

Regionstyrelsen 4 februari 2026

Informationspunkter



- Nöjda invånare och samarbetspartners
- Hållbar utveckling i hela länet
- Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet
- En av Sveriges bästa arbetsplatser
- En långsiktigt hållbar ekonomi

Övergripande mål i regionplan | 2026-2028



Tillsammans

- Möter vi människor där de är
- Driver vi utveckling och förbättring
- Främjar vi människors egenkraft

Fokusområden 2026

regionkalmar.se

Hållbar utveckling i hela länet

Euroregion Baltic, Brysselkontoret, RUS – Helena Nilsson

Sveriges bästa kvalitet tillgänglighet och säkerhet

Utrotning av Hepatit C – Mats Haglund

Tillgänglighet hörselvården – Anna Parke

Tillgänglighet BUP – Mats Petersson

En väg in – Maria Rundgren

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Summering 2025 – Helen Persson

En långsiktigt hållbar ekonomi

Bokslut 2025 – Lars Mattsson

Informationspunkter 4 februari 2026

Hållbar utveckling i hela länet

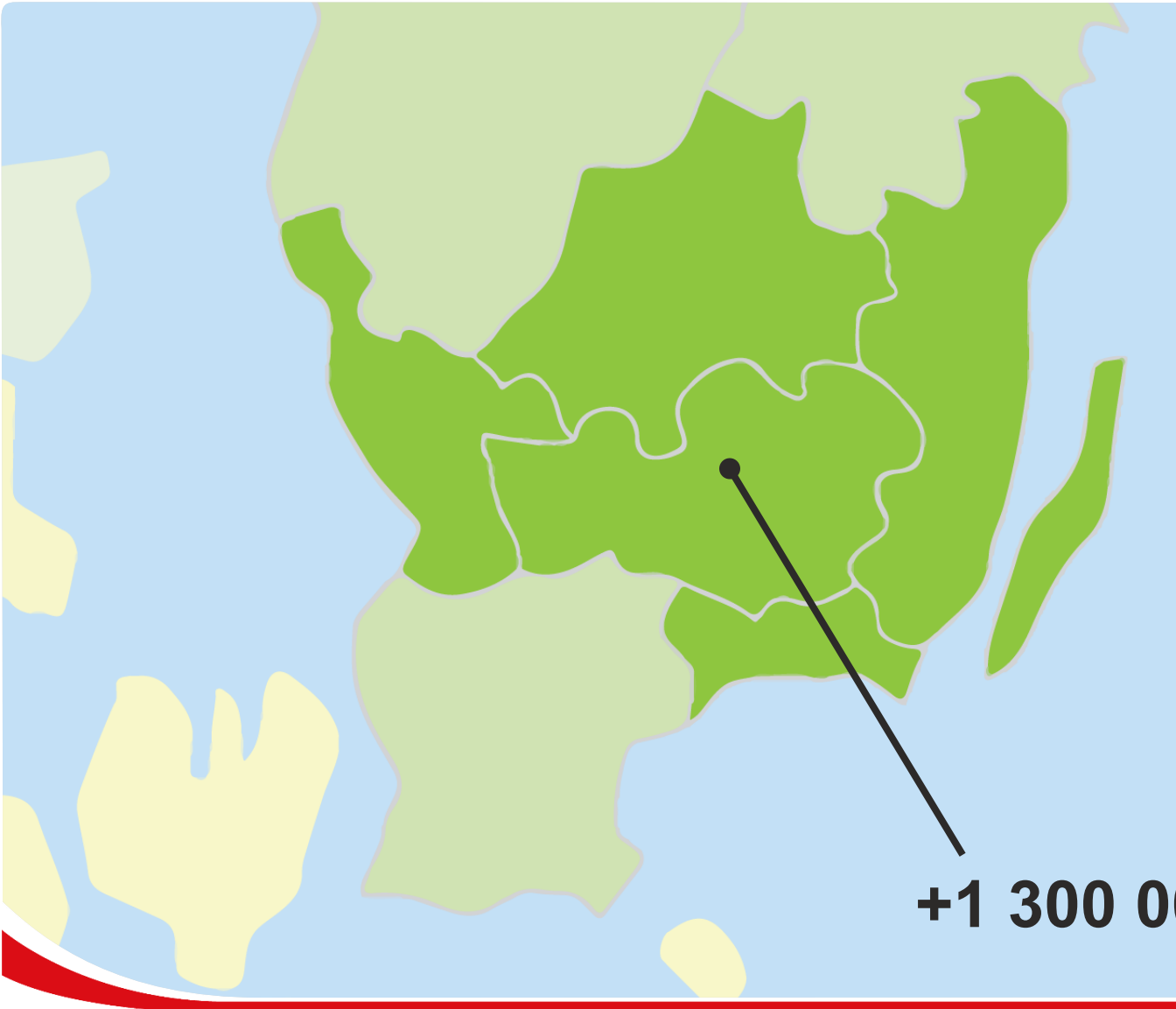
Helena Nilsson, regional utvecklingsdirektör

- 36 inkomna yttranden
- Hultsfred, Oskarshamn, Vimmerby och Västervik har haft dialog kring gemensamt yttrande.
- Oskarshamn har haft intern remissrunda
- Strategin **har starkt stöd** i sina övergripande mål och inriktning.

Klimat att växa i

Remissversion

Regional utvecklingsstrategi
Kalmar län – med utblick mot 2040

A map of South Sweden showing the regions of Blekinge, Halland, Jönköpings län, Kalmar län, and Kronoberg. These regions are highlighted in green, while the surrounding areas are in light green and yellow. A black dot is placed in the center of the green area, with a line pointing to the text '+1 300 000 invånare!'.

Region Blekinge
Region Halland
Region Jönköpings län
Region Kalmar län
Region Kronoberg

Jönköping University
Linnéuniversitetet

+1 300 000 invånare!

A logo consisting of three green leaves of increasing size, arranged vertically.

**SMÅLAND
BLEKINGE
HALLAND**
South Sweden

Verksamhetsplan 2026

regionkalmar.se |

A logo for Region Kalmar län, featuring a stylized heart shape composed of two overlapping semi-circles, one red and one yellow.

Region Kalmar län



Digitalisering

Digital infrastruktur,
cybersäkerhet,
öppna/delade data, AI



Energi

Energibesparing och
effektivisering, försörjning
och hållbara energislag



Hållbar rörlighet

Grön mobilitet, järnvägar,
TEN-T, fossilfria transporter



Hälsa och vård

Nära vård, e-hälsa,
hälsodata



Innovation

Informationsdriven vård, hållbara
hav, marin teknik, trä & skog,
livsmedel, industriell utveckling,
klimatanpassning



Regionalt utvecklingskapital

EU:s långtidsbudget,
europeiska samarbeten



Skog & Trä

Skogsbruk, träbyggnation,
bioekonomi



Vatten

Tillgång och förbrukning av
vattenresurser, blå ekonomi,
marin miljö



POWERED BY  **Umbrella**

Euroregion Baltic

Cooperating across borders since 1998

The same goals, the same region. We help to boost cross-border cooperation capacities of local actors in the South Baltic Sea region.



Regionalt samarbete i sydöstra Östersjöområdet



- Region Kalmar län övertar ordförandeskapet: Maria Ixcot Nilsson (S).
 - 2026 - Hitta in i de nya strukturerna och snabbt komma tillbaka till att vara en stabil partner för andra östersjörelaterade nätverk och för projekt.
 - Region Kalmar läns förslag till prioriteringar för Euroregion Baltics handlingsplan:
 - Relationsbyggande med andra östersjö-relaterade nätverk samt kommunikation om Euroregion Baltic – EGTS med begränsat ansvar.
 - Diskussioner på EU-nivå kring långtidsbudgeten.
 - Demografin i små kommuner.
- Övrigt: Starta upp Water Core Group och stödja ungdomsstyrelsens arbete

Euroregion Baltic 2026

Sveriges bästa kvalitet, tillgänglighet och säkerhet

Mats Haglund, överläkare infektionskliniken Kalmar
Anna Parke, verksamhetschef öron-, näsa-, halskliniken Kalmar
Mats Petersson, psykiatridirektör
Maria Rundgren, verksamhetschef Barn- och ungdomshälsan

Hepatit C och B Elemineringsarbetet

Mats Haglund, överläkare infektionskliniken

Kort bakgrund – Hepatit B och C

Sprids via blod och kan ge en kronisk leverinflammation
Hög risk för skrumplever, leversvikt och levercancer

Hepatit C – störst problem bland intravenösa missbrukare

Blodsmitta via delade verktyg

Enkel bot via tabletter (2016), 8-12 veckors behandling, 98%bot!

Hepatit B – majoriteten av våra patienter med ursprung från andra länder

Ca 350 patienter knutna till Inf.mott

Blodsmitta mor-barn vid födelsen

Bromsmedicin till vissa patientgrupper



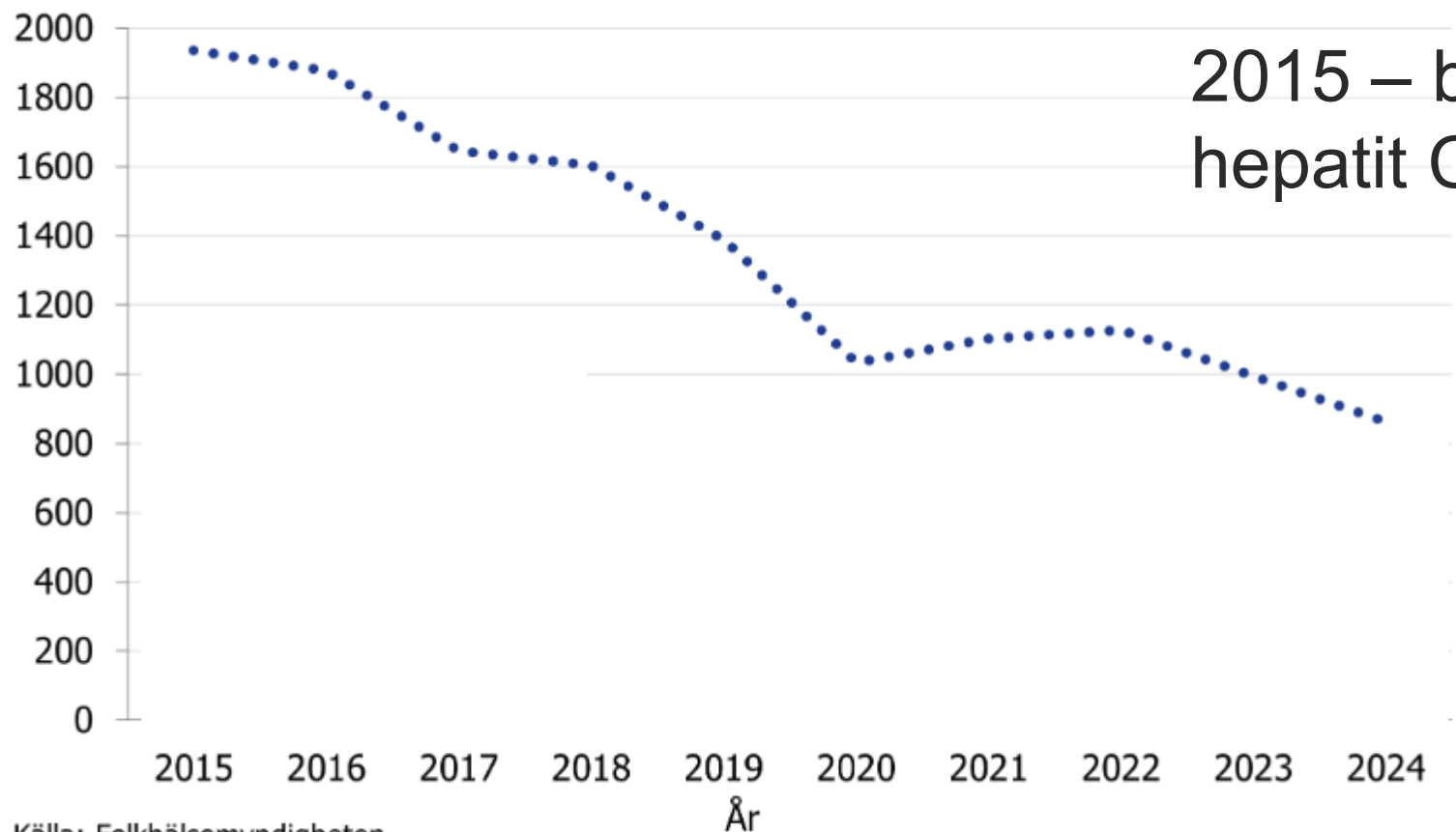
Cirros - dekomensation



HCC

Hepatit C

Antal fall



Källa: Folkhälsomyndigheten

2015 – beräknat antal individer med
hepatit C i Sverige: 30.000 – 45.000

✗ 670 fall 2025



Kalmar
54 fall 2015
11 fall 2025

Antal nya smittskyddsanmälda hepatit C fall per år

Vad har vi gjort?

WHO – globala mål 2015

Nationell plan 2022

Regionalt beslut att alla verksamheter skall vara delaktiga och instiftande av styrgrupp, inkl resurs för samordnare

Vi behandlar och botar

Ca 30.000 behandlade patienter nationellt sedan tablettbehandlingarna introducerades

Färre och färre behandlas årligen



Sprututbytesverksamheten

Kalmar startade redan 2012
(4:e verksamheten i Sverige)

Blodsmittescreening

Rena verktyg

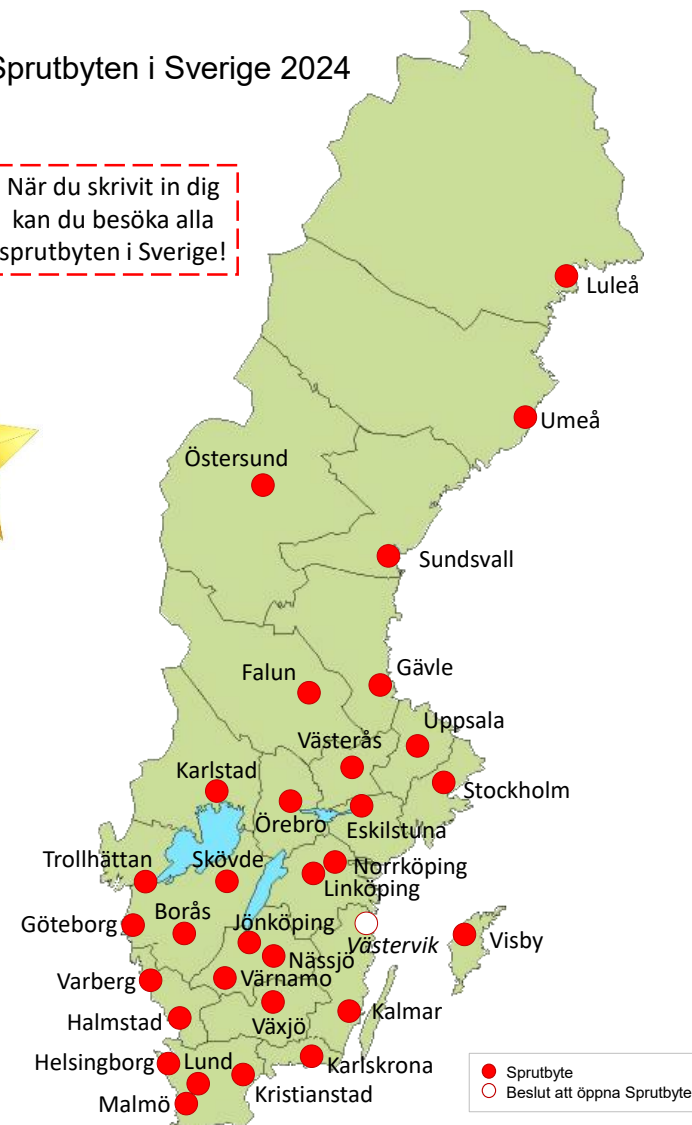
Naloxoneutlämning

etc



Sprutbyten i Sverige 2024

När du skrivit in dig
kan du besöka alla
sprutbyten i Sverige!



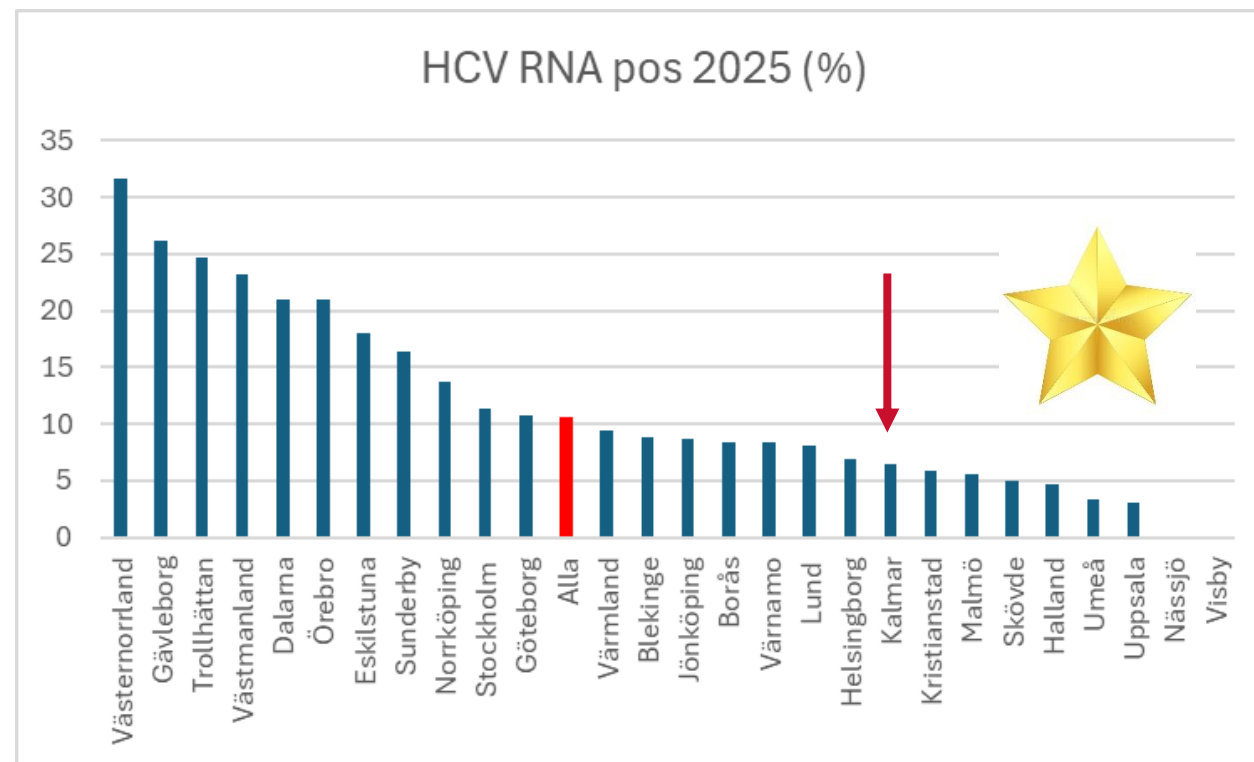
Sprututbytesverksamheten

Ca 80 individer inskrivna och aktiva i Kalmar

Sprututbyte Västervik – start 2026

Oskarshamn?

Tidigare hade 60-70% av missbrukarna
i Sverige hepatit C – högst i Europa!



Screening inom Kriminalvården

Välfungerande rutin
Minskat antal remisser



LARO-verksamheten i Region Kalmar Län

Kalmar, Oskarshamn, Västervik, Vimmerby

Ökat antal inskrivna

Innan pandemin ca 40 patienter i Kalmar, nu 100

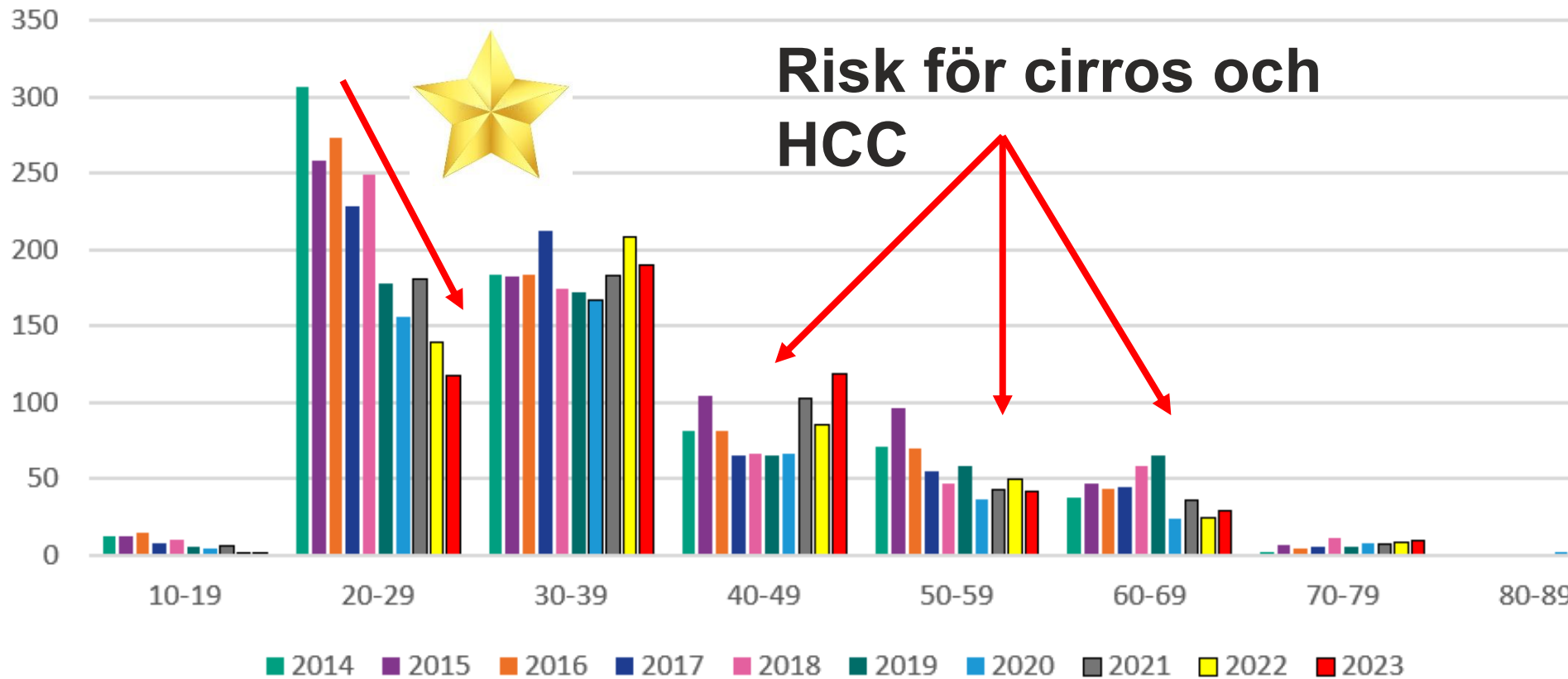
Ökad screeningsfrekvens i Kalmar (90% 2025)

>25 patienter behandlade för hepatit C under senare år, nu hittas bara ngn enstaka/år



Ännu ej fungerande screening i Oskarshamn, Västervik, Vimmerby

Antal rapporterade fall av hepatit C per år 2014-2023 smittade via injektion av droger i Sverige, per åldersgrupp.



Samarbete med Smittskyddsenheten

Vi utgick från 1700 individer smittskyddsanmälda för hepatit C från 1990-talet och till nutid

Först i landet att komma i mål med detta arbete

Nu har vi full kontroll och uppgifterna hålls aktuella med återkommande korta träffar

Ca 25 individer där uppgift saknas

Ca 25 svårnådda individer med känd hepatit C som vi ej lyckats etablera kontakt med



Utbildningsinsatser inom många verksamheter

Mål:

- Att öka kunskapen, medvetandegöra
- Våga fråga om tidigare missbruk!

Ökad screening

Erbjud blodsmittescreening!

Fortsatt arbete – mycket återstår

- Skapa screeningrutiner på LARO i Oskarshamn, Västervik och Vimmerby
- Skapa screeningrutiner på behandlingshem och andra boenden
- Generellt ökad screening, ffa inom psykiatri
- Starta upp sprututbytesverksamheten i Västervik
- Inleda en diskussion kring en lågröskelverksamhet i Oskarshamn, gärna kopplad till Primärvården
- Fler verksamheter bör lämna ut Naloxone (antidot vid överdos)
- Projekt kring de svårnådda – hur ska vi nå dem så behandlingen blir gjord?
Nya arbetssätt!
- Fortsatta löpande utbildningsinsatser

Hepatit B

Nationell elimineringsplan ute på remiss

Utbildning inom många sektorer/verksamheter

Ökad medvetenhet och screening

Samarbete med landets Smittskyddsenheter för att hitta alla patienter som av olika skäl fallit bort från sina regelbundna kontroller

Också här ett digert arbete, 1700 individer att utgå ifrån
Vi har börjat.....



Hörselvården i södra Kalmar län

Anna Parke, verksamhetschef

Bakgrund

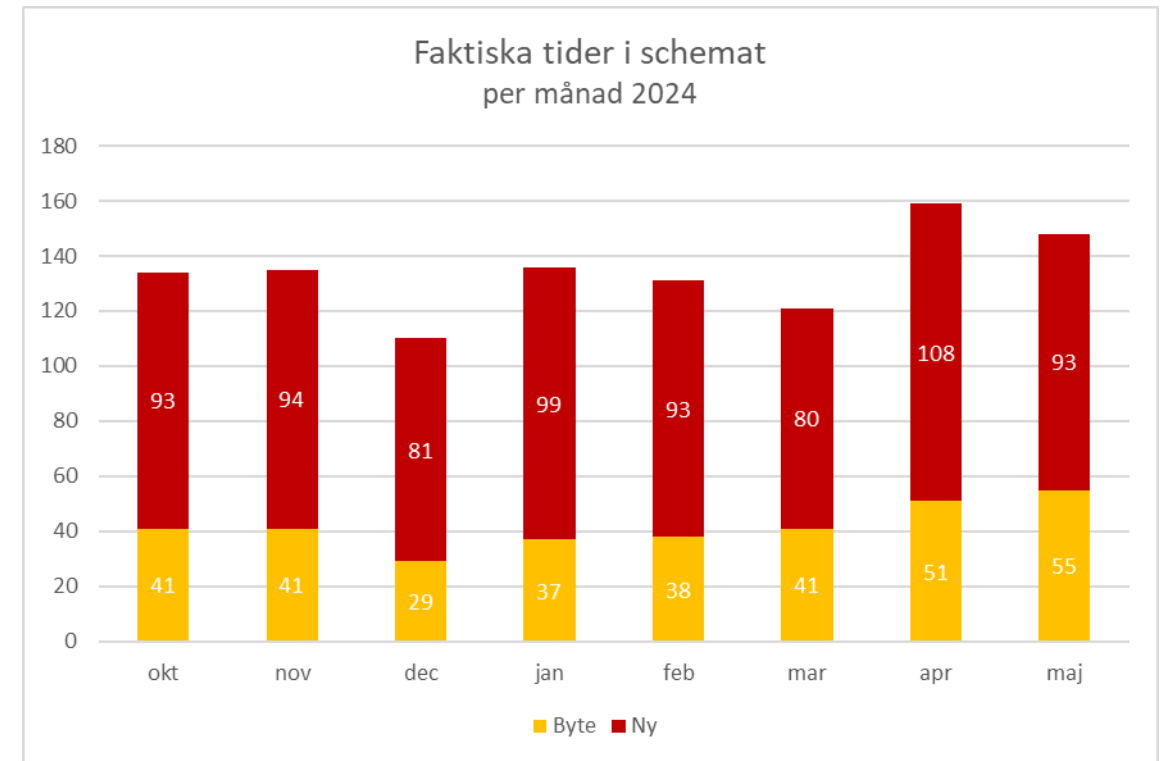
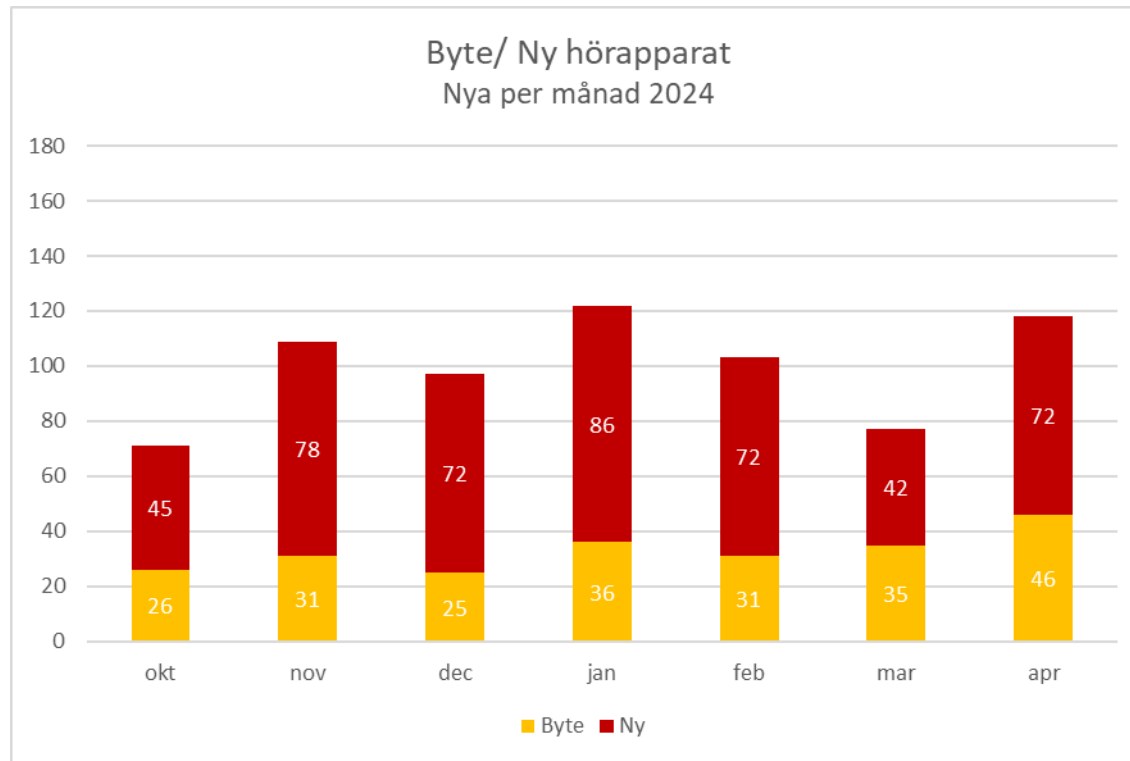
- Mångåriga tillgänglighetsproblem hörselrehabilitering
- Prioriterade grupper får vård i tid (barn, grav hörselnedsättning, dövblindhet osv)
- Hösten 2019 efter hårt arbete – mindre än 3 månaders väntetid
- 2020 pandemin - närmast total nedstängning under ca 6 mån
- Liten audionomgrupp, rel. hög sjukfrånvaro och VAB
- Ingen egen teknikerfunktion, mycket teknikerarbete till audionom

November 2022: 19 månaders väntetid till oprioriterad hörselrehabilitering - extra åtgärder nödvändiga

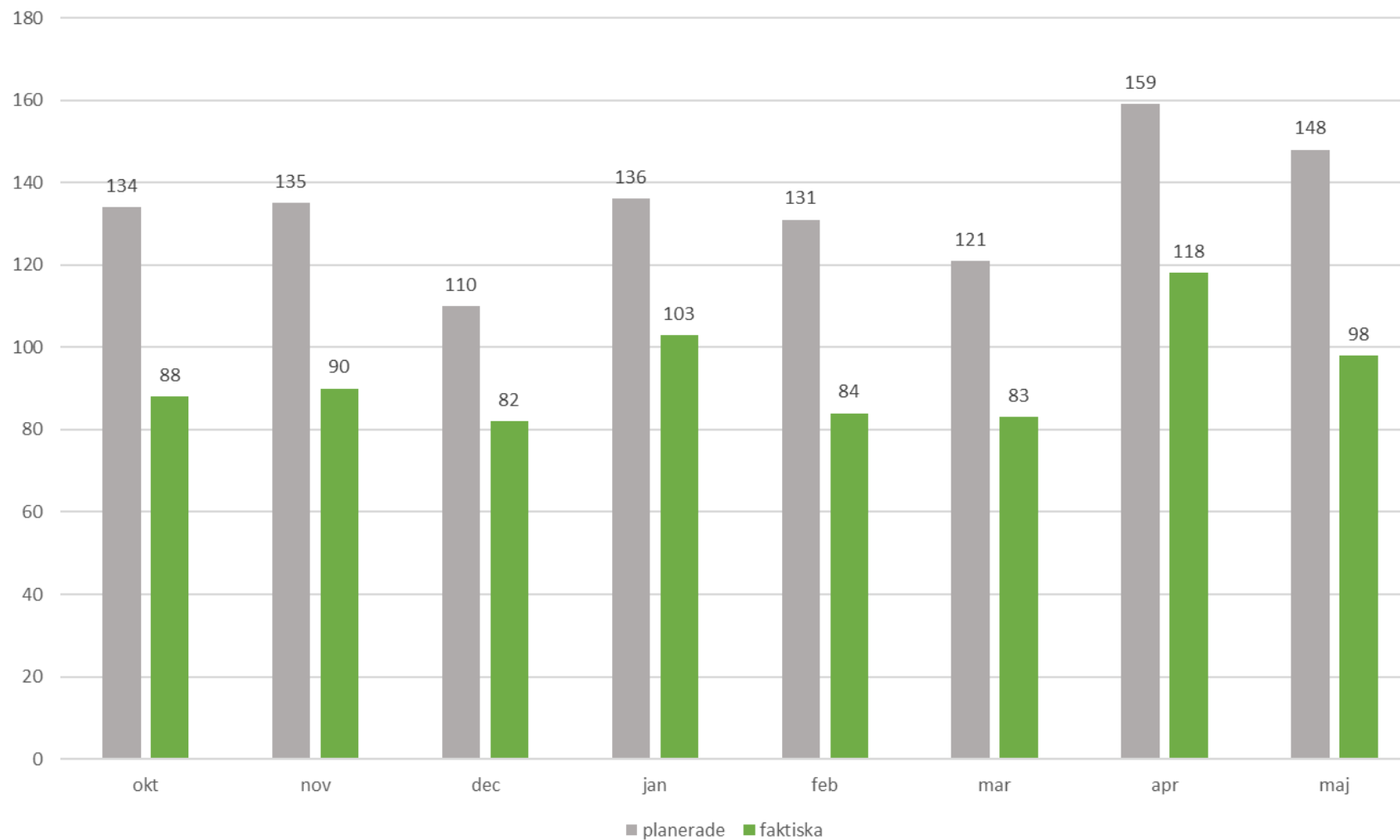
Vad har vi gjort hittills?

- Genomgång av verksamheten med verksamhetsutvecklare 2022 – bättre överblick men inga lösningar – kön stor ryggsäck
- I samverkan med MTA överföring teknikerverksamheten till öron-, näs- och halsklinik
- Tillskott en audionom och en tekniker
- Samverkan norra länet – mer likartade arbetsformer och kodning
- Produktionsplanering i egen regi

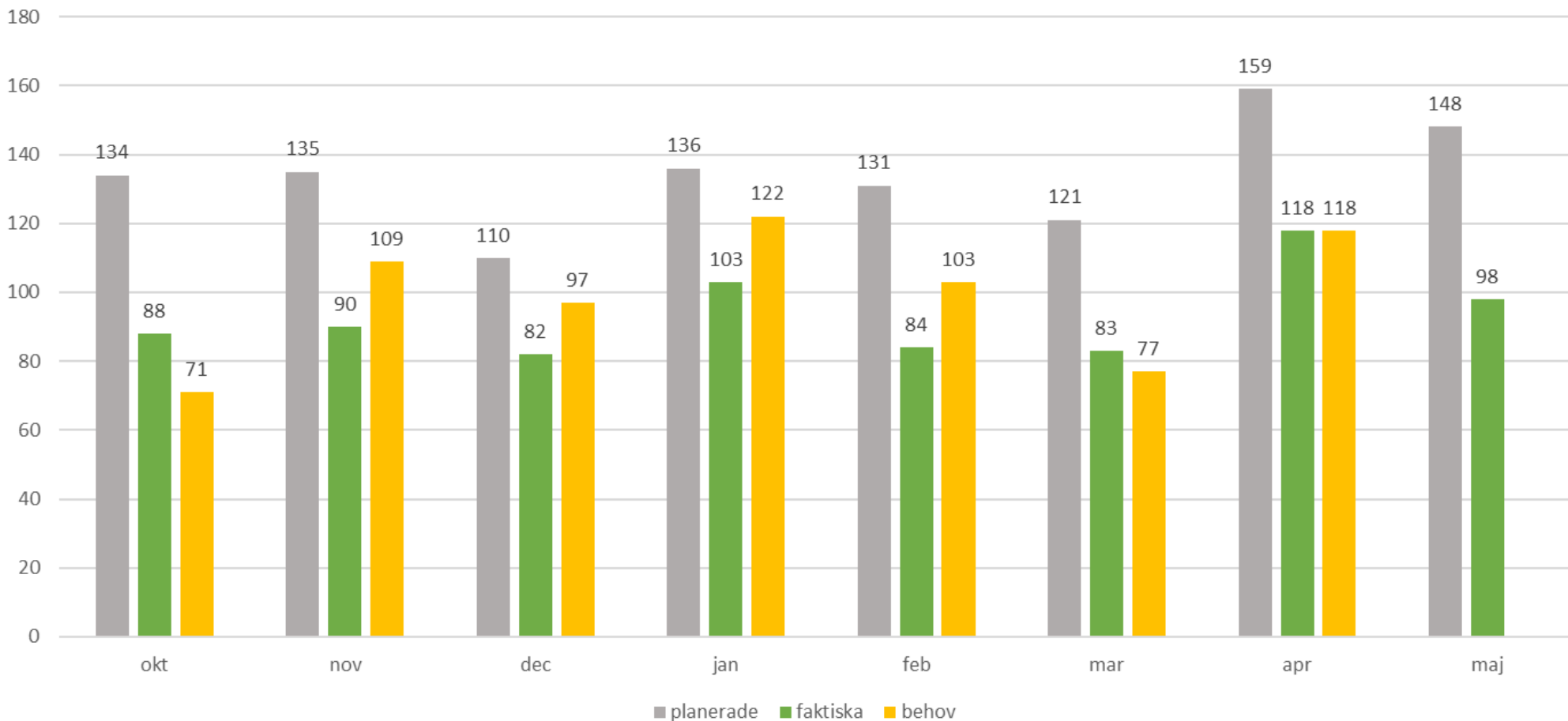
Resultat produktionsplanering hörselrehabilitering vuxna hösten 2024



jämförelse mellan planerade/ utförda 60+75 min hörselrehabilitering
per månad 2024



jämförelse mellan planerade/ utförda 60+75 min hörselrehabilitering per månad 2024



Vad har vi gjort hittills?

Genomgång av verksamheten med verksamhetsutvecklare – bättre överblick men inga lösningar

I samverkan med MTA överföring teknikerverksamheten till öron-, näs- och halsklinik

Tillskott en audionom och en tekniker

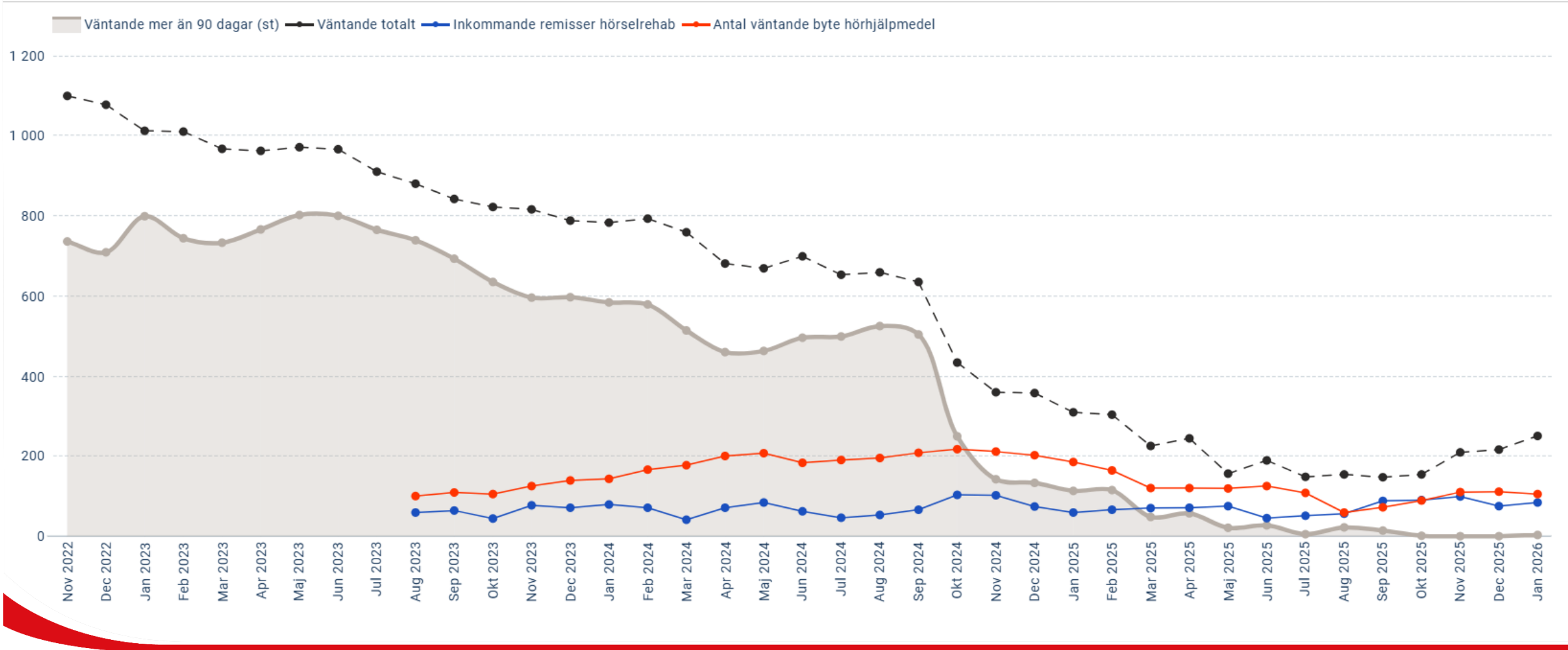
Samverkan norra länet – mer likartade arbetsformer och kodning

Produktionsplanering

- Förbättringsarbeten – nya flöden
- System för att följa utveckling och agera snabbt vid ökande inflöde
- Vårdlotsning (250 patienter 2025, 400 pat 2024, 100 pat 2023, 100 pat 2022)

Hörselrehabilitering: Antal väntande mer än 90 dagar

Öron-, näs- och halskliniken



Framtiden

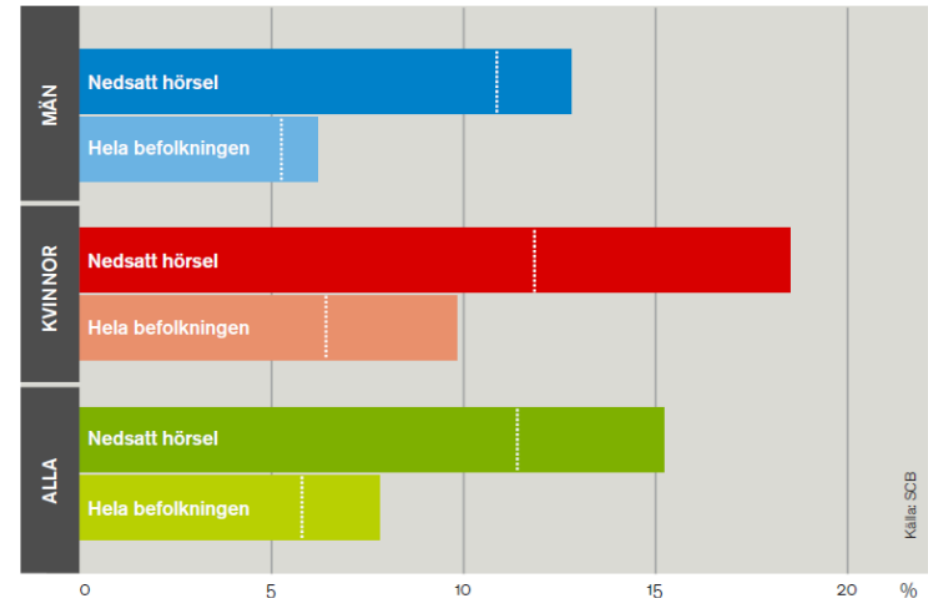
- Kloka kliniska val
- Prioriteringar (fasta gränsvärden?)
- Fortsatta förändrings- och förbättringsprocesser
- Följa tillgång och efterfrågan, snabba åtgärder
- Vårdlotsa vid tillfälliga arbetstoppar

Hörselnedsättning är mycket vanligt och negativt för hälsan!

Hörselnedsättning och hälsa

- Social isolering = större riskfaktor för död än rökning <15 cid/d, övervikt, alkoholöverkonsumtion m.m.
- Svårigheter att klara arbetet, förtidspension
- Tydlig koppling till nedsatt kognition och demens

Andel med förtidspension, 20–64 år Källa: SCB 2005



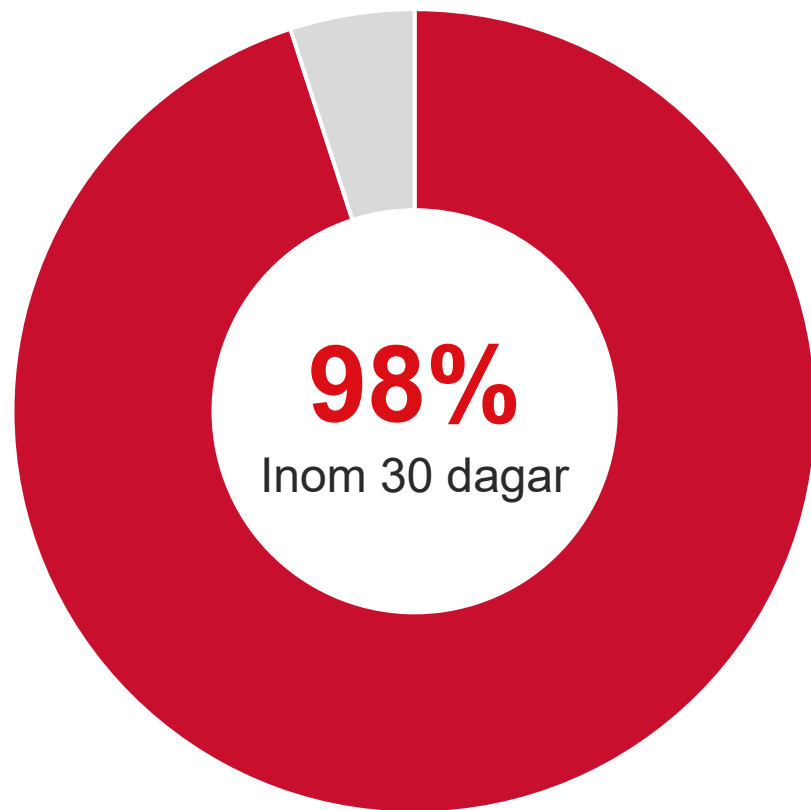
Figur 2. Andelen förtidspensionärer är ungefär dubbelt så stor bland personer med hörselnedsättning jämfört med hela befolkningen. Grafen baseras på registerdata från SCB och är hämtad ur [2] med tillstånd från HRF.

Tillgänglighet BUP

Mats Petersson, psykiatridirektör



- Goda och stabila resultat inom tillgänglighet till första besök.
- Fortsatt behov av insatser för att korta väntetider till utredning och inledd behandling.
- Antalet väntande till utredning är halverad.
- Antalet väntande till inledd behandling är mer än halverad.
- Upphandling av externa utredningar är genomförd och arbetet är igång.
- En väg in startade 1 september.
- Arbete med produktions- och kapacitetsstyrning pågår.
- Månatlig avstämning mellan väntetidssamordnare, chefer och patientsäkerhetssamordnare.



Dec 2024 (30,2)



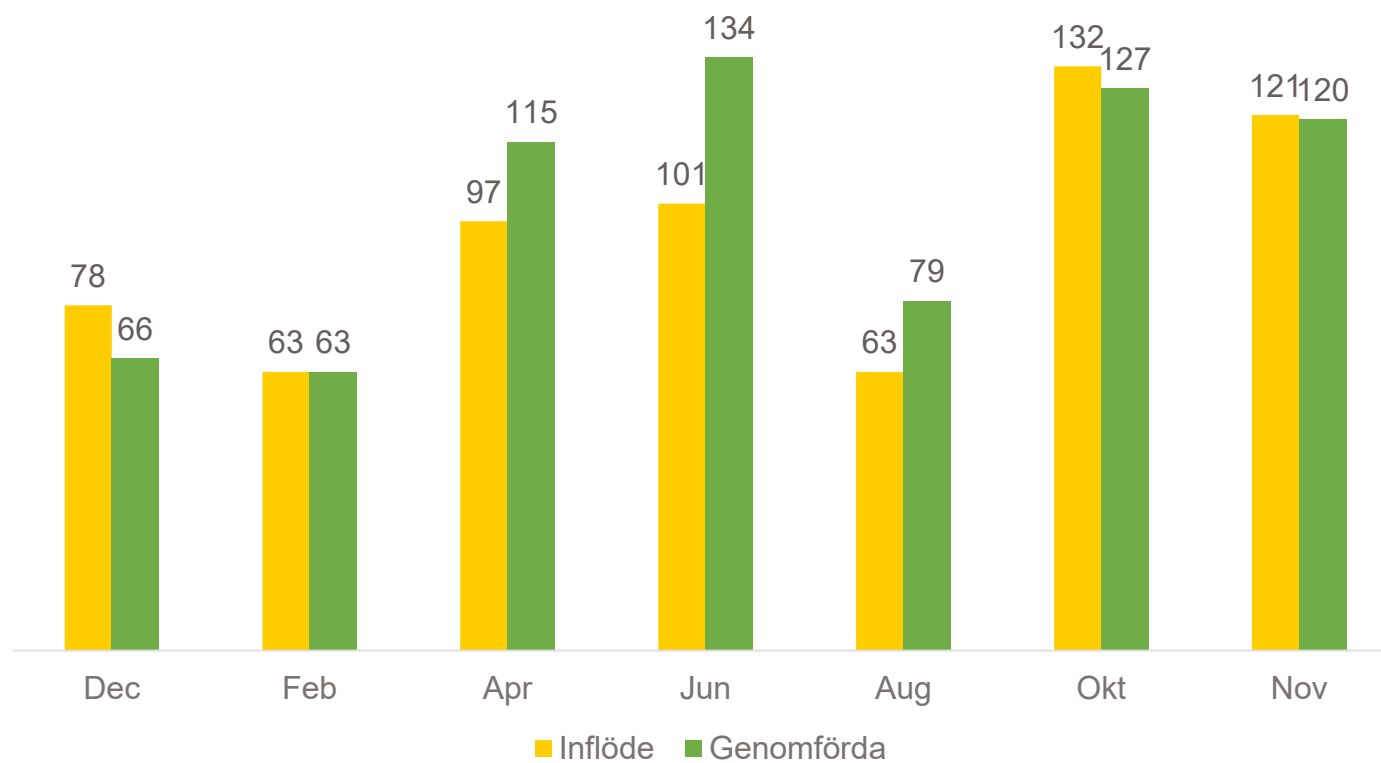
Nov 2025 (19,1)

- 11 dagar

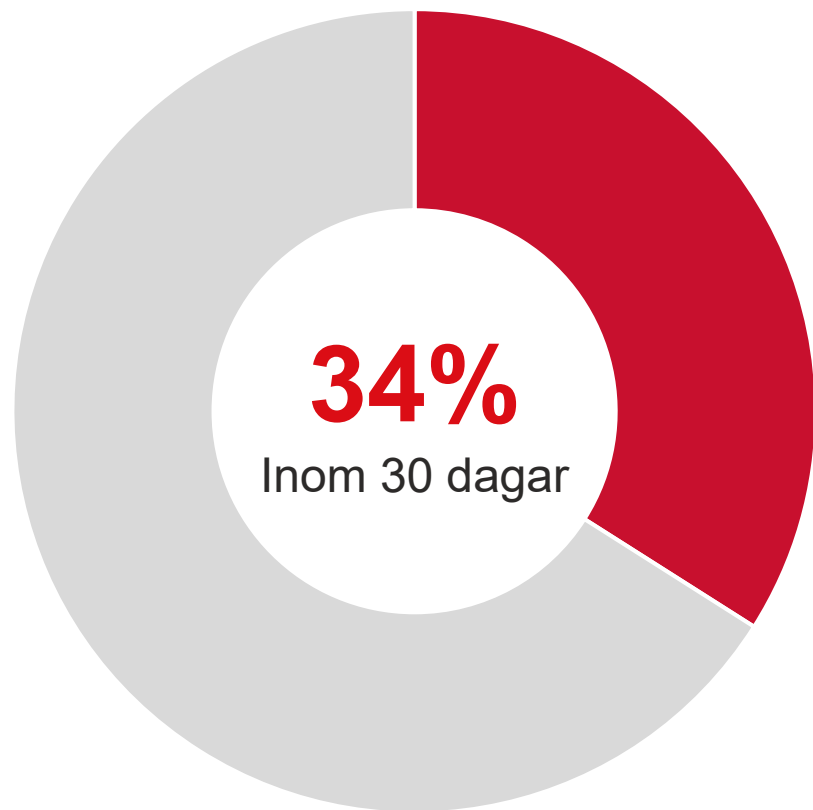


Minskning medelväntetid

98 procent får ett första besök inom 30 dagar



Inflöde, kapacitet och väntande ärenden 2025



Dec 2024 (161,3)



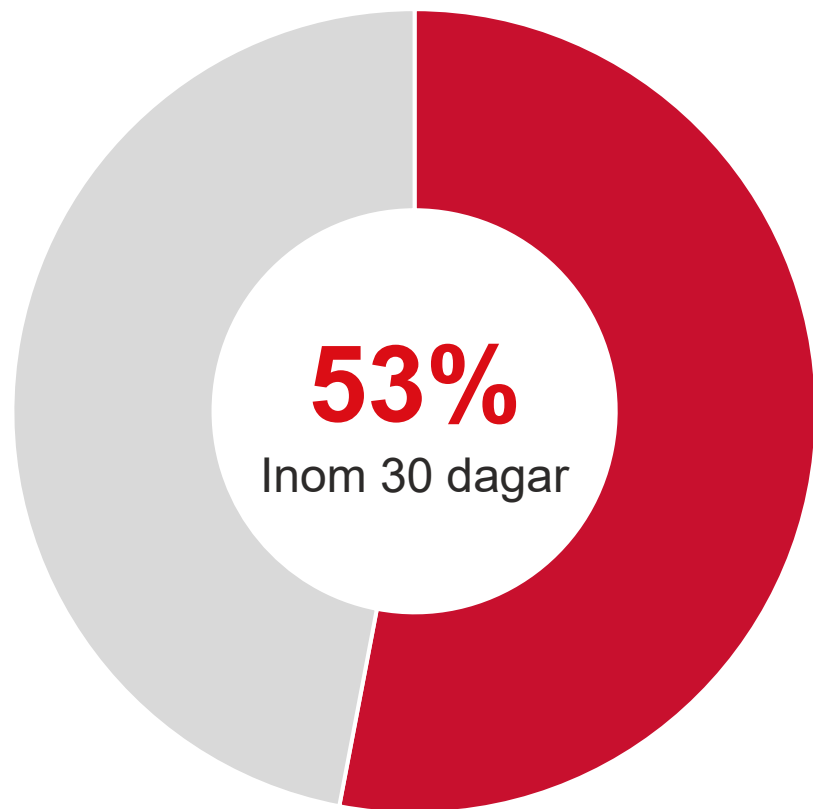
Nov 2025 (100,9)

- 60 dagar



Minskning medelväntetid

34 procent erbjuder utredning inom 30 dagar



Dec 2024 (118,9)



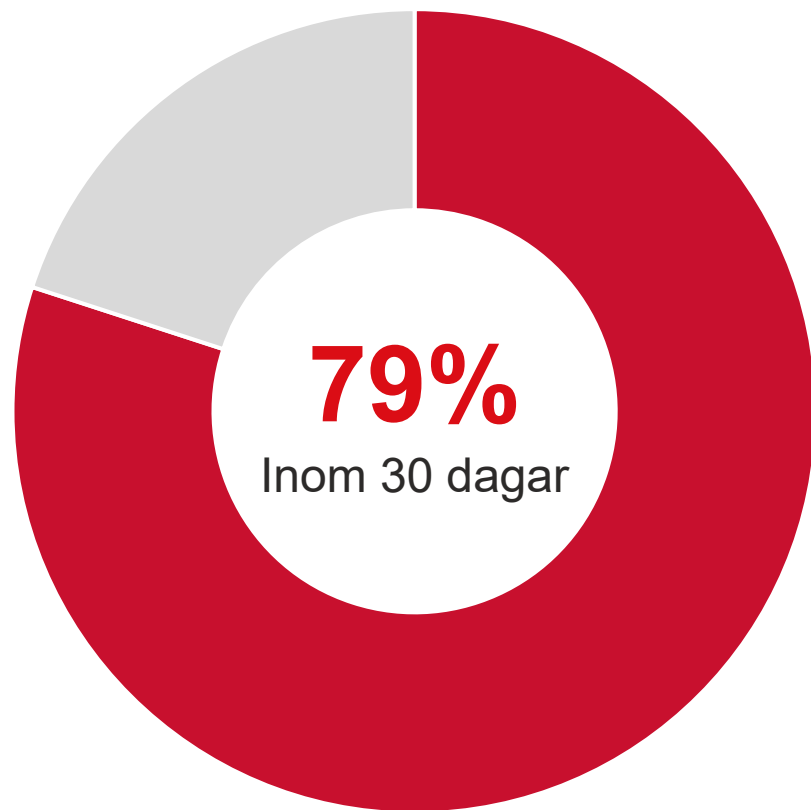
Nov 2025 (53,4)

- 65,5 dagar



Minskning medelväntetid

53 procent erbjuder behandling inom 30 dagar



Dec 2024 (29)



Nov 2025 (24)

- 5 dagar



Minskning medelväntetid

79 procent erbjuder återbesök BUP inom medicinsk måldatum

En väg in

Maria Rundgren, verksamhetschef



- En väg in (EVI) är en länsgemensam mottagarfunktion som startade 1 september
- EVI är en gemensam kontaktväg till Barn- och ungdomshälsan (BOU) och Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) i Kalmar län.
- Ny basenhet inom Primärvårdsförvaltningen med gemensam ledningsgrupp från BoU och BUP

Vad är En väg in - psykisk hälsa Barn och unga Kalmar län?



- Enklare för barn och ungdomar och deras vårdnadshavare att komma i kontakt med vården för råd och hjälp vid psykisk ohälsa.
- Bidra till bättre och mer jämlika bedömningar av vilka barn som ska erbjudas vård på Barn- och ungdomshälsan eller Barn- och ungdomspsykiatri.

Varför ska vi ha En väg in psykisk hälsa Barn och unga i Kalmar län?



- Barn och unga samt vårdnadshavare 6-17 år (primärvård)
- Remissinstans 0-17 år (specialistvård)
- Vårdgrannar inom hälso- och sjukvård och primärvård, psykiatri
- Samverkanspartners såsom elevhälsa/skola/förskola och socialtjänst

Målgrupp

regionkalmar.se |

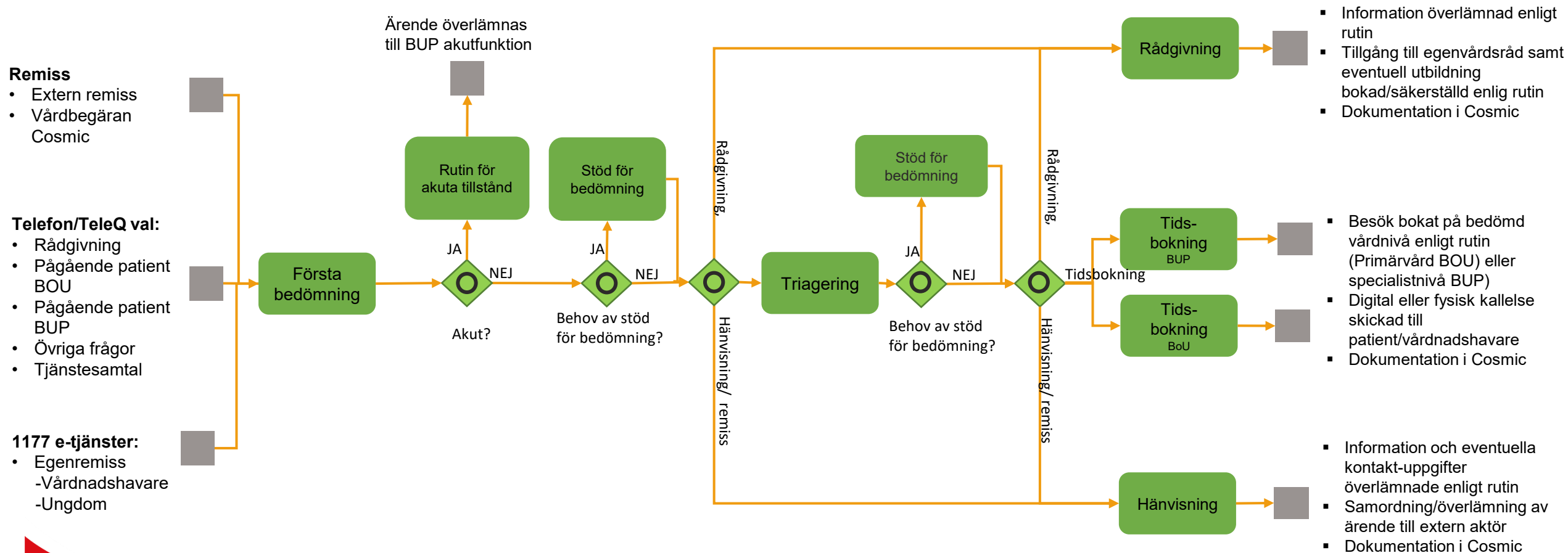


En väg in vänder sig till barn och unga med psykisk ohälsa samt deras vårdnadshavare och uppdraget innebär:

- **Rådgivning** kopplat till psykisk ohälsa.
- **Bedömning/Triagering** - Ta emot och bedöma egen vårdbegäran, remisser samt triagera till rätt vårdnivå.
- **Hänvisning** - Hänvisa eller vägleda i samråd med andra funktioner inom vården eller till aktörer som socialtjänst, elevhälsa, förskola eller skola.
- **Konsultation/Rådgivning** - Erbjuder konsultation/ rådgivning kopplat till eventuell remiss till andra aktörer inom eller utanför hälso- och sjukvården.

”Barnet skall erbjudas vård på rätt nivå, i rätt tid och på lika villkor”

Översikt flödet genom EVI



Arbete framåt

- Introduktion av nyanställda.
- Anpassa arbetssätt för att tillgodose behovet utifrån förutsättningar.
- Rådgivningsstöd under framttagande.
- Dokumentationsmall under framttagande
- Fortsatt samverkan med vårdgrannar inom och utanför Region Kalmar län.
- Uppföljningssystem under uppbyggnad.



Kontaktsida

[En väg in - psykisk hälsa barn och unga
Kalmar län - För vårdgivare Region Kalmar
län](#)

- Här finns information och relevanta dokument
 - Kontaktuppgifter
 - Anvisningar för remiss
 - Remissmall
 - Vägledning
 - Informationsblad
 - PP-presentation

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Helen Persson, HR-direktör



En av Sveriges bästa arbetsplatser

regionkalmar.se |

Arbetsgivarvarumärke



God introduktion och utveckling
över tid



Regionens utbildningsuppdrag



Förlängt arbetsliv

Den samlade bilden av oss som arbetsgivare



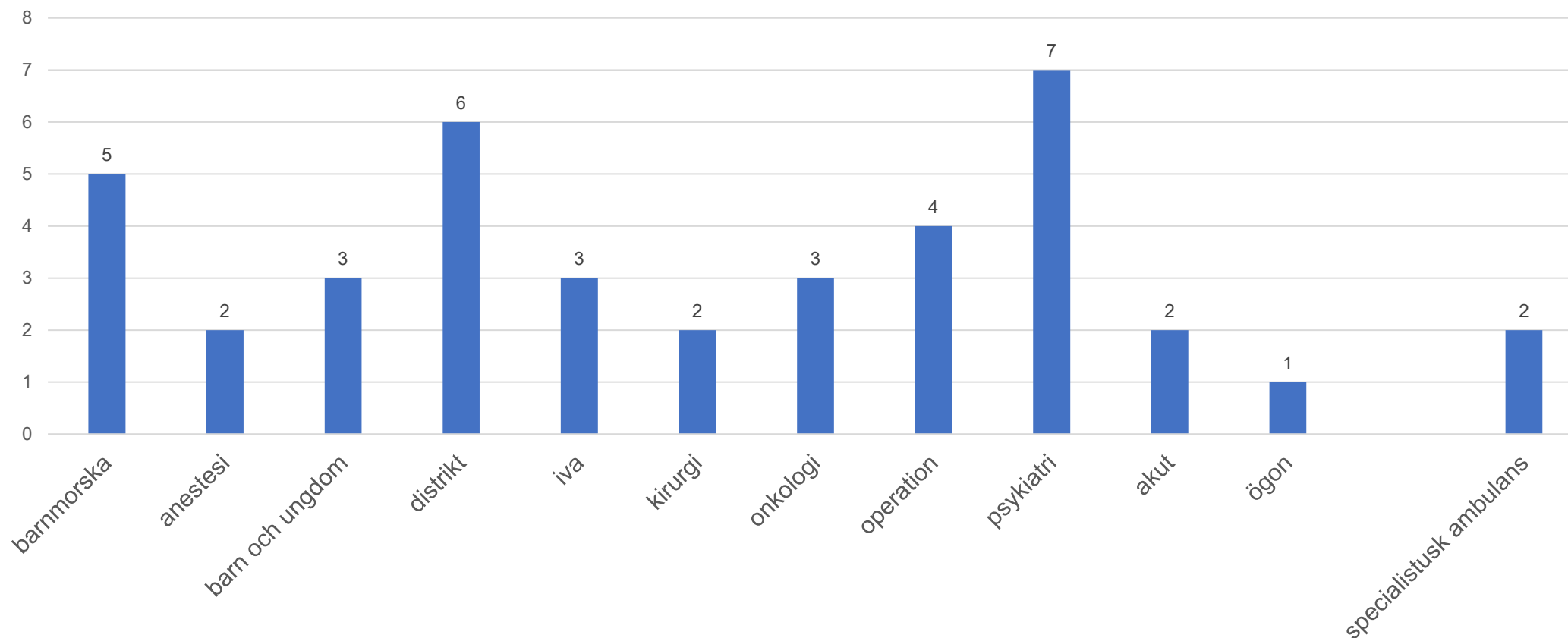
- Reviderad kompetensförsörjningsstrategi
- Region Kalmar läns kompetensförsörjningsanalys för 2025–2027 påvisar goda gemensamma möjligheter att möta framtida kompetensbehov genom kombinationen av lärande organisation, digital utveckling, samverkan och ett fortsatt fokus på hållbart och attraktivt arbetsgivarskap.
- BT erbjuds i hela länet
- Ett 20-tal utlandsrekryteringar har gjorts
- Utifrån EU:s yrkeskvalifikationsdirektiv har fortsatt arbete genomförts för att utöka VFU i sjuksköterskeutbildningen
- Forskar-ST införs
- Arbete kring förlängt arbetsliv.

Hände på medarbetarområdet 2025 - kompetensförsörjning



- Utveckling av introduktion, såväl regiongemensam digital introduktion som förvaltningsgemensamma.
- Regiongemensam introduktion för undersköterskor genomförs.
- Utveckling av Regionala Vårdkompetensrådet i sydöstra sjukvårdsregionen.
- Minskat beroende av hyrbolag
- Utbildning om klimakteriet har tagits fram och lanserats.
- Arbetet med att öka medvetenheten av att rapportera in tillbud givit effekt (81 procent högre än rapporterade skador = måluppfyllelse på 204 procent).
- Gemensam kampanj för vårdförvaltningarna i sociala medier

Hände på medarbetarområdet 2025



40 nya utbildningsanställningar 2025

Friskfaktorer



Samverkan



Arbetsmiljö - organisatorisk och fysisk



Väredringar - öppet, engagerat, kunnigt

God arbetsmiljö



- 82 procent svarande
- fortsatt goda resultat på regionövergripande nivå
- nio av tio medarbetare tycker att arbetet känns meningsfullt
- 79 procent är stolta över att jobba på sin arbetsplats
- Bra återkoppling på ledarskapet
- Hållbart säkerhetsengagemang, HSE, mycket stabila resultat över tid.
- Tendens till ökning av hot, våld och kränkande särbehandling från närstående/patient/kund/deltagare/elev sedan 2023.
- Mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier är i nivå med tidigare mätning.
- Utsatthet från chef/arbetskamrat/kollega/medarbetare i linje med mätningen från 2023.

Medarbetarenkät 2025



- Chefsintroduktion: 27 deltagare
- Chefsutbildning bas: 22 kurstillfällen
- Utvecklande ledarskap: 76 deltagare, varav 30 nya chefer
- Indirekt ledarskap: 20 deltagare
- Chefsdagen: 320 deltagare
- Chefsakademin: Uppstart för 22 deltagare
- Lagutveckling: 40 arbetsplatser och 14 nya lagutvecklare.

Chef- och ledarskap

En långsiktigt hållbar ekonomi

Lars Mattsson, ekonomidirektör

- Långsiktig hållbar planering av ekonomi och verksamhet
- Lägre pensionskostnader
- Placerade pensionsmedel
- Förbättring av förvaltningarnas budgetavvikelser
- Riktade statsbidrag
- Låg nettokostnadsutveckling (-0,8 procent)
- Positiv avkastning på finansiella placeringar
- Resultaten för 2023 och 2024 återställs
- Skatteutveckling lägre än historiskt genomsnitt
- Fortsatt ekonomiskt utmanande bland annat vad avser befolkningsutveckling, demografi och investeringar



Bokslutsrapport för 2025

- **Årets resultat** uppgår till 548 mnkr.
- **Årets resultat enligt balanskrav** uppgår till 407 mnkr
- **Skatter, utjämning och generella statsbidrag** uppgår till 10 689 mnkr (1,7 procent)
- **Nettokostnadsutvecklingen** uppgår till -0,8 procent.
- **Totala lönekostnader** uppgår till 6 112 mnkr (-2,3 procent)
- **Förvaltningarnas lönekostnader** ökar med 5,3 procent
- **Köpt vård** ökar med 5,5 procent och **läkemedel** ökar med 1,6 procent

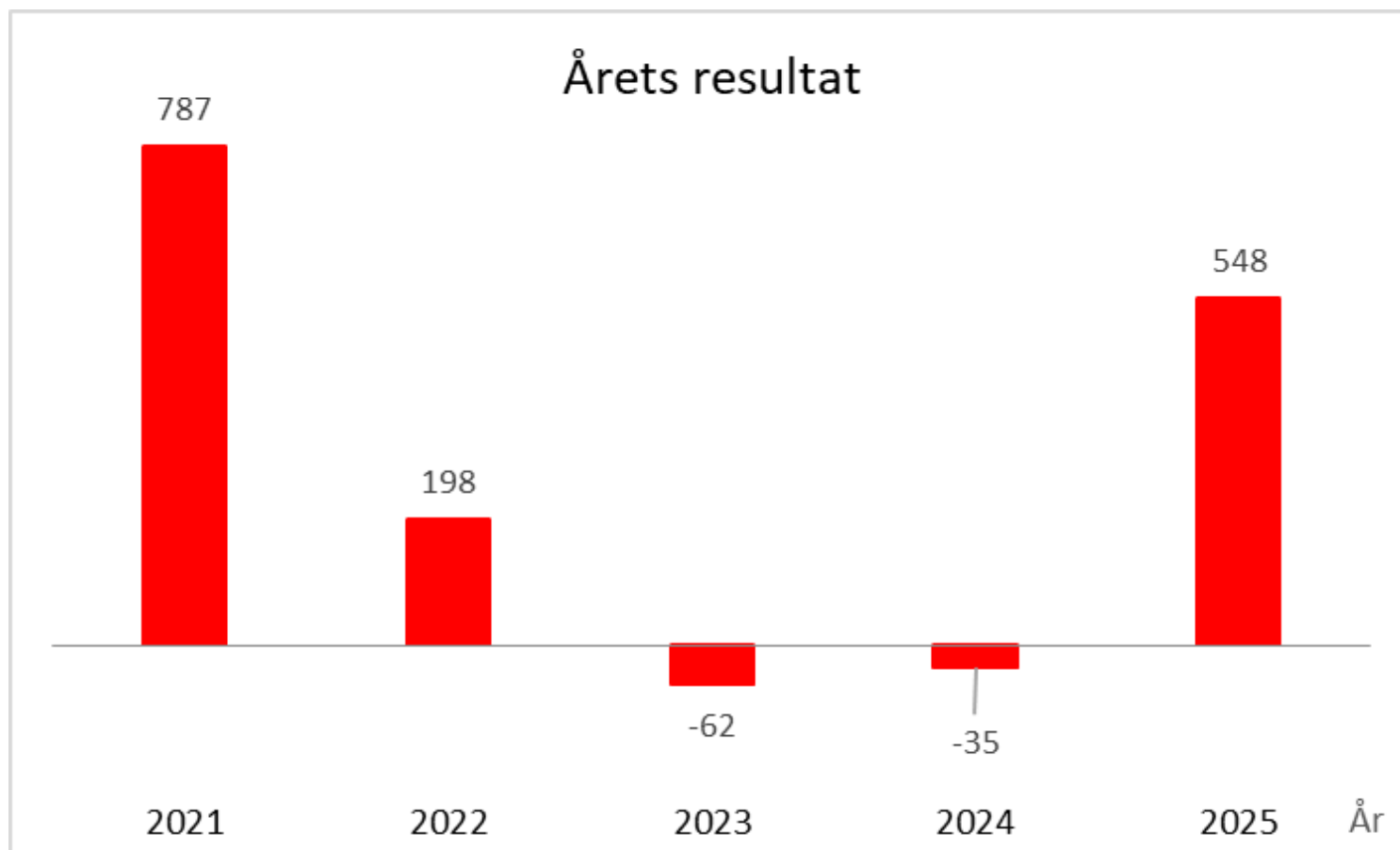
Resultatanalys årets resultat

Mnkr	Bokslut 2025	Bokslut 2024*
Verksamhetens resultat	435,7	171,7
Årets resultat	547,8	-34,8
Nettokostnadsutveckling, %	-0,8	4,3

*) ändrade jämförelsesiffror med anledning av ändrad redovisningsprincip

- **Bemanningsbolag**, lägre kostnad jämfört med föregående år
 - Utfallet uppgår till 168 mnkr (-20 procent)
 - Stor minskning sjuksköterskor (-34 mnkr)
 - Marginell minskning läkare (-2 mnkr)
 - Minskning psykologer (-5 mnkr)

Årets resultat och några nyckeltal

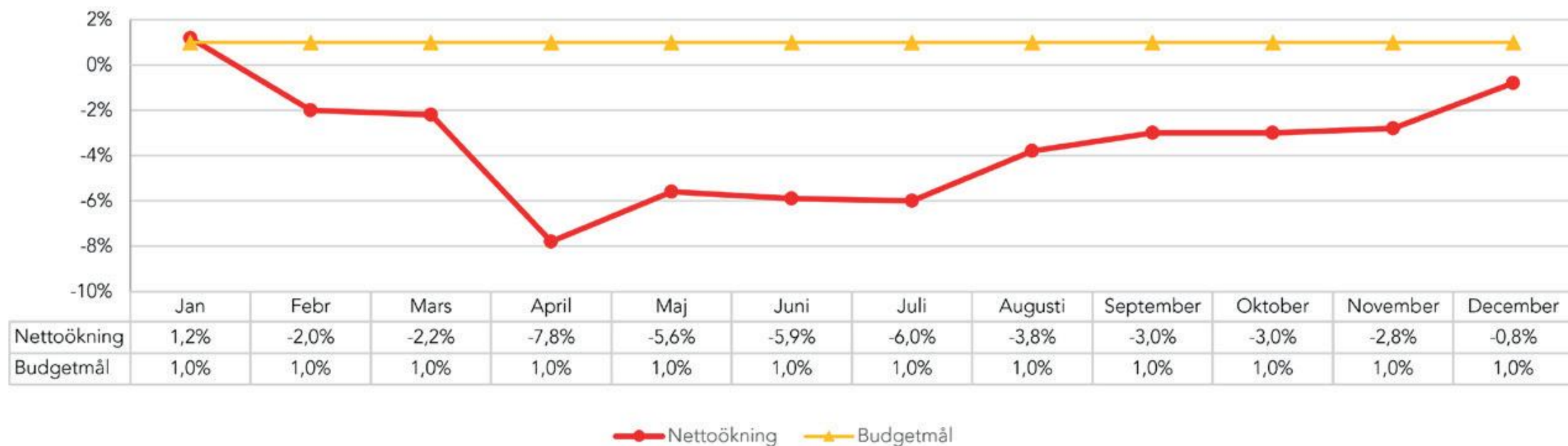


Årets resultat 2021-2025

- Balanskravsresultatet beräknas till 407 mnkr
- Resultat återställs enligt kommunallagen (14 mnkr)
- Underskotten från 2023 och 2024 återställs (355 mnkr)

Mnkr	Utfall 2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	547,8
- Reducering av samtliga realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar	-0,6
-/+Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-140,9
+/-Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,9
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	407,1
- Reservering av medel till resultatreserv	
+ Användning av medel från resultatreserv	
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	
Årets balanskravsresultat	407,1

Nettokostnaderna uppgår till 10 253 mnkr, vilket motsvarar en minskning med 0,8 procent jämfört med föregående år

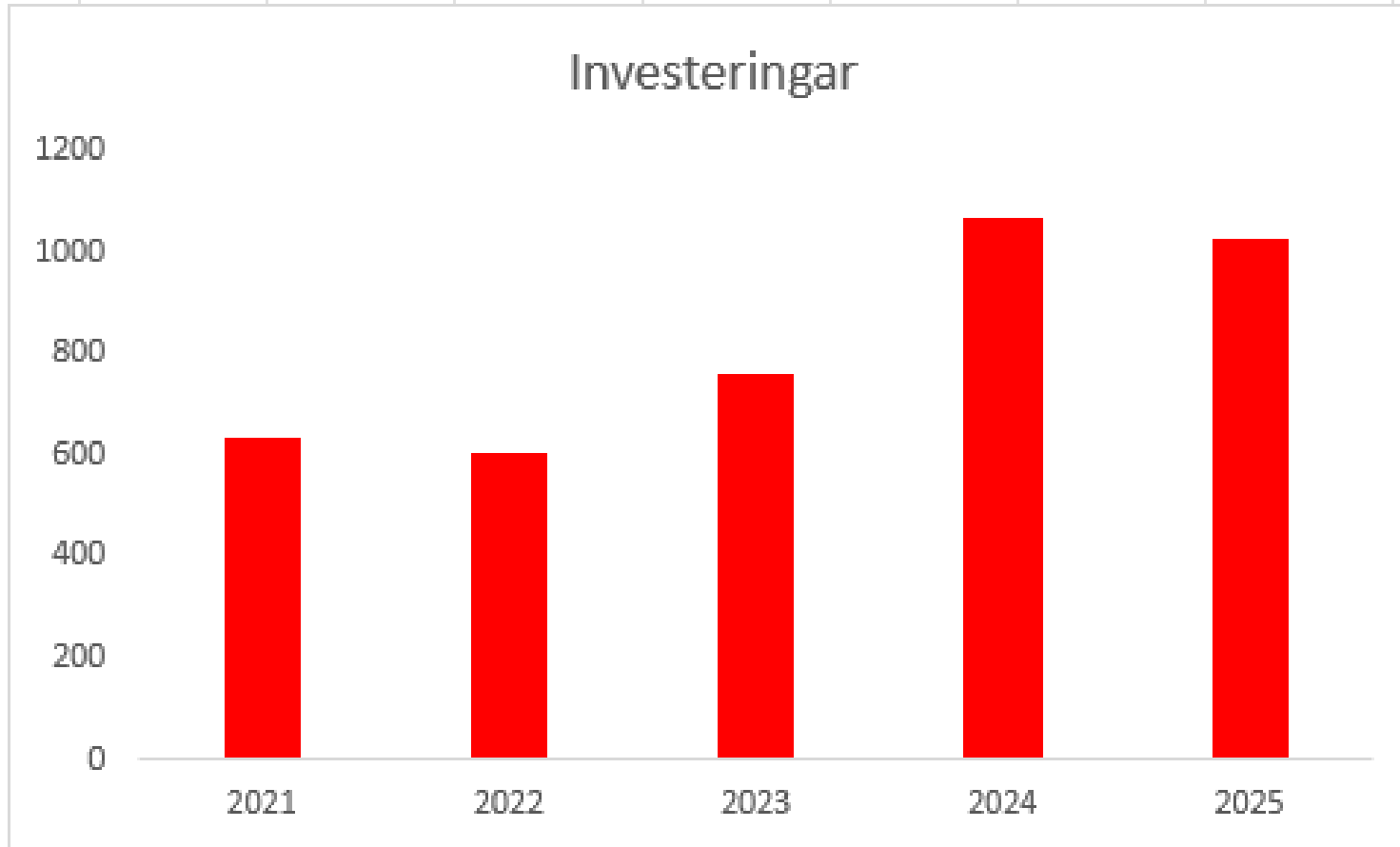


Nettokostnadsutveckling 2025

Budgetavvikelse i Mnkr	2024	2025*
Regionstyrelsen som driftsnämnd:		
Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen	-322,3	-340,4
Primärvårdsförvaltningen	-6,2	-22,8
Psykiatrförvaltningen	7,7	13,3
Folktandvården	3,9	-11,8
IT-förvaltningen	22,5	18,3
Regionservice	18,0	11,4
Centraladministrerad verksamhet	17,4	43,2
Regionrevisionen	0,3	0,0
Summa	-258,7	-288,8
Regionala utvecklingsnämnden		
Regional utvecklingsförvaltning	5,7	2,8
Summa	5,7	2,8
Kollektivtrafiknämnden		
Kalmar länstrafik	-13,1	22,9
Summa	-13,1	22,9
Summa nämnder	-266,1	-263,1
Finansiering	408,5	447,0
Total	142,3	183,9

- Förvaltningarnas budgetunderskott uppgår till 263 mnkr (266 mnkr)
- Analys av det gångna verksamhetsåret pågår och inkluderas i årsredovisningen

Resultatredovisning från förvaltningar och nämnder



- **Totala investeringar** uppgår till 1 024 mnkr.
- **Investeringar i byggnationer** uppgår till 781 mnkr.
- **Investeringar i inventarier** uppgår till 234 mnkr.
Investeringar i immateriella tillgångar uppgår till 9 mnkr.
- Investeringarna finansieras med egna medel

Investeringar 2021-2025

- Likvida medel uppgår till 822 mnkr
 - Minskning sedan föregående år med 153 mnkr
- Likviditetsförvaltning 887 mnkr
 - Ökning sedan föregående år med 198 mnkr
- Marknadsvärde placerade pensionsmedel 3 143 mnkr
 - Ökning sedan föregående år 273 mnkr
- Pensionsåtagande uppgår till 9 314 mnkr
 - Varav ansvarsförbindelse 3 425 mnkr
- Kassalikviditeten 86 procent (f g år 100 procent)
- Soliditeten exkl pensionsförpliktelser 34 procent (f g år 32 procent)
- Soliditeten inkl pensionsförpliktelser 6 procent (f g år 0,4 procent)

- Medel från löpande verksamhet uppgår till 1 242 mnkr
- Förändring av rörelsekapital uppgår till -339 mnkr
- Medel från investeringsverksamheten uppgår till -1 024 mnkr
- Medel från finansieringsverksamheten uppgår till -33 mnkr

- Likvida medel minskar med 153 mnkr



Tillsammans
för ett **friskare**
tryggare och
rikare liv