

Regionstaben
Samordning hälso- och sjukvård
Funktionen för försäkringsmedicin

Lagändring Sjukförsäkringen 2021-03-15

Övervägande skäl vid bedömning efter dag 180 i rehabiliteringskedjan

Vad innebär förändringen?

- Begreppet övervägande skäl ersätter särskilda skäl.
- Bedömningsgrunden mot normalt förekommande arbete vid dag 180 kommer fortfarande finnas kvar.
- Om övervägande skäl kan tillämpas ska de försäkrade efter 180 dagars sjukskrivning bedömas mot sitt vanliga arbete eller annat tillfälligt arbete.
- Bedömningsgrunden mot normalt förekommande arbete vid dag 365 kommer fortfarande finnas kvar.

Rehabiliteringskedjan



Sid 3

Försäkringskassan

Till följd av lagändringen görs smärre förändringar i Läkarintyg för sjukpenning.

Det nya intyget kommer att finnas i Cosmic den 22 mars

Efter förändringen kommer fält 9 i läkarintyget att se ut så här:

- Patienten *förväntas kunna* återgå helt i nuvarande sysselsättning efter denna sjukskrivning.
- Patienten *förväntas kunna* återgå helt i nuvarande sysselsättning inom (datumvalet kvar)
- Patienten *förväntas inte kunna* återgå helt i nuvarande sysselsättning inom 12 månader.
- Återgång i nuvarande sysselsättning är oklar.

Frågor och Svar

1. Vad innebär lagändringen?

Lagändringen innebär att begreppet övervägande skäl ersätter särskilda skäl. Det gör att bedömningsgrunden mot normalt förekommande arbete mellan dag 181 och dag 365 i rehabiliteringskedjan kan skjutas upp om mer talar för än emot att en person kan återgå i arbete hos arbetsgivaren.

2. När börjar den nya lagen gälla?

Lagen träder i kraft den 15 mars 2021.

3. I vilka situationer kommer man kunna tillämpa övervägande skäl?

Följande är exempel på när övervägande skäl kan tillämpas (det kan finnas situationer utöver dessa). Övervägande skäl kan tillämpas om en person förväntas kunna återgå i arbete i samma omfattning som innan hen blev sjuk, senast dag 365 i sjukperioden och om:

a) En läkare har bedömt att den försäkrade förväntas återgå i arbete (läkarintyg finns).

eller

b) Den försäkrade deltar i en rehabiliteringsplan som har upprättats tillsammans arbetsgivaren. Planen kan avse såväl arbetsplatsinriktade åtgärder som medicinska åtgärder.

eller

c) Det pågår en upptrappning av arbetstiden med målet att återgå i samma omfattning som före sjukperioden.

4. Vilka personer berörs?

Det är anställda och egna företagare som berörs av förändringen (eftersom rehabiliteringskedjan tillämpas fullt ut för dem). Arbetslösa berörs inte av förändringen och ska fortsättningsvis bedömas i förhållande till normalt förekommande arbete från första sjukdag.

5. Innebär det här att bedömningen i förhållande till normalt förekommande arbete tas bort?

Nej, bedömningsgrunden normalt förekommande arbete är fortfarande kvar för anställda och egna företagare från dag 181. Övervägande skäl är, precis som särskilda skäl, en undantagsregel.

6. Hur tillämpas reglerna för sjukperioder som infaller både före och efter 15 mars?

De nya reglerna gäller från och med 15 mars, men kan tillämpas även om sjukperioden påbörjats innan det datumet. Om en sjukperiod stäcker sig över detta datum gäller den tidigare lagstiftningen (särskilda skäl) för tid före 15 mars och den nya lagstiftningen (övervägande skäl) för tid efter 15 mars.

7. Har inte regeringen beslutat om ett tillfälligt stopp av bedömningarna av normalt förekommande arbete efter dag 180 i ett sjukfall? Hur går detta ihop?

Det stämmer att regeringen har beslutat om ett tillfälligt stopp av bedömningarna efter dag 180 i rehabiliteringskedjan. Denna förordning gäller retroaktivt från 21 december 2020 och som det ser ut idag fram till och med 15 mars. Då kommer den nya lagen att träda i kraft.