

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

Tid och plats	13:00 – 16.00, Vandraren, Regionhuset, samt digitalt
Beslutande	Angelica Katsanidou (S), ordförande Karin Helmersson (C), deltar digitalt Lena Granath (V), §§ 12-13, 15-16 Mattias Adolfson (S), deltar digitalt, §§ 14-16 Peter Wretlund (S), deltar digitalt Malin Anell (S), deltar digitalt Emmy Ahlstedt (C), deltar digitalt Malin Sjölander (M) Pär-Gustav Johansson (M), deltar digitalt Carl Dahlin (M), deltar digitalt, §§ 12-14 Jimmy Loord (KD) Martin Kirchberg (SD)
Tjänstepersoner	Ingeborg Eriksson, regiondirektör Lars Mattsson, ekonomidirektör Ann-Sofie Hedenstein, kanslidirektör Cecilia Bergvall, budgetchef Helen Persson, HR-direktör, deltar digitalt, § 14 Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg, deltar digitalt, § 14 Magnus Persson, utvecklingsdirektör, deltar digitalt, §§ 15-16 Cecilia Fagerström, forskningschef, deltar digitalt, § 15 Lina Isaksson, kommunikationsdirektör, deltar digitalt, § 16 Johan Hallenborg, digitaliseringschef, deltar digitalt, § 16 Vilma Dahlgren, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	12-16
Ordförande	Angelica Katsanidou (S)
Justerare	Malin Sjölander (M)
Sekreterare	Vilma Dahlgren

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 12

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning godkänner föredragningslistan.

§ 13

Planeringsprocessen och ekonomiska planeringsförutsättningar

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen om planeringsprocessen och ekonomiska planeringsförutsättningar till protokollet.

Bakgrund

Region Kalmar läns planeringsprocess för 2023 och ekonomiska planeringsförutsättningar redovisas.

Planering och tidplan för arbetet med regionplan 2024 – 2026 följer enligt nedan:

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning:

- 31 maj – Ekonomirapporten och investeringsplaner
- 29 augusti – Investeringsplaner
- 17 oktober – Regionplan 2024 – 2026
- 28 november – Planeringsprocess regionplan 2025 – 2027

Regionstyrelsen

- 31 oktober – Regionplan 2024 – 2026

Regionfullmäktige

- 2 juni – Kunskapsunderlaget
- 22 – 23 november – Regionplan 2024 – 2026

Vidare ges information om de ekonomiska planeringsförutsättningarna. Den 17 april presenterade regeringen sin vårproposition och vårändringsbudget för 2023. Propositionen innehöll inga generella medel till regionerna och endast marginella ändringar av riktade medel till regionerna.

Samtidigt som inflationen i Sverige ligger på 8,8 procent pågår också en lågkonjunktur som bedöms fördjupas under 2024. Det är svårt att bedöma hur länge den höga inflationen kommer fortsätta och vilken effekt framtida händelser i omvärlden får på ekonomin.

Styrräntorna i Sverige och omvärlden fortsätter stiga. Att många svenskar har en hög skuldsättning och rörliga bostadslån gör att de blir räntekänsliga. Under 2023 väntas tillväxten i svensk ekonomi falla och BNP sjunker med 1 procent. Förväntningen är att BNP kommer återhämta sig under 2024, men inte nå samma nivåer som tidigare.

Arbetslösheten i Sverige påverkas med viss fördröjning. För 2023 bedöms arbetslösheten uppgå till 7,9 procent, och sedan öka till 8,3 procent under 2024. Under 2025 väntas arbetslösheten minska i takt med stigande efterfrågan.

Föredragning av
Cecilia Bergvall, budgetchef

§ 14

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen om en av Sveriges bästa arbetsplatser till protokollet.

Bakgrund

Arbetsmiljö, kompetensförsörjning och chef och ledarskap är centrala delar i arbetet för att bli en av Sveriges bästa arbetsplatser. För att uppnå en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv behövs arbete med friskfaktorer, systemstöd, rehabiliteringsprocessen och ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Analyser av statistiken för sjukfrånvaro ska göras för att kunna identifiera möjliga insatser på lokal nivå som kan minska mängden sjukfrånvaro och ett aktivt arbete har genomförts under 2022 för att öka rapporteringen av tillbud. Det är även viktigt att arbeta aktivt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, det handlar exempelvis om möjligheten till personlig utveckling eller hur kollegor samarbetar.

Under hösten 2023 kommer en intensifiering av implementering av friskfaktorer att påbörjas. De åtta friskfaktorerna som Suntarbetsliv har tagit fram förväntas bidra till att skapa en god arbetsmiljö och låg sjukfrånvaro.

Vidare ges information om den framtida kompetensutmaningen som präglas av en åldrande befolkning och ett förändrat behov av hälso- och sjukvård. Även kommande pensionsavgångar, behov av rätt kompetens och det ekonomiska läget medför utmaningar. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har tagit fram nio strategier som regioner och kommuner kan använda i arbetet med utmaningarna.

Kompetensutmaningarna ställer också högre krav på rekrytering och att rekryteringsinsatser når ut till rätt målgrupper. En studie från SKR visar att unga har ett ökat intresse för välfärdsjobb, men för att attrahera de yngre generationerna krävs nya tillvägagångssätt. Utöver rekrytering behöver fokus också läggas på att behålla och utveckla befintlig personal, det ska bland annat göras med hjälp av karriärutvecklingsmodeller och utbildningsanställningar.

Trots utmaningarna finns också möjlighet till framgång genom att bland annat ställa om till nära vård, dimensionera utbildningsplatser i samverkan med lärosäten samt skapa ett starkt arbetsgivarerbjudande och driva ett långsiktigt arbete för att bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Information ges också om de kompetensanalyser som Sydöstra sjukvårdsregionen har genomfört för att kartlägga utbildningsplatser för utbildningarna till sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker och läkare i de tre regionerna. Kompetensanalysen visade bland annat ett stort behov av fler utbildningsplatser för röntgensjuksköterskor. För att möjliggöra för fler att gå utbildningen vid Jönköping University pågår ett arbete för att starta upp studiegrupper i Kalmar och Linköping.

Redogörelse sker för statistik relaterat till tillsvidareanställningar, pensionsavgångar, personalomsättning samt avgångsväg för de medarbetare som slutat i Region Kalmar län.

Slutligen ges information om vikten av bra ledarskap. För att främja ett hållbart chef- och ledarskap har chef- och ledarskapsstrategin setts över och ett nytt chefsprogram ska lanseras.

Föredragning av

Helen Persson, HR-direktör

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

§ 15

Forskning och innovation

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen om forskning och innovation till protokollet.

Bakgrund

Att stötta forskning och innovation är en del av Region Kalmar läns förbättringsstrategi Varje dag lite bättre. Det pågår ett ständigt arbete med förbättring och verksamhetsutveckling, men innovationsinsatserna särskiljer sig från det dagliga förbättringsarbetet genom att fokusera på nya och unika idéer som är användbara för verksamheten. Utveckling av innovation i Region Kalmar län kan ha sin grund i medarbetares idéer, att ett behov uppstår i verksamheten eller att ett företag har en produkt eller tjänst som de vill testa. På området för innovation bedrivs också ett testbäddsprojekt med Vinnova.

Information ges om arbetet med forskning inom Region Kalmar län. Arbetet baseras på den nationella strategin för life science, samt Region Kalmar läns strategi för klinisk forskning. Förutsättningarna för forskning i Region Kalmar län är goda och kliniska studier och utnyttjandet av hälsodata har ökat. För att skapa en bättre överblick över forskningsaktiviteten kartläggs alla studier i en projektdatabas. Region Kalmar län har även ökat sin samverkan med andra, bland annat inom Sydöstra sjukvårdsregionen (SÖSR) och Forskningsrådet i sydöstra Sverige (FORSS). Den ökade forskningsaktiviteten har dock medfört en ökad arbetsbelastning för forskningssektionen, diagnostiskt centrum och IT.

Ett nytt regionalt ALF-avtal kommer sätta större krav på samverkan och akademisering, samt göra forskningsmedel konkurrensutsatta. Ett ALF-avtal är ett avtal mellan staten och vissa regioner om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Det regionala avtalet tecknas mellan berörd region och lärosäte.

Vidare ges information om Region Kalmar län och Linnéuniversitetets gemensamma satsning för att utveckla e-hälsoområdet. Satsningen kommer att omfatta utbildning, forskning, innovation och kompetensutveckling under en tioårsperiod.

Slutligen ges en lägesrapport kring den decentraliserade läkarutbildningen vid Linköpings universitet. Enligt den externa utvärderingen som genomförts håller utbildningen sammanfattningsvis hög kvalitet och har goda förutsättningar. Utvärderingen menar dock att åtgärder bör vidtas för att skapa förutsättningar för en hållbar ekonomi och stark akademisk miljö.

Föredragning av
Magnus Persson, utvecklingsdirektör
Cecilia Fagerström

§ 16

Digitalisering

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen om digitalisering till protokollet.

Bakgrund

Region Kalmar län driver digital utveckling med syftet att göra nytta för länets patienter och invånare. De digitala lösningar som utvecklas i Region Kalmar län behöver möta olika verksamheters krav och behov. För att göra det delas verksamheterna in i förvaltningsobjekt. Inom ramen för ett förvaltningsobjekt samverkar representanter från den enskilda verksamheten och IT för att utveckla digitala lösningar anpassade för verksamheten.

Region Kalmar läns hälso- och sjukvård jobbar i ett centralt vårdsystem som utgår från Cosmic. I vårdsystemet hanteras bland annat journaler, läkemedel, remisser och provsvar. Vårdsystemet används av hela hälso- och sjukvården, privata vårdgivare i länet, externa intressenter och kommuner samt patienter. Att samverka med kommuner inom informationshantering möjliggör för delning av information som i sin tur bidrar till att öka patientsäkerheten. Även tandvården i Region Kalmar län använder ett centralt system, det utgör basen för utvecklingen av digitala tjänster inom tandvården.

Digitala journaler som ger en god patientöversikt, tillgång till journaler i surfplattor och journalföring med hjälp av taligenkänning och artificiell intelligens (AI) är exempel på digital utveckling inom Region Kalmar län.

Vidare ges information om Region Kalmar läns digitala invånarerbjudande via 1177.se. Cirka 89 procent av Kalmar läns invånare har ett konto på 1177.se. Ett internt arbete pågår för att vidareutveckla användandet av digitala invånartjänster. Bland annat genomförs en utbildningsinsats angående omvänt ärendeflöde som exempelvis möjliggör för utskick av sena kallelser digitalt, en ny recepttjänst testas och ett projektdirektiv för digitala kallelser håller på att tas fram.

Via 1177.se erbjuds också Stöd och behandling, en e-tjänst där invånare kan få stöd och behandling genom digital kontakt med vårdpersonal. Sedan januari 2022 har Sydöstra sjukvårdsregionens designstudio tagit fram stöd- och behandlingsprogram för flera tillstånd och diagnoser. Designstudion har väckt stort intresse nationellt och andra sjukvårdsregioner undersöker möjligheten att samarbeta på likande sätt.

Information ges också om Region Kalmar läns digitala invånartjänster 1177 direkt, Digital psykisk hälsa Kalmar län och Digital ungdomsmottagning Kalmar län.

Föredragning av

Johan Hallenborg, digitaliseringschef

Lina Isaksson, kommunikationsdirektör

Magnus Persson, utvecklingsdirektör

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Vilma Dahlgren
TITEL: Regionsekreterare
DATUM & TID: 2023-05-08 16:04:38 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46724627551)
IDENTIFIKATIONS-ID: fb6045c9e54046ca905dd18c2ead87bd



NAMN: Angelica Katsanidou
TITEL: Ordförande
DATUM & TID: 2023-05-08 16:24:40 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706688412)
IDENTIFIKATIONS-ID: b9021369003047aa9e36e06ab32f858a



NAMN: Malin Sjölander
TITEL: Justerare
DATUM & TID: 2023-05-08 18:48:52 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46704828220)
IDENTIFIKATIONS-ID: f4bc892cd2564427881b1892d1768d04



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-05-08 18:48:57 +02:00
Ref: 1614502
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)