraget fortskrider.

Utredare är Ulf Fransson (utredare/konsult, tidigare stads- och kommundirektör, regiondirektör)

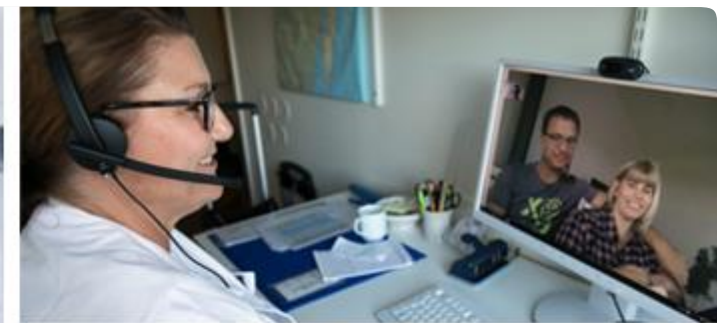
Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Magnus Persson, utvecklingsdirektör
Lina Isaksson, kommunikationsdirektör



Varje dag lite bättre – kraften hos många!

Förbättringsprogrammet 2023/2024



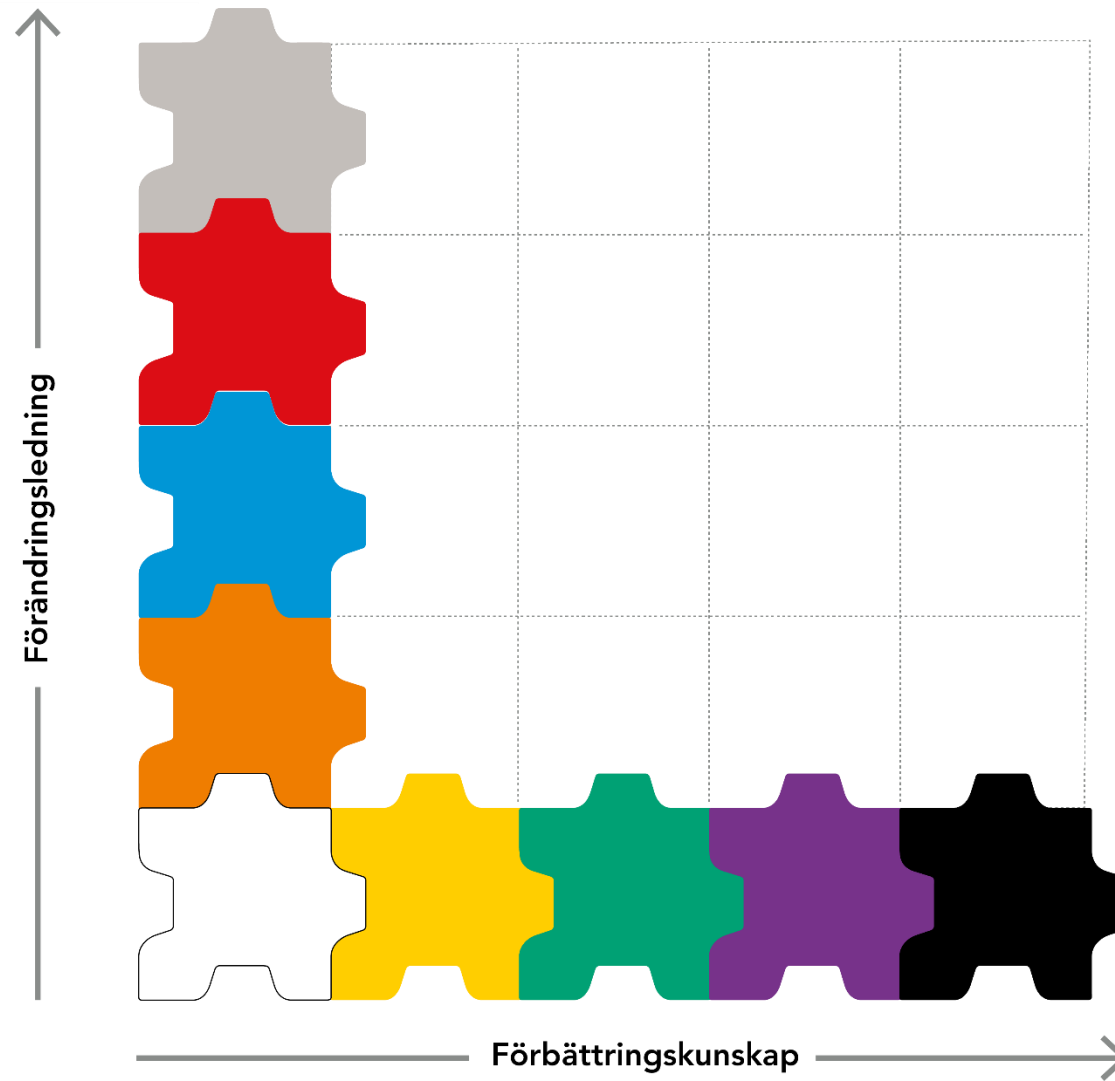
Systematiskt förbättringsarbete – för de vi finns till för

- Strategin "Varje dag lite bättre – kraften hos många!" bygger på kraften i allas engagemang och insatser.
- Region Kalmar läns övergripande strategi för kvalitet och utveckling ligger till grund för att skapa en gemensam kvalitetskultur och en lärande organisation.

Alla medarbetare i regionen har två uppdrag – att utföra dagens arbete och att arbeta med förbättringar inför morgondagen



Varje dag lite bättre – kraften hos många!



Varjedag-påbyggnadsmodellen – Region Kalmar län

Förbättringsprogrammet

Syfte

- Öka organisationens förbättringsförmåga
- Skapa förutsättningar för kontinuerligt förbättringsarbete i vardagen
- Förbättringsarbete påbörjat eller genomfört utifrån verksamhetens utpekade förbättringsmöjlighet och rådande förutsättningar



- Förbättringsmöjlighet identifieras – uppdrag formuleras, teamet identifieras
- Förbättringsprogrammet innefattar
 - Utbildning till förbättringsledare 5 dagar
 - Utbildning till förbättringsteamsdeltagare 1 dag
 - Eget arbete med identifierad förbättringsmöjlighet
 - Coachning av förbättringscoach
 - Gemensam avslutning, resultatspridning och erfarenhetsåterföring.
- Förbättringsarbetet avslutas och resultatet överlämnas till uppdragsgivaren

*Programmet kompletteras med utbildning för chefer i att ”**Hitta och identifiera förbättringsmöjligheter**”*

Förbättringsprogrammet - Upplägg

Framgångsfaktorer - Förbättringsprogrammet

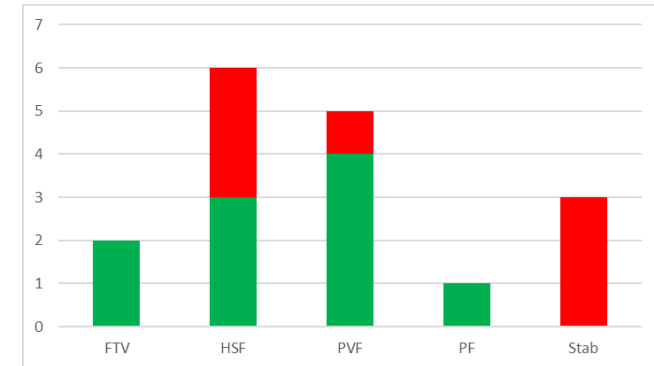
- **Stärkt kompetens för chefer** – förmåga att hitta, identifiera och prioritera förbättringsmöjligheter
 - Förändringsledning III
 - Ingår i chefsprogrammet till hösten
 - eller skräddarsytt till din förvaltning (Skräddarsydd utbildning är genomförd inom primärvård, folktandvård, DC, regionservice, IT).
- **Använda verksamhetsstöd (verksamhetsutvecklare, controllers, HR)**
 - Stöd till chefer
 - Stöd under förbättringsarbetet
 - Spridning av resultat och lärdomar
- **Avsätta tid** - för genomförande av förbättringsarbete (under programmet och i vardagen)

**Nu följer en summering
på drygt 2 minuter**

Agera

Studera

Antal team: 17 startade



- 22 medarbetare är utbildade till förbättringsledare
- 56 medarbetare är utbildade till att verka i förbättringsteam

Förbättringsarbeten i programmet 2023



”Svårt att följa patienternas målutveckling och oklart ansvarsavdelning när man växlar eller kör parallellt mellan olika rehabenheter”

- Vi har identifierat 38 felkopplingar
- Otillräcklig kunskap om varandras verksamheter
- Saknas rutin vid målsättning
- Finns ingen bestämd rutin eller tydlig teknisk plattform för gemensam dokumentation

Rehabverksamheten - Oskarshamn



”Sjuksköterskegruppen kan i liten utsträckning påverka det dagliga schemat. Schemat tar mycket tid att sköta administrativt”

- Resultatet visar ökad flexibilitet i schemat och möjlighet till större eget ansvar av schema och planering
- Det har blivit större tillgänglighet för patienterna på distriktssköterskemottagningen
- Mindre administrativt arbete för schemaansvarig



"Informera och förbättra hälsan hos prediabetiker"

- Vårt arbete är i full blom!
- Kom och gå med oss måndag, onsdag, fredag 12.05-12.30!
- Nu också grupp-utbildning kost och hälsa.





”Ett strukturerat arbetssätt för att åstadkomma god vård i livets slutskede saknas för den allmänna palliativa vården”

Upprättat gemensamma rutiner för allmän palliativ vård på Västerviks sjukhus.

- Nätverk av engagerade ombud.
- Sjukhusövergripande rutiner vid palliation.
- Svenska Palliativ registret kvalitetsindikatorer

Kirurgkliniken – Västerviks sjukhus



”Det finns en okunskap om hur vi ska använda våra digitala verktyg på bästa sätt i kontakt med patienterna”

Pågående tester av digitala verktyg

- Meddelande, information om digital föreläsning
- Uppföljning, blodtrycksmall
- Enkät, frågor inför bedömning av arbetsförmåga
- Information inför besök, information inför rektoskopi

Kvarnholmens hälsocentral



”Svårsläkta sår orsakar stort lidande för patienten. Därför behöver dessa sår uppmärksammas i tidigt skede”

- Skapad checklista till Cosmic
- Kortkommando i mall: cls
- Sökord i journal: Checklista sår
- Rutin för patienter med nya sår



”Utöka det tvärprofessionella teamarbetet kring patienter för att på så sätt säkerställa en god patientsäkerhet genom ett mer resurseffektivt arbetssätt som samtidigt ger en förbättrad arbetsmiljö”

Exempel på slutsats: Ensamhetskänsla!

- Framkommer regelbundet hos ~50% av personal som jobbar kliniskt
- Oftast under patientbesök och på behandlingskonferens



”Vi har ingen gemensam bild av remissflödet mellan primärvården och medicinkliniken samt mellan medicinkliniken och primärvården”

- Återinföra gemensamma läkarträffar en gång per termin för ökad förståelse om varandras verksamheter och arbetssätt
- Remissmallar
- Remisser ”för kännedom” ska inte skickas till primärvården
- Avvisa remisser med svar istället för att använda kompletteringsfunktionen

Medicinkliniken och Primärvården – Oskarshamn



”En oacceptabelt stor andel av de små barnen får dock karies i sina primära tänder vilket leder till lidande. Folktandvården behöver se över rutinerna kring arbetet gällande 0-2 åringar”

Resultat hittills:

- Saknas en huvudansvarig inom Folktandvården för att säkerhetsställa ökad kvalitet och jämlik vård.
- Skapa ett arbetssätt för 0-2 åringar och verkställa det.



”Det finns ett tydligt behov av struktur i tidboksplanering. Ökad förståelse för sin verksamhets patientbehov och effektivt nyttjande av resurser”

- Ökat tillgängligheten för patienterna.
- Upplevd förbättrad arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro.
- Minskad total tidsåtgång för jour per klinik med 30-40% och samtidigt behandlas fler och rätt antal akutpatienter.
- Förbättrade ekonomiska resultat.

Posterutställning

30 april, 2 maj, 3 maj

6 maj

7 maj -15 maj

16 maj

Länssjukhuset, Spegeln

Länssjukhuset, entrén på nya psykiatrihuset

Oskarshamns sjukhus, hisshallen utanför
Restaurang Sjöjungfrun

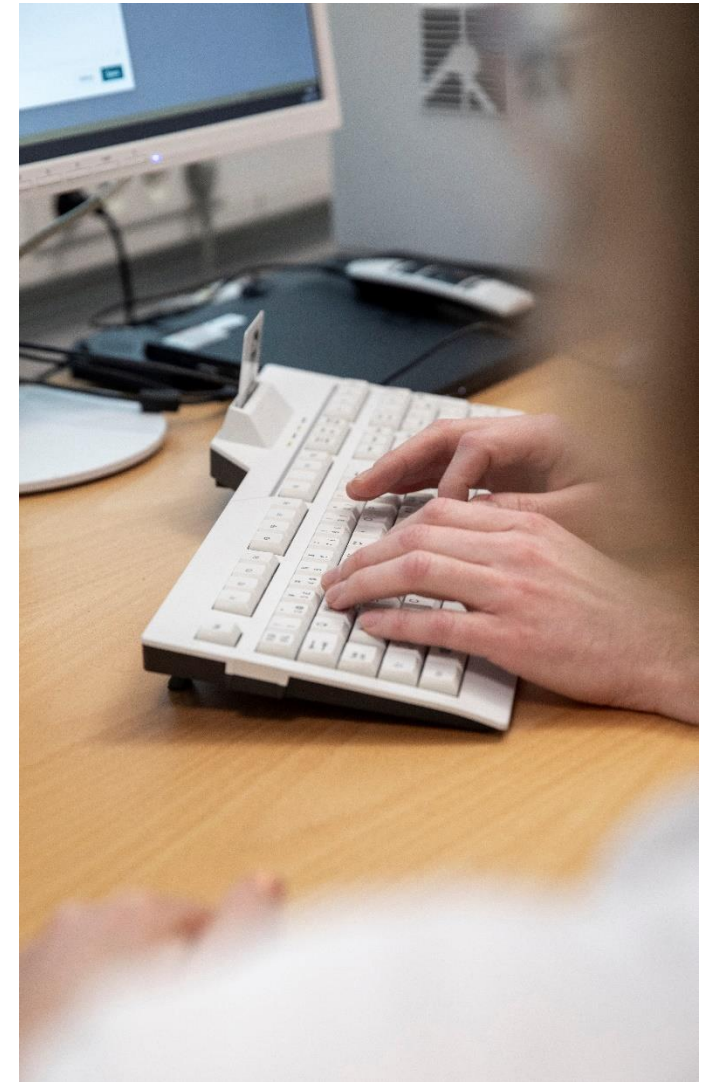
Västerviks sjukhus – utanför Restaurang
Blåklinten

Digitala verktyg på Kvarnholmens hälsocentral

Bakgrund

- Många digitala verktyg som vi inte använder optimalt
- Det finns digitala verktyg som vi inte ens känner till
- Kunskapen kring användningen skiljer sig bland medarbetarna

”Det finns en okunskap om hur vi ska använda våra digitala verktyg på bästa sätt i kontakt med patienterna”



Mål

Öka användningen av de digitala verktyg som är relevanta för oss med fokus på personalverktyget 1177 e-tjänster

Syfte

Ge medarbetarna möjlighet att kunna påverka sin arbetsmiljö och känna trygghet i att använda digitala verktyg

Metoder i systematiskt förbättringsarbete

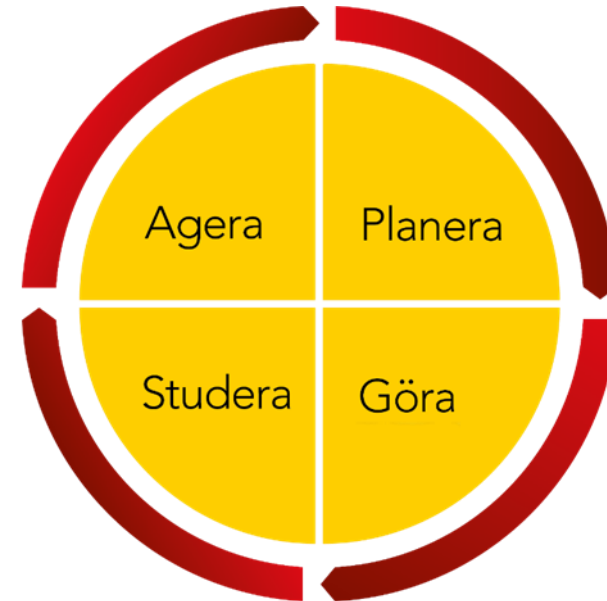
- 5W2H
- SMARTa mål
- Varför-varför diagram
- Användarresa
- Idégenerering
- PGSA-hjulen/flödesschema

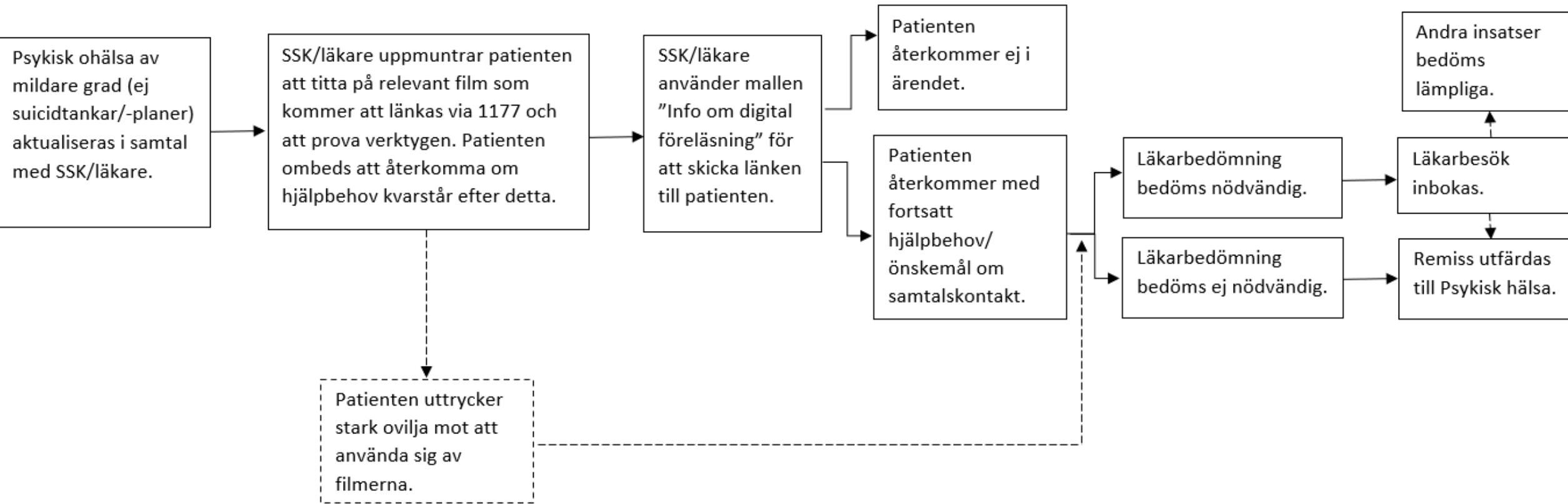


Omvänt ärendeflöde

Pågående tester i Personalverktyget 1177.se

- Information om digital föreläsning
- Blodtrycksmall
- Frågor inför bedömning av arbetsförmåga
- Information inför rektoskopi

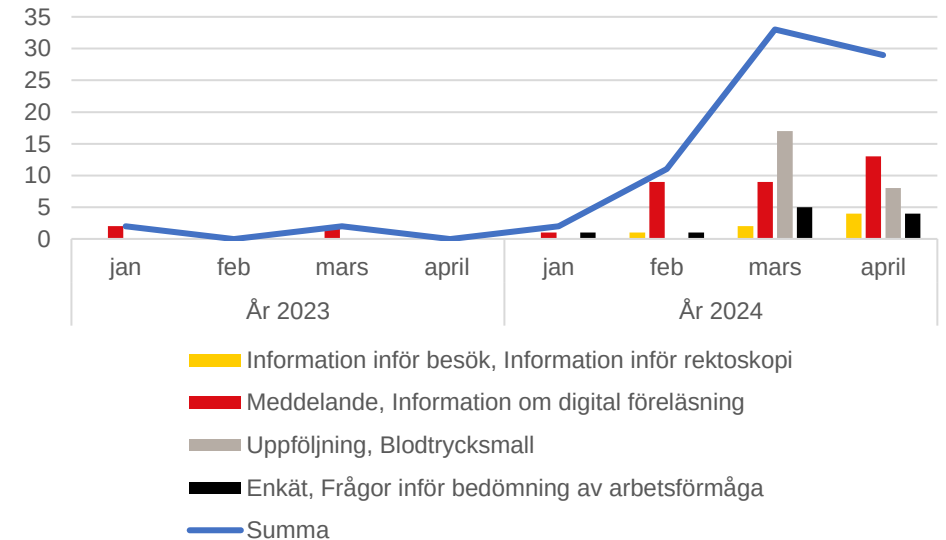




Resultat hittills

Pågående tester

- Vi har sett att användningen av de digitala verktygen har ökat.
- Flera medarbetarna har hittills uttryckt positiva erfarenheter. Några medarbetare har uttryckt att de inte ser behovet med alla tester
- Ytterligare utvärdering kommer ske



Tankar, erfarenheter och lärdomar

- Samarbete
- Systematiskt förbättringsarbete – flödet och planering
- Övriga positiva effekter:
 - Miljömål för år 2024
 - SMS påminnelse på videobesök
 - Förbättringar av mallar i Personalverktyget

Tack för att ni lyssnade!



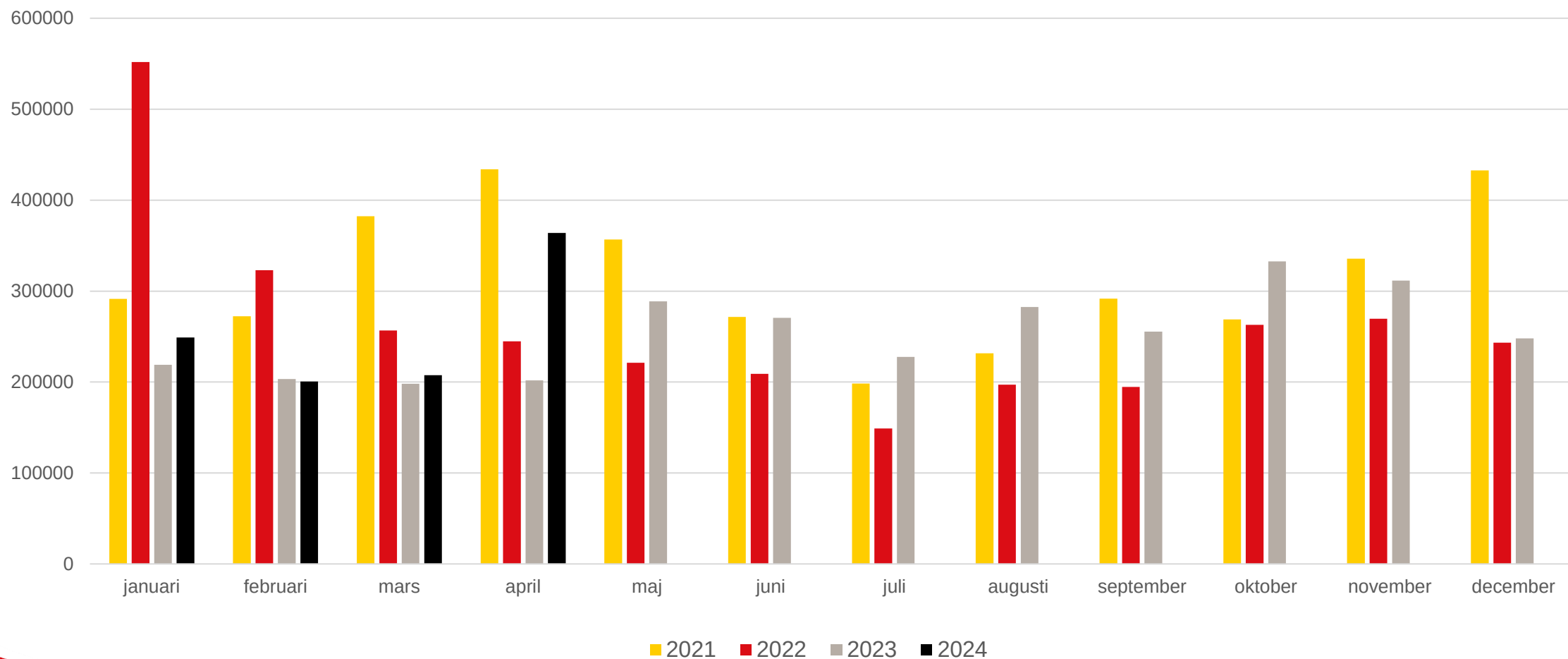
Statistik

1177 på webben och 1177 e-tjänster

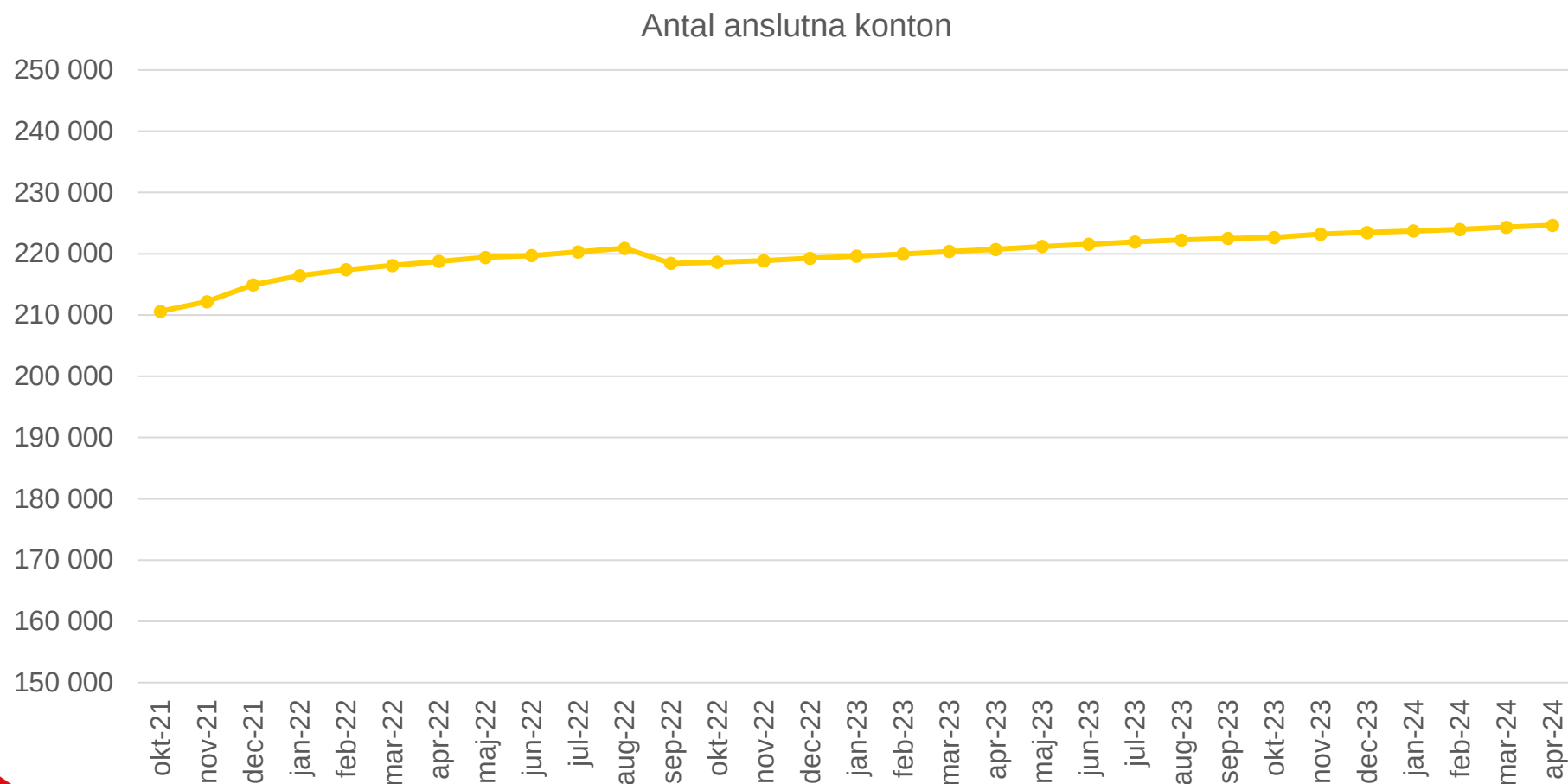
Besök på 1177.se - Kalmar län



Inloggningar på 1177.se – Kalmar län



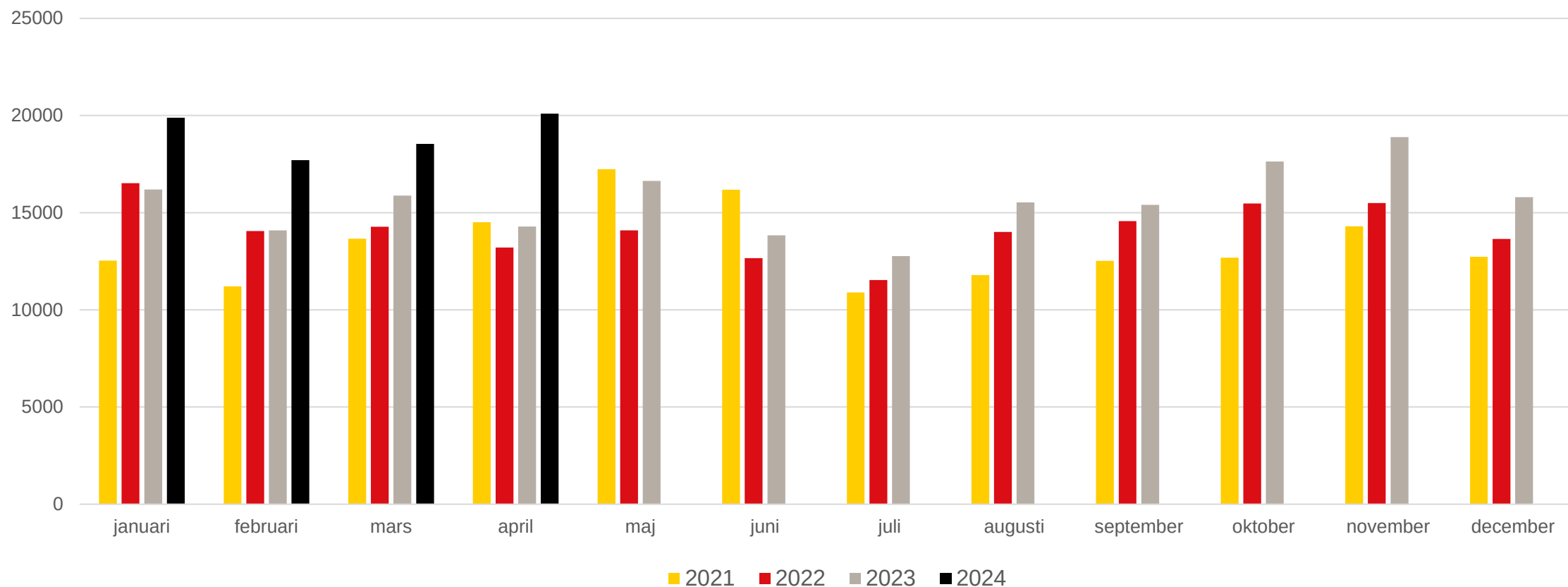
Antal invånarkonton



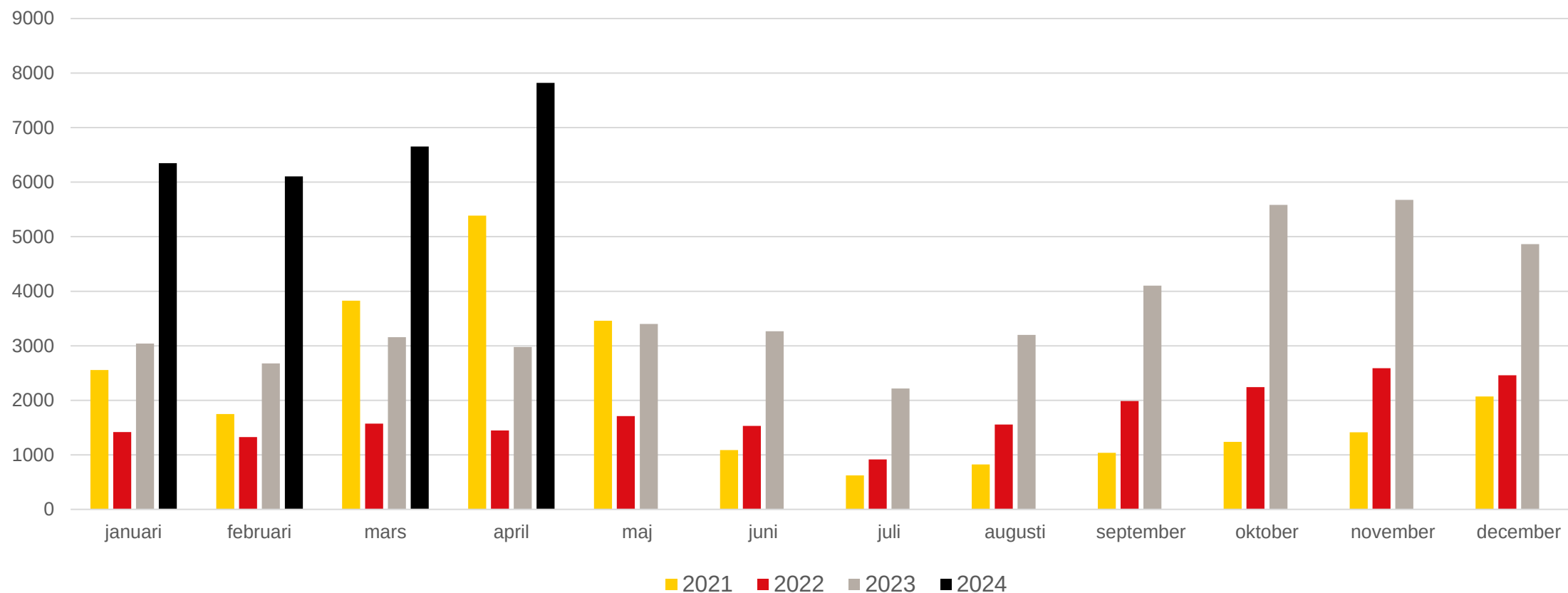
Antal invånarkonton	224 643*
Andel invånarkonto med avisering	83%
Andel invånarkonton med avisering via e-post	58%
Andel invånarkonton med avisering via SMS	80%

* En minskning i antal konton har skett efter att Inera gjort en rensning av konton för personer som avlidit. Från sommaren 2022 kommer automatisk rensning av konton för avlidna invånare att göras. Tidigare har detta gjorts manuellt.

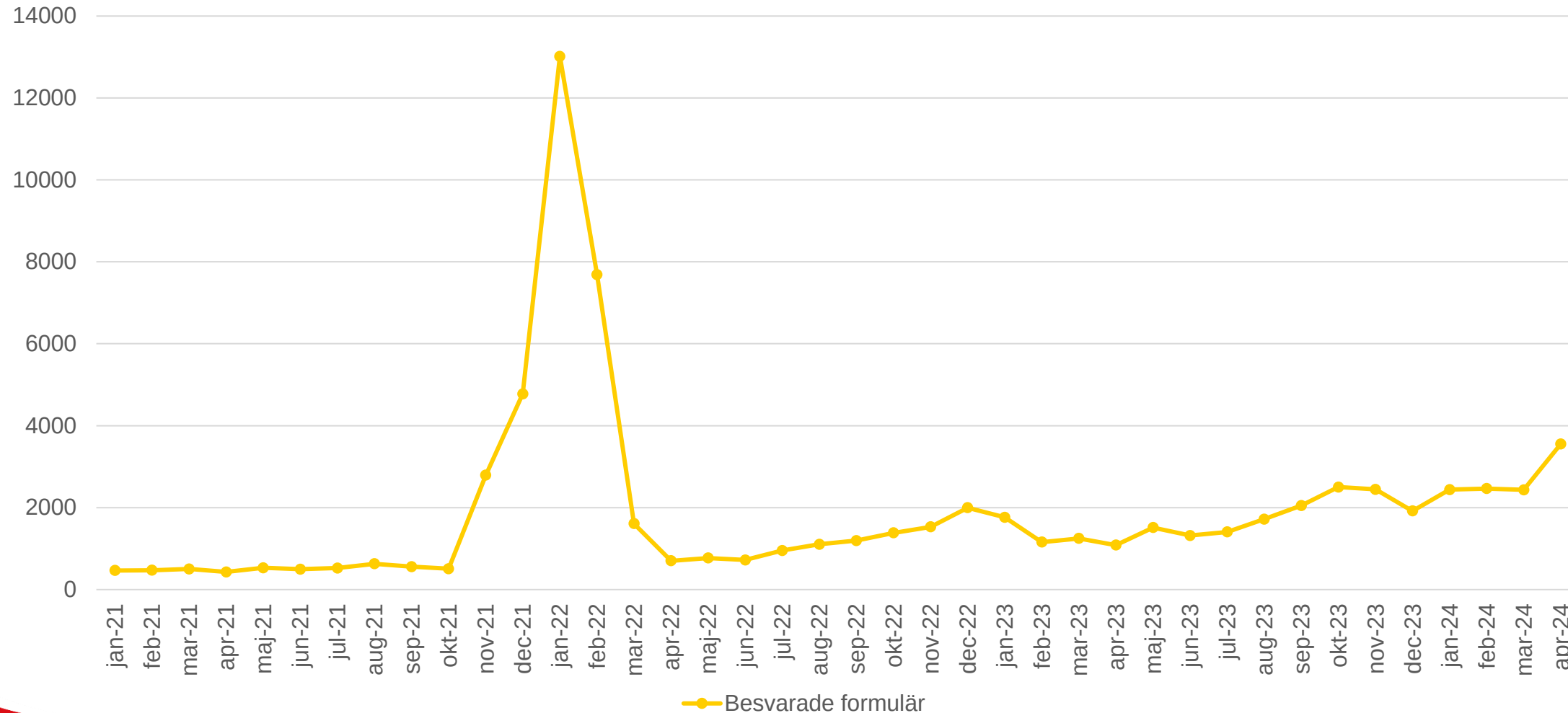
Antal invånarinitierade ärenden i e-tjänsterna – Kalmar län



Antal vårdinitierade ärenden i e-tjänsterna (omvänt ärendeflöde) – Kalmar län

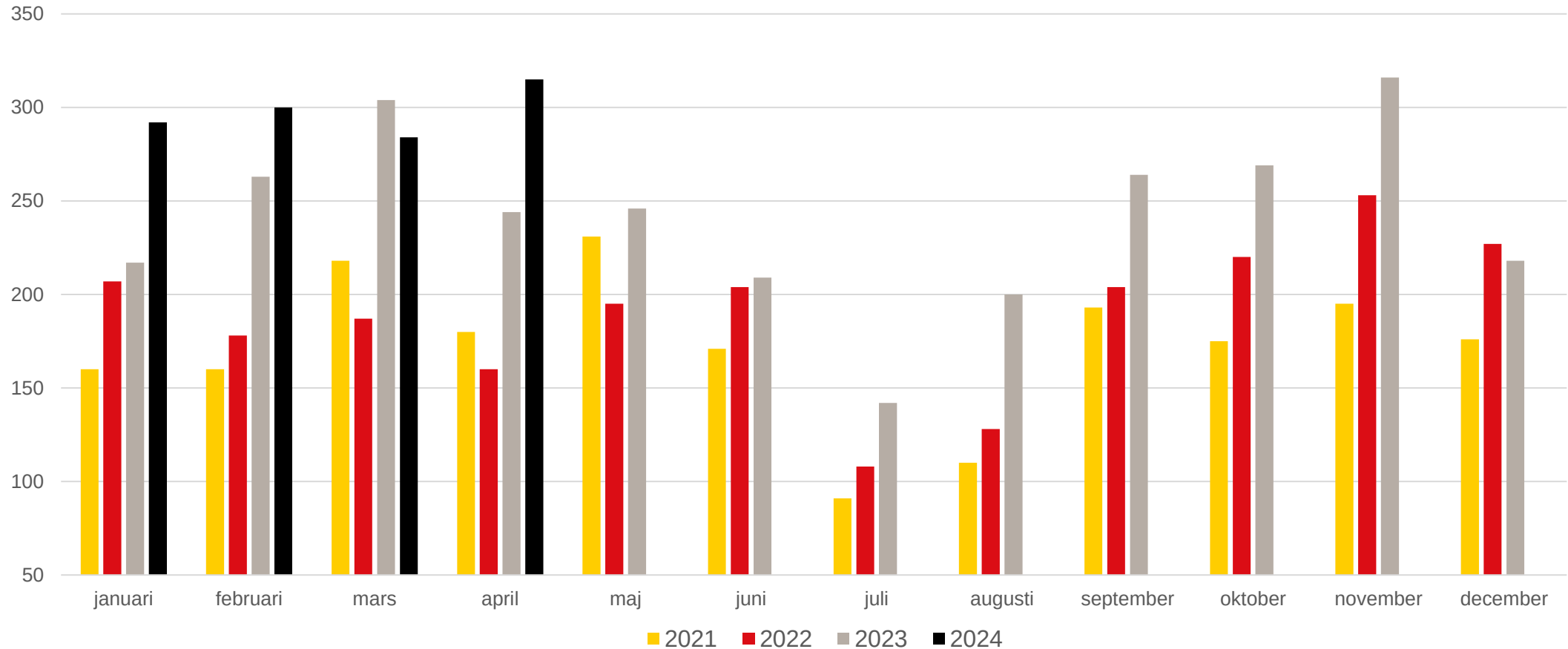


Formulärhanteringen – Kalmar län



Stöd och behandling – Kalmar län

Antal startade moment



Pågående utveckling av vårt digitala invånarerbjudande

Basutbud av e-tjänster inom specialisttandvården

- Under februari 2024 infördes ett basutbud av e-tjänster inom specialisttandvården i Region Kalmar län.
- E-tjänster som nu erbjuds på mottagningarna:
 - Kontakta oss
 - Förnya recept
 - Lämna synpunkter och klagomål
 - Läs din journal (länk till journalen på 1177)
 - Beställ tillbehör (endast tandregleringen)

Tandregleringen Kalmar

Patientvägen 6, Kalmar

[Visa på karta](#) > [Vägbeskrivning](#)

VÅRA E-TJÄNSTER

> Beställ tillbehör	i	> Förnya recept	i
> Kontakta oss	i	> Lämna synpunkter och klagomål	
> Läs din journal			

Tidbokning primärvården

- Just nu pågår ett arbete för att förbättra tidboken på hälsocentralerna i regionen.
- Den förbättrade tidboken innebär att invånare blir lotsade till rätt vårdtjänst genom att de väljer vad de vill boka tid för i ett formulärflöde.

Boka tid

Här kan du boka tid till Berga hälsocentral.

Vad vill du boka tid för? *(obligatorisk fråga)*

- ☐ Bedömning av eksem samt utslag som inte är födelsemärken
- ☐ Besök på Astma/KOL-mottagningen
- ☐ Kontrollera blodtryck
- ☐ Läkemedelsgivning, till exempel injektionsgivning eller antabus
- ☐ Lämna blodprov
- ☐ Omläggning av förband vid sår
- ☐ Omläggning/provtagning i Picc-line eller Port-A-cath
- ☐ Spola öronen
- ☐ Ta bort stygn
- ☐ Vaccination
- ☐ Övriga ärenden

Enklare att hitta till förnya recept

- Många invånare tycker det är svårt att hitta till tjänsten Förnya recept. På invånarens startsida finns därför nu en genväg till förnya recept.
- När invånaren klickar på länken kommer invånaren till en sida som visar de mottagningar som erbjuder tjänsten.
- Listan över mottagningar som invånaren ser baseras på listningsval samt mottagningar som invånaren har en relation till.

Läkemedelstjänster ⓘ

> Se information om recept

> Förnya recept



Förnya recept utifrån en lista

- Om invånaren har tidigare registrerade läkemedel på hälsocentralen, visas de i en lista.
- Invånaren kan då klicka på Lägg till för att skicka en förfrågan om att förnya, receptet.
- [Mer information om hur tjänsten fungerar](#)
- [Invånarens gränssnitt](#)

Läkemedel som du vill förnya

Här kan du förnya recept på läkemedel som mottagningen har registrerat på dig. Välj läkemedel från listan eller fyll i uppgifter om det läkemedel du vill förnya. Du kan förnya max 10 läkemedel.

Välj läkemedel...

Listan visar läkemedel som mottagningen har registrerat på dig. Välj **Lägg till** på läkemedel du vill förnya.

Sök i listan

Entresto
Beredningsform
Filmdragerad tablett

LÄGG TILL

Furix
Beredningsform Styrka
Tablett 40 mg

LÄGG TILL

Kvalitetssäkring av kontaktkorten på 1177.se

- Samtliga kontaktkort som visas på 1177.se har gått igenom.
- Felaktiga kontaktkort har tagits bort, andra har fått utökad information och en plan är satt för hur befintliga felaktigheter ska hanteras framåt.
- Samtliga kontaktkort har fått ett tillägg i form av praktisk information som kan vara bra att veta inför sitt besök. Till exempel: hjälp att hitta rätt, information om sjukhus mat, tolk och parkering.

The screenshot shows the 1177.se website interface. At the top, there's a navigation bar with the 1177 logo, 'Region Kalmar län', a 'Välj region' dropdown, and links for 'Logga in', 'Hitta vård', and 'Sök'. Below this is a menu with categories: 'Liv & hälsa', 'Barn & gravid', 'Olyckor & skador', 'Sjukdomar & besvär', 'Undersökning & behandling', and 'Så fungerar vården'. The main content area shows the breadcrumb 'Du är här: Start / Hitta vård / Kirurgmottagningen Vimmerby'. The title is 'Kirurgmottagningen Vimmerby' with the address 'Drottninggatan 22, Vimmerby'. There are links for 'Visa på karta' and 'Vägbeskrivning'. Below this is a section titled 'HITTA OSS' containing address information: 'Besöksadress: Drottninggatan 22, Vimmerby', 'Län, kommun: Kalmar län, Vimmerby', and 'Postadress: Västerviks sjukhus, Kirurgkliniken, 593 81 Västervik'. To the right of the text is a map. Below the address section is a section titled 'OM OSS' with text stating 'Vimmerbymottagningen är en filial till kirurgmottagningen i Västervik, för vidare information var god se kirurgmottagningen Västervik.' and 'Driftsform: Region'. At the bottom is a section titled 'PRAKTISK INFORMATION' which is currently collapsed.

1177
Region Kalmar län
Välj region
Logga in
Hitta vård
Sök

Liv & hälsa Barn & gravid Olyckor & skador Sjukdomar & besvär Undersökning & behandling Så fungerar vården

Du är här: Start / Hitta vård / Kirurgmottagningen Vimmerby

Kirurgmottagningen Vimmerby
Drottninggatan 22, Vimmerby
[Visa på karta](#) > [Vägbeskrivning](#)

HITTA OSS

Besöksadress: Drottninggatan 22, Vimmerby
Län, kommun: Kalmar län, Vimmerby
Postadress: Västerviks sjukhus, Kirurgkliniken, 593 81 Västervik

Större karta och reseplanerare

OM OSS

Vimmerbymottagningen är en filial till kirurgmottagningen i Västervik, för vidare information var god se kirurgmottagningen Västervik.

Driftsform: Region

PRAKTISK INFORMATION

Hitta på sidan

- Hitta oss
- Om oss
- Praktisk information
- Relaterade mottagningar
- Läs mer

Rätt kontaktuppgifter till vården

- Under 2024 tar vi ägandeskap över regionens platser på **Google** för att kunna säkerställa att rätt kontaktinformation till våra mottagningar och avdelningar visas upp. Det rör sig om cirka 450 verksamheter.



1177 – Stöd och behandling

- Psykiatricförvaltningen utökar användandet med två nya stöd- och behandlingsprogram:
- Utforska autism
- SCOPE, en webbkurs för unga om autism
- Korta texter och filmer som beskriver autism och ger förslag på strategier.
- Kontakt med en handledare en gång i veckan under hela kursen via meddelandefunktion i plattformen.
- Utbildning av handledare igång.



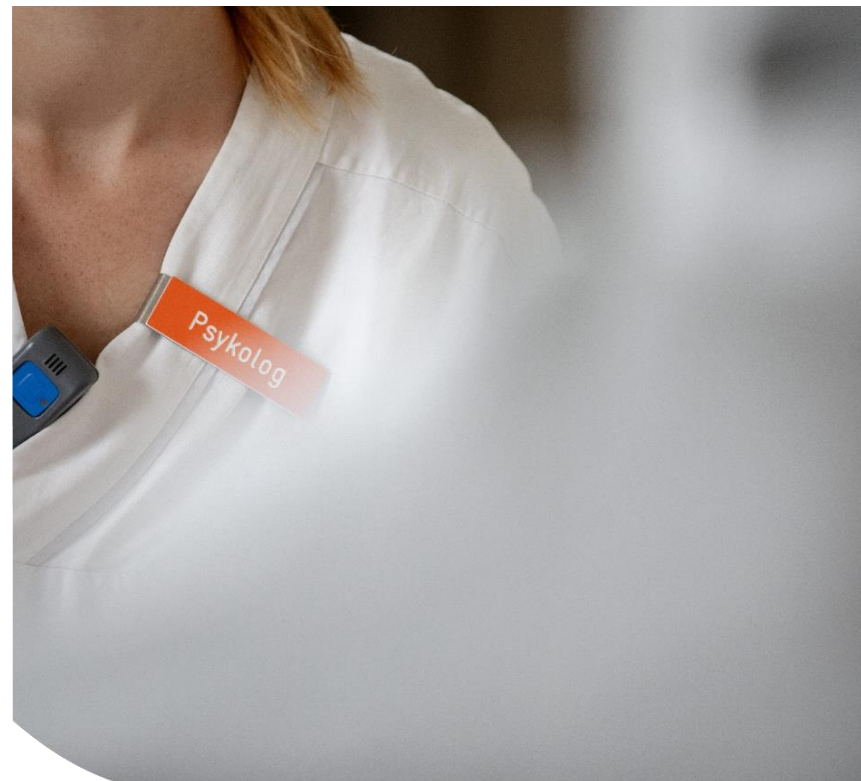
Arbete pågår för ökad användning av digitala vårdmöten inom psykiatrin

Möjligheter

- Ett sammanhang och kontext där patienten är trygg.
- Mötet kan genomföras trots snabbt uppkomna hinder i vardagen.
- En möjlighet för patienter som på grund av sin sjukdom har svårt att ta sig till mottagningen.
- Ingen reskostnad.
- Underlättar livspusslet.

Utmaningar

- Tydliga ramar för samtalet behövs för att skapa en god samtalsmiljö.
- Övning ger färdighet – större utmaning om du är en sällananvändare.



Ett år med digital psykisk hälsa

- 2 000 besök under det första året.
- Närmare 600 patienter har hittills fått hjälp av vår digitala mottagning för psykisk hälsa.
- Låg tröskel för att söka hjälp: Du kan enkelt boka tid online eller via telefon och du behöver inte en remiss.
- Snabb hjälp: Du får en tid hos oss inom en vecka och du kan ha ditt samtal hemifrån via video.
- Hög patientnöjdhet: De flesta patienter är nöjda med den hjälp de har fått.
- Tid bokas via **1177.se**



En av Sveriges bästa arbetsplatser

Helen Persson, HR-direktör

Status Avtal 24, 5 av 6 klara

Klara

Allmän Kommunal Verksamhet	1 år	3,3 %
Sveriges Läkarförbund	1 år	3,3 %
Sveriges Lärare	1 år	3,3 %
Kommunal	1 år	3,3 % (985 kr)
AkademikerAlliansen	Tillsvidare	Utan angiven nivå

Återstående

Vårdförbundet	Konflikt
---------------	----------

Avsiktsförklaringen för friska arbetsplatser har ett huvudsakligt fokus på att:

- Öka hälsan för välfärdens anställda
- Öka effekten av den pågående kunskapssatsningen på friskfaktorer via Suntarbetsliv
- Utveckla mätverktyg för organisatoriska friskfaktorer
- Stödja samverkan om friskfaktorer

Avsiktsförklaringen för kompetensförsörjning i välfärden har ett huvudsakligt fokus på att:

- Stärka kompetensen för välfärdens anställda
- Öka hälsan för välfärdens anställda
- Skapa fler vägar till anställning i välfärden

Fokus i avtalen - Avsiktsförklaring friska arbetsplatser



- Kommunal varslade men parterna kom överens
- Kommunal varslade om strejk
 - Lagerarbetare
 - Kock/kokerska/köksbiträde
 - Vaktmästare
 - Steriltekniker
 - Undersköterska
 - Tvättbiträde och tvättmaskinskötare
 - Lokalvårdare
- Vårdförbundet varslade om övertid, mertids- och nyanställningsblockad, trädde i kraft 25 april
 - Sjuksköterska
 - Barnmorska
 - Biomedicinsk analytiker
 - Röntgensjuksköterska

Vad handlar det om?

- Blockad mot övertid och mertid
- Blockad mot nyanställning

Blockaden är en stridsåtgärd för att förhindra arbetsgivaren att vissa arbetsuppgifter utförs. Det är en upplysning om att arbetet av det stridande facket anses vara konfliktdrabbat, vilket innebär att annan arbetstagare kan vägra att utföra arbetsuppgiften med åberopande av neutralitetsrätten.

Detta innebär inte att arbetsgivaren är förhindrad att få arbetsuppgiften utförd, exempelvis av en annan arbetstagare som inte deltar i konflikten.

Regionen respekterar arbetsmarknadens spelregler och vårdförbundets rätt att varsla om stridsåtgärd. Regionen har samtidigt en skyldighet att se till att service till invånare upprätthålls och fara om liv undviks.



1. Planering
 - Planera och kartlägger några veckor framåt
 - Skriva anställningsavtal, förlänga avtal
 - Schemaändringar
 - Se över övertidspass
 - Se över jour och beredskap
2. Fokuserar på verksamheter "fara för liv" – disponera om personal, arbetstider
3. Vid behov använda Skyddsarbete – kräver att alla andra möjligheter är uttömda

Vårdförbundets konflikt - Arbetssätt och konsekvenser

Utmaningar - nationellt

- Det ansträngda ekonomiska läget
- Bristen på arbetskraft
- Många stora utmaningar att hantera samtidigt
- Den stora floran av lokala kollektivavtal – påverkan lokalt och centralt
- Kortsiktiga lösningar och konkurrens mellan arbetsgivarna
- Svårigheterna att synliggöra lön och villkor
- Utmaningar med styrning och ledning

Vad kostar en arbetstidsförkortning med 3 timmar per vecka?

Anställda inom Vårdförbundets yrkesgrupper

Sektor	Rekryterings- behov	Kostnad
Kommun	+1 300	+1 miljarder
Region	+6 200	+4 miljarder
Totalt	+7 500	+5 miljarder

Kommentar: Beräknat utifrån bibehållen lön och att ersättningsrekrytering görs motsvarande arbetstidsförkortningen. SKRs personalstatistik 2022, population: månadsavlönade. Vårdförbundets yrkesgrupper = Sjuksköterska, Barnmorska, Biomedicinska analytiker, Röntgensjuksköterska

Region Kalmar län

Ca 180 årsarbetare
Kostnad ca 120 mkr

Behov, utan annan förändring, av
anställda inom Vårdförbundets
yrkesgrupper

Vad kostar arbetstidsförkortning med 3 timmar per vecka?

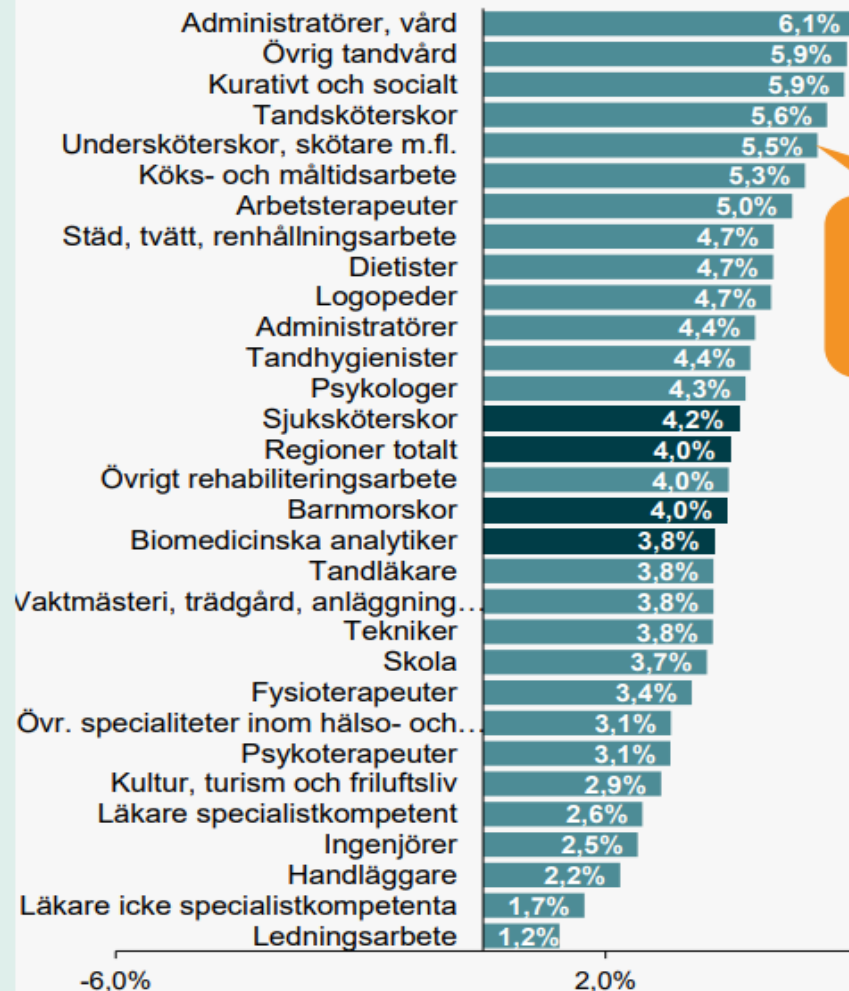
Sjukfrånvaro 2023

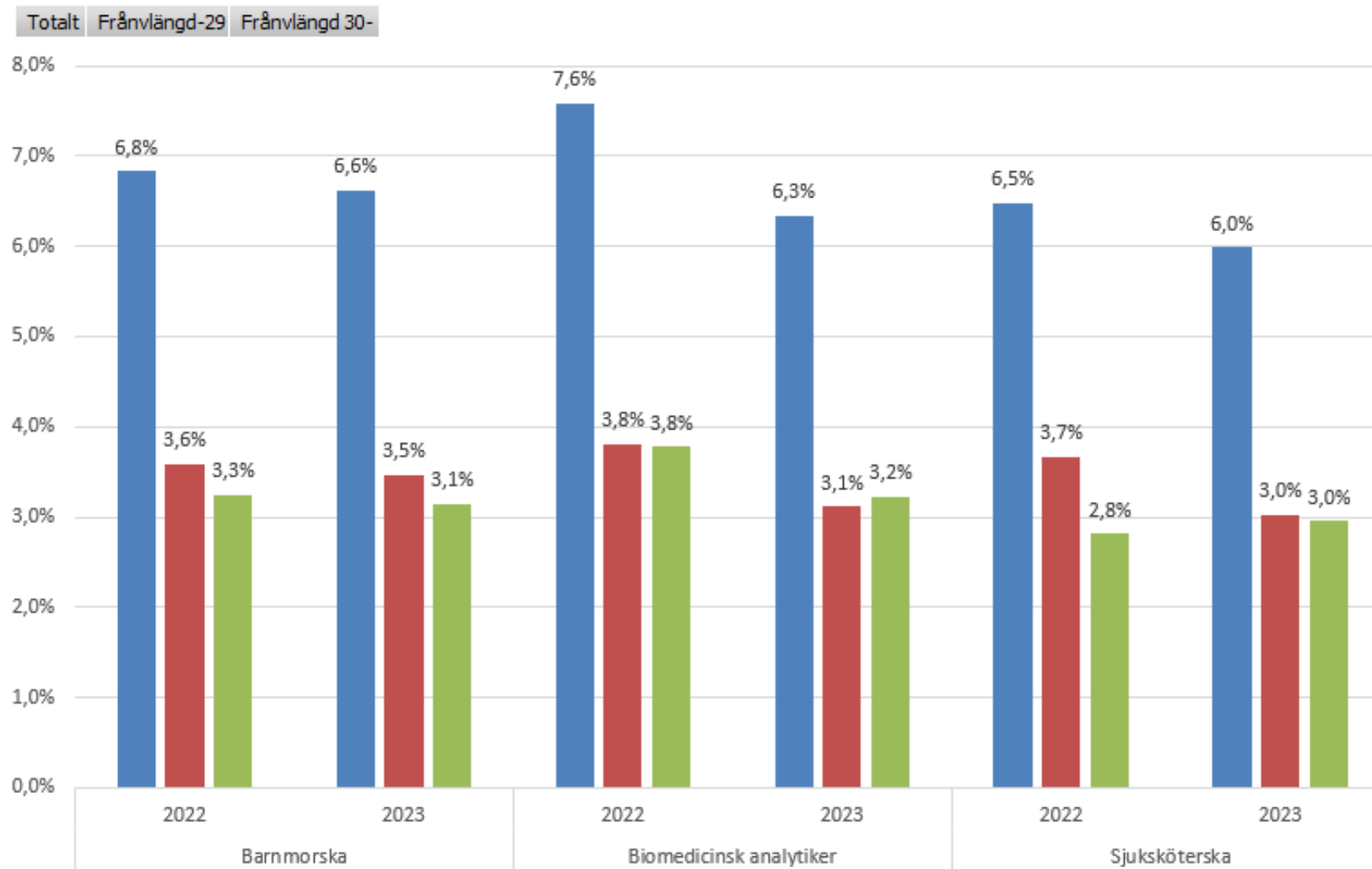
Sjukfrånvaron är högre bland kvinnor än bland män såväl på hela arbetsmarknaden såsom i regioner

Vårdförbundets yrkesgrupper nivåer ungefär kring medelvärdet i regioner

Bland de med högst sjukfrånvaro finns några av AKV:s och Kommunals kvinnodominerade yrkesgrupper

Sjukfrånvaro 30 dagar eller längre





Nationellt
ca 4%
över 30 dagar

Värden

- Totalt
- Frånvaro 29
- Frånvaro 30-

Arbetsmiljö - Sjukfrånvaro över/under 30 dagar

- 
- Öppet, engagerat, kunnigt
 - Arbetsgivarvarumärket
 - Strukturerat arbete med attrahera, rekrytera, utveckla
 - I linje med nationella strategier för att möta kompetensutmaningen

En god kompetensförsörjning för Region Kalmar län innebär att rätt kompetens finns i organisationen för att nå uppsatta mål och för att bedriva och utveckla dagens och morgondagens verksamhet

Personal- och kompetensförsörjningsstrategi



Sjuksköterska	7,8%
Undersköterska/skötare	10,4%
Läkare med specialistkompetens	10,9%
Administratör	10,1%
Tandsköterska	10,8%
Köks- och måltidsbiträde	12,4%
Skol- och barnomsorgsarbete	17,1%
Barnmorska	12,1%
Städ, tvätt och renhållningsarbete	10,3%
Vaktmästeri, trädgård, anläggning	16,4%
Rehab och förebyggande	17,7%
Tandhygienist	12,8%
Dietist	12,0%
Tandvård övriga	14,3%

Uppnår 65 år inom tre år

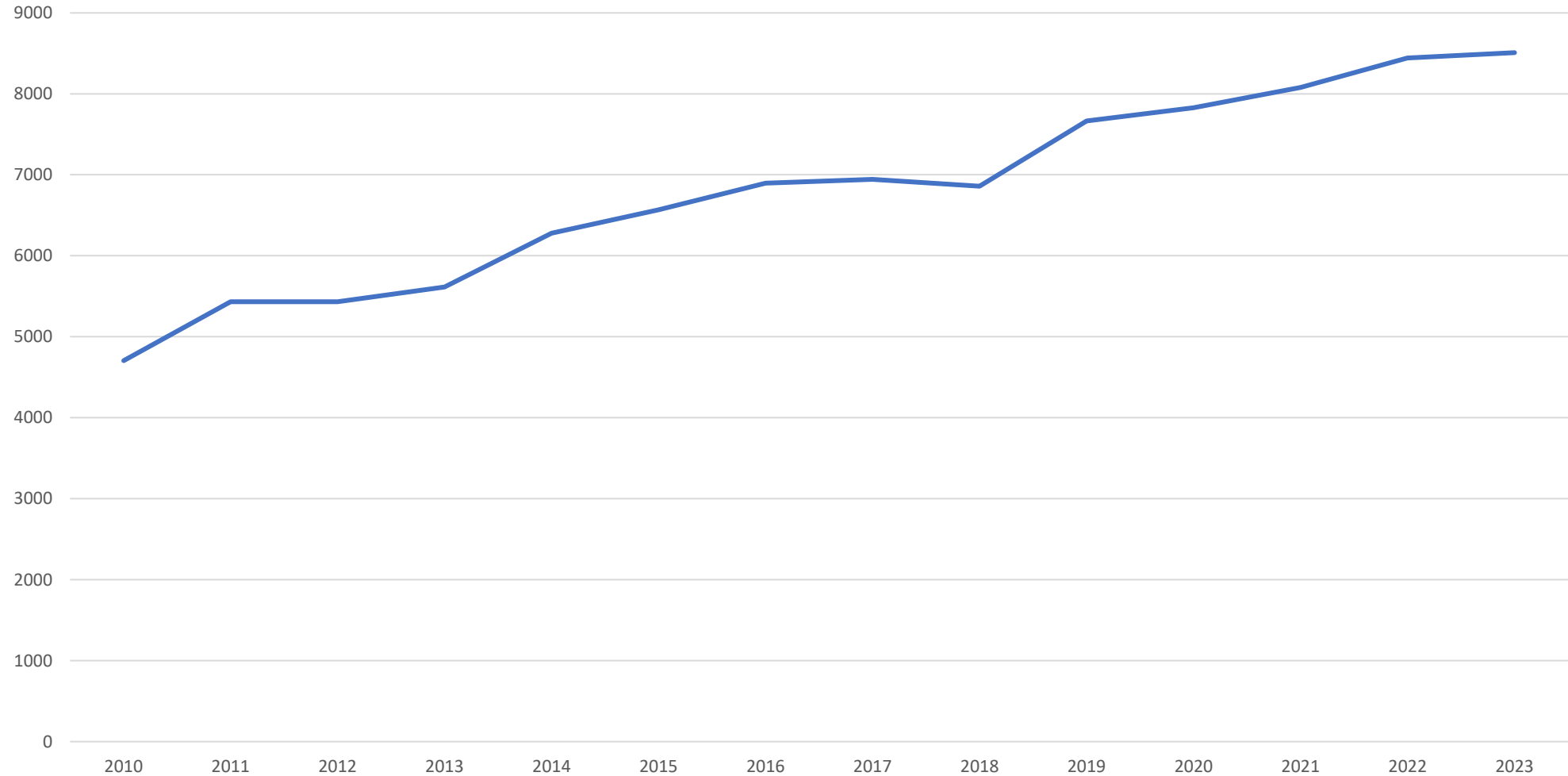


- **64,2** år genomsnittlig avgångsålder bland medarbetare i regioner nationellt
- **4 av 10** planerar att arbeta till 67 år eller längre
- **Mer tid över till annat** är vanligaste skälet till att inte vilja arbeta längre än till 66 år
- **Ekonomi** är starkaste drivkraften för att arbeta längre än till 66 år
- Mer uppskattning och värdering av kompetens efterfrågas
- Vad kan arbetsgivare göra:
 - Medvetet ledarskap för att bryta åldersnormer
 - Jobba med arbetsmiljön i alla åldrar
 - Säkerställ att lokala lösningar leder rätt
 - Erbjud fortsatt tillsvidareanställning

Källa SKR

Förläng arbetslivet

Studerandeveckor totalt inom Region Kalmar län



Studerandeveckor – en del av kompetensförsörjningen



Vad påverkar vårt behov av kompetensutveckling?

- Omvärldens utveckling (folkhälsa, befolkningsutveckling m.m.)
- Tekniska utveckling (digitalisering, automatisering, AI m.m.)
- Förändringar i och med nära vård, nya arbetssätt och digitala lösningar
- Inom vissa verksamheter, särskilt inom IT-branschen, är utvecklingen snabbt föränderlig

Framtida kompetensbehov



- Ökad extern konkurrens
- Demografiska utvecklingen
- Kompetensbrist
- Myndighetskrav och EU-direktiv
- Lågkonjunktur
- Hyrbolagsstopp
- Unga mer benägna att byta arbetsgivare

Utmaningar



- Utveckla och behålla
 - Yrkesrollsutveckling
 - Digitalisering
 - Verksamhetsutveckling och prioritering
 - Satsningar arbetsmiljön
 - Utveckling chef- och ledarskapet
 - Arbetsgivarfinansierad utbildning
 - Uppmärksamma medarbetarskapet
 - Samverka med utbildningsanordnare
-
- Ett starkt arbetsgivarvarumärke
 - Attrahera och rekrytera

För att möta framtiden

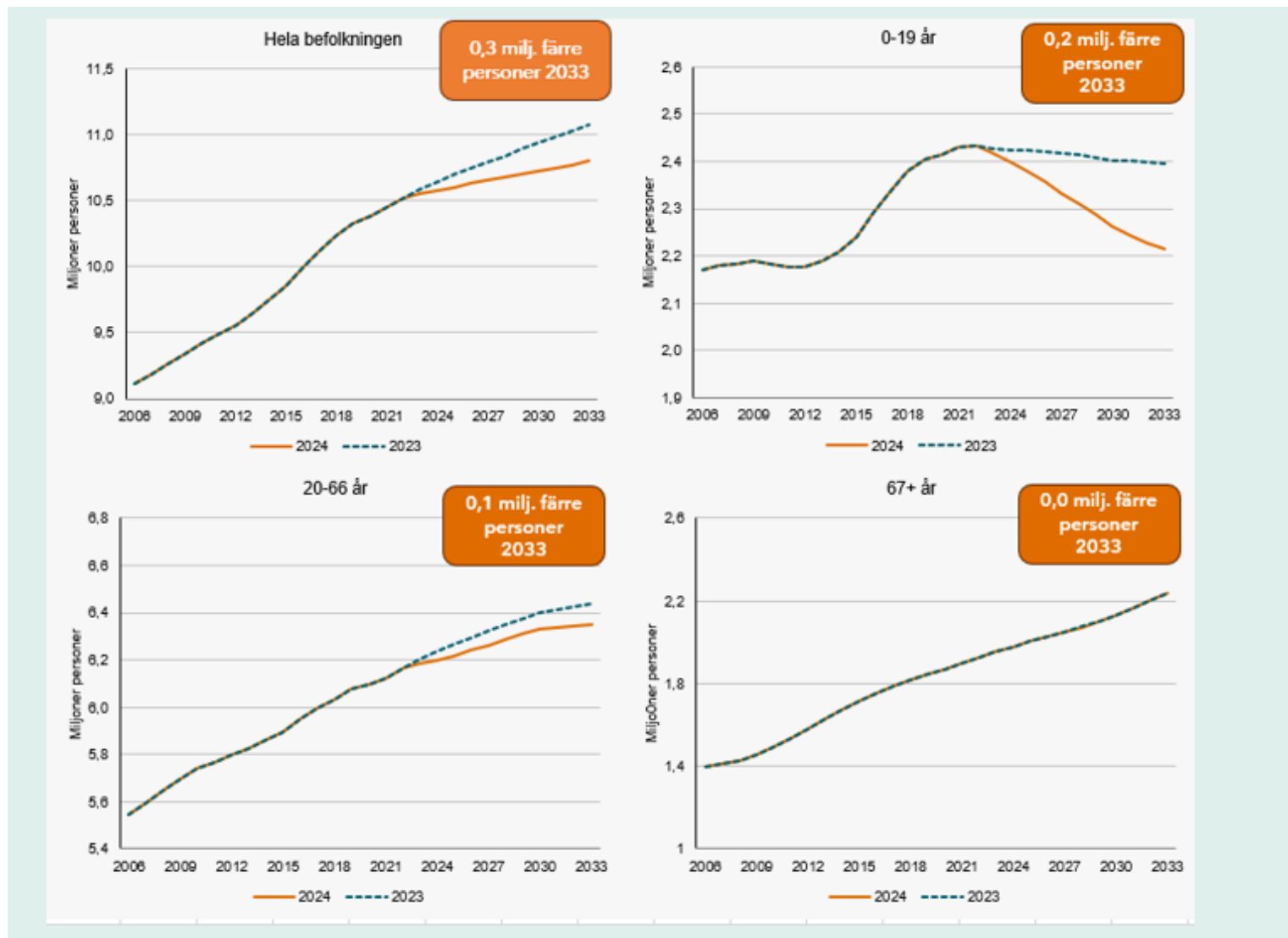
God ekonomisk hushållning

Lars Mattsson, ekonomidirektör

SCB publicerar i april varje år en **framskrivning av Sveriges befolkning**.

Framskrivningen är nedreviderad med ca 0,3 miljoner invånare de kommande 10 åren jämfört med föregående år.

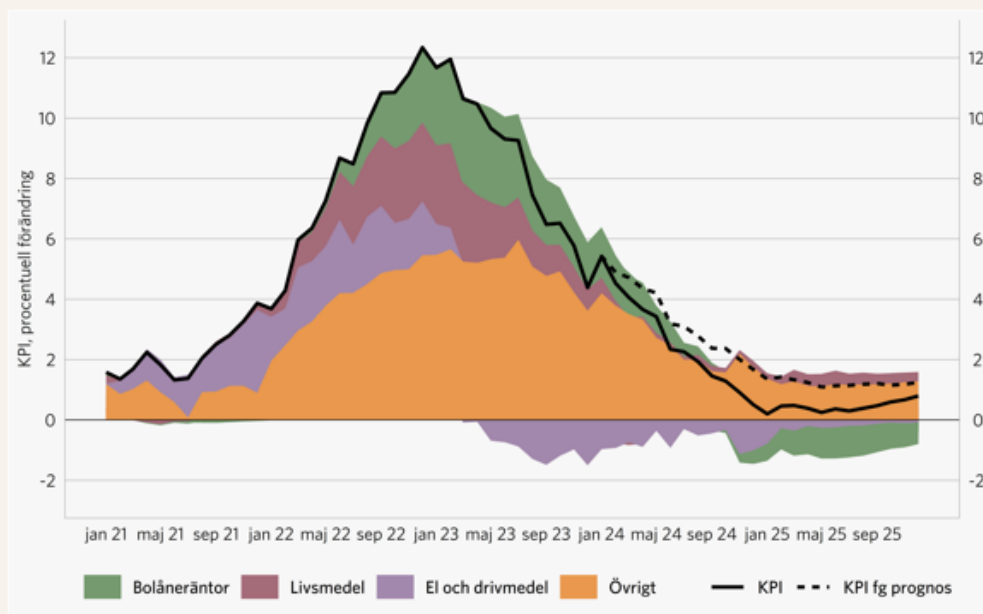
Befolkningsframskrivningar för län och kommuner publiceras 11 juni.



Sveriges framtida befolkning 2024-2070 - SCB

Inflationen blir lägre framöver

KPI-inflation januari 2021-december 2025
Årlig procentuell förändring och bidrag, procentenheter



Källor: SCB och Sveriges Kommuner och Regioner.

Revideringar jämfört med februari
Procentenheter

	2024	2025	2026	2027
KPI procent	-0,8	-0,8	-0,1	0,1
KPIF procent	-0,6	-0,1	0,0	0,0
KPI juni procent	-0,8	-0,8	0,0	0,1
PBB kronor	0	-500	-900	-1000

Källa: Sveriges Kommuner och Regioner.

Prognos inflation april - SKR

Ekonomisk ljusning, men dröjer till nästa år

- Svensk konjunkturuppgång väntar 2025
- Lägre räntor och lägre inflation lyfter BNP först 2025, i Sverige och globalt
- Färre sysselsatta i år trots hamstring av arbetskraft
- Svag ökning av lönesumman 2024
- Svagt nominellt skatteunderlag, hög inflation minskar även realt skatteunderlag 2024

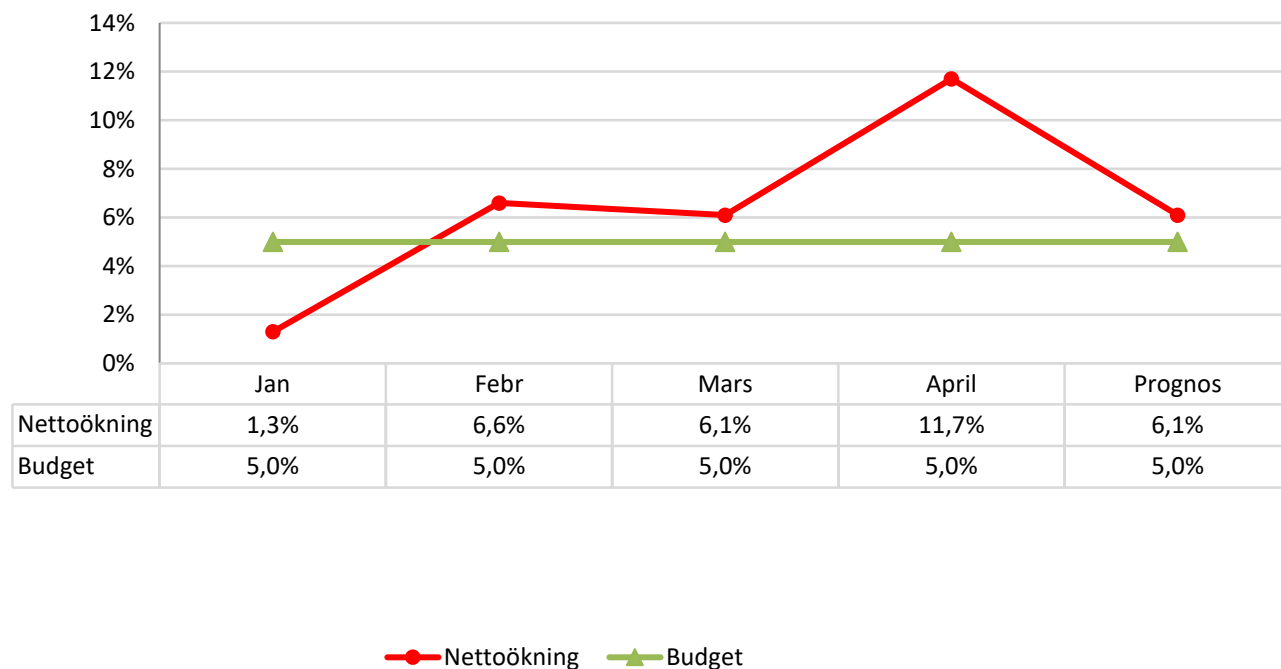


- Genomförda budgetjusteringar med ca 70 mnkr
- Genomförande av ekonomiska åtgärder pågår i hela verksamheten
 - Bemanningsbolag
 - Konsulter
 - Anställningsprövning
 - Kurser och konferenser
 - Med mera
- Fortsatt noggrann prioritering i olika frågor kommer att behöva genomföras
- Effekter av genomförda åtgärder fortsätter 2024
- Övergripande analys av hälso- och sjukvårdssystemets utveckling pågår

- **Resultatprognosen** uppgår till – 284,4 mnkr
- **Resultatprognosen** avviker från budget med – 107,3 mnkr
- **Resultatprognosen enligt balanskravet** uppgår till – 282,7 mnkr (efter användning av RUR)
- **Skatter och utjämning** beräknas bli bättre än budget med 200,7 mnkr. Ökar med 529,1 mnkr mot f g år, motsvarande 5,3 procent
- **Finansnettot** beräknas bli negativt med 271,2 mnkr och minskar med 152,1 mnkr mot föregående år
- **Totala lönekostnader** beräknas öka med 5,7 procent. Beror främst på fortsatt ökade pensionskostnader
- Kostnader för **köpt vård** och **läkemedel** förväntas öka med 3,0 procent respektive 8,9 procent
- Kostnader för **inhyrd personal**, beräknas minska med 69,0 mnkr mot f g år, motsvarande -25,2 procent
- **Förvaltningarnas** budgetunderskott uppgår till -442,1 mnkr

Ekonomisk helårsprognos 2024 efter april

Nettokostnadsutveckling



- Nettokostnadsutveckling efter april uppgår till 11,7 procent.
- För helåret beräknas nettokostnadsutvecklingen till 6,1 procent.
- För att nå budgeterat resultat (-177 mnkr) får nettokostnaden uppgå till maximalt 5,0 procent.

Nettokostnadsutveckling 2024 beräknas till 6,1 procent

Övrig bokslutsinformation

- **Investeringar** finansieras med egna medel.
 - Januari-april: 300,2 mnkr,
 - Investeringsbudget 1 283,9 mnkr
- **Likvida medel**
 - Per 30 april: 1 360,3 mnkr, positivt kassaflöde från årsskiftet med 159,1 mnkr
- **Marknadsvärde placerade pensionsmedel**
 - Värdet per 30 april är 2 810,1 mnkr med en positiv avkastning på 176,1 mnkr
- **Pensionsåtagande (enligt senaste pensionsskuldsberäkningen per 2024-04-30)**
 - Helårsprognos: 9 195,1 mnkr, varav ansvarsförbindelse 3 579,3 mnkr



Tillsammans
för ett **friskare**
tryggare och
rikare liv