

Regionstyrelsens personalutskott

Tid och plats	10:00-15:00, Nya psykiatrihuset, Hälsogränd 1, Kalmar. Lokal: Vasasalen, entréplan
Beslutande	Mattias Adolfson (S), ordförande Carl Dahlin (M), vice ordförande Gunilla Johansson (S) Anette Rogö (C) Jonas Hellberg (S), ersätter Sebastian Hallén (L) Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) Kaj Holst (M), ersätter Bo Karlsson (SD)
Tjänstepersoner	Mats Petersson, psykiatridirektör, § 15 Eva Pleijel, HR-chef psykiatriförvaltningen, § 15 Ulrika Rosenqvist, verksamhetschef vuxenpsykiatri söder, § 16 Emelie Thunberg, HR-strateg Anja Karlsson, utbildningsstrateg, § 18 Kristoffer Nyström, HR-analytiker, § 21 Helen Persson, HR-direktör Maria Ronold, förhandlingschef Magnus Ivarsson, biträdande förhandlingschef Gulistan Ucar, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	13-24
Ordförande	Mattias Adolfson (S)
Justerare	Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Sekreterare	Gulistan Ucar

Regionstyrelsens personalutskott

§ 13

Godkännande av dagordning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner dagordningen med följande tillägg:

- Övrigt

Regionstyrelsens personalutskott

§ 14

Val av justerare

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Chatrine Pålsson Ahlgren (KD) till justerare.

§ 15

Information från psykiatriförvaltningen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Mats Petersson, psykiatridirektör, och Eva Pleijel, HR-chef psykiatriförvaltningen, informerar om psykiatriförvaltningens verksamhet.

I anslutning till Länssjukhuset i Kalmar har det byggts ett nytt psykiatrihus som samlar enheterna inom specialistpsykiatrin. Verksamheterna flyttade in i byggnaden i mars i år. I Oskarshamn blev de nya psykiatrilokalerna färdiga 2019 och det planeras nu också för nya psykiatrilokaler i Västervik.

Information ges om olika begrepp kopplat till psykisk hälsa samt insatser som kan genomföras tidigt men också generellt/förebyggande.

Viktiga förändringar som påverkar psykiatriförvaltningen på kort och lång sikt presenteras. Två nationella utredningar som är aktuella och påverkar psykiatriverksamheterna är, Börja med barnen – en sammanhållen god och nära vård för barn och unga, samt Från delar till helhet – en reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet.

Det pågår också revisioner och tillsyn av psykiatriverksamheten, bland annat tillsyn av Inspektionen för vård och omsorg gällande tvångsvård inom barn- och ungdomspsykiatrin samt inspektion av Arbetsmiljöverket gällande systematiskt arbetsmiljöarbete.

Information ges om hur psykiatriförvaltningen arbetar med regionens mål om att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser. Information ges också om sjukfrånvaro inom förvaltningen 2019-2021, chefsstöd med spetskompetens rekryteras för att arbeta vidare med det. Med stöd av HR-personal har det gjorts kartläggning av sjukfrånvaro, både långtid och upprepad korttid. Kartläggningen kommer att analyseras, och följas upp. Medarbetarenkäten som genomfördes hösten 2021 har följts upp och HR-personal besöker olika arbetsplatser inom förvaltningen för att presentera resultatet för chefer och medarbetare, och ha dialog om resultatet.

Verksamhetsförlagd utbildning är en stor rekryteringsbas, det är därför av särskild vikt att lyfta hur det på bästa sätt kan arbetas med studenterna under utbildningen.

Information ges även om årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

§ 16

Rundvandring på nya psykiatrihuset

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Ulrika Rosenqvist, basenhetschef vuxenpsykiatri söder, informerar om och visar regionstyrelsens personalutskott de nya psykiatrilokalerna i Kalmar. Byggnaden består av tre huskroppar och ett akutintag, och har två innergårdar samt en takterass. 16 verksamheter är nu samlade i samma byggnad. Projekteringen startade 2014, byggnationen genomfördes 2018-2021 och verksamheterna flyttade in i mars 2022.

Psykiatrilokalernas utformning ska fånga den evidensbaserade forskning som finns om så kallade läkande miljöer med fokus på attraktivitet, natur, dagsljus och orientering. De funktionella lokalerna är väl anpassade för att bedriva patientfokuserad vård och är också utformade med generella lösningar och stor flexibilitet som möjliggör kontinuerlig verksamhetsutveckling.

§ 17

Allmän HR-information inklusive inspektionsmeddelande från Arbetsmiljöverket

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Region Kalmar län har som mål att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser. Helen Persson, HR-direktör, informerar om pågående och kommande aktiviteter i syfte att utveckla och behålla medarbetare. Ett exempel är arbetsgivarfinansierad utbildning, där medarbetare i en utbildningsanställning ges möjlighet till vidareutbildning. Det arbetas också för att erbjuda heltidsanställningar, andelen medarbetare med heltid som grundtjänst är idag 88,4 procent. Fortsatt arbete pågår även med att erbjuda och genomföra återhämtningsinsatser till följd av pandemin.

Information ges om olika aktiviteter som Region Kalmar län genomför, för att attrahera och rekrytera medarbetare. Bland annat ska regionen vara värd för kommande seminarium för studie- och yrkesvägledare på högstadiet och gymnasiet i Kalmar län. Ungefär 40 av de sjuksköterskor som tar examen från Linnéuniversitetet juni 2022 har anställts av regionen. Fem av läkarstudenterna som tog examen i januari 2022 har fått allmäntjänstgöring, AT-tjänst, i regionen.

På Vimmerby folkhögskola och Högalids folkhögskola finns språkutbildning och språkpraktik för personer som har utländsk sjukvårdsutbildning och behöver ökade kunskaper i svenska. På mötet förs diskussion om regionen kan genomföra ytterligare insatser för att stötta läkare som har utländsk sjukvårdsutbildning.

Arbetsmiljöverket har genomfört en inspektion av arbetsmiljöarbetet i Region Kalmar län och inkommit med inspektionsmeddelande därefter. Brister som noterades och har behov av förbättring är bland annat delegering av arbetsmiljöuppgifter, uppföljning av arbetsmiljöarbetet, utbildningsinsatser, rapportering av tillbud och olyckor samt arbetsmiljö vid introduktion. Uppföljning kommer att ske i höst.

Information ges också om aktuell status gällande Företagshälsovården samt sjukfrånvaron i regionen mellan januari och mars 2022.

§ 18

Utbildningsinsatser sjuksköterskor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Emelie Thunberg, HR-strateg, informerar om utbildningsinsatser för sjuksköterskor. Redogörelse sker för antal studerandeveckor i Region Kalmar län år 2010-2021. Fördelningen av platser bland de största studerandegrupperna i Kalmar län visas.

Nationellt noteras en ökning av sökande till sjuksköterskeutbildning, särskilt under pandemin. Information ges om antal förstahandssökande till sjuksköterskeutbildningen på Linnéuniversitetet samt antal utbildningsplatser fördelat i Kalmar, Oskarshamn och Västervik.

Information ges också om antal medarbetare som påbörjat utbildningsanställning med centrala medel från och med höstterminen 2015 till och med vårterminen 2022. De nya utbildningsanställningarna för höstterminen 2022 har varit utannonserade den 15 februari-31 mars.

§ 19

Uppdrag 22/13 Utreda förutsättningarna för att införa specialistutbildning för undersköterskor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Av Regionplan 2022–2024 följer ett uppdrag om att utreda förutsättningarna för att införa specialistutbildning för undersköterskor.

Emelie Thunberg, HR-strateg, informerar om bakgrunden till uppdraget. Undersköterska är Sveriges vanligaste yrke. I Region Kalmar län är yrkesgruppen näst störst, efter sjuksköterskor. Samtidigt som pensionsavgångarna ökar, ökar efterfrågan på undersköterskor. Specialistutbildning för undersköterskor är inte reglerat av staten och bedrivs inte av universitet och högskolor, men finns istället i andra former och av andra utbildningsaktörer.

En kartläggning visar att behovet av specialistutbildade undersköterskor varierar i regionens verksamheter. Det behov som föreligger finns för närvarande i första hand inom somatisk slutenvård. De områden som främst är identifierade är akutsjukvård, anestesi, operation, geriatrik, barn och ungdomssjukvård.

Information ges om innehållet och slutsatserna i utredningen som ska redovisas för regionstyrelsen i juni.

§ 20

Huvudöverenskommelser hälso- och sjukvård samt löneöversyn

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Maria Ronold, förhandlingschef, och Magnus Ivarsson, biträdande förhandlingschef, informerar om nyheter i huvudöverenskommelse för hälso- och sjukvård 2022, bland annat åtgärder för att åstadkomma en verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförlängning.

Information ges också om aktuell status gällande avtalsläget för de löneavtal som finns fram till mars 2024, arbetet med löneöversyn 2022 samt statistik för lönespridning inom vissa yrkeskategorier under åren 2018-2022.

Lönekartläggningen för 2021 avslutades i april 2022. Redogörelse sker för de yrkeskategorier som kommer att få justering på sin lön i samband med löneöversynen 2022. Lönekartläggningen för 2022 har startat i april 2022 och beräknas vara klar enligt plan.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 21

Nyckeltal och statistik

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Kristoffer Nyström, HR-analytiker, redovisar uppföljning av statistik och nyckeltal för bland annat:

- Antalet som är anställda tillsvidare, tidsbegränsade och timavlönade fram till 1 maj 2022
- Arbetade timmar, ackumulerat januari-mars
- Sjukfrånvaro januari-mars
- Vård av barn
- Cykel som förmån

Regionstyrelsens personalutskott

§ 22

Övrigt

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Bakgrund

Det förs en kort diskussion om artikel i Barometern, gällande att skapa fler platser för allmäntjänstgöring i Region Kalmar län.

Regionstyrelsens personalutskott

§ 23

Anmälningssärenden

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar anmälningssärendet till protokollet.

Bakgrund

Följande ärende anmäls till regionstyrelsens personalutskott för kännedom:

- Cirkulär 22:16: Huvudöverenskommelse – HÖK 22 – Med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Regionstyrelsens personalutskott

§ 24

Delegationsbeslut

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar de redovisade delegationsbesluten till protokollet.

Bakgrund

Följande delegationsbeslut fattade av presidiet för regionstyrelsens personalutskott under perioden 4 mars-4 maj 2022 redovisas för regionstyrelsens personalutskott:

- LOK 22 Antagande av "Löneavtal" HÖK 22 OFR Hälso- och sjukvård
- Beslut om förlängning av lönetillägg för MAL (Medicinsk ansvarig läkare) vid akutkliniken i Oskarshamn
- Beslut om förlängning av lönetillägg för uppdrag och ansvar som ställföreträdande smittskyddsläkare.
- Beslut om lönetillägg för särskilda insatser utifrån specialistkompetens inom nuklearmedicin efter pension.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som samordnare för länsgemensam ledning.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag som ansvarig för mammografiverksamheten i norra länet och för nuklearmedicin.
- Beslut om lönetillägg för beredskap gällande uppdrag som pressekreterare.
- Beslut om lönetillägg för uppdrag och ansvar som ställföreträdande smittskyddsläkare
- Beslut om 80-90-100 efter 66 års ålder.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Gulistan Ucar
TITEL: Sekreterare
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725016219)
IDENTIFIKATIONS-ID: 7963a6cfe7b0441ba9429738e8cbbf49
DATUM & TID: 2022-05-25 12:54:29 +02:00



NAMN: Chatrine Pålsson Ahlgren
TITEL: Justerare
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706710401)
IDENTIFIKATIONS-ID: 2bbbfe1db16a46f3ae785a3414c28c17
DATUM & TID: 2022-05-25 17:21:23 +02:00



NAMN: Mattias Adolfson
TITEL: Ordförande
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46702096926)
IDENTIFIKATIONS-ID: 1e5d48a0d1004d5a85c0095f94212945
DATUM & TID: 2022-05-26 17:00:27 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-05-26 17:00:32 +02:00
Ref: 1367117
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)